



**EGAT**

# แผนพัฒนาบุคลากร ภาพรวม กฟผ.

ประจำปี 2567



ฝ่ายพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลและคุณภาพ (อศค.)

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนององ ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1281	Executive Public Speaking and Personality	1	หลักสูตรภาพรวม	HR Master Plan, การพัฒนากลุ่ม Successor & High Potential & New Wave	01/07/2024	30/08/2024	12	2,542,000	กทศ-ท.	ทพศ-ท.	เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้มีภาพลักษณ์ บุคลิกให้มีความน่าเชื่อถือ และใช้การสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหารกลุ่ม Successor มีภาพลักษณ์ บุคลิกภาพที่น่าเชื่อถือ และมีทักษะการสื่อสารที่ทรงประสิทธิภาพ	ผู้บริหารมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น และสื่อสารในที่สาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ	Executive Appearance, Public Speaking, Story telling, Non-Verbal Communication
1304	EGAT High Potential: The Wide World	2	หลักสูตรภาพรวม	HR Master Plan, การพัฒนากลุ่ม Successor & High Potential & New Wave	01/03/2024	29/03/2024	23	4,963,700	กทศ-ท.	ทพศ-ท.	เป็นการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ของกลุ่มเป้าหมาย โดยการศึกษาดูงานองค์ กรชั้นนำ บริษัทชั้นนำเพื่อศึกษาแนวคิด รูปแบบการบริหารจัดการเชิงนวัตกรรม รูปแบบธุรกิจใหม่ๆ และนำแนวคิดที่ได้รับมาพัฒนาต่อยอด	ผู้บริหารได้เปิดมุมมองการบริหาร เปิดมุมมองความคิดเชิงนวัตกรรมและกลยุทธ์	ผู้บริหารสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงาน มาต่อยอดในการพัฒนา งานปัจจุบันและอนาคต	ความคิดเชิงนวัตกรรมและกลยุทธ์ ความรู้ทางธุรกิจ และการตลาด
1306	EGAT High Potential: Catch Cross	1	หลักสูตรภาพรวม	HR Master Plan, การพัฒนากลุ่ม Successor & High Potential & New Wave	01/07/2024	31/07/2024	120	506,600	กทศ-ท.	ทพศ-ท.	เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบถึง Global trends ทั้งในด้านเศรษฐกิจ ธุรกิจ เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ผู้บริหารได้เปิดมุมมอง ทั้งในด้านเศรษฐกิจ ธุรกิจ เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ผู้บริหารสามารถนำความรู้มาต่อยอดในการพัฒนา งานปัจจุบันและอนาคต	เศรษฐกิจ ธุรกิจ เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารทรัพยากรมนุษย์

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1320	EGAT New Wave: Catch Cross	1	หลักสูตรภาพรวม	HR Master Plan,การ พัฒนากลุ่ม Successor & High Potential & New Wave,MC1 ภาวะผู้นำ, MC2 การ คิดและ วางแผนเชิง ยุทธศาสตร์, MC3 ศักยภาพ เพื่อนำการ เปลี่ยนแปลง ,MC4 ความสามารถ เชิงธุรกิจ	01/07/2024	31/07/2024	300	513,000	กทศ-ท.	ทพศ-ท.	เพื่อให้ผู้บริหารได้รับ ทราบถึง Global trends ทั้งในด้านเศรษฐกิจ ธุรกิจ เทคโนโลยี นวัตกรรม และการ บริหารทรัพยากรมนุษย์	ผู้บริหารได้เปิด มุมมอง ทั้งในด้าน เศรษฐกิจ ธุรกิจ เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	ผู้บริหารสามารถนำ ความรู้มาต่อยอดใน การพัฒนางาน ปัจจุบันและอนาคต	เศรษฐกิจ ธุรกิจ เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์

*Signature*  
๒ ๒๖.๗. 67

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
868	ผู้บังคับ Overhead crane (เป็นจันอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณ มือและผู้ยึดเกาะวัสดุ	1	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	04/06/2024	07/06/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถขับ และบำรุงรักษาเครนอยู่ กับที่รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดยใช้ เครน อยู่กับที่อย่าง ถูกต้อง ได้มาตรฐาน เดียวกันทุกหน่วยงาน ของ กพผ. เป็นไปตาม ระเบียบเกี่ยวกับ เครื่องจักรกล ฉบับที่ 352 และเป็นไปตาม ประกาศกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์และ วิธีการอบรมหลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับ ปั้นจั่น ฯ พ.ศ. 2564	เคลื่อนย้ายสิ่งของโดย ใช้เครน อยู่กับที่ อย่างถูกต้อง ได้ มาตรฐานเดียวกัน ทุกหน่วยงานของ กพผ.	ความสามารถบุคคล	เคลื่อนย้ายสิ่งของโดย ใช้เครน อยู่กับที่ อย่างถูกต้อง

*Am ๓๑๖๓๐๗/*  
๓ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
868	ผู้บังคับ Overhead crane (เป็นจีนอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุ	2	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	09/07/2024	12/07/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถขับและบำรุงรักษาเครนอยู่กับที่รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดยใช้เครน อยู่กับที่อย่างถูกต้องได้มาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานของ กพผ. เป็นไปตามระเบียบเกี่ยวกับเครื่องจักรกล ฉบับที่ 352 และเป็นไปตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับปั้นจั่น ฯ พ.ศ. 2564	เคลื่อนย้ายสิ่งของโดยใช้เครน อยู่กับที่อย่างถูกต้อง ได้มาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานของ กพผ.	ความสามารถบุคคล	เคลื่อนย้ายสิ่งของโดยใช้เครน อยู่กับที่อย่างถูกต้อง

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
868	ผู้บังคับ Overhead crane (เป็นจีนอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณ มือและผู้ยึดเกาะวัสดุ	3	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	06/08/2024	09/08/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถขับ และบำรุงรักษาเครนอยู่ กับที่รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดยใช้ เครน อยู่กับที่อย่าง ถูกต้อง ได้มาตรฐาน เดียวกันทุกหน่วยงาน ของ กพผ. เป็นไปตาม ระเบียบเกี่ยวกับ เครื่องจักรกล ฉบับที่ 352 และเป็นไปตาม ประกาศกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์และ วิธีการอบรมหลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับ ปั้นจั่น ฯ พ.ศ. 2564	เคลื่อนย้ายสิ่งของโดย ใช้เครน อยู่กับที่ อย่างถูกต้อง ได้ มาตรฐานเดียวกัน ทุกหน่วยงานของ กพผ.	ความสามารถบุคคล	เคลื่อนย้ายสิ่งของโดย ใช้เครน อยู่กับที่ อย่างถูกต้อง

*Signature*  
๒ ๒๖.๖-๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
868	ผู้บังคับ Overhead crane (เป็นจีนอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณ มือและผู้ยึดเกาะวัสดุ	4	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	24/09/2024	27/09/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถขับ และบำรุงรักษาเครนอยู่ กับที่รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดยใช้ เครน อยู่กับที่อย่าง ถูกต้อง ได้มาตรฐาน เดียวกันทุกหน่วยงาน ของ กพผ. เป็นไปตาม ระเบียบเกี่ยวกับ เครื่องจักรกล ฉบับที่ 352 และเป็นไปตาม ประกาศกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์และ วิธีการอบรมหลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับ ปั้นจั่น ฯ พ.ศ. 2564	เคลื่อนย้ายสิ่งของโดย ใช้เครน อยู่กับที่ อย่างถูกต้อง ได้ มาตรฐานเดียวกัน ทุกหน่วยงานของ กพผ.	ความสามารถบุคคล	เคลื่อนย้ายสิ่งของโดย ใช้เครน อยู่กับที่ อย่างถูกต้อง

*Signature*  
๒ ๒๖.๖-๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
868	ผู้บังคับ Overhead crane (เป็นจีนอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณ มือและผู้ยึดเกาะวัสดุ	5	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	29/10/2024	01/11/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถขับ และบำรุงรักษาเครนอยู่ กับที่รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดยใช้ เครน อยู่กับที่อย่าง ถูกต้อง ได้มาตรฐาน เดียวกันทุกหน่วยงาน ของ กพผ. เป็นไปตาม ระเบียบเกี่ยวกับ เครื่องจักรกล ฉบับที่ 352 และเป็นไปตาม ประกาศกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์และ วิธีการอบรมหลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับ ปั้นจั่น ฯ พ.ศ. 2564	เคลื่อนย้ายสิ่งของโดย ใช้เครน อยู่กับที่ อย่างถูกต้อง ได้ มาตรฐานเดียวกัน ทุกหน่วยงานของ กพผ.	ความสามารถบุคคล	เคลื่อนย้ายสิ่งของโดย ใช้เครน อยู่กับที่ อย่างถูกต้อง

*Am ๓๑๖๓๐๖/*  
๓ ๒๖.๖. ๖7



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
869	ผู้บังคับ รถเครน (เป็นจีน เคลื่อนที่) ผู้ให้สัญญาณมือและ ผู้ยึดเกาะวัสดุ	2	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	28/05/2024	31/05/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถขับ และบำรุงรักษารถเครน รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดยใช้ รถเครนอย่างถูกต้อง ได้ มาตรฐานเดียวกันทุก หน่วยงานของ กฟผ. เป็นไปตามระเบียบการ ไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง ประเทศไทย ฉบับที่ 352 ว่าด้วย ระเบียบเกี่ยวกับ เครื่องจักรกล และ เป็นไปตามประกาศกรม สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการอบรม หลักสูตรการปฏิบัติ หน้าที่ผู้บังคับปั้นจั่น ฯ พ.ศ. 2564	สามารถขับและ บำรุงรักษารถเครน รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดย ใช้รถเครนอย่าง ถูกต้อง ได้มาตรฐาน เดียวกันทุก หน่วยงานของ กฟผ.	ความสามารถบุคคล	สามารถขับและ บำรุงรักษารถเครน รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดย ใช้รถเครนอย่าง ถูกต้อง ได้มาตรฐาน เดียวกันทุก หน่วยงานของ กฟผ.

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใ การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
869	ผู้บังคับ รถเครน (เป็นจีน เคลื่อนที่) ผู้ให้สัญญาณมือและ ผู้ยึดเกาะวัสดุ	3	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	08/10/2024	11/10/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถขับ และบำรุงรักษารถเครน รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดยใช้ รถเครนอย่างถูกต้อง ได้ มาตรฐานเดียวกันทุก หน่วยงานของ กฟผ. เป็นไปตามระเบียบการ ไฟฟ้าผลิตแห่ง ประเทศไทย ฉบับที่ 352 ว่าด้วย ระเบียบเกี่ยวกับ เครื่องจักรกล และ เป็นไปตามประกาศกรม สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการอบรม หลักสูตรการปฏิบัติ หน้าที่ผู้บังคับปั้นจั่น ฯ พ.ศ. 2564	สามารถขับและ บำรุงรักษารถเครน รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดย ใช้รถเครนอย่าง ถูกต้อง ได้มาตรฐาน เดียวกันทุก หน่วยงานของ กฟผ.	ความสามารถบุคคล	สามารถขับและ บำรุงรักษารถเครน รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดย ใช้รถเครนอย่าง ถูกต้อง ได้มาตรฐาน เดียวกันทุก หน่วยงานของ กฟผ.

*Signature*  
๓๑ ๒๖.๖. ๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
870	ผู้บังคับรถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุ	1	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	18/06/2024	21/06/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถขับและบำรุงรักษารถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดยใช้รถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) อย่างถูกต้องได้มาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานของ กพผ., เป็นไปตามระเบียบเกี่ยวกับเครื่องจักรกลฉบับที่ 352 และเป็นไปตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับปั้นจั่นฯ พ.ศ. 2564	สามารถขับและบำรุงรักษารถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดยใช้รถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) อย่างถูกต้องได้มาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานของ กพผ.	ความสามารถบุคคล	สามารถขับและบำรุงรักษารถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดยใช้รถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) อย่างถูกต้อง

*Signature*  
๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
870	ผู้บังคับรถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) ผู้ให้ สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุ	2	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	17/09/2024	20/09/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถขับ และบำรุงรักษา รถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) รวมถึง วิธีการยก, เคลื่อนย้าย สิ่งของโดยใช้รถบรรทุก ติดเครน (ปั้นจั่น เคลื่อนที่) อย่างถูกต้อง ได้มาตรฐานเดียวกันทุก หน่วยงานของ กพผ., เป็นไปตามระเบียบ เกี่ยวกับเครื่องจักรกล ฉบับที่ 352 และเป็นไป ตามประกาศกรม สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการอบรม หลักสูตรการปฏิบัติ หน้าที่ผู้บังคับปั้นจั่น ฯ พ.ศ. 2564	สามารถขับและ บำรุงรักษารถบรรทุก ติดเครน (ปั้นจั่น เคลื่อนที่) รวมถึง วิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดย ใช้รถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) อย่างถูกต้องได้ มาตรฐานเดียวกัน ทุกหน่วยงานของ กพผ.	ความสามารถบุคคล	สามารถขับและ บำรุงรักษารถบรรทุก ติดเครน (ปั้นจั่น เคลื่อนที่) รวมถึง วิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดย ใช้รถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) อย่างถูกต้อง

*Signature*  
๒๖.๗.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
870	ผู้บังคับรถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุ	3	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	26/11/2024	29/11/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถขับและบำรุงรักษารถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดยใช้รถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) อย่างถูกต้องได้มาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานของ กพผ., เป็นไปตามระเบียบเกี่ยวกับเครื่องจักรกลฉบับที่ 352 และเป็นไปตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับปั้นจั่น ฯ พ.ศ. 2564	สามารถขับและบำรุงรักษารถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดยใช้รถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) อย่างถูกต้องได้มาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานของ กพผ.	ความสามารถบุคคล	สามารถขับและบำรุงรักษารถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) รวมถึงวิธีการยก, เคลื่อนย้ายสิ่งของโดยใช้รถบรรทุกติดเครน (ปั้นจั่นเคลื่อนที่) อย่างถูกต้อง

*Signature*  
๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
873	พนักงานขับรถกระเช้า	1	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	25/06/2024	28/06/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบังคับได้อย่างถูกต้อง ตรวจสอบกระเช้า บำรุงรักษาได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ กพผ. ฉบับที่ 352 และเป็นไปตามกฎหมาย	สามารถบังคับได้อย่างถูกต้อง ตรวจสอบรถกระเช้า บำรุงรักษาได้อย่าง ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ กพผ. ฉบับที่ 352 และเป็นไปตามกฎหมาย	ความสามารถบุคคล	สามารถบังคับได้อย่างถูกต้อง ตรวจสอบรถกระเช้า บำรุงรักษาได้อย่าง ถูกต้อง
873	พนักงานขับรถกระเช้า	2	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	27/08/2024	30/08/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบังคับได้อย่างถูกต้อง ตรวจสอบกระเช้า บำรุงรักษาได้อย่าง ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ กพผ. ฉบับที่ 352 และเป็นไปตามกฎหมาย	สามารถบังคับได้อย่างถูกต้อง ตรวจสอบรถกระเช้า บำรุงรักษาได้อย่าง ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ กพผ. ฉบับที่ 352 และเป็นไปตามกฎหมาย	ความสามารถบุคคล	สามารถบังคับได้อย่างถูกต้อง ตรวจสอบรถกระเช้า บำรุงรักษาได้อย่าง ถูกต้อง

*Signature*  
๓๑ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
875	ผู้ควบคุมการใช้เงิน	2	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	14/05/2024	17/05/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวางแผนการทำงานเกี่ยวกับเงินและสามารถพิจารณาพิกัดน้ำหนักที่ทำการยกได้อย่างถูกต้อง ทำการยกได้อย่างถูกต้อง เพื่อสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเกิดความปลอดภัย ได้มาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานของ กพผ. เป็นไปตามระเบียบ กพผ. ที่ 352 และเป็นไปตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชา ๑ พ.ศ. 2564	วางแผนการทำงานเกี่ยวกับเงินและสามารถพิจารณาพิกัดน้ำหนักที่ทำการยกได้อย่างถูกต้อง เพื่อสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเกิดความปลอดภัย ได้มาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานของ กพผ.	ความสามารถบุคคล	วางแผนการทำงานเกี่ยวกับเงินและสามารถพิจารณาพิกัดน้ำหนักที่ทำการยกได้อย่างถูกต้อง

*Signature*  
๒ ๒๖.๕. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
875	ผู้ควบคุมการใช้เงิน	3	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	11/06/2024	14/06/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวางแผนการทำงานเกี่ยวกับเงินและสามารถพิจารณาพิกัดน้ำหนักที่ทำการยกได้อย่างถูกต้องทำการยกได้อย่างถูกต้องเพื่อสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเกิดความปลอดภัย ได้มาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานของ กพผ. เป็นไปตามระเบียบ กพผ. ที่ 352 และเป็นไปตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชา ๑ พ.ศ. 2564	วางแผนการทำงานเกี่ยวกับเงินและสามารถพิจารณาพิกัดน้ำหนักที่ทำการยกได้อย่างถูกต้องเพื่อสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเกิดความปลอดภัย ได้มาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานของ กพผ.	ความสามารถบุคคล	วางแผนการทำงานเกี่ยวกับเงินและสามารถพิจารณาพิกัดน้ำหนักที่ทำการยกได้อย่างถูกต้อง

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
875	ผู้ควบคุมการใช้เงิน	4	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	20/08/2024	23/08/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวางแผนการทำงานเกี่ยวกับเงินและสามารถพิจารณาพิกัดน้ำหนักที่ทำการยกได้อย่างถูกต้องทำการยกได้อย่างถูกต้องเพื่อสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเกิดความปลอดภัย ได้มาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานของ กพผ. เป็นไปตามระเบียบ กพผ. ที่ 352 และเป็นไปตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชา พ.ศ. 2564	วางแผนการทำงานเกี่ยวกับเงินและสามารถพิจารณาพิกัดน้ำหนักที่ทำการยกได้อย่างถูกต้องเพื่อสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเกิดความปลอดภัย ได้มาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานของ กพผ.	ความสามารถบุคคล	วางแผนการทำงานเกี่ยวกับเงินและสามารถพิจารณาพิกัดน้ำหนักที่ทำการยกได้อย่างถูกต้อง

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
875	ผู้ควบคุมการใช้เงิน	5	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	03/09/2024	06/09/2024	30	30,500	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวางแผนการทำงานเกี่ยวกับเงินและสามารถพิจารณาพิกัดน้ำหนกที่ทำการยกได้อย่างถูกต้องทำการยกได้อย่างถูกต้องเพื่อสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเกิดความปลอดภัย ได้มาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานของ กพผ. เป็นไปตามระเบียบ กพผ.ที่ 352 และเป็นไปตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชา ๑ พ.ศ. 2564	วางแผนการทำงานเกี่ยวกับเงินและสามารถพิจารณาพิกัดน้ำหนกที่ทำการยกได้อย่างถูกต้องเพื่อสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเกิดความปลอดภัย ได้มาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานของ กพผ.	ความสามารถบุคคล	วางแผนการทำงานเกี่ยวกับเงินและสามารถพิจารณาพิกัดน้ำหนกที่ทำการยกได้อย่างถูกต้อง

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. 67

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
876	พนักงานขับรถเทอร์เลอร์	1	หลักสูตรภาพรวม	TC20.4 ขนส่ง	22/04/2024	25/04/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถขับและบำรุงรักษารถพนักงานขับรถเทอร์เลอร์ ได้อย่างถูกต้อง และเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานของ กพผ. และเป็นไปตามระเบียบเกี่ยวกับเครื่องจักรกล ฉบับที่ 352 และตามกฎหมาย	สามารถขับ ดูแลรักษารถเทอร์เลอร์ ได้อย่างถูกต้อง	ตามความสามารถพนักงาน	สามารถขับและบำรุงรักษารถพนักงานขับรถเทอร์เลอร์ ได้อย่างถูกต้อง

*Signature*  
๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
943	การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นผู้ตรวจสอบทดสอบปั้นจั่นอยู่กับที่ (Overhead Crane)	1	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	19/11/2024	22/11/2024	30	134,000	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	- สร้างความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงต่อการใช้และการตรวจสอบทดสอบปั้นจั่นอยู่กับที่ (Overhead crane)- เพิ่มศักยภาพในการตรวจสอบและทดสอบปั้นจั่น- สร้างจิตสำนึกและตระหนักด้านความปลอดภัยในการทำงาน- การประเมินความเสี่ยงในการใช้ปั้นจั่นและมาตรการควบคุม- เสริมสร้างประสบการณ์ในการตรวจสอบและทดสอบปั้นจั่น- สามารถควบคุมการใช้ปั้นจั่นได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ	ความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงต่อการใช้และการตรวจสอบทดสอบปั้นจั่นอยู่กับที่ (Overhead crane)	ความสามารถบุคคล	เพิ่มศักยภาพในการตรวจสอบและทดสอบปั้นจั่นสามารถควบคุมการใช้ปั้นจั่นได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
959	การพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็น กรรมการทดสอบผู้ปฏิบัติงาน ขับเครื่องจักรกล ส่วนภูมิภาค	1	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	12/11/2024	14/11/2024	30	40,000	กพขร-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถ ดำเนินการได้ถูกต้องตาม ตามเกณฑ์ทดสอบของ คณะทดสอบ ผู้ปฏิบัติงานขับ เครื่องจักรกล (คกจ.) ตามระเบียบ กพผ. ฉบับ ที่ 352 ออกแบบทดสอบ ทั้งภาคทฤษฎี และ ปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับ งานประจำในหน่วยงาน	สามารถดำเนินการ ทดสอบ พนักงานขับ เครื่องจักรกลได้เอง	ความสามารถบุคคล	
961	พนักงานขับรถฟอร์คลิฟท์	2	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	02/07/2024	05/07/2024	30	40,000	กพขร-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถขับ และบำรุงรักษาฟอร์คลิฟท์ ได้อย่างถูกต้อง และเป็นมาตรฐาน เดียวกันทุกหน่วยงาน ของ กพผ. และเป็นไป ตามระเบียบเกี่ยวกับ เครื่องจักรกล ฉบับที่ 352	ขับรถฟอร์คลิฟท์ การทำงานอย่างถูกวิธี และความปลอดภัย ในการทำงาน	ตามความสามารถ พนักงาน	สามารถขับได้อย่าง ถูกต้อง ตามระเบียบ กพผ.

*Am ๐๙๖๖๓๖๙/*  
๖ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใ การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
961	พนักงานขับรถฟอร์คลิฟท์	3	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	05/11/2024	08/11/2024	30	40,000	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถขับ และบำรุงรักษารถฟอร์ค ลิฟท์ ได้อย่างถูกต้อง และเป็นมาตรฐาน เดียวกันทุกหน่วยงาน ของ กฟผ. และเป็นไป ตามระเบียบเกี่ยวกับ เครื่องจักรกล ฉบับที่ 352	ขับรถฟอร์คลิฟท์ การทำงานอย่างถูกวิธี และความปลอดภัย ในการทำงาน	ตามความสามารถ พนักงาน	สามารถขับได้อย่าง ถูกต้อง ตามระเบียบ กฟผ.
970	ทบทวนผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่น	1	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	22/04/2024	22/04/2024	30	9,940	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำ หน้าที่เป็นผู้ควบคุมการ ใช้ปั้นจั่น และเคยผ่าน การอบรมตามมาตรฐาน ของ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ได้รับ การทบทวนความรู้ ตาม รอบระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	นำไปปรับปรุง กระบวนการงานยก ลดการเกิดอุบัติเหตุ	ความสามารถพนักงาน	ปรับปรุง กระบวนการยก

*Signature*  
๒๖.๒.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
970	ทบทวนผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่น	2	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	10/06/2024	10/06/2024	30	9,940	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่น และเคยผ่านการอบรมตามมาตรฐานของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับ การทบทวนความรู้ ตามรอบระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	นำไปปรับปรุงกระบวนการงานยกเลิกการเกิดอุบัติเหตุ	ความสามารถพนักงาน	ปรับปรุงกระบวนการยก
970	ทบทวนผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่น	3	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	19/08/2024	19/08/2024	30	9,940	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่น และเคยผ่านการอบรมตามมาตรฐานของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับ การทบทวนความรู้ ตามรอบระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	นำไปปรับปรุงกระบวนการงานยกเลิกการเกิดอุบัติเหตุ	ความสามารถพนักงาน	ปรับปรุงกระบวนการยก

*Signature*  
๓๑ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1043	ทบทวนผู้ให้สัญญาณมือแก่ผู้บังคับปืนจั้นและผู้ยึดเกาะวัสดุ	1	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	10/06/2024	10/06/2024	30	9,940	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่เป็นทบทวนผู้ให้สัญญาณมือแก่ผู้บังคับปืนจั้นและผู้ยึดเกาะวัสดุ และเคยผ่านการอบรม ตามมาตรฐานของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับการทบทวนความรู้ ตามรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ทำงานเกี่ยวกับงาน ยก ได้ปลอดภัยลด การเกิดอุบัติเหตุ	ความสามารถพนักงาน	ทบทวนความรู้และปรับปรุงข้อมูลความเคลื่อนไหวของกฎหมายด้านความปลอดภัย ให้ทันสมัยอยู่เสมอ
1043	ทบทวนผู้ให้สัญญาณมือแก่ผู้บังคับปืนจั้นและผู้ยึดเกาะวัสดุ	2	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	19/08/2024	19/08/2024	30	9,940	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่เป็นทบทวนผู้ให้สัญญาณมือแก่ผู้บังคับปืนจั้นและผู้ยึดเกาะวัสดุ และเคยผ่านการอบรม ตามมาตรฐานของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับการทบทวนความรู้ ตามรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ทำงานเกี่ยวกับงาน ยก ได้ปลอดภัยลด การเกิดอุบัติเหตุ	ความสามารถพนักงาน	ทบทวนความรู้และปรับปรุงข้อมูลความเคลื่อนไหวของกฎหมายด้านความปลอดภัย ให้ทันสมัยอยู่เสมอ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1160	ทบทวนผู้บังคับบัญชาเคลื่อนที่ (รถเครน/รถบรรทุกติดเครน ) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะ วัสดุ	2	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	27/05/2024	27/05/2024	30	9,940	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำ หน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา เคลื่อนที่ (รถเครน/ รถบรรทุกติดเครน )ผู้ให้ สัญญาณมือและผู้ยึด เกาะวัสดุและเคยม่าน การอบรมตามมาตรฐาน ของ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ได้รับ การทบทวนความรู้ ตาม รอบระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	ตามความสามารถ บุคคล		ทบทวนความรู้และ ปรับปรุงข้อมูลความ เคลื่อนไหวของ กฎหมายด้านความ ปลอดภัย ให้ทันสมัย อยู่เสมอ
1160	ทบทวนผู้บังคับบัญชาเคลื่อนที่ (รถเครน/รถบรรทุกติดเครน ) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะ วัสดุ	3	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	24/07/2024	24/07/2024	30	9,940	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำ หน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา เคลื่อนที่ (รถเครน/ รถบรรทุกติดเครน )ผู้ให้ สัญญาณมือและผู้ยึด เกาะวัสดุและเคยม่าน การอบรมตามมาตรฐาน ของ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ได้รับ การทบทวนความรู้ ตาม รอบระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	ตามความสามารถ บุคคล		ทบทวนความรู้และ ปรับปรุงข้อมูลความ เคลื่อนไหวของ กฎหมายด้านความ ปลอดภัย ให้ทันสมัย อยู่เสมอ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1160	ทบทวนผู้บังคับบัญชาเคลื่อนที่ (รถเครน/รถบรรทุกติดเครน ) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะ วัสดุ	4	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	05/08/2024	05/08/2024	30	9,940	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำ หน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา เคลื่อนที่ (รถเครน/ รถบรรทุกติดเครน )ผู้ให้ สัญญาณมือและผู้ยึด เกาะวัสดุและเคยม่าน การอบรมตามมาตรฐาน ของ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ได้รับ การทบทวนความรู้ ตาม รอบระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	ตามความสามารถ บุคคล		ทบทวนความรู้และ ปรับปรุงข้อมูลความ เคลื่อนไหวของ กฎหมายด้านความ ปลอดภัย ให้ทันสมัย อยู่เสมอ
1160	ทบทวนผู้บังคับบัญชาเคลื่อนที่ (รถเครน/รถบรรทุกติดเครน ) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะ วัสดุ	5	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	23/09/2024	23/09/2024	30	9,940	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำ หน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา เคลื่อนที่ (รถเครน/ รถบรรทุกติดเครน )ผู้ให้ สัญญาณมือและผู้ยึด เกาะวัสดุและเคยม่าน การอบรมตามมาตรฐาน ของ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ได้รับ การทบทวนความรู้ ตาม รอบระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	ตามความสามารถ บุคคล		ทบทวนความรู้และ ปรับปรุงข้อมูลความ เคลื่อนไหวของ กฎหมายด้านความ ปลอดภัย ให้ทันสมัย อยู่เสมอ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1160	ทบทวนผู้บังคับบัญชาเคลื่อนที่ (รถเครน/รถบรรทุกติดเครน ) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะ วัสดุ	6	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	16/10/2024	16/10/2024	30	9,940	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาเคลื่อนที่ (รถเครน/รถบรรทุกติดเครน ) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุและเคย์ผ่าน การอบรมตามมาตรฐานของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับการทบทวนความรู้ ตามรอบระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	ตามความสามารถบุคคล		ทบทวนความรู้และปรับปรุงข้อมูลความเคลื่อนไหวของกฎหมายด้านความปลอดภัย ให้ทันสมัยอยู่เสมอ
1164	ทบทวนผู้บังคับ Overhead crane (ปั้นจั่นอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุ	2	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	22/04/2024	22/04/2024	30	9,940	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่เป็นทบทวนผู้บังคับ Overhead crane (ปั้นจั่นอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุ และเคย์ผ่าน การอบรมตามมาตรฐานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับการทบทวนความรู้ ตามรอบระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	ปฏิบัติงานยกได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเกิดอุบัติเหตุ	ความสามารถบุคคล ในการควบคุมเครื่องจักรถูกต้องตามกฎหมาย และปลอดภัย	การทบทวนความรู้ และปรับปรุงข้อมูลความเคลื่อนไหวของกฎหมายด้านความปลอดภัย ให้ทันสมัยอยู่เสมอ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1164	ทบทวนผู้บังคับ Overhead crane (ปั้นจั่นอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุ	3	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	27/05/2024	27/05/2024	30	9,940	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่เป็นทบทวนผู้บังคับ Overhead crane (ปั้นจั่นอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุ และเคยผ่านการอบรมตามมาตรฐานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับการทบทวนความรู้ ตามรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ปฏิบัติงานยกได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเกิดอุบัติเหตุ	ความสามารถบุคคล ในการควบคุม เครื่องจักรถูกต้อง ตามกฎหมาย และปลอดภัย	การทบทวนความรู้ และปรับปรุงข้อมูล ความเคลื่อนไหวของ กฎหมายด้านความปลอดภัย ให้ทันสมัย อยู่เสมอ
1164	ทบทวนผู้บังคับ Overhead crane (ปั้นจั่นอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุ	4	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	24/07/2024	24/07/2024	30	9,940	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่เป็นทบทวนผู้บังคับ Overhead crane (ปั้นจั่นอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุ และเคยผ่านการอบรมตามมาตรฐานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับการทบทวนความรู้ ตามรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ปฏิบัติงานยกได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเกิดอุบัติเหตุ	ความสามารถบุคคล ในการควบคุม เครื่องจักรถูกต้อง ตามกฎหมาย และปลอดภัย	การทบทวนความรู้ และปรับปรุงข้อมูล ความเคลื่อนไหวของ กฎหมายด้านความปลอดภัย ให้ทันสมัย อยู่เสมอ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1164	ทบทวนผู้บังคับ Overhead crane (ปั้นจั่นอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุ	5	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	23/09/2024	23/09/2024	30	9,940	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่เป็นทบทวนผู้บังคับ Overhead crane (ปั้นจั่นอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุ และเคยผ่านการอบรมตามมาตรฐานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับการทบทวนความรู้ตามรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ปฏิบัติงานยกได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเกิดอุบัติเหตุ	ความสามารถบุคคล ในการควบคุม เครื่องจักรถูกต้อง ตามกฎหมาย และ ปลอดภัย	การทบทวนความรู้ และปรับปรุงข้อมูล ความเคลื่อนไหวของ กฎหมายด้านความ ปลอดภัย ให้ทันสมัย อยู่เสมอ
1164	ทบทวนผู้บังคับ Overhead crane (ปั้นจั่นอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุ	6	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	16/10/2024	16/10/2024	30	9,940	กพชธ-ห.	หพคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่เป็นทบทวนผู้บังคับ Overhead crane (ปั้นจั่นอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุ และเคยผ่านการอบรมตามมาตรฐานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับการทบทวนความรู้ตามรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ปฏิบัติงานยกได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเกิดอุบัติเหตุ	ความสามารถบุคคล ในการควบคุม เครื่องจักรถูกต้อง ตามกฎหมาย และ ปลอดภัย	การทบทวนความรู้ และปรับปรุงข้อมูล ความเคลื่อนไหวของ กฎหมายด้านความ ปลอดภัย ให้ทันสมัย อยู่เสมอ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1164	ทบทวนผู้บังคับ Overhead crane (ปั้นจั่นอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุ	7	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	30/10/2024	30/10/2024	30	9,940	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่เป็นทบทวนผู้บังคับ Overhead crane (ปั้นจั่นอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณมือและผู้ยึดเกาะวัสดุ และเคยผ่านการอบรมตามมาตรฐานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับการทบทวนความรู้ ตามรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ปฏิบัติงานยกได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเกิดอุบัติเหตุ	ความสามารถบุคคล ในการควบคุม เครื่องจักรถูกต้อง ตามกฎหมาย และปลอดภัย	การทบทวนความรู้ และปรับปรุงข้อมูล ความเคลื่อนไหวของ กฎหมายด้านความปลอดภัย ให้ทันสมัยอยู่เสมอ
1166	ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและกฎหมาย ของ กพผ. ด้านเครื่องจักรกล	1	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	30/04/2024	30/04/2024	150	1,800	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติได้ ทราบถึง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้านเครื่องจักรกล รวมทั้งปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ กพผ.	ให้ผู้ทำงานเกี่ยวข้องกับเครื่องจักรกล รับทราบระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกระบวนการเมื่อเกิดเหตุ เกี่ยวกับเครื่องจักรกล	ความสามารถบุคคล ในการขับเครื่องจักร อย่างปลอดภัยไม่ให้เกิดอุบัติเหตุ	รับทราบระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
1454	ความปลอดภัยในการทำงานกับปั้นจั่น	1	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	21/05/2024	21/05/2024	130	2,600	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	ตามมาตรฐานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับการทบทวนความรู้	เพื่อเป็นการทบทวนความรู้และปรับปรุงกระบวนการงานยก	ความสามารถบุคคล และผ่านเกณฑ์การทำข้อสอบ 60 %	นำความรู้ ไปใช้ในกระบวนการงานยก

*Signature*  
๒ ๒๖.๕. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1454	ความปลอดภัยในการทำงาน กับปั้นจั่น	2	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	23/05/2024	23/05/2024	130	2,600	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	ตามมาตรฐานของกรม สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน ได้รับการ ทบทวนความรู้	เพื่อเป็นการทบทวน ความรู้และปรับปรุง กระบวนการงานยก	ความสามารถบุคคล และผ่านเกณฑ์การ ทำข้อสอบ 60 %	นำความรู้ ไปใช้ใน กระบวนการงานยก
1737	ทบทวนผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่น ผู้บังคับเครน(ปั้นจั่นอยู่กับที่) ผู้ให้สัญญาณมือ และผู้ยึดเกาะ วัสดุ	1	หลักสูตรภาพรวม	TC22.1 กฎหมาย	17/10/2024	17/10/2024	30	1,600	กพชธ-ห.	หทคช-ห.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำ หน้าที่เป็นทบทวนผู้ ควบคุมปั้นจั่น ผู้บังคับ Overhead crane (ปั้นจั่นอยู่กับที่) ผู้ให้ สัญญาณมือและผู้ยึด เกาะวัสดุ และเคยผ่าน การอบรมตามมาตรฐาน ของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ได้รับ การทบทวนความรู้ ตาม รอบระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	ปฏิบัติงานยกได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเกิดอุบัติเหตุ	ความสามารถบุคคล ในการควบคุม บังคับ เครื่องจักรถูกต้อง ตามกฎหมาย และ ปลอดภัย	การทบทวนความรู้ และปรับปรุงข้อมูล ความเคลื่อนไหวของ กฎหมายด้านความ ปลอดภัย ให้ทันสมัย อยู่เสมอ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
803	ทบทวนความรู้อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่อง โรงไฟฟ้าพลังความร้อน ระดับ 6	1	หลักสูตรภาพรวม	มาตรฐาน วิชาชีพ	01/06/2024	30/06/2024	10	1,700	กพพพ-ท.	ทพคพ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมซึ่งเป็นบุคลากร สายงาน รวพ. มีความรู้ ความเข้าใจ ทบทวน ความรู้อาชีพผู้ปฏิบัติงาน เดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลัง ความร้อน	1. ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมซึ่งเป็น บุคลากรสายงาน รวพ. มีความรู้ ความ เข้าใจ ทบทวน ความรู้อาชีพ ผู้ปฏิบัติงาน เดินเครื่องโรงไฟฟ้า พลังความร้อน 2. ผู้ เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเป็นบุคลากรสาย งาน รวพ. ได้นำ ความรู้ ความเข้าใจที่ ได้รับการ ฝึกอบรมไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ 3. ผู้ เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเป็นซึ่งเป็น บุคลากรสายงาน รวพ. มีระดับ สมรรถนะ ตามที่ องค์กรคาดหวัง	ร้อยละของบุคลากร ในหน่วยงานที่ได้รับ การพัฒนาความรู้ เพิ่มทักษะความรู้ อาชีพผู้ปฏิบัติงาน เดินเครื่องโรงไฟฟ้า พลังความร้อน ระดับ 6และสมรรถนะที่ จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน ไม่น้อย กว่า 1 ครั้งต่อปี	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถนำความรู้ที่ ได้รับจากการอบรม ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง

*Signature*  
๓ ๒๖.๖. ๖7



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
806	ทบทวนความรู้อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 6	1	หลักสูตรภาพรวม	มาตรฐานวิชาชีพ	01/06/2024	30/06/2024	10	1,700	กพพพ-ท.	ทพคพ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นบุคลากรสายงาน รวฟ. มีความรู้ความเข้าใจ ในการทบทวนความรู้อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 6	1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นบุคลากรสายงาน รวฟ. มีความรู้ความเข้าใจ ในการทบทวนความรู้อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 62. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นบุคลากรสายงาน รวฟ. ได้นำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ 3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเป็นซึ่งเป็นบุคลากรสายงาน รวฟ. มีระดับสมรรถนะ ตามที่องค์กรคาดหวัง	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับ การพัฒนาความรู้ เพิ่มทักษะด้าน ทบทวนความรู้อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 6 และสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

*Signature*  
๓๑ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใ การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
809	ทบทวนความรู้อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความ ร้อนร่วม ระดับ 6	1	หลักสูตรภาพรวม	มาตรฐาน วิชาชีพ	01/06/2024	30/06/2024	10	1,700	กพพพ-ท.	ทพคพ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมซึ่งเป็นบุคลากร สายงาน รวฟ. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ทบทวนความรู้อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษา อุปกรณ์เครื่องกล โรงไฟฟ้าพลังความร้อน ร่วม ระดับ 6	1. ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมซึ่งเป็น บุคลากรสายงาน รวฟ. มีความรู้ ความ เข้าใจ ในการ ทบทวนความรู้อาชีพ ผู้ปฏิบัติงาน บำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องกลโรงไฟฟ้า พลังความร้อนร่วม ระดับ 6 และ สมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี	ร้อยละของบุคลากร ในหน่วยงานที่ได้รับ การทบทวนความรู้ อาชีพผู้ปฏิบัติงาน บำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องกลโรงไฟฟ้า พลังความร้อนร่วม ระดับ 6 และ สมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถนำความรู้ที่ ได้รับจากการอบรม ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง

*Am ๓๖๖๓๖/*  
๓ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
811	ทบทวนความรู้อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ระดับ 6	1	หลักสูตรภาพรวม	มาตรฐานวิชาชีพ	01/06/2024	30/06/2024	10	1,700	กพพพ-ท.	ทพคพ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นบุคลากรสายงาน รวฟ. มีความรู้ความเข้าใจ ความรู้ อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ระดับ 6	1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นบุคลากรสายงาน รวฟ. มีความรู้ความเข้าใจ ในการทบทวนความรู้อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ระดับ 62. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นบุคลากรสายงาน รวฟ. ได้นำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ 3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเป็นซึ่งเป็นบุคลากรสายงาน รวฟ. มีระดับสมรรถนะ ตามที่องค์กรคาดหวัง	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับ การทบทวนความรู้ อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ระดับ 6 และสมรรถนะที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

*Am ๓๑๖๓๐๙/*  
๓๑ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1091	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษากังหัน ไอน้ำ ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.1 บำรุงรักษา เครื่องกล, มาตรฐาน วิชาชีพ	01/05/2024	15/05/2024	10	46,500	กพชธ-ห.	สก.กพชธ- ห.	รับรองสมรรถนะบุคคลา ของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่ บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรอง สมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพจาก สศช.	ได้รับใบ ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศช.	สามารถปฏิบัติงาน บำรุงรักษากังหันไ อน้ำ (Steam Turbine) เตรียม งานบำรุงรักษากังหัน ไอน้ำถอดและ เคลื่อนย้ายชิ้นส่วน ของกังหันไอน้ำ ตรวจสอบกังหันไอน้ำ ตั้งค่าและปรับแก๊ซ กังหันไอน้ำ ซ่อมแซม และเปลี่ยนชิ้นส่วน ของกังหันไอน้ำ รวมถึงประกอบและ ติดตั้งชิ้นส่วนของ กังหันไอน้ำได้ สามารถบำรุงรักษา วาล์วหลักควบคุมไ อน้ำ เตรียมงาน บำรุงรักษาวาล์วหลัก ควบคุมไอน้ำ ถอด และเคลื่อนย้าย ชิ้นส่วนของวาล์ว หลักควบคุมไอน้ำ ตรวจสอบสภาพวาล์ว หลักควบคุมไอน้ำ ซ่อมแซมและเปลี่ยน ชิ้นส่วนวาล์วหลัก ควบคุมไอน้ำรวมถึง ประกอบและติดตั้ง

*Signature*  
๖ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1153	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษากังหัน แก๊ส ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.1 บำรุงรักษา เครื่องกล, มาตรฐาน วิชาชีพ	09/05/2024	23/05/2024	10	46,500	กพขธ-ท.	สก.กพขธ- ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลา ของผู้ปฏิบัติงาน กพฟ. เพื่อรับทำงานให้แก่ บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรอง สมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบ ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงาน บำรุงรักษากังหันแก๊ส (Gas Turbine) เตรียมงาน บำรุงรักษากังหันแก๊ส ถอดและเคลื่อนย้าย ชิ้นส่วนของกังหัน แก๊ส ตรวจสอบ กังหันแก๊ส ตั้งค่าและ ปรับแก๊ซกังหันแก๊ส ซ่อมแซม และเปลี่ยนชิ้นส่วน ของกังหันแก๊ส รวมถึงประกอบและ ติดตั้งชิ้นส่วนของ กังหันแก๊สได้โดยเป็น บุคคลที่มีสมรรถนะ ทางเทคนิคและการ จัดการแก้ไขปัญหา ในบริบทที่มีการ เปลี่ยนแปลงทั่วไป สามารถวิเคราะห์ และประเมิน สถานการณ์ได้ด้วย ตนเอง มีความเป็น ผู้นำ จัดการผลิภาพ การทำงาน ถ่ายทอด สอนงาน และกำกับ ดูแลผู้ร่วมงานให้ บรรลุตามแผนงานได้

*Am ๐๙๖๓๐๙/*  
๖ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1216	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	06/05/2024	20/05/2024	10	46,500	กพชธ-ห.	สก.กพชธ-ห.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) โดยการตรวจสอบและทดสอบ Stator และ Rotor ของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ตรวจสอบและทดสอบเครื่องกระตุ้นและบำรุงรักษาเชิงพยากรณ์เครื่องกำเนิดไฟฟ้า สามารถปฏิบัติงานซ่อมแซมส่วนประกอบของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) โดยการซ่อมแซมส่วนประกอบของ Stator และ Rotor ของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า และสามารถปฏิบัติงานเปลี่ยนขดลวดของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator rewinding) โดยการเปลี่ยนขดลวด Stator และ Rotor

*Am ๓๑๖๓๐๖/*  
๖ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1220	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาเครื่องมือวัดในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.1 บำรุงรักษาเครื่องกล, มาตรฐานวิชาชีพ	03/05/2024	17/05/2024	10	46,500	กพชธ-ห.	สก.กพชธ-ห.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยของบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า บำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า บำรุงรักษาอุปกรณ์วัดการสั่นสะเทือน (Vibration) บำรุงรักษาเครื่องมือวิเคราะห์การทำงานของระบบโรงไฟฟ้า (Analyzer) ซึ่งเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิคและการจัดการแก้ไขปัญหาในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงทั่วไป สามารถคิดวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ได้ด้วยตนเอง มีความเป็นผู้นำ จัดการผลิตรายการทำงาน ถ่ายทอดสอนงาน และกำกับดูแลผู้ร่วมงานให้บรรลุตามแผนงานได้

*Signature*  
๒ ๒๖.๕. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1220	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาเครื่องมือวัดในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า ระดับ 5	2	หลักสูตรภาพรวม	TC13.1 บำรุงรักษาเครื่องกล, มาตรฐานวิชาชีพ	31/07/2024	13/08/2024	10	46,500	กพชธ-ห.	สก.กพชธ-ห.	รับรองสมรรถนะบุคคลลาของผู้ปฏิบัติงาน กพฟ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยของบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า บำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า บำรุงรักษาอุปกรณ์วัดการสั่นสะเทือน (Vibration) บำรุงรักษาเครื่องมือวิเคราะห์การทำงานของระบบโรงไฟฟ้า (Analyzer) ซึ่งเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิคและการจัดการแก้ไขปัญหาในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงทั่วไป สามารถคิดวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ได้ด้วยตนเอง มีความเป็นผู้นำ จัดการผลิตรายการทำงาน ถ่ายทอดสอนงาน และกำกับดูแลผู้ร่วมงานให้บรรลุตามแผนงานได้

*Signature*  
๖ ๒๖.๖. ๖7



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1223	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษา อุปกรณ์ควบคุมกลในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.1 บำรุงรักษา เครื่องกล, มาตรฐาน วิชาชีพ	07/05/2024	21/05/2024	10	46,500	กพชธ-ห.	สก.กพชธ-ห.	รับรองสมรรถนะบุคคลลาของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยของบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมทางกล โรงไฟฟ้า บำรุงรักษา Pneumatic Control Valve ของโรงไฟฟ้า บำรุงรักษา Motor Operated Valve ของโรงไฟฟ้า บำรุงรักษา Control Drive ของโรงไฟฟ้า บำรุงรักษาอุปกรณ์ประกอบของวาล์ว โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค และการจัดการแก้ไข ปัญหาในบริบทที่มี การเปลี่ยนแปลง ทัวไป สามารถคิด วิเคราะห์และ ประเมินสถานการณ์ ได้ด้วยตนเอง มีความ เป็นผู้นำ จัดการผลิต ภาพการทำงาน ถ่ายทอด สอนงาน และกำกับดูแล ผู้ร่วมงานให้บรรลุ

*Signature*  
๒ ๒๖.๕. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1223	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษา อุปกรณ์ควบคุมกลในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า ระดับ 5	2	หลักสูตรภาพรวม	TC13.1 บำรุงรักษา เครื่องกล, มาตรฐาน วิชาชีพ	31/07/2024	14/08/2024	10	46,500	กพชธ-ห.	สก.กพชธ-ห.	รับรองสมรรถนะบุคคลลาของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยของ บำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมทางกล โรงไฟฟ้า บำรุงรักษา Pneumatic Control Valve ของโรงไฟฟ้า บำรุงรักษา Motor Operated Valve ของโรงไฟฟ้า บำรุงรักษา Control Drive ของโรงไฟฟ้า บำรุงรักษาอุปกรณ์ประกอบของวาล์ว โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค และการจัดการแก้ไข ปัญหาในบริบทที่มี การเปลี่ยนแปลง ทัวไป สามารถคิด วิเคราะห์และ ประเมินสถานการณ์ ได้ด้วยตนเอง มีความ เป็นผู้นำ จัดการผลิต ภาพการทำงาน ถ่ายทอด สอนงาน และกำกับดูแล ผู้ร่วมงานให้บรรลุ

*Am ๓๑/๗/๒๕๖๗*  
๓ ๒๖.๖. ๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1226	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาระบบป้องกันไฟฟ้า ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	07/05/2024	21/05/2024	10	46,500	กพชธ-ห.	สก.กพชธ-ห.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กพผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยของงานบำรุงรักษาระบบป้องกันไฟฟ้า (โรงไฟฟ้าและระบบส่ง) ตรวจสอบระบบป้องกันไฟฟ้า (โรงไฟฟ้าและระบบส่ง) ตามวาระปรับแก้ระบบป้องกันไฟฟ้า (โรงไฟฟ้าและระบบส่ง) ปรับปรุงระบบป้องกันไฟฟ้า (โรงไฟฟ้าและระบบส่ง) (Improvement Maintenance/Renovation) ซึ่งเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิคและการจัดการแก้ไขปัญหาในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงทั่วไป สามารถคิดวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ได้ด้วยตนเอง มีความเป็นผู้นำ จัดการผลิตรายการทำงาน ถ่ายทอด

*Signature*  
๖ ๒๖.๕. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1229	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้า (ภาคสนาม) ระดับ 4	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	01/05/2024	15/05/2024	10	46,500	กพชธ-ท.	สก.กพชธ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลาของผู้ปฏิบัติงาน กพผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยของงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูง ภาคสนาม ทดสอบเครื่องจักรกลแบบหมุน (Rotating Machine) ทางไฟฟ้า ทดสอบ อุปกรณ์ กลุ่มหม้อแปลงไฟฟ้า ทางไฟฟ้า ทดสอบ อุปกรณ์ตัดตอน ทางไฟฟ้า ทดสอบ อุปกรณ์ไฟฟ้าอื่นทางไฟฟ้า ซึ่งเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิคครอบคลุมงานแก้ไขปัญหาในบริบทที่คาดการณ์ได้ปรับใช้หลักการ หาข้อสรุปประเด็นปัญหาและตัดสินใจงานในหน้าที่ได้ด้วยตนเอง ประสานการทำงานเพื่อควบคุมคุณภาพงาน

*Signature*  
๒ ๒๖.๕. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนององปัจจุบันนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1229	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้า (ภาคสนาม) ระดับ 4	2	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	26/07/2024	09/08/2024	10	46,500	กพชธ-ห.	สก.กพชธ-ห.	รับรองสมรรถนะบุคคลลาของผู้ปฏิบัติงาน กพผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยของงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงภาคสนาม ทดสอบเครื่องจักรกลแบบหมุน (Rotating Machine) ทางไฟฟ้า ทดสอบ อุปกรณ์ กลุ่มหม้อแปลงไฟฟ้า ทางไฟฟ้า ทดสอบ อุปกรณ์ตัดตอน ทางไฟฟ้า ทดสอบ อุปกรณ์ไฟฟ้าอื่นทางไฟฟ้า ซึ่งเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิคครอบคลุมงานแก้ไขปัญหาในบริบทที่คาดการณ์ได้ปรับใช้หลักการ หาข้อสรุปประเด็นปัญหาและตัดสินใจงานในหน้าที่ได้ด้วยตนเอง ประสานการทำงานเพื่อควบคุมคุณภาพงาน

*Signature*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1230	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ ไฟฟ้า (ภาคสนาม) ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษา ไฟฟ้า, มาตรฐาน วิชาชีพ	10/05/2024	24/05/2024	10	46,500	กพขธ-ท.	สก.กพขธ- ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลา ของผู้ปฏิบัติงาน กพฟ. เพื่อรับทำงานให้แก่ บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรอง สมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพจาก สศช.	ได้รับใบ ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศช.	สามารถปฏิบัติงาน ควบคุมการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดด้าน ความปลอดภัยของ งานทดสอบอุปกรณ์ ไฟฟ้าแรงสูง ควบคุม การใช้เครื่องมือ ทดสอบอุปกรณ์ ไฟฟ้าแรงสูง ควบคุม งานทดสอบ เครื่องจักรกลแบบ หมุน (Rotating Machine) ทางไฟฟ้า ควบคุมงานทดสอบ อุปกรณ์กลุ่มหม้อ แปลงไฟฟ้าทางไฟฟ้า ควบคุมงานทดสอบ อุปกรณ์ตัดต่อทาง ไฟฟ้า ควบคุมงาน ทดสอบอุปกรณ์ ไฟฟ้าอื่นทางไฟฟ้า ซึ่ง เป็นบุคคลที่มี สมรรถนะทางเทคนิค และการจัดการแก้ไข ปัญหาในบริบทที่มี การเปลี่ยนแปลง ทั่วไป สามารถคิด วิเคราะห์และ ประเมินสถานการณ์ ได้ด้วยตนเอง มีความ

*Signature*  
๖ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1232	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อไอน้ำ ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.1 บำรุงรักษา เครื่องกล, มาตรฐาน วิชาชีพ	29/04/2024	13/05/2024	10	46,500	กพชธ-ห.	สก.กพชธ- ห.	รับรองสมรรถนะบุคคล ของผู้ปฏิบัติงาน กพผ. เพื่อรับทำงานให้แก่ บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรอง สมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพจาก สศช.	ได้รับใบ ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศช.	สามารถปฏิบัติงาน บำรุงรักษาระบบท่อ หม้อไอน้ำ บำรุงรักษาภาชนะรับ แรงดัน บำรุงรักษา ระบบท่อส่งไอน้ำ บำรุงรักษาระบบเผา ไหม้ของหม้อไอน้ำ รวมถึงบำรุงรักษา ระบบเป่าเขม่าเพื่อ ทำความสะอาดท่อ ภายในหม้อไอน้ำ โดย เป็นบุคคลที่มี สมรรถนะทางเทคนิค และการจัดการแก้ไข ปัญหาในบริบทที่มี การเปลี่ยนแปลง ทั่วไป สามารถคิด วิเคราะห์และ ประเมินสถานการณ์ ได้ด้วยตนเอง มีความ เป็นผู้นำในการ ควบคุมงาน บำรุงรักษาหม้อไอน้ำ ถ่ายทอด สอนงาน และกำกับดูแล ผู้ร่วมงานให้บรรลุ ตามแผนงานได้

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1232	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อไอน้ำ ระดับ 5	2	หลักสูตรภาพรวม	TC13.1 บำรุงรักษา เครื่องกล, มาตรฐาน วิชาชีพ	30/04/2024	14/05/2024	10	46,500	กพชธ-ห.	สก.กพชธ- ห.	รับรองสมรรถนะบุคคล ของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่ บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรอง สมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพจาก สศช.	ได้รับใบ ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศช.	สามารถปฏิบัติงาน บำรุงรักษาระบบท่อ หม้อไอน้ำ บำรุงรักษาภาชนะรับ แรงดัน บำรุงรักษา ระบบท่อส่งไอน้ำ บำรุงรักษาระบบเผา ไหม้ของหม้อไอน้ำ รวมถึงบำรุงรักษา ระบบเป่าเขม่าเพื่อ ทำความสะอาดท่อ ภายในหม้อไอน้ำ โดย เป็นบุคคลที่มี สมรรถนะทางเทคนิค และการจัดการแก้ไข ปัญหาในบริบทที่มี การเปลี่ยนแปลง ทั่วไป สามารถคิด วิเคราะห์และ ประเมินสถานการณ์ ได้ด้วยตนเอง มีความ เป็นผู้นำในการ ควบคุมงาน บำรุงรักษาหม้อไอน้ำ ถ่ายทอด สอนงาน และกำกับดูแล ผู้ร่วมงานให้บรรลุ ตามแผนงานได้

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1232	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อไอน้ำ ระดับ 5	3	หลักสูตรภาพรวม	TC13.1 บำรุงรักษา เครื่องกล, มาตรฐาน วิชาชีพ	16/07/2024	01/08/2024	10	46,500	กพชธ-ห.	สก.กพชธ- ห.	รับรองสมรรถนะบุคคล ของผู้ปฏิบัติงาน กพผ. เพื่อรับทำงานให้แก่ บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรอง สมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพจาก สศช.	ได้รับใบ ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศช.	สามารถปฏิบัติงาน บำรุงรักษาระบบท่อ หม้อไอน้ำ บำรุงรักษาภาชนะรับ แรงดัน บำรุงรักษา ระบบท่อส่งไอน้ำ บำรุงรักษาระบบเผา ไหม้ของหม้อไอน้ำ รวมถึงบำรุงรักษา ระบบเป่าเข้ามาเพื่อ ทำความสะอาดท่อ ภายในหม้อไอน้ำ โดย เป็นบุคคลที่มี สมรรถนะทางเทคนิค และการจัดการแก้ไข ปัญหาในบริบทที่มี การเปลี่ยนแปลง ทั่วไป สามารถคิด วิเคราะห์และ ประเมินสถานการณ์ ได้ด้วยตนเอง มีความ เป็นผู้นำในการ ควบคุมงาน บำรุงรักษาหม้อไอน้ำ ถ่ายทอด สอนงาน และกำกับดูแล ผู้ร่วมงานให้บรรลุ ตามแผนงานได้

*Signature*  
๖ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1650	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ ไฟฟ้าแรงสูงในห้องปฏิบัติการ ระดับ 4	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.4 บำรุงรักษา และบริหาร สินทรัพย์ ระบบส่ง, มาตรฐาน วิชาชีพ	03/05/2024	16/05/2024	12	46,500	กทศส-ท.	ททศส-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคล ของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่ บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรอง สมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพจาก สศช.	ได้รับใบ ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศช.	สามารถปฏิบัติตาม ข้อกำหนดด้านความ ปลอดภัยของงาน ทดสอบอุปกรณ์ ไฟฟ้าแรงสูง ทดสอบ หม้อแปลงเครื่องมือ วัดในห้องปฏิบัติการ ทดสอบหม้อแปลง ไฟฟ้าใน ห้องปฏิบัติการ ทดสอบสาย ไฟฟ้าแรงสูงชนิด เปลือยและอุปกรณ์ ประกอบใน ห้องปฏิบัติการ ทดสอบสาย ไฟฟ้าแรงสูงหุ้ม ฉนวนและอุปกรณ์ ประกอบใน ห้องปฏิบัติการ ทดสอบกับดักเสิร์จ (Surge Arrester) ใน ห้องปฏิบัติการ ทดสอบลูกถ้วยฉนวน ในห้องปฏิบัติการ ซึ่ง เป็นบุคคลที่มีสมรรถ นะทางเทคนิค ครอบคลุมงาน แก๊ส ปัญหาในบริบทที่

*Signature*  
๖ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1651	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์สถานีไฟฟ้าแรงสูง ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.4 บำรุงรักษาและบริหารสินทรัพย์ระบบส่ง, มาตรฐานวิชาชีพ	15/05/2024	29/05/2024	16	62,000	กพคส-ห.	หพคส-ห.	รับรองสมรรถนะบุคคลลาของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานควบคุมการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยในสถานีไฟฟ้าแรงสูง ควบคุมงานบำรุงรักษาอุปกรณ์หลักสถานีไฟฟ้าแรงสูงเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) ควบคุมงานบำรุงรักษาอุปกรณ์สนับสนุนสถานีไฟฟ้าแรงสูง เชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) ควบคุมงานบำรุงรักษาอุปกรณ์หลักสถานีไฟฟ้าแรงสูงเชิงแก้ไข (Corrective Maintenance) ควบคุมงานบำรุงรักษาอุปกรณ์สนับสนุนสถานีไฟฟ้าแรงสูงเชิงแก้ไข (Corrective Maintenance) ควบคุมงาน

*Signature*  
๖ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1652	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมระดับ 4	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	14/05/2024	28/05/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ททคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟพ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สศช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศช.	สามารถปฏิบัติงานเดินเครื่องหม้อไอน้ำและอุปกรณ์ประกอบ (Boiler & Auxiliary) เดินเครื่องกังหันไอน้ำและอุปกรณ์ประกอบ (Steam Turbine & Auxiliary) เดินเครื่องระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulfurization) เดินเครื่องระบบสายพานลำเลียงเดินเครื่องระบบผลิตและบำบัดน้ำในโรงไฟฟ้า และเดินเครื่องระบบสนับสนุนระบบผลิตไฟฟ้า โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค ครอบคลุมงาน แก้ไขปัญหาในบริบทที่คาดการณ์ได้ ปรับใช้หลักการ หาข้อสรุปประเด็นปัญหาและ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1652	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมระดับ 4	2	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	31/05/2024	14/06/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ททคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟพ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สศช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศช.	สามารถปฏิบัติงานเดินเครื่องหม้อไอน้ำและอุปกรณ์ประกอบ (Boiler & Auxiliary) เดินเครื่องกังหันไอน้ำและอุปกรณ์ประกอบ (Steam Turbine & Auxiliary) เดินเครื่องระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulfurization) เดินเครื่องระบบสายพานลำเลียงเดินเครื่องระบบผลิตและบำบัดน้ำในโรงไฟฟ้า และเดินเครื่องระบบสนับสนุนระบบผลิตไฟฟ้า โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค ครอบคลุมงาน แก้ไขปัญหาในบริบทที่คาดการณ์ได้ ปรับใช้หลักการ หาข้อสรุปประเด็นปัญหาและ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1652	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมระดับ 4	3	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	12/06/2024	26/06/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ททคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟพ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สศช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศช.	สามารถปฏิบัติงานเดินเครื่องหม้อไอน้ำและอุปกรณ์ประกอบ (Boiler & Auxiliary) เดินเครื่องกังหันไอน้ำและอุปกรณ์ประกอบ (Steam Turbine & Auxiliary) เดินเครื่องระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulfurization) เดินเครื่องระบบสายพานลำเลียงเดินเครื่องระบบผลิตและบำบัดน้ำในโรงไฟฟ้า และเดินเครื่องระบบสนับสนุนระบบผลิตไฟฟ้า โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค ครอบคลุมงาน แก้ไขปัญหาในบริบทที่คาดการณ์ได้ ปรับใช้หลักการ หาข้อสรุปประเด็นปัญหาและ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1652	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมระดับ 4	4	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	11/07/2024	25/07/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ททคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟพ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สศช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศช.	สามารถปฏิบัติงานเดินเครื่องหม้อไอน้ำและอุปกรณ์ประกอบ (Boiler & Auxiliary) เดินเครื่องกังหันไอน้ำและอุปกรณ์ประกอบ (Steam Turbine & Auxiliary) เดินเครื่องระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulfurization) เดินเครื่องระบบสายพานลำเลียงเดินเครื่องระบบผลิตและบำบัดน้ำในโรงไฟฟ้า และเดินเครื่องระบบสนับสนุนระบบผลิตไฟฟ้า โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค ครอบคลุมงาน แก้ไขปัญหาในบริบทที่คาดการณ์ได้ ปรับใช้หลักการ หาข้อสรุปประเด็นปัญหาและ

*Signature*  
๖ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1652	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมระดับ 4	5	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	25/07/2024	07/08/2024	12	46,500	กฟฟท.-ท.	ททคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สศช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศช.	สามารถปฏิบัติงานเดินเครื่องหม้อไอน้ำและอุปกรณ์ประกอบ (Boiler & Auxiliary) เดินเครื่องกังหันไอน้ำและอุปกรณ์ประกอบ (Steam Turbine & Auxiliary) เดินเครื่องระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulfurization) เดินเครื่องระบบสายพานลำเลียงเดินเครื่องระบบผลิตและบำบัดน้ำในโรงไฟฟ้า และเดินเครื่องระบบสนับสนุนระบบผลิตไฟฟ้า โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค ครอบคลุมงาน แก้ไขปัญหาในบริบทที่คาดการณ์ได้ ปรับใช้หลักการ หาข้อสรุปประเด็นปัญหาและ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖.๖๗



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1652	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมระดับ 4	6	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	09/08/2024	23/08/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ททคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟพ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สศช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศช.	สามารถปฏิบัติงานเดินเครื่องหม้อไอน้ำและอุปกรณ์ประกอบ (Boiler & Auxiliary) เดินเครื่องกังหันไอน้ำและอุปกรณ์ประกอบ (Steam Turbine & Auxiliary) เดินเครื่องระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulfurization) เดินเครื่องระบบสายพานลำเลียงเดินเครื่องระบบผลิตและบำบัดน้ำในโรงไฟฟ้า และเดินเครื่องระบบสนับสนุนระบบผลิตไฟฟ้า โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค ครอบคลุมงาน แก้ไขปัญหาในบริบทที่คาดการณ์ได้ ปรับใช้หลักการ หาข้อสรุปประเด็นปัญหาและ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1654	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมระดับ 5 เลื่อนระดับ	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	16/05/2024	30/05/2024	12	46,500	กพพฟ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	
1654	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมระดับ 5 เลื่อนระดับ	2	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	16/07/2024	30/07/2024	12	46,500	กพพฟ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	
1654	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมระดับ 5 เลื่อนระดับ	3	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	08/08/2024	22/08/2024	12	46,500	กพพฟ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	
1654	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมระดับ 5 เลื่อนระดับ	4	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	11/09/2024	25/09/2024	12	46,500	กพพฟ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	

*Signature*  
๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1655	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	24/04/2024	08/05/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ททคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลลาของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานควบคุมการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ควบคุมการทดสอบความพร้อมอุปกรณ์หลังงานบำรุงรักษา และระบุปัจจัยความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อโรงไฟฟ้า โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิคและการจัดการแก้ไขปัญหาในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงทั่วไป สามารถคิดวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ได้ด้วยตนเอง มีความเป็นผู้นำ จัดการผลิตรายงานการทำงาน ถ่ายทอดสอนงาน และกำกับดูแลผู้ร่วมงานให้บรรลุตามแผนงานได้

*Am Sirasong*  
๖ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1655	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่อง โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 5	2	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษา ไฟฟ้า, มาตรฐาน วิชาชีพ	19/06/2024	03/07/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ททคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคล ของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่ บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรอง สมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพจาก สศช.	ได้รับใบ ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศช.	สามารถปฏิบัติงาน ควบคุมการเดินเครื่อง โรงไฟฟ้าพลังความ ร้อน ควบคุมการ ทดสอบความพร้อม อุปกรณ์หลังงาน บำรุงรักษา และระบุ ปัจจัยความเสี่ยงที่ ส่งผลกระทบต่อ โรงไฟฟ้า โดยเป็น บุคคลที่มีสมรรถนะ ทางเทคนิคและการ จัดการแก้ไขปัญหา ในบริบทที่มีการ เปลี่ยนแปลงทั่วไป สามารถคิดวิเคราะห์ และประเมิน สถานการณ์ได้ด้วย ตนเอง มีความเป็น ผู้นำ จัดการผลิตภาพ การทำงาน ถ่ายทอด สอนงาน และกำกับ ดูแลผู้ร่วมงานให้ บรรลุตามแผนงานได้

*Am Sirasong*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1655	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่อง โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 5	3	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษา ไฟฟ้า, มาตรฐาน วิชาชีพ	18/07/2024	01/08/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ททคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลา ของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่ บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรอง สมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบ ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงาน ควบคุมการเดินเครื่อง โรงไฟฟ้าพลังความ ร้อน ควบคุมการ ทดสอบความพร้อม อุปกรณ์หลังงาน บำรุงรักษา และระบุ ปัจจัยความเสี่ยงที่ ส่งผลกระทบต่อ โรงไฟฟ้า โดยเป็น บุคคลที่มีสมรรถนะ ทางเทคนิคและการ จัดการแก้ไขปัญหา ในบริบทที่มีการ เปลี่ยนแปลงทั่วไป สามารถคิดวิเคราะห์ และประเมิน สถานการณ์ได้ด้วย ตนเอง มีความเป็น ผู้นำ จัดการผลิตภาพ การทำงาน ถ่ายทอด สอนงาน และกำกับ ดูแลผู้ร่วมงานให้บรร ลุตามแผนงานได้

*Am Sirasong*  
๖ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1655	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมระดับ 5	4	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	20/08/2024	03/09/2024	12	46,500	กพพพ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลลาของผู้ปฏิบัติงาน กพพ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานควบคุมการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ควบคุมการทดสอบความพร้อมอุปกรณ์หลังงานบำรุงรักษา และระบุปัจจัยความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อโรงไฟฟ้า โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิคและการจัดการแก้ไขปัญหาในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงทั่วไป สามารถคิดวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ได้ด้วยตนเอง มีความเป็นผู้นำ จัดการผลิตรายงานการทำงาน ถ่ายทอดสอนงาน และกำกับดูแลผู้ร่วมงานให้บรรลุตามแผนงานได้

*Am Sirasong*  
๖ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1657	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความ ร้อนร่วม ระดับ 4	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษา ไฟฟ้า, มาตรฐาน วิชาชีพ	28/05/2024	11/06/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคล ของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่ บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรอง สมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพจาก สศช.	ได้รับใบ ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศช.	สามารถปฏิบัติงาน บำรุงรักษาหม้อไอน้ำ และอุปกรณ์ประกอบ (Boiler & Auxiliary) กังหันไอน้ำ และอุปกรณ์ประกอบ (Steam Turbine & Auxiliary) ระบบ กำจัดก๊าซซัลเฟอร์ได ออกไซด์ (Flue Gas Desulfurization) ระบบสายพาน ลำเลียง Balance of Plant (BOP) เชิง ป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) เชิงแก้ไข (Corrective Maintenance: CM) และแบบหยุดตาม วาระ (Planned Outage) ได้ สามารถปฏิบัติงาน บำรุงรักษาเครื่องมือ ที่ใช้ในงาน บำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องกลโรงไฟฟ้า รวมถึงติดตามงาน บำรุงรักษาอุปกรณ์

*Am ตรีสารทอง*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1657	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 4	2	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	25/07/2024	08/08/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ททคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อไอน้ำและอุปกรณ์ประกอบ (Boiler & Auxiliary) กังหันไอน้ำและอุปกรณ์ประกอบ (Steam Turbine & Auxiliary) ระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulfurization) ระบบสายพานลำเลียง Balance of Plant (BOP) เชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) เชิงแก้ไข (Corrective Maintenance: CM) และแบบหยุดตามวาระ (Planned Outage) ได้ สามารถปฏิบัติงานบำรุงรักษาเครื่องมือที่ใช้ในงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้า รวมถึงติดตามงานบำรุงรักษาอุปกรณ์

*Am ๓๖๖๓๖/*  
๖ ๒๖.๖.๖๗



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1658	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	28/08/2024	11/09/2024	12	46,500	กพพพ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กพพ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถควบคุมงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) เชิงแก้ไข (Corrective Maintenance: CM) และแบบหยุดตามวาระ (Planned Outage) ให้เป็นไปตามสัญญาการให้บริการงานบำรุงรักษา และสัญญาประกันภัย จัดทำข้อกำหนดและติดตามขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) ของงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้า รวมถึงนำเสนอแผนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ และจัดทำแบบและคู่มือการทำงานหลังการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์เครื่องกล โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค

*Signature*  
๖ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1660	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษา อุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า ระดับ 4	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษา ไฟฟ้า, มาตรฐาน วิชาชีพ	05/06/2024	19/06/2024	12	46,500	กพพฟ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลา ของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่ บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรอง สมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพจาก สศช.	ได้รับใบ ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศช.	
1660	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษา อุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า ระดับ 4	2	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษา ไฟฟ้า, มาตรฐาน วิชาชีพ	18/06/2024	02/07/2024	12	46,500	กพพฟ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลา ของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่ บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรอง สมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพจาก สศช.	ได้รับใบ ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศช.	

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1661	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษา อุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษา ไฟฟ้า, มาตรฐาน วิชาชีพ	03/07/2024	17/07/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลาของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานควบคุมงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) เชิงแก้ไข (Corrective Maintenance: CM) และแบบหยุดตามวาระ (Planned Outage)(Planned Outage) ให้เป็นไปตามสัญญาณให้ับริกรงานบำรุงรักษาและสัญญาณประกันภัยสามารถจัดทำและติดตามข้อกำหนดและขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) ของงานบำรุงรักษา อุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า รวมถึงนำเสนอแผนการปรับเปลี่ยน อุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าจัดทำแบบและคู่มือ

*Signature*  
๖ ๒๖.๗.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1662	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษา อุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า ระดับ 5 เลื่อนระดับ	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษา ไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	31/07/2024	14/08/2024	12	46,500	กพฟพ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลาของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.
1662	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษา อุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า ระดับ 5 เลื่อนระดับ	2	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษา ไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	22/08/2024	05/09/2024	12	46,500	กพฟพ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลาของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1663	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า ระดับ 4	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	15/05/2024	29/05/2024	12	46,500	กพพพ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กพพ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า (อุปกรณ์หลักและอุปกรณ์สนับสนุน) ทั้งเชิงป้องกัน เชิงแก้ไข และแบบหยุดตามวาระได้ สามารถปฏิบัติงานบำรุงรักษาเครื่องมือวัดทางไฟฟ้าทางกล และเครื่องมือช่างที่ใช้ในงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า รวมถึงติดตามและรายงานผลการดำเนินงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าทั้งอุปกรณ์หลักและสนับสนุนที่ดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิคครอบคลุมงาน แก้ไขปัญหาในบริบทที่คาดการณ์ได้ ปรับใช้หลักการ หาข้อสรุปประเด็น

*Am Sirasakul*  
๖ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1663	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า ระดับ 4	2	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	02/07/2024	16/07/2024	12	46,500	กพพพ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลลาของผู้ปฏิบัติงาน กพพ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า (อุปกรณ์หลักและอุปกรณ์สนับสนุน) ทั้งเชิงป้องกัน เชิงแก้ไข และแบบหยุดตามวาระได้ สามารถปฏิบัติงานบำรุงรักษาเครื่องมือวัดทางไฟฟ้าทางกล และเครื่องมือช่างที่ใช้ในงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า รวมถึงติดตามและรายงานผลการดำเนินงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าทั้งอุปกรณ์หลักและสนับสนุนที่ดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิคครอบคลุมงาน แก้ไขปัญหาในบริบทที่คาดการณ์ได้ ปรับใช้หลักการ หาข้อสรุปประเด็น

*Signature*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใ การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1664	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า ระดับ 5 เลื่อนระดับ	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	12/09/2024	26/09/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ททคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลาของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานควบคุมงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) เชิงแก้ไข (Corrective Maintenance: CM) และแบบหยุดตามวาระ (Planned Outage) ให้เป็นไปตามสัญญาการให้บริการงานบำรุงรักษาและสัญญาประกันภัยอุปกรณ์ไฟฟ้า โรงไฟฟ้า สามารถจัดทำและติดตามข้อกำหนดและขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) ของงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า โรงไฟฟ้า รวมถึงนำเสนอแผนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า จัดทำแบบและคู่มือการทำงานหลังการ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1665	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า ระดับ 6	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	15/11/2024	29/11/2024	12	46,500	กฟฟท.-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลลาของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงาน กำกับดูแลและสนับสนุนงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้า หลังความร้อน ควบคุมประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าให้เกิดประโยชน์สูงสุด ควบคุมการทำงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนด เจริญต่อรองและประสานงานกับศูนย์ควบคุมระบบกำลังไฟฟ้าแห่งชาติ จัดหาเชื้อเพลิง สำหรับงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าหลังความร้อน และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อโรงไฟฟ้า โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะในการบริหารจัดการ แก้ไขปัญหาในบริบทที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยใช้องค์ความรู้หรือนวัตกรรมเพื่อการ

*Signature*  
๖ ๒๖.๖.๖๗



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1666	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่อง โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษา ไฟฟ้า, มาตรฐาน วิชาชีพ	24/04/2024	08/05/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคล ของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่ บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรอง สมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพจาก สศคช.	ได้รับใบ ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สศคช.	สามารถปฏิบัติงาน เดินเครื่องกังหันน้ำ และระบบสนับสนุน ในโรงไฟฟ้าพลังน้ำ (Hydraulic Turbine and Auxiliary) ทดสอบความพร้อม ของกังหันน้ำและ ระบบสนับสนุนใน โรงไฟฟ้าพลังน้ำ หลังจากการ บำรุงรักษา เดินเครื่องระบบไฟฟ้า ในโรงไฟฟ้าพลังน้ำ (Electrical System) ทดสอบความพร้อม ของระบบไฟฟ้าใน โรงไฟฟ้าพลังน้ำ หลังจากการ บำรุงรักษา ซึ่งเป็น บุคคลที่มีสมรรถนะ ทางเทคนิค ครอบคลุมงาน แก้ไข ปัญหาในบริบทที่ คาดการณ์ได้ ปรับใช้ หลักการ หาข้อสรุป ประเด็นปัญหาและ ตัดสินใจงานในหน้าที่ ได้ด้วยตนเอง ประสานการทำงาน

*Signature*  
๖ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1666	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	2	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	26/06/2024	10/07/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ททคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานเดินเครื่องกังหันน้ำและระบบสนับสนุนในโรงไฟฟ้าพลังน้ำ (Hydraulic Turbine and Auxiliary) ทดสอบความพร้อมของกังหันน้ำและระบบสนับสนุนในโรงไฟฟ้าพลังน้ำ หลังจากการบำรุงรักษาเดินเครื่องระบบไฟฟ้าในโรงไฟฟ้าพลังน้ำ (Electrical System) ทดสอบความพร้อมของระบบไฟฟ้าในโรงไฟฟ้าพลังน้ำ หลังจากการบำรุงรักษา ซึ่งเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค ครอบคลุมงาน แก้ไขปัญหาในบริบทที่คาดการณ์ได้ ปรับใช้หลักการ หาข้อสรุปประเด็นปัญหาและตัดสินใจงานในหน้าที่ได้ด้วยตนเอง ประสานการทำงาน

*Signature*  
๖ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1667	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางกลโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	03/07/2024	17/07/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานควบคุมงานบำรุงรักษาระบบควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) และเชิงแก้ไข (Corrective Maintenance: CM) ควบคุมงานบำรุงรักษาระบบควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำแบบหยุดตามวาระ (Planned Outage) ตามสัญญาการให้บริการงานบำรุงรักษาและสัญญาประกันภัย (Insurance Agreement) จัดทำข้อกำหนดและขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) ของงานบำรุงรักษาระบบควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ปรับเปลี่ยน

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1668	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางกลโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	04/07/2024	18/07/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลาของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช. ะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานควบคุมงานบำรุงรักษาระบบควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) และเชิงแก้ไข (Corrective Maintenance: CM) ควบคุมงานบำรุงรักษาระบบควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำแบบหยุดตามวาระ (Planned Outage) ตามสัญญาการให้บริการงานบำรุงรักษา และสัญญาประกันภัย (Insurance Agreement) จัดทำข้อกำหนดและขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) ของงานบำรุงรักษาระบบควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ปรับเปลี่ยน

*Signature*  
๖ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1669	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษา อุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษา ไฟฟ้า, มาตรฐาน วิชาชีพ	07/05/2024	21/05/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลาของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานควบคุมงานบำรุงรักษาระบบควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) และเชิงแก้ไข (Corrective Maintenance: CM) ควบคุมงานบำรุงรักษาระบบควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำแบบหยุดตามวาระ (Planned Outage) ตามสัญญาการให้บริการงานบำรุงรักษา และสัญญาประกันภัย (Insurance Agreement) จัดทำข้อกำหนดและขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) ของงานบำรุงรักษาระบบควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ปรับเปลี่ยน

*Signature*  
๖ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1669	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษา อุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือ วัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	2	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษา ไฟฟ้า, มาตรฐาน วิชาชีพ	09/07/2024	23/07/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลา ของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่ บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรอง สมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบ ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงาน ควบคุมงาน บำรุงรักษาระบบ ควบคุมและเครื่องมือ วัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ เจริญป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) และเชิงแก้ไข (Corrective Maintenance: CM) ควบคุมงาน บำรุงรักษาระบบ ควบคุมและเครื่องมือ วัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ แบบหยุดตามวาระ (Planned Outage) ตามสัญญาการ ให้บริการงาน บำรุงรักษา และ สัญญาประกันภัย (Insurance Agreement) จัดทำ ข้อกำหนดและ ขอบเขตการ ดำเนินงาน (TOR) ของงานบำรุงรักษา ระบบควบคุมและ เครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า พลังน้ำ ปรับเปลี่ยน

*Signature*  
๒ ๒๖.๗. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1670	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	16/05/2024	30/05/2024	12	46,500	กพพพ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กพพ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) บำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำเชิงแก้ไข (Corrective Maintenance: CM) บำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำแบบหยุดตามวาระ (Planned Outage) ติดตามงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ (อุปกรณ์หลักและอุปกรณ์สนับสนุน) ที่ดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก บำรุงรักษาเครื่องมือที่ใช้ในงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิคครอบคลุมงาน แก้ไขปัญหาในบริบทที่

*Signature*  
๖ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1670	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	2	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	14/06/2024	28/06/2024	12	46,500	กพพพ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กพผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) บำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำเชิงแก้ไข (Corrective Maintenance: CM) บำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำแบบหยุดตามวาระ (Planned Outage) ติดตามงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ (อุปกรณ์หลักและอุปกรณ์สนับสนุน) ที่ดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก บำรุงรักษาเครื่องมือที่ใช้ในงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิคครอบคลุมงาน แก้ไขปัญหาในบริบทที่

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1671	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	17/07/2024	31/07/2024	12	46,500	กพพพ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กพผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานควบคุมงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) และเชิงแก้ไข (Corrective Maintenance: CM) ควบคุมงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำแบบหยุดตามวาระ (Planned Outage) ตามสัญญาการให้บริการงานบำรุงรักษา และสัญญาประกันภัย (Insurance Agreement) จัดทำข้อกำหนดและขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) ของงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำและเอกสาร

*Signature*  
๒ ๒๖.๗. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1671	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 5	2	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	07/08/2024	21/08/2024	12	46,500	กพพพ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กพผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานควบคุมงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) และเชิงแก้ไข (Corrective Maintenance: CM) ควบคุมงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำแบบหยุดตามวาระ (Planned Outage) ตามสัญญาการให้บริการงานบำรุงรักษา และสัญญาประกันภัย (Insurance Agreement) จัดทำข้อกำหนดและขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) ของงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำและเอกสาร

*Signature*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใ การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1672	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานวางแผนการผลิต และบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 6	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษา ไฟฟ้า, มาตรฐาน วิชาชีพ	24/07/2024	07/08/2024	12	46,500	กฟฟท.-ท.	ททคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลลาของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานควบคุมการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำในสภาวะฉุกเฉิน ควบคุมการทดสอบความพร้อมโรงไฟฟ้าพลังน้ำในงานบำรุงรักษา ควบคุมการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำและลานโก ให้เป็นไปตามข้อกำหนดและคำสั่งการของศูนย์ควบคุมระบบกำลังไฟฟ้าแห่งชาติ (NCC) วิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค และการจัดการแก้ไข ปัญหาในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลง ทัวไป สามารถคิดวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ได้ด้วยตนเอง มีความ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1673	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาโยธา โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษา ไฟฟ้า, มาตรฐาน วิชาชีพ	09/05/2024	23/05/2024	12	46,500	กพพพ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลลาของผู้ปฏิบัติงาน กพพ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานควบคุมการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำในสภาวะฉุกเฉิน ควบคุมการทดสอบความพร้อมโรงไฟฟ้าพลังน้ำในงานบำรุงรักษา ควบคุมการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำและลานโก ให้เป็นไปตามข้อกำหนดและคำสั่งการของศูนย์ควบคุมระบบกำลังไฟฟ้าแห่งชาติ (NCC) วิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค และการจัดการแก้ไข ปัญหาในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลง ทัวไป สามารถคิดวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ได้ด้วยตนเอง มีความ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1674	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 5 เลื่อนระดับ	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	05/07/2024	19/07/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ททคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถควบคุมงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) เชิงแก้ไข (Corrective Maintenance: CM) และแบบหยุดตามวาระ (Planned Outage) ให้เป็นไปตามสัญญาการให้บริการงานบำรุงรักษา และสัญญาประกันภัย จัดทำข้อกำหนดและติดตามขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) ของงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้า รวมถึงนำเสนอแผนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ และจัดทำแบบและคู่มือการทำงานหลังการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์เครื่องกล โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค

*Signature*  
๖ ๒๖.๗. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1674	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 5 เลื่อนระดับ	2	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	21/08/2024	04/09/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ททคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถควบคุมงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) เชิงแก้ไข (Corrective Maintenance: CM) และแบบหยุดตามวาระ (Planned Outage) ให้เป็นไปตามสัญญาการให้บริการงานบำรุงรักษา และสัญญาประกันภัย จัดทำข้อกำหนดและติดตามขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) ของงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้า รวมถึงนำเสนอแผนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ และจัดทำแบบและคู่มือการทำงานหลังการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์เครื่องกล โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค

*Signature*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1675	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษามอเตอร์ ไฟฟ้า ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.1 บำรุงรักษา เครื่องกล, มาตรฐาน วิชาชีพ	19/07/2024	02/08/2024	12	46,500	กพชธ-ห.	สก.กพชธ- ห.	รับรองสมรรถนะบุคคลา ของผู้ปฏิบัติงาน กพผ. เพื่อรับทำงานให้แก่ บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรอง สมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบ ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงาน ตรวจสอบเกี่ยวกับ ความปลอดภัยของ งานบำรุงรักษา มอเตอร์ไฟฟ้าทั่วไป ตรวจสอบและ บำรุงรักษามอเตอร์ ไฟฟ้าทั่วไป ร็อดอน และติดตั้งมอเตอร์ เคลื่อนย้ายและขนส่ง มอเตอร์ บำรุงรักษา เชิงพยากรณ์มอเตอร์ ไฟฟ้า เปลี่ยนขดลวด Stator และ Rotor มอเตอร์ไฟฟ้า โดย เป็นบุคคลที่มี สมรรถนะทางเทคนิค และการจัดการแก้ไข ปัญหาในบริบทที่มี การเปลี่ยนแปลง ทั่วไป สามารถคิด วิเคราะห์และ ประเมินสถานการณ์ ได้ด้วยตนเอง มีความ เป็นผู้นำ จัดการผลิต ภาพการทำงาน ถ่ายทอด สอนงาน และกำกับดูแล ผู้ร่วมงานให้บรรลุ ตามแผนงานได้

*Am Sirasong*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1677	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.1 บำรุงรักษาเครื่องกล, มาตรฐานวิชาชีพ	24/07/2024	07/08/2024	12	46,500	กพชธ-ห.	สก.กพชธ-ห.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าทั่วไป โดยตรวจสอบเกี่ยวกับความปลอดภัยของงานบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า และตรวจสอบสภาพโดยรวมของหม้อแปลงไฟฟ้า สามารถปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า ติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า ปรับปรุงสภาพน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้า บำรุงรักษา On Load Tap Change และบำรุงรักษาเชิงพยากรณ์หม้อแปลงไฟฟ้า โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิคและการจัดการแก้ไขปัญหาในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงทั่วไป สามารถคิดวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ได้ด้วยตนเอง มีความเป็น

*Signature*  
๖ ๒๖.๖.๖๗



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1678	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษา อุปกรณ์ตัดต่อทางไฟฟ้า ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.1 บำรุงรักษา เครื่องกล, มาตรฐาน วิชาชีพ	23/07/2024	06/08/2024	12	46,500	กพชธ-ท.	สก.กพชธ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงาน บำรุงรักษาอุปกรณ์ตัดต่อทางไฟฟ้า บำรุงรักษา Power Circuit Breaker บำรุงรักษา Disconnecting Switch และ บำรุงรักษาอุปกรณ์ประกอบ (Current Transformer: CT, Potential Transformer: PT, Lightning Arrester: LA และ Medium Voltage Switchgear) โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค และการจัดการแก้ไขปัญหาในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลง ทัวไป สามารถคิดวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ได้ด้วยตนเอง มีความเป็นผู้นำ จัดการผลิตภาพการทำงาน ถ่ายทอด สอนงาน และกำกับดูแล

*Am ๓๑๖๓๐๖/*  
๖ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1679	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพผู้ปฏิบัติงานเคมีโรงไฟฟ้าระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.7 เคมี,มาตรฐานวิชาชีพ	25/07/2024	08/08/2024	12	46,500	กพชธ-ห.	สก.กพชธ-ห.	รับรองสมรรถนะบุคคลลาของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจากสคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จากสคช.	สามารถวางแผนการใช้สารเคมีสำหรับระบบน้ำโรงไฟฟ้า วิเคราะห์สาเหตุเพื่อหาแนวทางแก้ไข ปัญหาของระบบน้ำโรงไฟฟ้า ตลอดจนควบคุมงานทดสอบคุณภาพน้ำโรงไฟฟ้า ในห้องปฏิบัติการ โดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค และการจัดการแก้ไข ปัญหาในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลง ทั่วไป สามารถคิดวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ได้ด้วยตนเอง มีความเป็นผู้นำ การบริหารจัดการ ถ่ายทอด สอนงาน และกำกับดูแลผู้ร่วมงานให้บรรลุตามแผนงานได้ รวมทั้งความสามารถสื่อสาร ประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

*Am ๓๑๖๓๐๖/*  
๓ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1680	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพผู้ปฏิบัติงานเคมีโรงไฟฟ้าระดับ 4	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.7 เคมี,มาตรฐานวิชาชีพ	24/07/2024	07/08/2024	12	46,500	กพชธ-ท.	สก.กพชธ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลาของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถตรวจสอบสภาพความพร้อมการทำงานของระบบน้ำโรงไฟฟ้า ตรวจสอบสภาพความพร้อมอุปกรณ์เติมสารเคมีในระบบน้ำโรงไฟฟ้า ตรวจสอบปริมาณการใช้สารเคมีในระบบน้ำโรงไฟฟ้า ตรวจสอบสาเหตุปัญหาหน้างานเบื้องต้นของระบบน้ำโรงไฟฟ้า ทดสอบคุณภาพน้ำโรงไฟฟ้าในห้องปฏิบัติการตามวิธีการมาตรฐานการทำงานหรือคู่มือการทำงานโดยเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิคครอบคลุมงาน แก๊สปัญหาในบริบทที่คาดการณ์ได้ ปรับใช้หลักการ หาข้อสรุปประเด็นปัญหาและตัดสินใจงานในหน้าที่ได้ด้วยตนเองประสานการทำงานเพื่อควบคุมคุณภาพงานที่ได้รับมอบหมาย

*Am Sirasatana*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1701	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษา อุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 5	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษา ไฟฟ้า, มาตรฐาน วิชาชีพ	10/07/2024	24/07/2024	12	46,500	กฟฟท-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลาของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานควบคุมงานบำรุงรักษาระบบควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PM) และเชิงแก้ไข (Corrective Maintenance: CM) ควบคุมงานบำรุงรักษาระบบควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำแบบหยุดตามวาระ (Planned Outage) ตามสัญญาการให้บริการงานบำรุงรักษา และสัญญาประกันภัย (Insurance Agreement) จัดทำข้อกำหนดและขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) ของงานบำรุงรักษาระบบควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ปรับเปลี่ยน

*Signature*  
๖ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใ การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1710	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 5 เลื่อนระดับ	1	หลักสูตรภาพรวม	TC13.2 บำรุงรักษาไฟฟ้า, มาตรฐานวิชาชีพ	22/08/2024	05/09/2024	10	46,500	กพพพ-ท.	ทพคพ-ท.	รับรองสมรรถนะบุคคลลาของผู้ปฏิบัติงาน กพพ. เพื่อรับทำงานให้แก่บุคคลภายนอก	ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจาก สคช.	ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จาก สคช.	สามารถปฏิบัติงานควบคุมการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำในสภาวะฉุกเฉิน ควบคุมการทดสอบความพร้อมโรงไฟฟ้าพลังน้ำในงานบำรุงรักษา ควบคุมการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำและลานโก ให้เป็นไปตามข้อกำหนดและคำสั่งการของศูนย์ควบคุมระบบกำลังไฟฟ้าแห่งชาติ (NCC) วิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีสมรรถนะทางเทคนิค และการจัดการแก้ไขปัญหาในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงทั่วไป สามารถคิดวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ได้ด้วยตนเอง มีความ

*Am Sirasong*  
๒ ๒๖.๖.๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1252	เคล็ดลับสู่การเป็นเลขานุการ มืออาชีพ	2	ผวก.	TC20.1 สนับสนุน ผู้บริหาร	04/07/2024	05/07/2024	50	5,500	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	1. เพื่อให้เห็นบทบาท และหน้าที่โดยรวมของ งานเลขานุการ 2. พัฒนาทักษะและเพิ่ม ความสามารถของ เลขานุการทั้งทางด้าน ทฤษฎีและภาคปฏิบัติใน การเป็นผู้ช่วย อย่างมี ประสิทธิภาพของ ผู้บริหาร 3. ชี้ให้เห็น ปัญหาในงานเลขานุการ และร่วมกันหาแนว ทางแก้ไข จาก สถานการณ์การทำงานที่ เกิดขึ้นจริง	ความสามารถดูแล รับผิดชอบงานแทน ผู้บริหาร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	KPI ประเมินโดย ผู้บริหาร	เคล็ดลับการทำงาน ตามภาระหน้าที่ของ เลขานุการ ศิลปะ การครองใจคน การ แก้ไขปัญหาเฉพาะ หน้าในสถานการณ์ ต่าง ๆ การสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ กพผ. ผู้บริหาร และ ตนเอง การ เสริมสร้างมนุษย์ สัมพันธ์ที่ดีในการ ทำงาน

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนององ ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1214	สัมมนาความเสี่ยงด้านการเงิน และการประกันภัย	1	รวบ.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	01/10/2024	31/10/2024	150	215,000	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	เพื่อให้มีความรู้และความ เข้าใจในการวิเคราะห์ และประเมินผลความ เสี่ยงทางการเงิน และ การบริหารความเสี่ยง ตามหลักของการ ประกันภัยสากล รวมถึง สามารถ ควบคุมและ รวบรวมการรับแจ้งการ เกิดอุบัติเหตุ ให้เป็นไป ตาม นโยบายและวิธี ปฏิบัติทางบัญชีที่ เกี่ยวกับงานประกันภัย	"-มีความรู้และความ เข้าใจในการ วิเคราะห์และ ประเมินผลความ เสี่ยงทางการเงิน และการบริหารความ เสี่ยงตามหลักของ การประกันภัยสากล รวมถึงสามารถ ควบคุมและรวบรวม การรับแจ้งการเกิด อุบัติเหตุ-ความรู้ เบื้องต้นเกี่ยวกับการ ประกันภัย-หลักการ นโยบายและวิธี ปฏิบัติทางบัญชีที่ เกี่ยวกับงาน ประกันภัย"	"- สามารถคัดเลือก เครื่องมือทางการเงิน ที่เหมาะสม- สามารถ ควบคุมและรวบรวม การรับแจ้งการเกิด อุบัติเหตุ รวมถึงการ สรุปค่าใช้จ่ายในการ ซ่อม หรือสรุป ค่าเสียหายงาน อุบัติเหตุเพื่อการ เรียกร้องค่าสินไหม ทดแทน การสำรวจ ความเสียหาย และ การเจรจาต่อรองค่า สินไหมทดแทน"	ความรู้เกี่ยวกับการ วิเคราะห์และ ประเมินผลความ เสี่ยงทางการเงิน และการบริหารความ เสี่ยงตามหลักของ การประกันภัยสากล รวมถึงสามารถ ควบคุมและรวบรวม การรับแจ้งการเกิด อุบัติเหตุ

*Am ๓๑๖๓๐๖/*  
๓ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1217	สัมมนาภาษาอาหาร	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/06/2024	30/06/2024	200	60,000	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้เกี่ยวกับระบบภาษาอาหารต่าง ๆ ในปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง รวมถึงเพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจ หลักเกณฑ์วิธีการทางภาษี และเอกสารอื่นที่จำเป็นต้องมีหรือตามกฎหมายใหม่ ๆ ของกรมสรรพากร	สามารถปฏิบัติงานด้านระบบภาษาอาหารต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและถูกกฎหมาย	สามารถปฏิบัติงานด้านระบบภาษาอาหารต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและถูกกฎหมาย	ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการทางภาษี ระบบภาษาอาหารต่าง ๆ ในปฏิบัติตามกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
1219	ภาพรวม งาน ERP	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/06/2024	30/06/2024	400	5,000	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	เพื่อให้เข้าใจการเชื่อมโยงระบบต่าง ๆ ร่วมออกแบบและพัฒนาระบบงาน ERP และเชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบงานร่วมกับ TMO ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจ การเชื่อมโยงระบบต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปร่วมออกแบบและพัฒนา ระบบงาน ERP และเชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบงานร่วมกับ TMO ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถร่วมออกแบบ และให้ข้อมูล ในการพัฒนาระบบงาน ERP เพื่อเชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบงานร่วมกับ TMO ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถเชื่อมโยงระบบต่าง ๆ ร่วมออกแบบและพัฒนา ระบบงาน ERP และเชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบงานร่วมกับ TMO ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖.๖๗



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1222	Strategic Management Accounting	1	รวบ.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	01/06/2024	30/06/2024	70	150,000	กพสส-ท.	หพยบ-ท.	เพื่อสนับสนุนการให้ ข้อมูลเพื่อการพัฒนา ระบบงาน และเพื่อ ตอบสนองยุทธศาสตร์ กพผ.ด้าน digital transformation ที่มี roadmap ที่ชัดเจน	มีความรู้จากหลักสูตร ไปใช้ในการสนับสนุน การให้ข้อมูลเพื่อการ พัฒนาระบบงาน และ เพื่อตอบสนอง ยุทธศาสตร์ กพผ. ด้าน digital transformation ที่มี roadmap ที่ชัดเจน	ทำให้แผนการ ดำเนินงานโครงการ พัฒนาระบบ สารสนเทศงานด้าน ห่วงโซ่อุปทาน งาน บัญชีและการเงิน สามารถดำเนินการ ได้สำเร็จตาม Time Line ของแผนที่วางไว้	สามารถสนับสนุนการ ให้ข้อมูลเพื่อการ พัฒนาระบบงาน และ เพื่อตอบสนอง ยุทธศาสตร์ กพผ. ด้าน digital transformation ที่มี roadmap ที่ชัดเจน

*ลิน ตรีสารทอง*  
๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนององ ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใ การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1224	EXCEL ADVANCE	1	รวบ.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	01/06/2024	30/06/2024	60	5,000	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	เพื่อพัฒนาทักษะการใช้ งานโปรแกรม Excel ใน การวิเคราะห์ข้อมูล วิเคราะห์ทางการเงิน	"สามารถใช้ โปรแกรมExcelใน การวิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูลที่ ต้องการ-พัฒนา ทักษะการใช้ โปรแกรม Excel และการใช้ ฟังก์ชัน ต่าง ๆ ในเชิง ประยุกต์สุดได้"	"สามารถใช้โปรแกรม Excel ในการ ประมาณการฐานะ การเงินได้ง่ายขึ้นและ รวดเร็วขึ้น-สามารถ เขียนสูตรที่ซับซ้อน และนำเสนอข้อมูล จากโปรแกรม Excel ให้เข้าใจได้ง่าย- สามารถใช้โปรแกรม Excel มาปรับใช้ใน การจัดทำฐานะ การเงินและ อัตราส่วนทางการเงิน เพื่อเป็นข้อมูล วิเคราะห์ทางการเงิน ได้"	สามารถใช้งาน โปรแกรม Excel ใน การวิเคราะห์ข้อมูล วิเคราะห์ทางการเงิน

*Signature*  
๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1416	นวัตกรรม การเปลี่ยนแปลง และเครื่องมือด้านการบัญชี และงบประมาณ	1	รวบ.	TC15.1 บัญชี, TC15.2 การเงิน	01/06/2024	25/12/2024	20	-	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	เสริมสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการรณ นวัตกรรมและเครื่องมือ ต่างๆ มาใช้ในการบัญชี และการบริหาร งบประมาณ โดยให้ ความสำคัญกับความ ปลอดภัยทางการเงิน และการจัดการความ เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจาก การใช้นวัตกรรม	เพื่อเป็นองค์ความรู้ ในการพัฒนางาน ประมาณการฐานะ การเงินในอนาคต	สามารถนำความรู้มา พัฒนาการประมาณ การฐานะการเงิน เพื่อให้รองรับองค์ ความรู้ใหม่ได้	ความรู้พื้นฐาน เกี่ยวกับนวัตกรรม การเปลี่ยนแปลง และ เครื่องมือด้านการ บัญชีและงบประมาณ การปรับใช้ ข้อควร พิจารณา ความเสี่ยง และการดูแลความ ปลอดภัยทางการเงิน
1417	การประเมินความเหมาะสม และวิเคราะห์ประเมิน ผลการ ใช้งบประมาณ	1	รวบ.	TC15.1 บัญชี, TC15.2 การเงิน	01/06/2024	25/12/2024	20	-	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	เสริมสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดการ งบประมาณอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยเน้น ทั้งการวางแผน งบประมาณและการ ประเมินผลการใช้ งบประมาณในแง่ของ การลงทุนและการ ดำเนินงานปกติในองค์กร	สามารถวางแผน งบประมาณและการ ประเมินผลการใช้ งบประมาณในแง่ ของการลงทุนและ การดำเนินงานปกติ ในองค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถวางแผน งบประมาณและการ ประเมินผลการใช้ งบประมาณในแง่ ของการลงทุนและ การดำเนินงานปกติ ในองค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ คุ้มค่า	การพิจารณาความ เหมาะสมของการ จัดตั้งงบประมาณ การวิเคราะห์และ ประเมินผลการใช้ งบประมาณ เครื่องมือการ วิเคราะห์ความคุ้มค่า ของการลงทุน

*Am Sirasong*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1418	การใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหารขั้นสูง Data Analytics	1	รวบ.	TC15.1 บัญชี, TC15.2 การเงิน	01/06/2024	25/12/2024	20	-	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล สมมติฐานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง และการใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์ข้อมูล	สามารถจัดการข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สมมติฐานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง และใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างถูกต้อง	สามารถจัดการข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สมมติฐานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง และใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างถูกต้อง	การจัดเตรียมข้อมูล และจัดการฐานข้อมูล ในคลังข้อมูล การสร้างแบบจำลองเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล ข้อสมมติฐานทางการเงิน เครื่องมือในการวิเคราะห์ข้อมูล
1420	การจัดทำรายงานทางการเงิน	1	รวบ.	TC15.1 บัญชี	01/06/2024	25/12/2024	20	-	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ประกอบของรายงานทางการเงิน ประเภทของงบการเงิน การจัดทำรายงานทางการเงิน มาตรฐาน และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง การแก้ไขและป้องกันข้อผิดพลาดในรายงานทางการเงินที่อาจเกิดขึ้น	สามารถจัดทำรายงานทางการเงิน ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และสามารถแก้ไขและป้องกันข้อผิดพลาดในรายงานทางการเงินที่อาจเกิดขึ้น	รายงานทางการเงินต่างๆ สามารถนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้	มาตรฐานและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำรายงานทางการเงิน องค์ประกอบของรายงานทางการเงิน ประเภทของงบการเงิน ข้อผิดพลาดที่มีกพบในรายงานทางการเงิน

*Am Sirasong*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปีจายนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1421	การวิเคราะห์งบการเงินพื้นฐาน	1	รวบ.	TC15.1 บัญชี	01/06/2024	25/12/2024	20	-	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน โดยใช้เครื่องมือวิเคราะห์ทางการเงินประเภทต่างๆ และการพิจารณารายการงบการเงินที่มีความสำคัญ	สามารถวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินโดยใช้เครื่องมือวิเคราะห์ทางการเงินประเภทต่างๆ และการพิจารณารายการงบการเงินที่มีความสำคัญ	สามารถใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์งบการเงินได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามบริบทของ กพฟ. และสามารถแสดงตัวเลขที่สำคัญที่แสดงว่าธุรกิจมีปัญหา และข้อสังเกตที่ผู้บริหารควรพิจารณาได้ทราบ	การวิเคราะห์งบการเงิน เครื่องมือวิเคราะห์ทางการเงิน ประเภทต่างๆ ความหมายของอัตราส่วนทางการเงิน และรายการงบการเงินที่สำคัญ
1439	เทคนิคการเป็นพิธีกร การนำเสนอ แลกการเป็น Entertainer	1	รวย.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	21/06/2024	22/06/2024	1	104,800	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อให้สามารถทำหน้าที่พิธีกรภาคภาษาอังกฤษได้	พัฒนาความรู้และทักษะการพูด และการเป็นพิธีกรในงานพิธีการต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง โดยมีจริยธรรม จรรยาบรรณสื่อ	ปฏิบัติหน้าที่พิธีกร Entertainer ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ตามภารกิจหลักของ อสป.	การพูดในที่สาธารณะ การเป็นพิธีกร การเป็นวิทยากร รวมถึง Entertainer

*Am Sirasongkorn*  
๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1446	ความรู้พื้นฐานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (RMIC01)	1	รวย.	TC1.1 วางแผน ยุทธศาสตร์	15/08/2024	16/08/2024	100	8,000	กพสส-ห.	หทยบ-ท.	ผู้ปฏิบัติงานด้านความเสี่ยงมีความรู้ ความเข้าใจในงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้ปฏิบัติงาน กพผ. มีพฤติกรรมด้านความเสี่ยง	มีความรู้ ความเข้าใจ ในงานด้านการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้ปฏิบัติงาน กพผ. มีพฤติกรรมด้านความเสี่ยง	ประเมินจากความรู้ ความเข้าใจ	ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้ปฏิบัติงาน กพผ. มีพฤติกรรมด้านความเสี่ยง
1447	การสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริหารความเสี่ยง (Risk intelligence) (RM01)	1	รวย.	TC1.1 วางแผน ยุทธศาสตร์	24/06/2024	25/06/2024	60	154,000	กพสส-ห.	หทยบ-ท.	สร้างการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ต่อ ยอดจากการอบรมปี 2566	ผู้ปฏิบัติงานด้านความเสี่ยงมีความรู้ ความเข้าใจในงานด้านการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้ปฏิบัติงาน กพผ. มีพฤติกรรมด้านความเสี่ยง	ประเมินจากความรู้ ความเข้าใจ	ความรู้พื้นฐานการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
1453	นวัตกรรม การเปลี่ยนแปลง และเครื่องมือด้านการบริหารความเสี่ยงและด้านการควบคุมภายใน	1	รวย.	TC1.1 วางแผน ยุทธศาสตร์	28/06/2024	28/06/2024	60	80,000	กพสส-ห.	หทยบ-ท.	ยกระดับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ประเมินจากความรู้ ความเข้าใจ	เครื่องมือด้านการบริหารความเสี่ยง และด้านการควบคุมภายใน ที่เปลี่ยนแปลงไป / ทิศทางและแนวโน้มอนาคต

*Signature*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1694	"การจัดการนวัตกรรมของ องค์กรตามแนวทางของ ISO 56002:2021 "	1	รวย.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	02/05/2024	02/05/2024	30	33,000	กพสส-ท.	หพยบ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถพัฒนาการ จัดการนวัตกรรมให้ เป็นไปตาม มาตรฐานสากล	การจัดการนวัตกรรม เป็นไปตาม มาตรฐานสากล	เกิดนวัตกรรม กระบวนการ	แนวคิดการจัดการ นวัตกรรม
1696	"แนวทางการสร้างองค์ความรู้ ในองค์กรตาม ISO 30401 "	1	รวย.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	03/05/2024	03/05/2024	30	33,000	กพสส-ท.	หพยบ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถพัฒนาการ จัดการความรู้ ให้เป็นไป ตามมาตรฐานสากล	การจัดการความรู้ เป็นไปตาม มาตรฐานสากล	ยกระดับ กระบวนการจัดการ ความรู้เพื่อส่งเสริม ภารกิจ	แนวคิดการจัดการ ความรู้
1697	โครงการอบรมการให้ความรู้ ด้านทรัพย์สินทางปัญญา	1	รวย.	TC4.1 วิจัย และ นวัตกรรม	19/06/2024	20/06/2024	50	126,200	กพสส-ท.	หพยบ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มี ความรู้ความเข้าใจใน ด้านทรัพย์สินทางปัญญา อย่างรอบด้าน เพื่อ บริหารจัดการทรัพย์สิน ทางปัญญาได้อย่างเป็น ระบบ	ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในการ บริหารจัดการ ทรัพย์สินทางปัญญา ตั้งแต่ต้นน้ำ-ปลายน้ำ	สามารถบริหาร จัดการทรัพย์สินทาง ปัญญาใน กพพ. ด้ อย่างเป็นระบบ	"การประเมินมูลค่า ทรัพย์สินทางปัญญา การบริหารจัดการ ทรัพย์สินทางปัญญา การจดสิทธิบัตร"

*ลิน ตรีสารทอง*  
๒๖ มิ.ย. ๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใ การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1534	Storytelling & Presentation	1	รพท.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	01/04/2024	30/04/2024	30	275,000	กพสส-ท.	หพบผ-ท.	เพื่อเพิ่มทักษะในการ สื่อสารข้อมูลที่มีอยู่ ตั้งแต่การเลือกใช้กราฟ ชนิดต่าง ๆ เพื่อเล่า เรื่องราวด้วยข้อมูล และ กระตุ้นให้ผู้อื่นสามารถ ตัดสินใจได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	นำเสนองานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	ทักษะในการนำเสนอ งานดีขึ้น	1. เข้าใจปัญหาของ การสื่อสารด้วยข้อมูล และองค์ประกอบที่ สำคัญของการ สื่อสารอย่างมี ประสิทธิภาพ2. สามารถเลือก ประเภทของกราฟ เพื่อสื่อสารข้อมูลได้ เหมาะสม และ ปรับแต่งรูปแบบ เพื่อให้การสื่อสารมี ประสิทธิภาพสูงสุด3. สามารถออกแบบ การนำเสนอข้อมูลให้ เป็นระบบ เข้าใจได้ ง่าย และปรับให้เข้า กับรูปแบบการ นำเสนอ หรือกลุ่ม ผู้ฟังได้อย่างเหมาะสม



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1540	สัมมนาหัวหน้าหน่วยงานรักษา ความปลอดภัย ประจำปี 2567	1	รพท.	TC20.3 รักษาความ ปลอดภัย	22/04/2024	24/04/2024	60	70,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกลยุทธ์ในการบริหารงานตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกลยุทธ์การบริหารองค์กร- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงและการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยง- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมในการทำงาน สภาพการทำงาน และการป้องกันโรคจากการทำงาน- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการด้านวิศวกรรมความปลอดภัย- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดการความ	พัฒนาสมรรถนะ ความสามารถเชิง เทคนิคตามสายอาชีพ เพื่อนำความรู้มา บริหารจัดการ และ พัฒนางานรักษา ความปลอดภัย	ผู้บริหารงานรักษา ความปลอดภัยมี ทักษะในการบริหาร จัดการ วางแผน และ ตัดสินใจ	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ด้านบริหารจัดการ และพัฒนางานรักษา ความปลอดภัย

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใ การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1542	อบรมเพื่อรองรับผล Assessment New ERP	1	รพท.	DT	01/12/2024	31/12/2024	32	305,500	กพสส-ท.	ททบผ-ท.	เพิ่มทักษะความรู้ให้กับ ผู้ปฏิบัติงานและนำ ความรู้ไปใช้ในการ เตรียมตัวในการเปลี่ยน Software ERP ในปี 2569	นำไปเขียน TOR จ้าง จัดทำระบบ New ERP ในปี 2568	นำไปเขียน TOR จ้าง จัดทำระบบ New ERP ในปี 2568	นำความรู้ไปใช้ในการ เตรียมตัวในการ เปลี่ยน Software ERP ในปี 2569
1588	Financial for Platform Developer Team	1	รพท.	A 1.1.3	14/05/2024	28/05/2024	25	203,500	กพสส-ท.	ททบผ-ท.	เพื่อให้มีความรู้และเข้าใจ ในการทำงานแบบ Cost Driven และเสริมสร้าง ความเป็นผู้ประกอบการ ในการคำนวณต้นทุนใน การออกแบบและพัฒนา ระบบให้เกิดความคุ้มค่า และมีความเข้าใจในการ ดำเนินการด้านธุรกิจ มากขึ้น	มีความรู้และเข้าใจใน การทำงานแบบ Cost Driven และ เสริมสร้างความเป็น ผู้ประกอบการ ผู้ประกอบกร	สามารถนำเครื่องมือ ทางการเงินไป วิเคราะห์และคำนวณ ต้นทุนในการ ออกแบบและพัฒนา ระบบให้เกิดความ คุ้มค่า และมีความ เข้าใจในการ ดำเนินการด้านธุรกิจ มากขึ้น	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ และเข้าใจในการ ทำงานแบบ Cost Driven และ เสริมสร้างความเป็น ผู้ประกอบการในการ คำนวณต้นทุนในการ ออกแบบและพัฒนา ระบบให้เกิดความ คุ้มค่า และมีความ เข้าใจในการ ดำเนินการด้านธุรกิจ มากขึ้น

*Am ๓๓๖๓๐๗/*  
๓ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่น ที่	ตอบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1597	กลยุทธ์การเงินด้านบุคคล ต้นทุน งบประมาณ	1	รพท.	TC14.1 บริหาร ทรัพยากร บุคคล	01/06/2024	30/06/2024	20	121,500	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อให้มีความรู้ด้านการ บริหารต้นทุนบุคลากร เพื่อสร้างผล ประกอบการที่ต้องการ โดยสามารถมองเห็น ความเชื่อมโยงและ ภาพรวมของธุรกิจ นำมาใช้ทำงานสร้าง ผลกระทบต่อการบริหาร จัดการธุรกิจ	เพื่อให้มีความรู้ด้าน การบริหารต้นทุน บุคลากรเพื่อสร้างผล ประกอบการที่ ต้องการโดยสามารถ มองเห็นความ เชื่อมโยงและ ภาพรวมของธุรกิจ นำมาใช้ทำงานสร้าง ผลกระทบต่อการ บริหารจัดการธุรกิจ	1. สื่อสารภาษาทาง บัญชีการเงินด้วย ความเข้าใจกับ ผู้บริหารและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำงานร่วมกันได้ ราบรื่นและมองเห็น ภาพเดียวกัน 2. สามารถนำความรู้ ทางบัญชีการเงินที่ ได้มาปรับใช้เพื่อ พัฒนาระบบ คำตอบแทนให้ สอดคล้อง เป้าหมาย ของตัวเลขทาง การเงินที่องค์กรตั้ง เอาไว้	

*Am 01/06/2024*  
๒ 1๖๖.๖-๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อกค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1624	CompTIA Security+ (ระบบ รักษาความปลอดภัย Cyber Security)	1	รท.	TC19.1 ปฏิบัติการ เทคโนโลยี สารสนเทศ (IT)	13/05/2024	15/05/2024	20	322,500	กทสส-ท.	ททบผ-ท.	เพื่อให้มีความรู้และ เข้าใจหลักการปฏิบัติการ เทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารจัดการ เครือข่าย และ Cyber Security	มีความรู้และเข้าใจ หลักการปฏิบัติการ เทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารจัดการ เครือข่าย และ Cyber Security	- มีเข้าใจหลักการ และขั้นตอนระบบ รักษาความปลอดภัย และลำดับการเข้าถึง ข้อมูลของผู้ใช้งาน (Access Authority) และควบคุมการใช้ งานข้อมูลของ ผู้ใช้งานให้ถูกต้อง พร้อมปฏิบัติตาม คู่มือและแผนระงับ ความเสียหายที่ กำหนด- จัดทำ รายละเอียด โครงสร้างพื้นฐานและ ใช้เครื่องมือที่ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเทคโนโลยี สารสนเทศเบื้องต้นได้	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ และเข้าใจหลักการ ปฏิบัติการเทคโนโลยี สารสนเทศ การ บริหารจัดการ เครือข่าย และ Cyber Security

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1627	CompTIA Network+ (การ สื่อสารข้อมูลและการรักษา ปลอดภัยของเครือข่าย คอมพิวเตอร์)	1	รพท.	TC19.1 ปฏิบัติการ เทคโนโลยี สารสนเทศ (IT)	01/06/2024	30/06/2024	20	312,500	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	- Troubleshoot, configure and manage common network wireless and wired devices.- Establish basic network design and connectivity.- Understand and maintain network documentation.- Identify network limitation and weakness.- Implement network security, standards and protocols.- Have a basic understanding of emerging technologies including unified communications, mobile, cloud and virtualization technologies.	เชื่อมโยงการปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับโครงสร้างพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจขององค์การในรูปแบบต่าง ๆ	- สามารถเชื่อมโยงการปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แอปพลิเคชัน ระบบเครือข่ายที่มีความหลากหลายของแพลตฟอร์มให้สอดคล้องกันอย่างรวดเร็ว- สามารถระบุและดำเนินการระงับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ Cyber Security เช่น การยับยั้งการเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต- จัดทำ การสาดหรือคู่มือการรับมือความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการใช้งาน- มีส่วนร่วมให้ข้อมูลป้อนกลับในการปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปพัฒนาระบบและการปฏิบัติงานต่าง ๆ ได้	ผู้เข้าอบรมสามารถเชื่อมโยงการปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับโครงสร้างพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจขององค์การในรูปแบบต่าง ๆ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1630	CompTIA Project+ (การบริหารโครงการทางธุรกิจ)	1	รพท.	TC19.1 ปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)	01/06/2024	30/06/2024	20	312,500	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อเพิ่มจำนวนบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารโครงการให้รองรับกับความต้องการในตลาดแรงงานเพื่อสร้างมาตรฐานของบุคลากรด้านการบริหารโครงการให้มีความทัดเทียมในระดับสากลเป็นการรองรับการเปิดการค้าเสรีอาเซียน (AEC) เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการบริหารโครงการ ให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล	วิเคราะห์ ประเมิน และปรับปรุงการปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารจัดการ เครือข่าย และ Cyber Security	สามารถ วางแผน ดำเนินการ ควบคุม และบริหารโครงการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผน ดำเนินการ ควบคุม และบริหารโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
1632	CompTIA Server+	1	รพท.	TC19.1 ปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)	01/09/2024	30/09/2024	20	312,500	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อให้มีความรู้และเข้าใจหลักการทำงานของระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล สำหรับการออกแบบและบริหารระบบ	มีความรู้และเข้าใจหลักการทำงานของระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล สำหรับการออกแบบและบริหารระบบ	มีความรู้และเข้าใจหลักการทำงานของระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล สำหรับการออกแบบและบริหารระบบ	ผู้เข้าอบรมมีความรู้และเข้าใจหลักการ ทำงานของระบบ โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล สำหรับการ ออกแบบและบริหารระบบ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1638	ด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อเตรียมสอบคุณวุฒิวิชาชีพด้าน HR	1	รพท.	TC14.1 บริหาร ทรัพยากร บุคคล	01/09/2024	30/09/2024	50	100,000	กพสส-ท.	ททบผ-ท.	1 มีนักพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ความสารถในระดับมาตรฐานของประเทศ 2 ยกระดับความน่าเชื่อถือ และชื่อเสียงภาพลักษณ์ของ อศค. ได้	1 มีนักพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ความสารถในระดับมาตรฐานของประเทศ 2 ยกระดับความน่าเชื่อถือ และชื่อเสียงภาพลักษณ์ของ อศค. ได้	จำนวนผู้สอบผ่านคุณวุฒิวิชาชีพ HRD-ระดับ 3- ระดับ 4	
1640	HR Fundamental Skill	1	รพท.	TC14.1 บริหาร ทรัพยากร บุคคล, TC14.2 พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	01/06/2024	30/09/2024	100	-	กพสส-ท.	ททบผ-ท.	มีความรู้ขั้นพื้นฐานในงาน HR	มีความรู้ขั้นพื้นฐานในงาน HR	จำนวนคนที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ	
1640	HR Fundamental Skill	2	รพท.	TC14.1 บริหาร ทรัพยากร บุคคล, TC14.2 พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	01/10/2024	31/12/2024	100	-	กพสส-ท.	ททบผ-ท.	มีความรู้ขั้นพื้นฐานในงาน HR	มีความรู้ขั้นพื้นฐานในงาน HR	จำนวนคนที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ	

*Am Sirasong*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1641	หลักสูตรตาม TC สายอาชีพ ทรัพยากรบุคคล	1	รพท.	TC14.1 บริหาร ทรัพยากร บุคคล, TC14.2 พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	01/10/2024	31/12/2024	316	-	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	พัฒนา GAP ให้มีคะแนน เพิ่มขึ้นจาก GAP ที่ ได้รับการประเมิน	พัฒนา GAP ให้มี คะแนนเพิ่มขึ้นจาก GAP ที่ได้รับการ ประเมิน	ผลการประเมิน TC ในปีถัดไป	
1642	หลักสูตรตาม TC สายอาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศและ เทคโนโลยีปฏิบัติการ	1	รพท.	TC19.1 ปฏิบัติการ เทคโนโลยี สารสนเทศ (IT),TC19.2 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ และดิจิทัล (IT),TC19.3 เทคโนโลยี ปฏิบัติการ (OT)	01/07/2024	30/09/2024	337	-	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	พัฒนา GAP ให้มีคะแนน เพิ่มขึ้นจาก GAP ที่ ได้รับการประเมิน	พัฒนา GAP ให้มี คะแนนเพิ่มขึ้นจาก GAP ที่ได้รับการ ประเมิน	ผลการประเมิน TC ในปีถัดไป	

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖๗



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่น ที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1642	หลักสูตรตาม TC สายอาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศและ เทคโนโลยีปฏิบัติการ	2	รพท.	TC19.1 ปฏิบัติการ เทคโนโลยี สารสนเทศ (IT),TC19.2 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ และดิจิทัล (IT),TC19.3 เทคโนโลยี ปฏิบัติการ (OT)	01/10/2024	31/12/2024	337	-	กพสส-ท.	ททบผ-ท.	พัฒนา GAP ให้มีคะแนน เพิ่มขึ้นจาก GAP ที่ ได้รับการประเมิน	พัฒนา GAP ให้มี คะแนนเพิ่มขึ้นจาก GAP ที่ได้รับการ ประเมิน	ผลการประเมิน TC ในปีถัดไป	

*Am 01/10/2024*  
๒ ๒๖.๖. ๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1643	HRD Fundamental	1	รพท.	TC14.2 พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	01/06/2024	30/06/2024	12	62,500	กพสส-ท.	หพบผ-ท.	1. มีความรู้ ความเข้าใจ ในพื้นฐานการพัฒนา บุคลากร (HRD Process)- สามารถ วิเคราะห์ความต้องการ ของผู้รับบริการได้ตรง ตามเป้าหมาย-มีความรู้ พื้นฐานด้านการ ออกแบบจัดทำแผน-มี ความรู้ด้านการจัดอบรม การบริหารจัดการ หลักสูตร การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ ในการจัด อบรม-มีความรู้งาน ประเมินผลการพัฒนา บุคลากร2.มีความรู้ความ เข้าใจบริบทของ ผู้รับบริการ (Customer Centric)3. Growth Mindset4. มีความรู้ ความเข้าใจด้าน ยุทธศาสตร์สายงานกฎ ระเบียบ วิธีปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องและงบประมาณ	1. มีความรู้ ความ เข้าใจในพื้นฐานการ พัฒนาบุคลากร (HRD Process)- สามารถ วิเคราะห์ความ ต้องการของ ผู้รับบริการได้ตรง ตามเป้าหมาย-มี ความรู้พื้นฐานด้าน การออกแบบจัดทำ แผน-มีความรู้ด้าน การจัดอบรมการ บริหารจัดการ หลักสูตร การใช้ เครื่องมือ อุปกรณ์ ในการจัดอบรม-มี ความรู้งาน ประเมินผลการ พัฒนาบุคลากร2.มี ความรู้ความเข้าใจ บริบทของผู้รับบริการ (Customer Centric)3. Growth Mindset4. มีความรู้ ความเข้าใจด้าน ยุทธศาสตร์สายงาน กฎ ระเบียบ วิธี ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และงบประมาณ	KPI (ผลการ ปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายตามความ รับผิดชอบในระดับ ตำแหน่ง)	

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1644	การเจรจาต่อรองและการ สื่อสารสำหรับนักพัฒนา บุคลากร	1	รพท.	TC14.2 พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	01/10/2024	31/10/2024	34	103,500	กพสส-ท.	ททบผ-ท.	- มีทักษะ ความสามารถ ในการเจรจากับลูกค้า/ ผู้รับบริการ รวมถึงการ สื่อสารให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สร้างประโยชน์และสร้าง ความสัมพันธ์อันดี- ได้ การยอมรับและความ เชื่อมั่นจากลูกค้า/ ผู้รับบริการ- มี ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน และมีบรรยากาศที่ดี ทำ ให้มีความสุขในการทำงาน	- มีทักษะ ความสามารถในการ เจรจากับลูกค้า/ ผู้รับบริการ รวมถึง การสื่อสารให้เกิดผล สัมฤทธิ์สร้าง ประโยชน์และสร้าง ความสัมพันธ์อันดี- ได้การยอมรับและ ความเชื่อมั่นจาก ลูกค้า/ผู้รับบริการ- มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อ กันและมีบรรยากาศ ที่ดี ทำให้มีความสุข ในการทำงาน	1 ผลดำเนินงานได้ ตามเป้าหมาย PA2 ผลสำรวจความพึง พอใจลูกค้า/ ผู้รับบริการ	
1647	Energy Transition for YoungGen	1	รพท.	TC14.2 พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	01/09/2024	30/09/2024	20	128,000	กพสส-ท.	ททบผ-ท.	มีความรู้ ด้านเทคนิค และภารกิจของสายงาน	มีความรู้ ด้านเทคนิค และภารกิจของสาย งาน	1 ผลดำเนินงานได้ ตามเป้าหมาย PA2 ผลสำรวจความพึง พอใจลูกค้า/ ผู้รับบริการ	

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรที่ดำเนินการโดย อศค.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ใน การทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1707	Change Manangement	1	รพท.	HR Master Plan	01/06/2024	30/06/2024	30	360,000	กพสส-ท.	ททบผ-ท.	เพื่อให้มีแนวทางและ วิธีการในการสร้าง ทัศนคติเชิงบวกต่อการ เปลี่ยนแปลง และสร้าง การยอมรับต่อหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การ ปรับปรุงนโยบายต่าง ๆ บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้มีแนวทางและ วิธีการในการสร้าง ทัศนคติเชิงบวกต่อ การเปลี่ยนแปลง และสร้างการยอมรับ ต่อหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อให้การ ปรับปรุงนโยบาย ต่าง ๆ บรรลุผล สำเร็จได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ จากการอบรมมาปรับ ใช้เพื่อสร้างการรับรู้ การยอมรับ และลด ผลกระทบจากการ ปรับปรุงนโยบาย และแนวทางต่าง ๆ	

*Am ๐๖/๖/๒๕๖๗*  
๖ ๒๖.๖. ๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
374	ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่น 23 (ต่างประเทศ)	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนา กลุ่ม Successor & High Potential & New Wave	03/05/2025	07/05/2025	1	167,000	กพต-ท.	ทพบ-ท.	เสริมสร้างเครือข่ายผู้บริหารระหว่างหน่วยงานภายนอก	การประยุกต์ใช้ตรรกะในเชิงเศรษฐศาสตร์ เพื่อประกอบการพิจารณา และ ดำเนินการบริหารให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม	-	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพื้นฐานทางด้านเศรษฐศาสตร์ และความสัมพันธ์ระหว่างโครงสร้างทางเศรษฐกิจกับปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างความเข้าใจในตรรกะและเหตุผลทางเศรษฐศาสตร์
465	ประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี (พขส.) (ต่างประเทศ)	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนา กลุ่ม Successor & High Potential & New Wave	05/05/2025	09/05/2025	1	73,200	กพต-ท.	ทพบ-ท.	เสริมสร้างเครือข่ายผู้บริหารระหว่างหน่วยงานภายนอก	สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะในการวิเคราะห์ความขัดแย้ง และ แนวทางจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธีได้อย่างเป็นระบบ	-	เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในธรรมชาติของความขัดแย้ง สาเหตุ แห่งความขัดแย้ง และ ภาพรวมของหลักการจัดการความขัดแย้งซึ่ง ประกอบไปด้วยวิธีการป้องกันและแก้ไขความขัดแย้งมิให้ขยายตัว

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1311	EGAT High Potential: Executive Leadership program	1	หลักสูตรภาพรวม	HR Master Plan,การ พัฒนากลุ่ม Successor & High Potential & New Wave,MC1 ภาวะผู้นำ, MC2 การ คิดและ วางแผนเชิง ยุทธศาสตร์, MC3 ศักยภาพ เพื่อนำการ เปลี่ยนแปลง ,MC4 ความสามารถ เชิงธุรกิจ	01/07/2024	30/08/2024	55	7,000,000	กทศ-ท.	ทพศ-ท.	เพื่อเข้าใจแนวคิด และ หลักการสำคัญในการ สร้างความร่วมมือทาง ธุรกิจ อันนำไปสู่ จุดมุ่งหมายที่สร้าง ผลประโยชน์ร่วมกัน (Mutual Benefits) เพื่อ เข้าใจแนวคิดสำคัญใน การทำงานร่วมกันเป็น ทีมโดยอาศัยความ ร่วมมือภายในองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถประยุกต์ แนวคิด ทักษะที่สำคัญไป ใช้กับการทำงานใน องค์กร อันนำไปสู่การ บรรลุเป้าหมายร่วมกัน เพื่อเกิดความรู้ ความ เข้าใจถึงสภาพแวดล้อม ภายนอกต่างๆที่ เปลี่ยนแปลงอย่าง รวดเร็วและมีผลกระทบ ต่อองค์กรทั้งในระยะสั้น และระยะยาว เพื่อ พัฒนาทักษะสำคัญ ใน การวิเคราะห์ธุรกิจ ในแง่ ของปัจจัยภายนอก ที่ เป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญ ของเหตุการณ์ที่จะ เกิดขึ้นในอนาคต เพื่อให้ สามารถประยุกต์ใช้	ผู้บริหารมีความเข้าใจ แนวคิด และหลักการ สำคัญในการสร้าง ความร่วมมือทางธุรกิจ อันนำไปสู่จุดมุ่งหมาย ที่สร้างผลประโยชน์ ร่วมกัน (Mutual Benefits) เข้าใจ แนวคิดสำคัญในการ ทำงานร่วมกันเป็นทีม โดยอาศัยความร่วมมือ ภายในองค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ สามารถ ประยุกต์แนวคิด ทักษะที่สำคัญไปใช้กับ การทำงานในองค์กร อันนำไปสู่การบรรลุ เป้าหมายร่วมกัน เกิด ความรู้ ความเข้าใจถึง สภาพแวดล้อม ภายนอกต่างๆที่ เปลี่ยนแปลงอย่าง รวดเร็วและมี ผลกระทบต่อองค์กรทั้ง ในระยะสั้นและระยะ ยาว มีทักษะสำคัญ ใน การวิเคราะห์ธุรกิจ ใน แง่ของปัจจัยภายนอก ที่เป็นตัวขับเคลื่อน สำคัญของเหตุการณ์ที่	ผู้บริหารสามารถนำ ความรู้ที่ได้ มาต่อยอด ในการพัฒนางาน ปัจจุบันและอนาคต	Leadership, Business Acumen, Strategic Thinking and Planing

*Signature*  
๑ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1366	ติว CIA Part 3	1	ผวก.	TC23.1 ตรวจสอบ ภายใน	07/09/2024	05/10/2024	2	4,500	กพสส-ห.	หพบผ-ห.	เพื่อเตรียมความพร้อม ให้ผู้ตรวจสอบภายใน สอบผ่านและได้รับ วุฒิปัตรทางวิชาชีพ	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบ ภายในสอบผ่านได้รับ วุฒิปัตรทางวิชาชีพ	จำนวนผู้ตรวจสอบ ภายในที่สอบผ่าน วุฒิปัตร CIA จำนวน 1 Part อย่างน้อย 1 คน	เตรียมความพร้อมให้ผู้ ตรวจสอบภายในได้รับ ความรู้ต่างๆ แนว ทางการสอบ และข้อ ปฏิบัติในการสอบ
1367	Certified Professional Internal Audit of Thailand (CPIAT)	1	ผวก.	TC23.1 ตรวจสอบ ภายใน	13/05/2024	02/09/2024	1	45,000	กพสส-ห.	หพบผ-ห.	เพื่อเตรียมความพร้อม ให้ผู้ตรวจสอบภายใน สอบผ่านและได้รับ วุฒิปัตรทางวิชาชีพ	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบ ภายในสอบผ่านได้รับ วุฒิปัตรทางวิชาชีพ	จำนวนผู้ตรวจสอบ ภายในที่สอบผ่าน วุฒิปัตร CPIAT จำนวน 1 คน	เตรียมความพร้อมให้ผู้ ตรวจสอบภายในได้รับ ความรู้ต่างๆ แนว ทางการสอบ และข้อ ปฏิบัติในการสอบ

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบสองสายงาน	ตบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1370	Ethical Audit	1	ผวก.	TC23.1 ตรวจสอบภายใน	11/05/2024	11/05/2024	4	6,500	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจแนวคิดด้านจริยธรรมกับการบริหารองค์กร รวมทั้ง มีความเข้าใจองค์ประกอบการควบคุมภายในของ COSO กับระบบการควบคุมด้านจริยธรรมองค์กร และเพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในรักษาสถานภาพวุฒิปัตร์ของวุฒิปัตร์สากล (CPE:Continuing Professional Education)	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายใน รักษา สถานภาพวุฒิปัตร์ของวุฒิปัตร์สากล (CPE:Continuing Professional Education)	จำนวนชั่วโมง/ปี ที่ผู้ตรวจสอบภายในที่ได้รับวุฒิปัตร์ CIA CPA กำหนดให้เข้ารับการอบรมทุกปี	ความรู้ความเข้าใจ แนวคิดด้านจริยธรรมกับการบริหารองค์กร รวมทั้ง มีความเข้าใจองค์ประกอบการควบคุมภายในของ COSO กับระบบการควบคุมด้านจริยธรรมองค์กร
1376	การตรวจสอบการกำกับดูแลกิจการ	1	ผวก.	TC23.1 ตรวจสอบภายใน	01/05/2024	31/05/2024	2	7,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ความเข้าใจ นำแนวทางเพื่อพัฒนางาน และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ความเข้าใจ นำแนวทางเพื่อพัฒนางานและสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้บุคลากรในหน่วยงาน	ผลประเมินความพึงพอใจของผู้บริหารและหน่วยรับตรวจ	ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการตรวจสอบการกำกับดูแลกิจการ

*Signature*



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1379	Audit Report Technique to Audit Committee	1	ผวก.	TC23.1 ตรวจสอบ ภายใน	27/08/2024	27/08/2024	2	7,000	กพสส-ห.	ทพบผ-ห.	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ สามารถนำวิธีการและรูปแบบเพื่อพัฒนา รายงานเสนอ คณะกรรมการตรวจสอบ	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายใน มีความรู้ สามารถนำวิธีการและรูปแบบเพื่อพัฒนา รายงานเสนอ คณะกรรมการตรวจสอบ	ผลประเมินความพึงพอใจของ คณะกรรมการตรวจสอบ	ได้รับความรู้ในเรื่อง เทคนิคการนำเสนอ รายงานผลการ ตรวจสอบต่อ คณะกรรมการ ตรวจสอบ รวมถึง ความรู้เรื่องต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดทำ บันทึกลงรายงาน ตามวาระการประชุม ของคณะกรรมการ ตรวจสอบ
1384	การสัมมนาวิชาชีพตรวจสอบ ภายในทวีปเอเชีย (ACIIA Conference 2024)	1	ผวก.	TC23.1 ตรวจสอบ ภายใน	28/08/2024	29/08/2024	2	198,000	กพสส-ห.	ทพบผ-ห.	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบ ภายในแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับ การตรวจสอบภายในกับ ผู้ตรวจสอบภายใน ภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก และนำมาพัฒนา ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบ ภายในแลกเปลี่ยน ความรู้ ประสบการณ์ เกี่ยวกับการตรวจสอบ ภายในกับผู้ตรวจสอบ ภายในภาคพื้นเอเชีย แปซิฟิก และนำมา พัฒนา ถ่ายทอดองค์ ความรู้ให้บุคลากรใน หน่วยงาน		เป็นการยกระดับทักษะ ความรู้ ความสามารถ และเปิดโลกทัศน์ของ ผู้ปฏิบัติงานให้ สามารถต่อยอดองค์ ความรู้ในสายอาชีพ ตรวจสอบภายในที่มีอยู่ ให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุด

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1095	MICRO MBA	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/05/2024	31/07/2024	2	60,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อการบริหารเงินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐาน และสอดคล้องกับกลยุทธ์ เป้าหมาย และนโยบายขององค์กร ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดการ และจัดการการระดมทุน การบริหารจัดการ สภาพคล่อง การบริหารจัดการความเสี่ยงทางการเงิน และการประกันภัย	สามารถสร้างเสริมทักษะสำคัญด้านการเงิน การพัฒนาธุรกิจ และการตลาด ที่นำไปใช้ได้จริง และการถ่ายทอด ประสบการณ์ ด้วยเนื้อหาที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การพัฒนาธุรกิจ การตลาด การสร้างแบรนด์ รวมถึงทักษะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการทำธุรกิจ ในยุคใหม่ เช่น Storytelling และ Design Thinking	บริหารเงินลงทุน และเงินหมุนเวียนของ กฟผ. ให้พร้อมขับเคลื่อนการดำเนินงาน และพัฒนาองค์กร	เข้าใจภาพรวมในการบริหารและสร้างการเติบโตให้กับธุรกิจของตนเองอย่างรอบด้าน

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1102	Fast Mini MBA for Service Business Management	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/05/2024	30/09/2024	2	100,000	กพสส-ห.	หพยบ-ห.	เพื่อการบริหารเงินให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐาน และสอดคล้องกับกลยุทธ์ เป้าหมาย และนโยบาย ขององค์กร รวมถึงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ รายได้ของ กฟผ.	มีความรู้และความเข้าใจ ที่จะพัฒนา ธุรกิจขององค์กรด้วย แนวคิดการจัดการ ธุรกิจบริการ ผ่าน ผู้เชี่ยวชาญตัวจริงเสียงจริงที่มีประสบการณ์ ในสาขาต่าง ๆ เพื่อนำไปสร้างความแตกต่าง ก่อให้เกิดความได้เปรียบและ การสร้างความแตกต่างและมูลค่าเพิ่ม ด้วยการเพิ่มการบริการ ในสินค้า	มีแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านธุรกิจ เพื่อ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน และพัฒนา องค์กร	การบริหารจัดการ ธุรกิจบริการดีขึ้น โดยมีเนื้อหาที่ทำให้ ธุรกิจบริการเองมีความ เข้าใจธุรกิจของตนเอง ได้ดียิ่งขึ้น และธุรกิจ ผลิตและจัดจำหน่าย สินค้าสามารถแนวคิด การจัดการธุรกิจ บริการมาประยุกต์ใช้ กับธุรกิจของตนเอง

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /วัน	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1122	CFO In Practice	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	15/05/2024	30/06/2024	2	130,000	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	การปฏิบัติการบัญชีและการเงิน รวมถึงการบริหารจัดการสินทรัพย์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานบัญชี และสอดคล้องกับกลยุทธ์ เป้าหมาย และนโยบายขององค์กร	นำความรู้ด้านบัญชี และการเงิน ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการบัญชีและการเงิน รวมถึงเสริมสร้างความ เป็นมืออาชีพในบทบาทผู้บริหารด้านการเงินการวางกลยุทธ์ขององค์กรเพื่อปรับตัว และก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล รวมถึงแนวความคิดด้านตลาดเงินและตลาดทุนและ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีของ กฟผ. เป็นไปตามมาตรฐานสากล และมีประสิทธิภาพ	สามารถปฏิบัติการบัญชีและการเงิน รวมถึงการบริหารจัดการสินทรัพย์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานบัญชี และสอดคล้องกับกลยุทธ์ เป้าหมาย และนโยบายขององค์กร

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1159	ภาพรวมมาตรฐานรายงานทางการเงิน	1	รวบ.	TC15.1 บัญชี, TC15.2 การเงิน	02/05/2024	31/05/2024	3	6,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติทางบัญชี และการจัดทางการเงินและรายงานทางการเงิน	มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานรายงานทางการเงิน เพื่อนำมา กำหนดนโยบายบัญชีที่เกี่ยวข้อง เข้าใจภาพรวมของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน เข้าใจที่มาที่ไปและทิศทางการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการรายงานทางการเงินในอนาคต และสามารถนำมามาตรฐานฯ ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อม เนื่องจากสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน	สามารถกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติทางบัญชีเพื่อใช้ในสายงาน รวบ. ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและทันต่อการใช้งาน และสามารถจัดทำรายงานทางการเงินที่สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน	สามารถกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติทางบัญชี และการจัดทางการเงินและรายงานทางการเงิน

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1162	การจัดทำงบการเงินรวมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	02/05/2024	31/05/2024	1	7,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อการจัดทำงบการเงินและรายงานทางการเงิน	สามารถจัดทำงบการเงินรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ เข้าใจประเด็นที่สำคัญของการจัดทำงบการเงินรวม เนื่องจากมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนและ Implement ระบบการจัดทำงบการเงินรวม ให้มีความสมบูรณ์ตามมาตรฐาน	สามารถจัดทำงบการเงินรวมตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน	สามารถจัดทำงบการเงินและรายงานทางการเงิน
1165	งบกระแสเงินสดและงบประมาณเงินสดเบื้องต้น (ภาคปฏิบัติ) Statement of Cash Flows & Cash Budget (Workshop)	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	02/05/2024	31/05/2024	4	24,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อการจัดทำงบการเงินและรายงานทางการเงิน (งบกระแสเงินสด)	เข้าใจในการการทำการกระแสเงินสด เนื่องจากสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน และสามารถประยุกต์เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำงบกระแสเงินสด USOA	สามารถจัดทำ งบกระแสเงินสด USOA ได้	สามารถจัดทำงบการเงินและรายงานทางการเงิน (งบกระแสเงินสด)

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1168	ก้าวทันและวิเคราะห์เจาะลึก รายงานทางการเงิน	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/06/2024	05/07/2024	3	22,080	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อใช้ความรู้จากกรอบมเพื่อประเมินการปฏิบัติตามนโยบายและวิธีปฏิบัติทางบัญชี	"เพื่อให้สามารถวิเคราะห์รายงานทางการเงินให้เกิดความเข้าใจโดยใช้เทคนิคต่าง ๆ เช่น การวิเคราะห์ขนาดรวม การวิเคราะห์แนวโน้ม การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน การวิเคราะห์กระแสเงินสด เพื่อให้สามารถวิเคราะห์รายงานทางการเงินได้"	วิเคราะห์รายงานทางการเงิน และนำเสนอผู้บริหาร	ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์รายงานทางการเงินให้เกิดความเข้าใจโดยใช้เทคนิคต่าง ๆ
1170	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เรื่อง ต้องรู้ และวิธีทำบัญชีให้ถูกต้อง	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/06/2024	05/07/2024	1	1,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อการจัดทำงานการเงินและรายงานทางการเงิน	เพื่อเข้าใจเกี่ยวกับบัญชีที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ เรียนรู้ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นบ่อย และการบันทึกบัญชี	สามารถจัดทำงบการเงินและรายงานทางการเงินที่สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชี และการรายงานทางการเงิน	ความรู้เกี่ยวกับบัญชีที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ เรียนรู้ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นบ่อย และการบันทึกบัญชี

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1174	สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นในทางปฏิบัติ เรื่องที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และต้นทุนการกู้ยืม	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/07/2024	31/07/2024	3	9,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อการจัดทำงานการเงินและรายงานทางการเงิน	เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและข้อกำหนดต่างๆ ของมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และต้นทุน การกู้ยืม	สามารถจัดทำงบการเงินและรายงานทางการเงินที่สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน	ความรู้เกี่ยวกับหลักการและข้อกำหนดต่างๆของมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และต้นทุน การกู้ยืม
1180	ก่อสร้างเสียงภัย ประกันภัย ช่วยได้	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/07/2024	02/08/2024	2	5,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและเงื่อนไขความคุ้มครองของกรมธรรม์ ประกันภัยงานก่อสร้าง	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ และเงื่อนไขความคุ้มครองของกรมธรรม์ ประกันภัยงานก่อสร้าง	สามารถตรวจสอบและให้ความเห็นต่อการทำประกันภัยงานก่อสร้างของคู่สัญญาของ กฟผ. ได้ถูกต้องรวดเร็ว และให้ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานผู้บริหาร สัญญา	ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองของกรมธรรม์ ประกันภัยงานก่อสร้าง

*Signature*



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /วัน	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1188	มาตรฐานการรายงานทางการเงินในอนาคต (Next Step)	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/06/2024	05/07/2024	4	18,000	กพสส-ห.	ทพยบ-ห.	เพื่อสนับสนุนงาน กำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติทางบัญชี และการจัดทางการเงินและรายงานทางการเงิน	เพื่อให้เกิดความเข้าใจ ภาพรวมของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และทิศทางการเปลี่ยนแปลง มาตรฐานการรายงานทางการเงินในอนาคต เพื่อนำมากำหนด นโยบายบัญชีที่เกี่ยวข้องและสามารถ นำมาตรฐานฯไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	สามารถกำหนด นโยบายและวิธีปฏิบัติทางบัญชีเพื่อใช้ในสายงาน รวบ. ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและทันต่อการใช้งาน สามารถ จัดทำรายงานทางการเงินที่สอดคล้องกับ มาตรฐานการรายงานทางการเงิน	ความรู้เกี่ยวกับ ภาพรวมของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และทิศทางการเปลี่ยนแปลง มาตรฐานการรายงานทางการเงินในอนาคต เพื่อนำมากำหนด นโยบายบัญชีที่เกี่ยวข้องและสามารถ นำมาตรฐานฯไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /วัน	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1190	Before and Beyond The Great Reset	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	03/06/2024	31/10/2024	1	20,000	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	เพื่อสนับสนุนงานบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน การวิเคราะห์ข้อมูลและกำหนดกลยุทธ์ทางการเงิน	นำความรู้จากการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานการเงิน โดยเฉพาะด้านการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน เนื่องจาก กฟผ. มีค่าใช้จ่ายที่เป็นเงินสกุลต่างประเทศมากขึ้น จากการริเริ่มนำเข้า LNG ค่าก่อสร้างโรงไฟฟ้า และค่าซื้อกระแสไฟฟ้า ที่มีมูลค่ารวมประมาณ 1,800 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือ ประมาณ 66600 บาท ในปี 2567 นอกจากนี้ยังสามารถนำแนวคิดและความรู้ที่ได้มาวางแผนการบริหารเงินของ กฟผ. จากกรที่ กฟผ. มีต้นทุนการผลิตไฟฟ้าที่สูงขึ้น ซึ่งไม่สอดคล้องกับรายรับของ กฟผ.	สามารถตั้งรับกับสถานการณ์การเงินของโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลให้ค่าเงินบาทผันผวนไปในทางอ่อนค่ามากกว่าปกติ และบริหารความเสี่ยงทางการเงินให้กับ กฟผ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ความรู้เกี่ยวกับ การพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานการเงิน โดยเฉพาะด้านการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1191	พื้นฐานการบัญชีและภาษีใน สปป.ลาว	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/07/2024	02/08/2024	3	9,000	กพสส-ห.	หพยบ-ห.	เพื่อจัดทำบัญชีและนำส่งภาษีของโครงการเดินเครื่องและบำรุงรักษาใน สปป.ลาว	"1. จัดทำบัญชีให้เป็นไปตาม กม. ของ สปป. ลาว ที่เกี่ยวข้อง 2. นำส่งภาษีที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน"	สามารถจัดทำบัญชีและนำส่งภาษีได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน	ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและนำส่งภาษีของโครงการเดินเครื่องและบำรุงรักษาใน สปป.ลาว
1192	การจัดทำและบันทึกบัญชีต้นทุนอย่างถูกต้องสำหรับนักบัญชี	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/07/2024	02/08/2024	2	2,000	กพสส-ห.	หพยบ-ห.	เพื่อสนับสนุนงานบัญชีต้นทุนและการจัดทำรายงานต้นทุนต่างๆ	ประยุกต์ใช้กับการบันทึกต้นทุนของงานต่างๆ ใน กฟผ. /มีมุมมองด้านต้นทุนที่หลากหลาย	บันทึกต้นทุนงานได้สอดคล้องกับความจริง	ความรู้เกี่ยวกับบัญชีต้นทุนและการจัดทำรายงานต้นทุนต่างๆ
1193	เคล็ด (ไม่) ลับกับอนุสัญญาเพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อน : Double Taxation	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/06/2024	05/07/2024	2	9,000	กพสส-ห.	หพยบ-ห.	เพื่อสนับสนุนงานนำส่งภาษีใน สปป.ลาว และต่างประเทศ	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการอ่านอนุสัญญาภาษีซ้อน รวมถึงการนำไปปรับใช้กับการทำงานจริง	มีความรู้ความเข้าใจ ในการอ่านอนุสัญญาภาษีซ้อน และสามารถนำไปปรับใช้กับการทำงานจริง	ความรู้เกี่ยวกับอนุสัญญาภาษีซ้อน รวมถึงการนำไปปรับใช้กับการทำงานจริง

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1194	เจาะลึกการวิเคราะห์โครงการลงทุน ภาคปฏิบัติด้วย Excel	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/06/2024	05/07/2024	1	6,500	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อสนับสนุนงานพยากรณ์การเงินและการวิเคราะห์สภาพคล่ององค์กร	"- เพื่อวิเคราะห์และประเมินมูลค่าของเงินลงทุน เพื่อตัดสินใจเลือกโครงการลงทุนที่มุ่งผลตอบแทนสูงสุดต่อกิจการ - เพื่อเรียนรู้เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์และประเมินโครงการพร้อมข้อดีข้อเสีย - เพื่อเรียนรู้ประมาณการกระแสเงินสดสุทธิของโครงการได้ด้วยข้อมูลทางบัญชีการเงิน"	สามารถวิเคราะห์และคาดการณ์ในการวางแผนจัดทำประมาณการเงินลงทุนระยะยาวได้อย่างเหมาะสม	ความรู้เกี่ยวกับการพยากรณ์การเงินและการวิเคราะห์สภาพคล่ององค์กร

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /วัน	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1195	เคลียร์ปัญหาภาษีจากประมวลรัษฎากรกับคู่ฐานภาษี	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/10/2024	01/11/2024	4	16,000	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	เพื่อการดำเนินการเกี่ยวกับงานปฏิบัติการทางด้านภาษีของ กฟผ. ให้มีประสิทธิภาพภายใต้กรอบของกฎหมายประมวลรัษฎากร พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ และคำสั่งกรมสรรพากร หรือกรมสรรพากร คำพิพากษาศาลฎีกา และอนุสัญญาภาษีซ้อน	เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับปัญหาภาษีในประมวลรัษฎากรมาประยุกต์ใช้กับปัญหาที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับการดำเนินการของกฟผ. ในปัจจุบันและรองรับการดำเนินการในอนาคตของ กฟผ.	สามารถแก้ไขคำแนะนำในกรณีที่เกิดปัญหาทางภาษีขึ้น และสามารถให้คำปรึกษาที่เกี่ยวกับภาษีในกรณีที่จะดำเนินการโครงการใหม่ ๆ ได้	ความรู้เกี่ยวกับปัญหาภาษีในประมวลรัษฎากรมาประยุกต์ใช้กับปัญหาที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้น สำหรับการดำเนินการของกฟผ. ในปัจจุบัน และรองรับการดำเนินการในอนาคตของ กฟผ.
1197	กฎหมายและแนวปฏิบัติการรับ-จ่ายเช็ค ที่ฝ่ายบัญชี-การเงินควรทราบ	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	27/06/2024	27/06/2024	1	6,500	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	เพื่อสนับสนุนงานการเงินและการออกเช็ค	มีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของเช็คที่ถูกต้องตามกฎหมาย ลักษณะและประเภทของเช็ค เทคนิคการรับเช็คเพื่อป้องกันความผิดพลาด และกลโกงเช็ค	สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้กับงานด้านการรับเงินประจำวันของ กฟผ. ได้	สามารถสนับสนุนงานการเงิน และการออกเช็ค

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1199	มาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS 16 เรื่อง สัญญาเช่า	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/06/2024	05/07/2024	6	21,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อสนับสนุนงานบัญชีเจ้าหน้าที่และการเงิน	เพื่อมีความรู้และความเข้าใจเรื่องมาตรฐานการบัญชีเกี่ยวกับสัญญาเช่ามากขึ้น	สามารถปฏิบัติงานบัญชีสัญญาเช่าได้ดีขึ้น	ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชีเกี่ยวกับสัญญาเช่ามากขึ้น
1201	การเงินขั้นพื้นฐาน	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/08/2024	06/09/2024	1	1,500	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อสนับสนุนงานบัญชีและการเงิน	เพื่อมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเงินขั้นพื้นฐานมากขึ้น ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานบัญชีและการเงินได้	สามารถนำความรู้ด้านการเงินมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	ความรู้เกี่ยวกับการเงินขั้นพื้นฐานมากขึ้น และการประยุกต์ใช้ในการทำงานบัญชีและการเงิน
1203	งบประมาณเพื่อการวางแผนและทำกำไร	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/10/2024	01/11/2024	3	32,420	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อสนับสนุนการจัดทำงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพ และเพิ่มพูนความรู้ด้านบัญชี	เพื่อให้มีความรู้พื้นฐานแนวคิด เทคนิคการจัดทำงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ	สามารถจัดทำงบประมาณของโรงไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพ	ความรู้เกี่ยวกับ แนวคิด เทคนิคการจัดทำงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /วัน	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1204	Lean Accounting การบัญชีแบบลีน	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/05/2024	07/06/2024	2	12,000	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	เพื่อการปฏิบัติด้านบัญชีบริหาร บัญชีต้นทุน และการจัดทำรายงานบัญชีบริหาร	"มีความรู้แนวคิดในการบริหารใหม่ที่เรียกว่า Lean ที่จะนำไปใช้ในการวางแผนควบคุม ซึ่ง Lean Accounting เป็นเครื่องมือช่วยทำให้ข้อมูลและรายงานทางการเงิน สามารถตอบสนองความต้องการใช้ข้อมูลของผู้บริหารได้ดีมากยิ่งขึ้น ช่วยให้วางแผนควบคุม และตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม และสามารถเชื่อมโยงไปยังการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในองค์กรทุกระดับ"	สามารถนำมาปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอข้อมูลรายงานทางการเงิน	สามารถปฏิบัติด้านบัญชีบริหาร บัญชีต้นทุน และการจัดทำรายงานบัญชีบริหาร
1205	หลักบัญชีและภาษีอากรความเหมือนที่แตกต่าง	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/09/2024	04/10/2024	1	10,840	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านบัญชีภาษี	เพิ่มทักษะ ความเข้าใจ ความรู้เรื่องภาษีฯ	นำไปใช้ในการบริหาร และปฏิบัติได้มากขึ้น	ความรู้เกี่ยวกับภาษี และการประยุกต์ใช้

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนององ ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1209	การวิเคราะห์งบการเงินพื้นฐาน	1	รวบ.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	01/10/2024	31/10/2024	1	1,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อสนับสนุนงานการ บัญชีและการเงิน	เพื่อมีความรู้ความ เข้าใจเรื่องการ วิเคราะห์งบการเงิน พื้นฐานมากขึ้น ซึ่ง สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานบัญชีและ การเงินได้	สามารถนำความรู้ด้าน การวิเคราะห์งบ การเงินพื้นฐานมา ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้	มีความรู้เกี่ยวกับการ วิเคราะห์งบการเงิน พื้นฐานมากขึ้น ซึ่ง สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานบัญชีและ การเงินได้
1211	การจัดทำงบการเงิน การ เตรียมข้อมูลการปิดบัญชี และ การนำเสนองบการเงินให้ สอดคล้องตามมาตรฐานการ รายงานทางการเงินก่อนนำส่ง งบการเงิน	1	รวบ.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	01/08/2024	31/08/2024	1	4,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อสนับสนุนงานด้าน บัญชีและภาษี	เพื่อให้มีความรู้ เกี่ยวกับการปิดบัญชี ตามมาตรฐานการเงิน ในปัจจุบัน	สามารถนำความรู้มา ประยุกต์ใช้กับงาน กฟผ.	ความรู้เกี่ยวกับการปิด บัญชี ตามมาตรฐาน การเงิน และการ ประยุกต์ใช้
1233	การวางแผนการลงทุน INVESTMENT PLANNING	1	รวบ.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	01/06/2024	30/06/2024	3	45,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อเพิ่มความรู้ความ เข้าใจด้านการลงทุน รวมถึงการวางแผนการ ลงทุนและการบริหาร กลุ่มหลักทรัพย์	มีความรู้เกี่ยวกับการ บริหารกลุ่มหลักทรัพย์ การจัดสรรสินทรัพย์ ของบริษัทจัดการ และ แนวทางในการให้ คำแนะนำแก่สมาชิก สำหรับการจัดสรร สัดส่วนการลงทุนที่ เหมาะสมของแต่ละ บุคคล	สามารถกำหนด นโยบายการลงทุนและ ให้คำแนะนำสมาชิกได้ อย่างเหมาะสม	สามารถเข้าใจด้านการ ลงทุน รวมถึงการวาง แผนการลงทุนและ การบริหารกลุ่ม หลักทรัพย์

*Signature*



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนององปัจจุบันำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1233	การวางแผนการลงทุน INVESTMENT PLANNING	2	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/07/2024	31/07/2024	3	45,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจด้านการลงทุน รวมถึงการวางแผนการลงทุนและการบริหารกลุ่มหลักทรัพย์	มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารกลุ่มหลักทรัพย์ การจัดสรรสินทรัพย์ของบริษัทจัดการ และแนวทางในการให้คำแนะนำแก่สมาชิกสำหรับการจัดสรรสัดส่วนการลงทุนที่เหมาะสมของแต่ละบุคคล	สามารถกำหนดนโยบายการลงทุนและให้คำแนะนำสมาชิกได้อย่างเหมาะสม	สามารถเข้าใจด้านการลงทุน รวมถึงการวางแผนการลงทุนและการบริหารกลุ่มหลักทรัพย์

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1260	นักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.)	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/06/2024	30/09/2024	1	54,000	กพสส-ห.	หพยบ-ห.	เพื่อการบริหารจัดการงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐาน และสอดคล้องกับเป้าหมาย และนโยบายขององค์กร รวมถึงการวางแผนและควบคุมงบประมาณ การประมาณการงบการเงิน และวิเคราะห์ของแต่ละสายงานและในภาพรวมขององค์กร	นำความรู้ไปปรับใช้ในการบริหารจัดการด้านการงบประมาณ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์/นโยบายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บริหารงบประมาณขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และโปร่งใส ตรวจสอบได้	สามารถบริหารจัดการงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐาน และสอดคล้องกับเป้าหมาย และนโยบายขององค์กร รวมถึงการวางแผน และควบคุมงบประมาณ การประมาณการงบการเงิน และวิเคราะห์ของแต่ละสายงานและในภาพรวมขององค์กร

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนององ ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1265	Chief Financial Officer Certificate Program (CFO)	1	รวบ.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	01/09/2024	30/11/2024	1	85,600	กพสส-ห.	หพยบ-ห.	เพื่อวิเคราะห์และกำหนดกลยุทธ์ทางการเงินและบัญชี ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร รวมถึงงานวิเคราะห์รายงานทางการเงินและผลการดำเนินงานขององค์กรและบริษัทในเครือ งานประมาณการฐานทางการเงิน ประมาณการเงินกู้ และประมาณการเงินลงทุนในระยะยาวที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า	สามารถปฏิบัติงานผสมผสานเทคนิคในการบริหารงาน (Integrator) ในบทบาทของมืออาชีพด้านการเงินและการบัญชีและสามารถสร้างเครือข่าย ขององค์กรต่างๆในประเทศได้อย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ	การดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีของ กฟผ. เป็นไปตามมาตรฐานสากล และมีประสิทธิภาพ	ความรู้เกี่ยวกับ กลยุทธ์ทางการเงินและบัญชี ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร รวมถึงงานวิเคราะห์รายงานทางการเงินและผลการดำเนินงานขององค์กรและบริษัทในเครือ งานประมาณการฐานทางการเงิน ประมาณการเงินกู้ และประมาณการเงินลงทุนในระยะยาวที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า
1271	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	1	รวบ.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	01/07/2024	02/08/2024	8	8,000	กพสส-ห.	หพยบ-ห.	เพื่อสนับสนุนงานบัญชีและการเงิน	เพื่อมีความรู้และความเข้าใจเรื่อง ภาษีมูลค่าเพิ่มซึ่งเป็นประโยชน์ในการทำงานด้านบัญชีและการเงิน	สามารถปฏิบัติงานบัญชีภาษีมูลค่าเพิ่มได้ดีขึ้น	ความรู้เกี่ยวกับ ภาษีมูลค่าเพิ่มซึ่งเป็นประโยชน์ในการทำงานด้านบัญชีและการเงิน

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนององ ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1273	สินค้าคงเหลือกับประเด็นทางบัญชีที่น่าสนใจ	1	รวบ.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/05/2024	31/05/2024	3	4,800	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชีและการรายงานทางการเงิน	มีความรู้เกี่ยวกับสินค้าคงเหลือ การคำนวณสินค้าคงเหลือ	สามารถจัดทำงบการเงินและรายงานทางการเงินที่สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีและการรายงานทางการเงิน	สามารถจัดทำรายงานตามมาตรฐานการบัญชีและการรายงานทางการเงิน
1388	เจาะลึกมาตรฐานบัญชีที่เปลี่ยนแปลง และมีผลกระทบต่อ กฟผ.	1	รวบ.	TC15.1 บัญชี	01/07/2024	31/07/2024	1	10,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อให้สามารถกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติทางบัญชีที่ถูกต้องตามมาตรฐานที่เปลี่ยนแปลงได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด	สามารถกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติทางบัญชีที่ถูกต้องตามมาตรฐานที่เปลี่ยนแปลงได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด	มีนโยบายและและวิธีปฏิบัติทางบัญชีฯ ทันทต่อการใช้งาน	วิธีปฏิบัติทางบัญชีที่ถูกต้องตามมาตรฐานที่เปลี่ยนแปลง ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
1390	นวัตกรรม การเปลี่ยนแปลง และเครื่องมือด้านการเงิน	1	รวบ.	TC15.2 การเงิน	01/10/2024	31/10/2024	5	50,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อเป็นองค์ความรู้ในการพัฒนางานประมาณการฐานะการเงินในอนาคต	มีความรู้ในการพัฒนางานประมาณการฐานะการเงินในอนาคต	สามารถนำความรู้มาพัฒนาการประมาณการฐานะการเงิน เพื่อให้รองรับองค์ความรู้ใหม่ได้	ความรู้ในการพัฒนางานประมาณการฐานะการเงินในอนาคต
1391	การจัดหาเงินทุนและการวิเคราะห์ความเสี่ยงทางการเงิน	1	รวบ.	TC15.2 การเงิน	01/10/2024	31/10/2024	6	60,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อเป็นความรู้ในวางแผนทางการเงินขององค์กร	มีความรู้ในวางแผนทางการเงินขององค์กร	สามารถนำมาปรับปรุงการวางแผนทางการเงินขององค์กรเพื่อรองรับความเสี่ยงทางการเงินจากปัจจัยต่างๆ	ความรู้เกี่ยวกับวางแผนทางการเงินขององค์กรเพื่อรองรับความเสี่ยงทางการเงินจากปัจจัยต่างๆ

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนององ ปัจจุบันนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1392	การบริหารจัดการสภาพคล่อง	1	รวบ.	TC15.2 การเงิน	01/10/2024	31/10/2024	2	20,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อเป็นความรู้ในการ คาดการณ์และการ วางแผนทางการเงินของ องค์กรในอนาคตได้	มีความรู้ในการ คาดการณ์และการ วางแผนทางการเงิน ขององค์กรในอนาคตได้	สามารถนำความรู้มา ปรับปรุงการวางแผน ฐานะการเงิน เพื่อให้ สอดคล้องกับ สถานการณ์ทาง การเงินขององค์กรได้	ความรู้ในการ คาดการณ์และการ วางแผนทางการเงิน ขององค์กรในอนาคตได้
1393	การบริหารกลุ่มสินทรัพย์ลงทุน และการบริหารความเสี่ยงการ ลงทุน	1	รวบ.	TC15.2 การเงิน	01/10/2024	31/10/2024	1	10,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อเป็นองค์ความรู้ใน การวิเคราะห์ความเสี่ยง จากการลงทุนประเภท ต่างๆ	มีความรู้ในการ วิเคราะห์ความเสี่ยง จากการลงทุนประเภท ต่างๆ	สามารถวิเคราะห์ ข้อมูลแผนการบริหาร การลงทุนในอนาคตได้	ความรู้ในการวิเคราะห์ ความเสี่ยงจากการ ลงทุนประเภทต่างๆ
1394	การพยากรณ์การเงินและการ วิเคราะห์สภาพคล่ององค์กร	1	รวบ.	TC15.2 การเงิน	01/10/2024	31/10/2024	1	10,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อเป็นความรู้ในการ คาดการณ์และการ วางแผนทางการเงินของ องค์กรในอนาคตได้	มีความรู้ในการ คาดการณ์และการ วางแผนทางการเงิน ขององค์กรในอนาคตได้	สามารถนำความรู้มา ปรับปรุงการวางแผน ฐานะการเงิน เพื่อให้ สอดคล้องกับ สถานการณ์ทาง การเงินขององค์กรได้	ความรู้ในการ คาดการณ์และการ วางแผนทางการเงิน ขององค์กรในอนาคตได้

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1287	การบริหารและการจัดการข้อร้องเรียนในยุคดิจิทัล	1	รวย.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	23/05/2024	24/05/2024	10	50,000	กพสส-ห.	ทพยบ-ห.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความสามารถในการวิเคราะห์ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย และสามารถจำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการเข้าถึง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงผู้ร้องเรียน นอกจากนี้ยังจะมีความสามารถในการพัฒนากลยุทธ์ตลอดจนการบริหาร การจัดการข้อร้องเรียนอีกด้วย	มีความสามารถในการวิเคราะห์ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย และสามารถจำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการเข้าถึง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงผู้ร้องเรียน นอกจากนี้ยังจะมีความสามารถในการพัฒนากลยุทธ์ตลอดจนการบริหาร การจัดการข้อร้องเรียนอีกด้วย	มีการจัดการหรือ วางระบบ และกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน	มีความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย และสามารถจำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการเข้าถึง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงผู้ร้องเรียน นอกจากนี้ยังจะมีความสามารถในการพัฒนากลยุทธ์ตลอดจนการบริหาร การจัดการข้อร้องเรียนอีกด้วย

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1307	การสร้างแบรนด์เพื่อการ แข่งขันที่ยั่งยืนสำหรับธุรกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)	1	รวย.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	19/08/2024	22/08/2024	11	100,000	กพสส-ห.	หพยบ-ห.	สามารถพัฒนาแบรนด์ ด้วยการสร้างคุณค่าของ ผลิตภัณฑ์หรือบริการ (Value Added) จน นำไปสู่การกำหนด ตำแหน่งผลิตภัณฑ์หรือ บริการ (Positioning) เน้นให้เห็นความสำคัญ ของการกำหนด กลุ่มเป้าหมาย และการ จัดการการตลาด	สามารถพัฒนาแบรนด์ ด้วยการสร้างคุณค่า ของผลิตภัณฑ์หรือ บริการ (Value Added) จนนำไปสู่ การกำหนดตำแหน่ง ผลิตภัณฑ์หรือบริการ (Positioning) เน้นให้ เห็นความสำคัญของ การกำหนด กลุ่มเป้าหมาย และ การจัดการการตลาด	สามารถใช้ทักษะที่ ได้รับจากการอบรม ในการประสานงาน และผลักดันการ ดำเนินงานตามแผน ยกระดับเศรษฐกิจ ชุมชนโรงไฟฟ้าให้ ประสบผลสำเร็จได้	ความรู้เกี่ยวกับการ พัฒนาแบรนด์ด้วยการ สร้างคุณค่าของ ผลิตภัณฑ์หรือบริการ (Value Added)
1325	เมืองอัจฉริยะและศูนย์ข้อมูล : แนวคิดการออกแบบ การ จัดการ และกรณีศึกษา	1	รวย.	A 3.2	17/09/2024	18/09/2024	2	25,000	กพสส-ห.	หพยบ-ห.	เพื่อให้มีความรู้ที่ สามารถคัดเลือกพื้นที่ ร่วมพัฒนาพื้นที่ และให้ คำปรึกษาการพัฒนา พื้นที่ Smart City รวมถึงสามารถประเมิน ความเป็นไปได้ (Feasibility Study / SROI) ประกอบการ ตัดสินใจโครงการเพื่อ ยกระดับงานเศรษฐกิจ ฐานรากรอบพื้นที่ กฟผ.	สามารถคัดเลือกพื้นที่ ร่วมพัฒนาพื้นที่ และ ให้คำปรึกษาการ พัฒนาพื้นที่ Smart City รวมถึงสามารถ ประเมินความเป็นไปได้ (Feasibility Study / SROI) ประกอบการ ตัดสินใจโครงการเพื่อ ยกระดับงานเศรษฐกิจ ฐานรากรอบพื้นที่ กฟผ.	สามารถจัดทำ Smart City Roadmap เสนอ คณะกรรมการ Smart City	ความรู้เกี่ยวกับการ คัดเลือกพื้นที่ ร่วม พัฒนาพื้นที่ และให้ คำปรึกษาการพัฒนา พื้นที่ Smart City

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1326	การบริหารจัดการโครงการ Project Management	1	รวย.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	12/12/2024	12/12/2024	4	32,000	กพสส-ห.	หพยบ-ห.	เพื่อให้มีความรู้ด้านการ บริหารจัดการ การวางแผน การประเมิน SROI อย่าง ครอบคลุมทุกมิติ และ เป็นไปตามเป้าหมาย	เพื่อให้มีความรู้ด้าน การบริหารจัดการ การ วางแผน การประเมิน SROI อย่างครอบคลุม ทุกมิติ และเป็นไปตาม เป้าหมาย	สามารถวางแผนการ ประเมิน SROI และ บริหารความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้นได้	ความรู้เกี่ยวกับการ บริหารจัดการ การ วางแผน การประเมิน SROI อย่างครอบคลุม ทุกมิติ
1328	Social Impact Assessment (SIA) and Social Return on Investment (SROI)	1	รวย.	A 3.2	09/07/2024	10/07/2024	2	25,000	กพสส-ห.	หพยบ-ห.	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ในวิธีการและองค์ประกอบ ของการประเมิน SROI ตลอดจนสามารถวางแผน ออกแบบการเก็บข้อมูล และสามารถดำเนินการ ประเมิน SROI ได้อย่าง เหมาะสม	เพื่อให้มีความรู้ความ เข้าใจในวิธีการและ องค์ประกอบของการ ประเมิน SROI ตลอดจนสามารถ วางแผน ออกแบบการ เก็บข้อมูล และ สามารถดำเนินการ ประเมิน SROI ได้อย่าง เหมาะสม	มีความรู้ SROI และ สามารถนำไปใช้ ประเมินได้จริง	ความรู้เกี่ยวกับวิธีการ และองค์ประกอบของ การประเมิน SROI ตลอดจนสามารถ วางแผน ออกแบบการ เก็บข้อมูล และ สามารถดำเนินการ ประเมิน SROI ได้อย่าง เหมาะสม
1330	มุมมองเชิงกลยุทธ์ด้านความ รับผิดชอบต่อสังคม	1	รวย.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	23/07/2024	25/07/2024	2	50,000	กพสส-ห.	หพยบ-ห.	เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์ด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม ขององค์กร	เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์ ด้านความรับผิดชอบต่อ สังคมขององค์กร	สามารถจัดทำแผน แม่บท CSR	ความรู้เกี่ยวกับการ จัดทำยุทธศาสตร์ด้าน ความรับผิดชอบต่อ สังคมขององค์กรด้าน ความรับผิดชอบต่อ สังคม

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1335	การพัฒนาผู้ตรวจสอบความ ใช้ได้และผู้ทวนสอบสำหรับผู้ ประเมินภายนอกสำหรับ โครงการภาคสมัครใจ (VVB) (โครงการทั่วไป) (พลังงาน ขนส่ง ของเสียม) (ภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ)	1	รวย.	G 1.1	27/05/2024	31/05/2024	5	80,000	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	สามารถนำความรู้ที่ได้รับ จากการอบรม มา ประยุกต์ใช้ในการประเมิน คาร์บอนเครดิต อัน เนื่องมาจากการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมประสิทธิภาพ การใช้ไฟฟ้า เพื่อรองรับ แผนงาน Support Measures Mechanism ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	สามารถพัฒนา บุคลากร กฟผ. ให้เป็น ผู้ประเมินภายนอก สำหรับโครงการภาค สมัครใจ (Validation and Verification Body : VVB) ของ โครงการลดก๊าซเรือน กระจกภาคสมัครใจ ตามมาตรฐานของ ประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program : T-VER) ประเภท โครงการภาคพลังงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการตรวจสอบความ ใช้ได้ และทวนสอบ ปริมาณก๊าซเรือน กระจกระดับโครงการ เพื่อรองรับแผนงาน Support Meafures Mechanism ในการ ลดผลกระทบด้าน สิ่งแวดล้อมและ ปรับปรุงคุณภาพอากาศ	สามารถนำความรู้ที่ ได้รับจากการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการ ประเมินคาร์บอน เครดิต อันเนื่องมาจาก การดำเนินงานด้าน ส่งเสริมประสิทธิภาพ การใช้ไฟฟ้า เพื่อ รองรับแผนงาน Support Measures Mechanism ให้เกิด ประโยชน์สูงสุด	"1. หลักเกณฑ์การ พัฒนาโครงการลดก๊าซ เรือนกระจก ระเบียบ วิธีการลดก๊าซเรือน กระจก หน่วยงานผู้ ประเมินภายนอก2. กระบวนการ ตรวจสอบความใช้ได้ และการทวนสอบ โครงการลดก๊าซเรือน กระจกภาคสมัครใจ ตามมาตรฐานของ ประเทศไทย3. การ ประยุกต์ใช้ กระบวนการ ตรวจสอบความใช้ได้ และการทวนสอบ4. การรับรองระบบงาน หน่วยตรวจสอบความ ใช้ได้และการทวนสอบ ก๊าซเรือนกระจกทั้งนี้ เพื่อรองรับการดำเนิน แผนงาน Support Measures Mechanism ลด ผลกระทบทางด้าน สิ่งแวดล้อม มุ่งสู่สังคม คาร์บอนต่ำตามยุทธ ศาสตร์ กฟผ."

*Signature*  
๑ ๒๖.๖.๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบสองสายงาน	ตบสองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /วัน	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1337	การพัฒนาผู้ตรวจสอบความใช้ได้และผู้ทวนสอบสำหรับผู้ประเมินภายนอกสำหรับโครงการภาคสมัครใจ (VVB) (โครงการภาคป่าไม้และการเกษตร) (ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ)	1	รวย.	G 1.2	24/06/2024	28/06/2024	1	16,000	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคาร์บอนเครดิต ในการดำเนินงานส่งเสริมกิจกรรมปลูกป่า เพื่อรองรับโครงการปลูกป่าอย่างมีส่วนร่วม ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	สามารถพัฒนาบุคลากร กฟผ. ให้เป็นผู้ประเมินภายนอกสำหรับโครงการภาคสมัครใจ (Validation and Verification Body : VVB) ของโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ ตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program : T-VER) ประเภทป่าไม้และเกษตร มีความรู้ความเข้าใจในการตรวจสอบความใช้ได้ และทวนสอบ ปริมาณก๊าซเรือนกระจก และนำมาปรับใช้เพื่อรองรับโครงการปลูกป่าอย่างมีส่วนร่วม เพื่อให้มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น	สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคาร์บอนเครดิต ในการดำเนินงานส่งเสริมกิจกรรมปลูกป่า เพื่อรองรับโครงการปลูกป่าอย่างมีส่วนร่วม ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	"1. หลักเกณฑ์การพัฒนาโครงการลดก๊าซเรือนกระจก ระเบียบวิธีการลดก๊าซเรือนกระจกโครงการประเภทป่าไม้และการเกษตรหลักเกณฑ์เกี่ยวกับหน่วยงานผู้ประเมินภายนอก2. กระบวนการตรวจสอบความใช้ได้ และการทวนสอบโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ ตามมาตรฐานของประเทศไทย3. การประยุกต์ใช้กระบวนการตรวจสอบความใช้ได้ และการทวนสอบ4. การรับรองระบบงานหน่วยตรวจสอบความใช้ได้และการทวนสอบก๊าซเรือนกระจกทั้งนี้เพื่อรองรับการดำเนินโครงการปลูกป่าอย่างมีส่วนร่วม มุ่งสู่ EGAT Neutrality ภายในปี 2050 ด้วยกลยุทธ์ Sink Co-Creation"

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบสองสายงาน	ตบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /วัน	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1340	การพัฒนาโครงการ T-VER ภาคพลังงาน และการจัดทำเอกสารประกอบการขอขึ้นทะเบียนและรับรองคาร์บอนเครดิต	1	รวย.	G 1.1	23/04/2024	24/04/2024	5	38,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้า เพื่อรองรับแผนงาน Support Measures Mechanism ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	สามารถพัฒนาบุคลากร กฟผ. ให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program : T-VER) แนวทางการคำนวณการลดก๊าซคาร์บอนเครดิตในภาคพลังงาน รวมถึงจัดทำเอกสารประกอบการขอขึ้นทะเบียนและรับรองคาร์บอนเครดิต	สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้า เพื่อรองรับแผนงาน Support Measures Mechanism ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	"1. หลักเกณฑ์/ขั้นตอนการพัฒนาโครงการ T-VER2. การจัดทำเอกสารประกอบการขอขึ้นทะเบียนโครงการ T-VER และการขอรับรองคาร์บอนเครดิต4. การประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ (คาร์บอนเครดิต)5. การตรวจสอบความใช้ได้และการทวนสอบโครงการ T-VERทั้งนี้ เพื่อรองรับการดำเนินแผนงาน Support Measures Mechanism ลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อม มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำตามยุทธศาสตร์ กฟผ."

*Signature*  
๑ ๒๖.๖. 67

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบสองสายงาน	ตบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /วัน	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1344	การพัฒนาโครงการ T-VER ภาคป่าไม้และการเกษตร และการจัดทำเอกสารประกอบการขอขึ้นทะเบียนและรับรองคาร์บอนเครดิต	1	รย.	G 1.2	25/04/2024	26/04/2024	3	23,000	กฟสส-ห.	หทยบ-ห.	สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมปลูกป่า เพื่อรองรับโครงการปลูกป่าอย่างมีส่วนร่วม ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	สามารถพัฒนาบุคลากร กฟผ. ให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program : T-VER) แนวทางการคำนวณการลดก๊าซคาร์บอนเครดิตในภาคพลังงาน รวมถึงจัดทำเอกสารประกอบการขอขึ้นทะเบียนและรับรองคาร์บอนเครดิตได้	สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมปลูกป่าเพื่อรองรับโครงการปลูกป่าอย่างมีส่วนร่วม ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	"1. หลักเกณฑ์/ขั้นตอนการพัฒนาโครงการ T-VER2. การจัดทำเอกสารประกอบการขอขึ้นทะเบียนโครงการ T-VER และการขอรับรองคาร์บอนเครดิต3. วิธีการคำนวณการลด/กักเก็บก๊าซเรือนกระจกภาคป่าไม้4. วิธีการคำนวณการลด/กักเก็บก๊าซเรือนกระจกภาคการเกษตร ทั้งนี้ เพื่อรองรับการดำเนินโครงการปลูกป่าอย่างมีส่วนร่วม มุ่งสู่ EGAT Neutrality ภายในปี 2050 ด้วยกลยุทธ์ Sink Co-Creation"

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. 67

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบสองสายงาน	ตบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1349	ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญอาคาร (ผขอ.)	1	รวย.	G 1.1	18/06/2024	24/06/2024	2	23,000	กพสส.ท.	ทพยบ.ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีทักษะในการวิเคราะห์การใช้พลังงานรวมถึงนำมาประยุกต์ แนะนำมาตรการภายในสถานประกอบการได้อย่างถูกต้อง และแม่นยำ	พัฒนาความรู้ความสามารถด้านการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับงานปัจจุบัน ของหน่วยงานที่ดำเนินการตรวจวัดพลังงานและวิเคราะห์พลังงาน เพื่อนำเสนอเจ้าของอาคารในการปรับปรุงอุปกรณ์ไฟฟ้า มาใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูง และประหยัดพลังงาน รวมถึงให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการในการตรวจวัดพลังงาน ประกอบการจัดทำรายงานการจัดการพลังงานสำหรับอาคารควบคุม	มีทักษะในการวิเคราะห์การใช้พลังงานรวมถึงนำมาประยุกต์ แนะนำมาตรการภายในสถานประกอบการได้อย่างถูกต้อง และแม่นยำ	ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานเบื้องต้น

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1351	ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานอาวุโส (ผอ.ส.) ภาคปฏิบัติ (ด้านไฟฟ้า อาคาร)	1	รวย.	G 1.1	19/08/2024	26/08/2024	2	33,000	กพส.ส- ทพยบ-ท.	ทพยบ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี ทักษะในการวิเคราะห์ การใช้พลังงานรวมถึง นำมาประยุกต์ แนะนำ มาตรการภายในสถาน ประกอบการได้อย่าง ถูกต้อง และแม่นยำ	พัฒนาความรู้ ความสามารถด้านการ อนุรักษ์พลังงาน ใน งานภาคปฏิบัติ เพื่อ นำมาประยุกต์ใช้กับ งานปัจจุบัน ของ หน่วยงานที่ดำเนินการ ตรวจวัดพลังงานและ วิเคราะห์พลังงาน เพื่อ นำเสนอเจ้าของอาคาร ในการปรับปรุงอุปกรณ์ ไฟฟ้า มาใช้อุปกรณ์ ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพ สูง และประหยัด พลังงาน รวมถึงให้ คำแนะนำแก่สถาน ประกอบการในการ ตรวจวัดพลังงาน ประกอบการจัดทำ รายงานการจัด การพลังงานสำหรับ อาคารควบคุม	มีทักษะในการ วิเคราะห์การใช้ พลังงานรวมถึงนำมา ประยุกต์ แนะนำ มาตรการภายในสถาน ประกอบการได้อย่าง ถูกต้อง และแม่นยำ	ความรู้เกี่ยวกับการ วิเคราะห์การใช้ พลังงานรวมถึงนำมา ประยุกต์ แนะนำ มาตรการภายในสถาน ประกอบการได้อย่าง ถูกต้อง และแม่นยำ

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /วัน	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1362	ประหยัดพลังงานและลดค่าใช้จ่ายในระบบทำความเย็น	1	รวย.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	20/08/2024	20/08/2024	5	23,000	กพสส-ท.	หทยบ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมให้คำปรึกษา เกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานในระบบทำความเย็นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน	ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานในระบบทำความเย็น อย่างถูกต้อง ครบถ้วน	สามารถออกแบบและวิเคราะห์ระบบทำความเย็นที่เหมาะสมกับสถานประกอบการ	ความรู้ และทักษะ การให้คำปรึกษา เกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานในระบบทำความเย็นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน
1363	การสร้างระบบการจัดการพลังงานและการสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์พลังงานอย่างยั่งยืน (Create your Energy Management System & Effectiveness of Energy Conservation Awareness)	1	รวย.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	18/12/2024	18/12/2024	4	18,000	กพสส-ท.	หทยบ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบรรยาย นำเสนอ เพื่อให้มีความเข้าใจ ของการอนุรักษ์พลังงาน	"1. บรรยาย ให้ความรู้ แนะนำ เกี่ยวกับ หลักการอนุรักษ์พลังงานเบื้องต้น2. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานด้านต่างๆ"	สามารถบรรยาย นำเสนอ เพื่อให้มีความเข้าใจ ของการอนุรักษ์พลังงาน	ความรู้ และทักษะ การให้คำปรึกษา เกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานด้านต่าง ๆ
1378	Digital Transformation in Electric Power Industry Module4 : Data Analytics for Monitoring, Verification and Forecast	1	รวย.	E 1.1.2	12/07/2024	13/07/2024	3	25,000	กพสส-ท.	หทยบ-ท.	เพื่อให้สามารถปรับปรุงกระบวนการจัดการข้อมูล เพื่อการนำไปวิเคราะห์ข้อมูล การพยากรณ์ข้อมูลการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในประเทศไทย	เพื่อให้สามารถปรับปรุงกระบวนการจัดการข้อมูล เพื่อการนำไปวิเคราะห์ข้อมูล การพยากรณ์ข้อมูลการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในประเทศไทย	สามารถวิเคราะห์ข้อมูลการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในประเทศไทย และจัดทำข้อมูลการพยากรณ์การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของฐานข้อมูลในการวางแผนระบบไฟฟ้าในป้อนาคค	การจัดการข้อมูล, การนำเสนอข้อมูล, การวิเคราะห์ข้อมูล, การพยากรณ์ข้อมูล

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1385	Intrapreneurship	1	รวย.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	14/05/2024	14/05/2024	2	7,000	กพสส-ห.	หพยบ-ห.	เพื่อให้เกิดการพัฒนา รูปแบบการทำงานใหม่ ในทีม กล้าคิดกล้าทำสิ่งใหม่ ยอมรับความเสี่ยง เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ชับช้อน รวมถึงการสร้าง ผลกำไร เพื่อการเติบโต อย่างยั่งยืนของธุรกิจ ท้ามกลางการแข่งขัน และภาวะวิกฤติต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน	เพื่อให้เกิดการพัฒนา รูปแบบการทำงานใหม่ ในทีม กล้าคิดกล้าทำสิ่งใหม่ ยอมรับความเสี่ยง เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ชับช้อน รวมถึงการสร้าง ผลกำไร เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของ ธุรกิจ ท้ามกลางการแข่งขันและภาวะวิกฤติ ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน	สามารถใช้คิด Business Model Feasibility และ วิเคราะห์ Business Model ของโครงการที่ รับผิดชอบในอนาคต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	"การประเมินความ คุ่มค่าในการลงทุนการ วิเคราะห์ Business Model ของโครงการ"

*Signature*



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1436	PR and Marketing Communication Up-skill & Re-skill : พัฒนาทักษะเดิมเพิ่มเติมกระบวนทัศน์ใหม่ทางการสื่อสารเพื่อรับมือสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	1	รวย.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	10/06/2024	15/06/2024	1	35,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อให้ผู้บริหารระดับต้น ทบทวนทักษะด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และเพิ่มเติมความรู้ด้านการสื่อสารใหม่ๆ	สามารถยกระดับทักษะที่มีอยู่ ด้วยทักษะความรู้ที่เกี่ยวข้องหรือความรู้ใหม่ที่จะทำให้ดีขึ้น หรือแข็งแกร่งกว่าเดิม และปรับเปลี่ยนกระบวนทางความคิด หรือการสร้างทักษะขึ้นมาใหม่ ที่จำเป็นต่อการทำงาน หรือเป็นการเรียนรู้แสวงหาความชำนาญในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ความรู้ใหม่ที่มีพัฒนาการ หรืออาจต่างไปจากวิธีการแบบเดิม	สามารถยกระดับทักษะด้าน PR and Marketing ด้วยการใช้เครื่องมือทางการสื่อสารผ่านช่องทางใหม่ๆ หรือปรับทักษะการใช้ Content Marketing and Communications ที่จะรองรับ Digital Lifestyle ของผู้บริโภคและสื่อสารมวลชนในอนาคต เรียนรู้การสื่อสารภาวะวิกฤต Crisis Communications การติดตาม Trend ทางการสื่อสาร บริบทของ Soft Power ทั้งในระดับประเทศและการสื่อสารแบรนด์องค์กร เพื่อมาการพัฒนากลยุทธ์การสื่อสารให้สอดคล้องและดีกว่าเดิม	ความรู้เกี่ยวกับ PR and Marketing และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีด้านการสื่อสาร

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. 67

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1443	Introduction To Hydrogen	1	รวย.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	01/07/2024	31/07/2024	2	26,000	กพสส-ห.	หพยบ-ห.	สามารถอธิบายองค์ประกอบพื้นฐานของระบบพลังงานที่ใช้ไฮโดรเจนและวิธีการผลิตและข้อกำหนดด้านโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงโอกาสและขีดจำกัดของไฮโดรเจน ศักยภาพของไฮโดรเจนต่อระบบพลังงานที่ยั่งยืนในอนาคต	สามารถอธิบายองค์ประกอบพื้นฐานของระบบไฟฟ้าที่ใช้ระบบกักเก็บพลังงานแบบไฮโดรเจน วิธีการผลิตไฮโดรเจน ข้อกำหนดด้านโครงสร้างพื้นฐานในปัจจุบัน รวมถึงโอกาสและขีดจำกัดของไฮโดรเจน ต่อระบบไฟฟ้าที่ยั่งยืนในอนาคต สอดคล้องกับการกิจหลักหัวข้อ 2) Infrastructure Expansion Planning	สามารถอธิบายองค์ประกอบพื้นฐานของระบบพลังงานที่ใช้ไฮโดรเจนและ วิธีการผลิต และข้อกำหนดด้านโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงโอกาสและขีดจำกัดของไฮโดรเจน ศักยภาพของไฮโดรเจนต่อระบบพลังงานที่ยั่งยืนในอนาคต	ความรู้เกี่ยวกับระบบพลังงานที่ใช้ไฮโดรเจนและวิธีการผลิต และข้อกำหนดด้านโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงโอกาสและขีดจำกัดของไฮโดรเจน ศักยภาพของไฮโดรเจนต่อระบบพลังงานที่ยั่งยืนในอนาคต

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กพพ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1444	การบริหารเชิงยุทธศาสตร์	2	รวย.	TC1.1 วางแผน ยุทธศาสตร์	03/06/2024	10/06/2024	1	28,000	กพสส-ห.	ทพยบ-ห.	เพื่อให้เกิดการวางแผน ยุทธศาสตร์ตาม เป้าหมายขององค์กร และการนำไปปฏิบัติให้ เกิดผลสัมฤทธิ์	"1. ยุทธศาสตร์ของ องค์กรที่ส่งผลให้ องค์กรเกิดความยั่งยืน และสอดคล้องกับ สภาพแวดล้อมที่ เปลี่ยนไป และตอบรับ ความท้าทายใน อนาคต 2. การแปลง ยุทธศาสตร์มาทำให้ เกิดการปฏิบัติจริง ที่ เป็นรูปธรรมและมี ผลสัมฤทธิ์ตามที่ตั้งไว้"	การวางแผน ยุทธศาสตร์ตาม เป้าหมายขององค์กร และการนำไปปฏิบัติให้ เกิดผลสัมฤทธิ์	"1. การวิเคราะห์ สภาพแวดล้อม ภายนอก2. การ วิเคราะห์และ สังเคราะห์ตำแหน่ง ทางยุทธศาสตร์ และ องค์ประกอบของแผน ยุทธศาสตร์ อาทิ เช่น ตำแหน่งยุทธศาสตร์, Intelligent Risk และ การสร้างตัวแบบธุรกิจ (Business Canvas)3. การกำหนด เป้าประสงค์และ กำหนดตัวชี้วัดผลงาน หลัก4. การสร้างแผน ยุทธศาสตร์5. การ จัดทำแผนปฏิบัติการ6. การถ่ายทอดแผน วิสาหกิจ7. การติดตาม คาดการณ์ ผลการดำ เนินงาน และ ปรับเปลี่ยนแผน"

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /วัน	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1445	The Standard-Economic Forum 2024	1	รวย.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	16/10/2024	17/10/2024	7	7,000	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	เพื่อให้สามารถพยากรณ์และคาดการณ์สถานการณ์สำคัญได้ล่วงหน้า ท้นการณ และแมนยามีการประเมินความเสี่ยงและโอกาสขององค์กรเชิงรุก จากนวัตกรรมพลังงานใหม่ (เทคโนโลยีผลิต ส่ง และให้บริการไฟฟ้าที่ยังมีความไม่แน่นอน อยู่ในช่วง Explore	สามารถพยากรณ์และคาดการณ์สถานการณ์สำคัญได้ล่วงหน้า ท้นการณ และแมนยามีการประเมินความเสี่ยงและโอกาสขององค์กรเชิงรุก จากนวัตกรรมพลังงานใหม่ (เทคโนโลยีผลิต ส่ง และให้บริการไฟฟ้าที่ยังมีความไม่แน่นอน อยู่ในช่วง Explore	สามารถพยากรณ์สถานการณ์สำคัญ เพื่อใช้ประเมินความเสี่ยงและโอกาสขององค์กรเชิงรุก	ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์สำคัญ เพื่อใช้ประเมินความเสี่ยงและโอกาสขององค์กรเชิงรุก
1465	การจัดการสินค้าคงคลัง (Inventory Management)	1	รวย.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	31/05/2024	31/05/2024	2	12,000	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	สามารถบริหารจัดการสินค้าคงคลังในศูนย์การเรียนรู้ กฟผ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้มีความเข้าใจในการบริหารสินค้าคงคลัง รวมถึงการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาช่วยในการบริหารจัดการ	สามารถบริหารจัดการสินค้าคงคลังในศูนย์การเรียนรู้ กฟผ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การบริหารจัดการสินค้าของศูนย์การเรียนรู้ กฟผ.
1466	การพัฒนาเจ้าหน้าที่ดูแลร้านค้าเชิงกลยุทธ์	1	รวย.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	23/04/2024	23/04/2024	2	20,000	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	สามารถบริหารการขายเชิงกลยุทธ์อย่างมีเทคนิค	มีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์ตลาดและสร้างการได้เปรียบในการแข่งขัน	สามารถบริหารการขายเชิงกลยุทธ์อย่างมีเทคนิค	การบริหารการขายเชิงกลยุทธ์ การสร้างแรงจูงใจ การวิเคราะห์โอกาสและการแข่งขัน

*Signature*  
๑ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1467	Finding Product Market Fit and Growth Strategy	1	รวย.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	16/07/2024	17/07/2024	4	45,000	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	มีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมการขาย ค้นหาจุดขายของผลิตภัณฑ์ และเข้าใจพฤติกรรมลูกค้า รวมถึงเทคนิคในการขาย	มีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมการขาย ค้นหาจุดขายของผลิตภัณฑ์ และเข้าใจพฤติกรรมลูกค้า รวมถึงเทคนิคในการขาย	พัฒนาผลิตภัณฑ์ร้าน Engy shop เพื่อเข้าถึงลูกค้าทุกเพศทุกวัย	ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย ค้นหาจุดขายของผลิตภัณฑ์ และเข้าใจพฤติกรรมลูกค้า รวมถึงเทคนิคในการขาย
1684	โซลูชันระบบโซลาร์เซลล์ที่เหมาะสมสำหรับโรงงานอุตสาหกรรมและอาคารพาณิชย์	1	รวย.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/07/2024	01/07/2024	4	18,000	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	เพื่อให้สามารถ 1. ออกแบบและติดตั้งระบบ Solar Cell ที่เหมาะสมกับสถานประกอบการ2. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการติดตั้งระบบ Solar Cell	"1. ออกแบบและติดตั้งระบบ Solar Cell ที่เหมาะสมกับสถานประกอบการ2. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการติดตั้งระบบ Solar Cell"	สามารถออกแบบและติดตั้งระบบ Solar Cell ได้	ความรู้ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการติดตั้งระบบ Solar Cell ที่เหมาะสมกับสถานประกอบการ
1687	GRC Certification for professional (GRCP)	1	รวย.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/05/2024	01/12/2024	2	40,000	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ประยุกต์ใช้งาน GRC อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และถูกต้องตามหลักการและสอดคล้องกับบริบทองค์การ	"1. การประยุกต์ใช้งาน GRC อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และถูกต้องตามหลักการและสอดคล้องกับบริบทองค์การ2. SEAM หมวด 3"	"1. จำนวน Certificate2. Revised EGAT GRC Roadmap"	การนำ Framework บูรณาการ Governance Risk และ Compliance ที่ถูกต้องมาประยุกต์ใช้ใน กฟผ.

*Signature*  
๑ ๒๖.๖. 67

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1688	Exclusive Graphic Academy	1	รวย.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	04/05/2024	25/05/2024	1	20,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์และปฏิบัติงานได้จริง	มีความรู้ความเข้าใจในการออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์และปฏิบัติงานได้จริง	สามารถออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรองรับภารกิจ	การออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์
1689	Course ออกแบบ illustrator Advance	1	รวย.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	01/07/2024	31/07/2024	4	20,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถออกแบบสื่อ นิตะศิลป์ได้หลากหลายมากยิ่งขึ้น	สามารถออกแบบสื่อ นิตะศิลป์ได้หลากหลายมากยิ่งขึ้น	สามารถออกแบบสื่อ นิตะศิลป์ได้หลากหลายมากยิ่งขึ้น	ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบสื่อ นิตะศิลป์ได้หลากหลายมากยิ่งขึ้น
1690	Business Analysis การเป็นนักวิเคราะห์ทางธุรกิจและเศรษฐกิจ	1	รวย.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	18/06/2024	29/06/2024	2	40,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวิเคราะห์ธุรกิจได้	วิเคราะห์การแข่งขันและความเสี่ยงของธุรกิจ และ เศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ	สามารถวิเคราะห์การแข่งขันและความเสี่ยงของธุรกิจ และ เศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์การแข่งขันและความเสี่ยงของธุรกิจ และ เศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ
1692	Customer Journey in Action	1	รวย.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	22/05/2024	22/05/2024	1	2,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวิเคราะห์ และ เข้าใจความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เสนอ Solution ได้ตรงกับความต้องการของลูกค้า	"Deep listeningData analytic"
1693	Marketing Strategy and Brand Management กลยุทธ์การตลาดและการสร้างแบรนด์	1	รวย.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	21/05/2024	21/05/2024	1	2,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม เข้าใจ และสามารถสร้างกลยุทธ์การตลาดที่เหมาะสมกับแบรนด์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถสร้างแบรนด์ที่มีความน่าเชื่อถือ และ มีการตลาดที่ดีเพื่อสร้างรายได้ให้กับองค์กร	ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างกลยุทธ์การตลาดที่เหมาะสมได้	"การสร้างแบรนด์ Business model การคิดกลยุทธ์การตลาด"

*Signature*  
๑ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สองสายงาน	ตบสอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1698	การบริหารจัดการลธิธิบัติ อย่างมืออาชีพ	1	รวย.	TC4.1 วิจัย และนวัตกรรม	12/08/2024	23/08/2024	8	260,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อให้มีความรู้ความ เข้าใจด้านลธิธิบัติ สามารถนำไปวาง แผนการบริหารจัดการ ลธิธิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจ ด้านทรัพยากร ปัญหา สามารถนำไป วางแผนการบริหาร จัดการทรัพยากร ปัญหา	สามารถเข้าใจระบบ การจัดการทรัพยากร ทางปัญหา	ความรู้เกี่ยวกับ ทรัพยากรทางปัญญา สามารถนำไปวาง แผนการบริหารจัดการ ทรัพยากรทางปัญญา
1699	ตัวแทนลธิธิบัติ	1	รวย.	TC4.1 วิจัย และนวัตกรรม	01/10/2024	31/10/2024	4	300,000	กพสส-ห.	หทยบ-ห.	เพื่อสร้างบุคลากรให้มี ความรู้ความชำนาญด้าน ลธิธิบัติเพื่อ วางรากฐานสู่การเป็น ตัวแทนลธิธิบัติ	มีความรู้ความชำนาญ ด้านลธิธิบัติเพื่อ วางรากฐานสู่การเป็น ตัวแทนลธิธิบัติ	สามารถเป็นตัวแทน ลธิธิบัติ	ความรู้เกี่ยวกับตัวแทน ลธิธิบัติ และขั้นตอน การเป็นตัวแทน ลธิธิบัติ

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1702	ศึกษาดูงานด้าน UGT (VERGE 24 The Climate Tech Event)	1	รวย.	T 1.3	29/10/2024	31/10/2024	2	594,200	กพสส-ท.	ทพยบ-ท.	1. เรียนรู้ RE procurement รูปแบบใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นแล้วและกำลังจะเกิดขึ้นในอนาคต จากทั้งฝั่งผู้กำหนดนโยบาย และฝั่งผู้ปฏิบัติ เช่น Utility และ ลูกค้า (โซน USA) เพื่อนำไปประมวลผลต่อยอดการให้บริการ UGT รวมทั้งออกแบบ Green TPA ในไทย2. เรียนรู้ กระบวนการทำงาน ร่วมกันระหว่าง ภาครัฐ (Public Service) ด้าน Energy และ กลุ่มบริษัทชั้นนำที่ต้องการซื้อไฟฟ้า พลังงานสะอาด ในการพัฒนาโครงการซื้อขาย ไฟฟ้าสีเขียว ในแต่ละ ประเทศ ที่มีข้อกำหนด ภายในประเทศต่าง ต่างกันไป (โซน USA) เพื่อเตรียมการวางแผน กำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ในช่วง เปลี่ยนผ่านของตลาด ไฟฟ้าในไทย 3. สร้าง connection กับองค์กร ด้านนโยบาย	1. เรียนรู้ RE procurement รูปแบบใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นแล้วและกำลังจะเกิดขึ้นในอนาคต จาก ทั้งฝั่งผู้กำหนดนโยบาย และฝั่งผู้ปฏิบัติ เช่น Utility และ ลูกค้า (โซน USA) เพื่อนำไป ประมวลผลต่อยอดการ ให้บริการ UGT รวมทั้งออกแบบ Green TPA ในไทย2. เรียนรู้กระบวนการ ทำงานร่วมกันระหว่าง ภาครัฐ (Public Service) ด้าน Energy และ กลุ่มบริษัทชั้นนำที่ต้องการซื้อไฟฟ้า พลังงานสะอาด ใน การพัฒนาโครงการ ซื้อขายไฟฟ้าสีเขียว ใน แต่ละประเทศ ที่มี ข้อกำหนด ภายในประเทศต่าง ต่างกันไป (โซน USA) เพื่อเตรียมการวางแผน กำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ในช่วง เปลี่ยนผ่านของตลาด ไฟฟ้าในไทย 3. สร้าง	"1. วิเคราะห์ RE market trend และ RE procurement types รูปแบบที่ น่าสนใจและเหมาะสม กับประเทศไทย พร้อม แนวทางการพัฒนา ชับเคลื่อนให้เกิด2. ไอเดียใหม่ๆ ที่สามารถ นำมาปรับปรุงการ ให้บริการ UGT ได้ สมบูรณ์แบบ ตอบสนองลูกค้าได้ดี ยิ่งขึ้น3. Connection กับองค์กรที่มีแนวโน้ม สามารถต่อยอดเป็น Strategic partner ได้"	ความรู้เกี่ยวกับ RE procurement รูปแบบใหม่ๆ ที่เกิดขึ้น ได้จริงแล้วใน ต่างประเทศและกำลัง จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อนำไปประยุกต์ต่อ ยอดการให้บริการ Utility Green Tariff รวมทั้งเป็นต้นแบบใน การออกแบบให้มี Green TPA ในไทย และ กระบวนการ ทำงานร่วมกันระหว่าง ภาครัฐ (Public Service) ด้าน Energy และ กลุ่มบริษัทชั้นนำที่ต้องการซื้อไฟฟ้า พลังงานสะอาด ใน การพัฒนาโครงการ ซื้อขายไฟฟ้าสีเขียว ใน แต่ละประเทศ ที่มี ข้อกำหนด ภายในประเทศต่าง ต่างกันไป เพื่อ เตรียมการวางแผน กำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ในช่วง เปลี่ยนผ่านของตลาด ไฟฟ้าในไทยไปสู่

*Signature*



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กพผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจุบันนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
965	ความรู้ทางด้านเภสัชกรรม	1	รพ.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/12/2024	24/12/2024	1	6,000	กพสส-ห.	หพบผ-ห.	เพื่อพัฒนาความรู้ทาง วิชาชีพเภสัชกรรม เช่น ความรู้เกี่ยวกับเรื่องยา ความรู้ทางเทคโนโลยีที่ เกี่ยวข้องกับงานเภสัช กรรม รวมถึง กระบวนการคิดและ พัฒนางานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสามารถนำมาต่อ ยอดในการให้บริการแก่ ผู้รับบริการทั้งบุคลากร ทางการแพทย์และผู้ป่วย และเก็บหน่วยเพื่อต่อ อายุใบประกอบวิชาชีพ	กระบวนการคิดและ พัฒนางานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสามารถนำมาต่อ ยอดในการให้บริการ แก่ผู้รับบริการทั้ง บุคลากรทางการ แพทย์และผู้ป่วย	ให้ความรู้ทางด้านยา และสุขภาพแก่ผู้ป่วย และดูแลให้มีการใช้ยา ได้อย่างสมเหตุสมผล	ความรู้เกี่ยวกับเรื่องยา ความรู้ทางเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้องกับงาน เภสัชกรรม

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กพผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
965	ความรู้ทางด้านเภสัชกรรม	2	รพ.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/12/2024	24/12/2024	1	6,000	กพสส-ห.	หพบผ-ห.	เพื่อพัฒนาความรู้ทาง วิชาชีพเภสัชกรรม เช่น ความรู้เกี่ยวกับเรื่องยา ความรู้ทางเทคโนโลยีที่ เกี่ยวข้องกับงานเภสัช กรรม รวมถึง กระบวนการคิดและ พัฒนางานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสามารถนำมาต่อ ยอดในการให้บริการแก่ ผู้รับบริการทั้งบุคลากร ทางการแพทย์และผู้ป่วย และเก็บหน่วยเพื่อต่อ อายุใบประกอบวิชาชีพ	กระบวนการคิดและ พัฒนางานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสามารถนำมาต่อ ยอดในการให้บริการ แก่ผู้รับบริการทั้ง บุคลากรทางการ แพทย์และผู้ป่วย	ให้ความรู้ทางด้านยา และสุขภาพแก่ผู้ป่วย และดูแลให้มีการใช้ยา ได้อย่างสมเหตุสมผล	ความรู้เกี่ยวกับเรื่องยา ความรู้ทางเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้องกับงาน เภสัชกรรม

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กพผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
965	ความรู้ทางด้านเภสัชกรรม	3	รพท.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/12/2024	24/12/2024	1	6,000	กพสส-ท.	หพบผ-ท.	เพื่อพัฒนาความรู้ทาง วิชาชีพเภสัชกรรม เช่น ความรู้เกี่ยวกับเรื่องยา ความรู้ทางเทคโนโลยีที่ เกี่ยวข้องกับงานเภสัชกรรม รวมถึงกระบวนการคิด และพัฒนางานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาต่อยอด ในการให้บริการแก่ ผู้รับบริการทั้งบุคลากรทาง การแพทย์และผู้ป่วย และ เก็บหน่วยเพื่อต่ออายุใบ ประกอบวิชาชีพ	กระบวนการคิดและ พัฒนางานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาต่อยอด ในการให้บริการ แก่ผู้รับบริการทั้ง บุคลากรทาง การแพทย์และผู้ป่วย	ให้ความรู้ทางด้านยา และสุขภาพแก่ผู้ป่วย และดูแลให้มีการใช้ยา ได้อย่างสมเหตุสมผล	ความรู้เกี่ยวกับเรื่องยา ความรู้ทางเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้องกับงาน เภสัชกรรม
965	ความรู้ทางด้านเภสัชกรรม	4	รพท.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/12/2024	24/12/2024	1	6,000	กพสส-ท.	หพบผ-ท.	เพื่อพัฒนาความรู้ทาง วิชาชีพเภสัชกรรม เช่น ความรู้เกี่ยวกับเรื่องยา ความรู้ทางเทคโนโลยีที่ เกี่ยวข้องกับงานเภสัชกรรม รวมถึงกระบวนการคิด และพัฒนางานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาต่อยอด ในการให้บริการแก่ ผู้รับบริการทั้งบุคลากรทาง การแพทย์และผู้ป่วย และ เก็บหน่วยเพื่อต่ออายุใบ ประกอบวิชาชีพ	กระบวนการคิดและ พัฒนางานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาต่อยอด ในการให้บริการ แก่ผู้รับบริการทั้ง บุคลากรทาง การแพทย์และผู้ป่วย	ให้ความรู้ทางด้านยา และสุขภาพแก่ผู้ป่วย และดูแลให้มีการใช้ยา ได้อย่างสมเหตุสมผล	ความรู้เกี่ยวกับเรื่องยา ความรู้ทางเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้องกับงาน เภสัชกรรม

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กพผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
965	ความรู้ทางด้านเภสัชกรรม	5	รพท.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/12/2024	24/12/2024	1	6,000	กพสส-ท.	หพบผ-ท.	เพื่อพัฒนาความรู้ทาง วิชาชีพเภสัชกรรม เช่น ความรู้เกี่ยวกับเรื่องยา ความรู้ทางเทคโนโลยีที่ เกี่ยวข้องกับงานเภสัชกรรม รวมถึงกระบวนการคิด และพัฒนางานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาต่อยอด ในการให้บริการแก่ ผู้รับบริการทั้งบุคลากรทาง การแพทย์และผู้ป่วย และ เก็บหน่วยเพื่อต่ออายุใบ ประกอบวิชาชีพ	กระบวนการคิดและ พัฒนางานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาต่อยอด ในการให้บริการ แก่ผู้รับบริการทั้ง บุคลากรทาง การแพทย์และผู้ป่วย	ให้ความรู้ทางด้านยา และสุขภาพแก่ผู้ป่วย และดูแลให้มีการใช้ยา ได้อย่างสมเหตุสมผล	ความรู้เกี่ยวกับเรื่องยา ความรู้ทางเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้องกับงาน เภสัชกรรม
965	ความรู้ทางด้านเภสัชกรรม	6	รพท.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/12/2024	24/12/2024	1	6,000	กพสส-ท.	หพบผ-ท.	เพื่อพัฒนาความรู้ทาง วิชาชีพเภสัชกรรม เช่น ความรู้เกี่ยวกับเรื่องยา ความรู้ทางเทคโนโลยีที่ เกี่ยวข้องกับงานเภสัชกรรม รวมถึงกระบวนการคิด และพัฒนางานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาต่อยอด ในการให้บริการแก่ ผู้รับบริการทั้งบุคลากรทาง การแพทย์และผู้ป่วย และ เก็บหน่วยเพื่อต่ออายุใบ ประกอบวิชาชีพ	กระบวนการคิดและ พัฒนางานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาต่อยอด ในการให้บริการ แก่ผู้รับบริการทั้ง บุคลากรทาง การแพทย์และผู้ป่วย	ให้ความรู้ทางด้านยา และสุขภาพแก่ผู้ป่วย และดูแลให้มีการใช้ยา ได้อย่างสมเหตุสมผล	ความรู้เกี่ยวกับเรื่องยา ความรู้ทางเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้องกับงาน เภสัชกรรม

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
965	ความรู้ทางด้านเภสัชกรรม	7	รพท.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/12/2024	24/12/2024	1	6,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อพัฒนาความรู้ทาง วิชาชีพเภสัชกรรม เช่น ความรู้เกี่ยวกับเรื่องยา ความรู้ทางเทคโนโลยีที่ เกี่ยวข้องกับงานเภสัชกรรม รวมถึงกระบวนการคิด และพัฒนางานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาต่อยอด ในการให้บริการแก่ ผู้รับบริการทั้งบุคลากรทาง การแพทย์และผู้ป่วย และ เก็บหน่วยเพื่อต่ออายุใบ ประกอบวิชาชีพ	กระบวนการคิดและ พัฒนางานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาต่อยอด ในการให้บริการ แก่ผู้รับบริการทั้ง บุคลากรทางการ การแพทย์และผู้ป่วย ได้อย่างสมเหตุสมผล	ให้ความรู้ทางด้านยา และสุขภาพแก่ผู้ป่วย และดูแลให้มีการใช้ยา ได้อย่างสมเหตุสมผล	ความรู้เกี่ยวกับเรื่องยา ความรู้ทางเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้องกับงาน เภสัชกรรม
1034	ประชุมวิชาการ/อบรม/สัมมนา ทางเทคนิคการแพทย์	1	รพท.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/06/2024	30/06/2024	1	6,500	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อพัฒนาความรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ทาง ห้องปฏิบัติการ ประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อ เพิ่มสมรรถนะในงาน นำส่งและตรวจสิ่งส่ง ตรวจ ให้เป็นไปตาม มาตรฐานงานวิชาชีพ และตามมาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์	เพิ่มสมรรถนะในงาน ฝ่ายแพทย์และอนามัย ให้เป็นไปตาม มาตรฐานงานวิชาชีพ และตามมาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์	มาตรฐานงานวิชาชีพ และมาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์	ความรู้ทางเทคนิค การแพทย์

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1034	ประชุมวิชาการ/อบรม/สัมมนา ทางเทคนิคการแพทย์	2	รพท.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/12/2024	24/12/2024	1	6,500	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อพัฒนาความรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ทาง ห้องปฏิบัติการ ประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อ เพิ่มสมรรถนะในงาน นำส่งและตรวจส่ง ตรวจ ให้เป็นไปตาม มาตรฐานงานวิชาชีพ และตามมาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์	เพิ่มสมรรถนะในงาน ฝ่ายแพทย์และอนามัย ให้เป็นไปตาม มาตรฐานงานวิชาชีพ และตามมาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์	มาตรฐานงานวิชาชีพ และมาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์	ความรู้ทางเทคนิค การแพทย์
1034	ประชุมวิชาการ/อบรม/สัมมนา ทางเทคนิคการแพทย์	3	รพท.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/12/2024	24/12/2024	1	6,500	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อพัฒนาความรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ทาง ห้องปฏิบัติการ ประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อ เพิ่มสมรรถนะในงาน นำส่งและตรวจส่ง ตรวจ ให้เป็นไปตาม มาตรฐานงานวิชาชีพ และตามมาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์	เพิ่มสมรรถนะในงาน ฝ่ายแพทย์และอนามัย ให้เป็นไปตาม มาตรฐานงานวิชาชีพ และตามมาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์	มาตรฐานงานวิชาชีพ และมาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์	ความรู้ทางเทคนิค การแพทย์

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบสองสายงาน	ตบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1042	กายภาพบำบัดในโรกระบบกระดูกและกล้ามเนื้อ	1	รพท.	TC21.1 แพทย์และอนามัย	01/12/2024	24/12/2024	1	7,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในงานการรักษาทางกายภาพบำบัด ให้เป็นปัจจุบัน	นำความรู้เพื่อรักษาทางกายภาพบำบัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ป่วย	ความรู้ในศาสตร์ทางกายภาพบำบัด
1042	กายภาพบำบัดในโรกระบบกระดูกและกล้ามเนื้อ	2	รพท.	TC21.1 แพทย์และอนามัย	01/12/2024	24/12/2024	1	7,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในงานการรักษาทางกายภาพบำบัด ให้เป็นปัจจุบัน	นำความรู้เพื่อรักษาทางกายภาพบำบัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ป่วย	ความรู้ในศาสตร์ทางกายภาพบำบัด
1044	กายภาพบำบัด	1	รพท.	TC21.1 แพทย์และอนามัย	01/12/2024	24/12/2024	1	6,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะงานด้านกายภาพบำบัด ให้เป็นปัจจุบัน	นำความรู้เพื่อรักษาทางกายภาพบำบัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ป่วย	ความรู้ในศาสตร์ทางกายภาพบำบัด
1045	ประชุมวิชาการทันตแพทย์	1	รพท.	TC21.1 แพทย์และอนามัย	01/06/2024	30/06/2024	1	4,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพื่อ update ความรู้ทางทันตกรรม ไปใช้ในการตรวจ รักษา ผู้มารับบริการที่กองทันตกรรม กฟผ.	นำไปปรับปรุงกระบวนการทำงานของการตรวจ รักษา ผู้มารับบริการที่กองทันตกรรม กฟผ.	ผลประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ความรู้ทางทันตกรรมในการตรวจและรักษา
1045	ประชุมวิชาการทันตแพทย์	2	รพท.	TC21.1 แพทย์และอนามัย	01/12/2024	24/12/2024	1	4,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพื่อ update ความรู้ทางทันตกรรม ไปใช้ในการตรวจ รักษา ผู้มารับบริการที่กองทันตกรรม กฟผ.	นำไปปรับปรุงกระบวนการทำงานของการตรวจ รักษา ผู้มารับบริการที่กองทันตกรรม กฟผ.	ผลประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ความรู้ทางทันตกรรมในการตรวจและรักษา

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กพผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1075	การประชุมวิชาการประจำปี 2567	1	รพ.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	19/08/2024	21/08/2024	1	4,500	กพสส-ห.	หพบผ-ห.	เพื่อเพิ่มเติมความรู้ และ แหล่งข้อมูล นวัตกรรม ใหม่ ๆ ในการเพิ่ม ประสิทธิภาพในงาน ปราศจากเชื้อเครื่องมือ แพทย์	เพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานทางการแพทย์	มาตรฐานเครื่องมือ แพทย์ปราศจากเชื้อ	ความรู้ และ แหล่งข้อมูล นวัตกรรม ใหม่ ๆ ในการเพิ่ม ประสิทธิภาพในงาน ปราศจากเชื้อ เครื่องมือแพทย์
1085	หลักสูตรการช่วยชีวิตขั้นสูง สำหรับบุคลากรทางการแพทย์	1	รพ.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/12/2024	24/12/2024	1	6,500	กพสส-ห.	หพบผ-ห.	เพื่อ update ความรู้ และทักษะในการ ปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูง	ปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้น สูงได้อย่างถูกต้อง	มีความพร้อมและมี ศักยภาพในการ ช่วยชีวิตขั้นสูง	ความรู้ และทักษะใน การปฏิบัติการ ช่วยชีวิตขั้นสูง
1087	ความรู้ด้านโรคหู ตา ปอดจาก การทำงาน	1	รพ.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/12/2024	24/12/2024	2	12,000	กพสส-ห.	หพบผ-ห.	เพื่อนำมาใช้ในการตรวจ สุขภาพประจำปี และ หมุนเวียนการ ปฏิบัติงานภายใน อพอ. ด้านอาชีวอนามัย	นำมาใช้ในการตรวจ สุขภาพประจำปี และ หมุนเวียนการ ปฏิบัติงานภายใน อพอ. ด้านอาชีวอนามัย	นำมาใช้ในการตรวจ สุขภาพประจำปี และ หมุนเวียนการ ปฏิบัติงานภายใน อพอ. ด้านอาชีวอนามัย สามารถรักษาโรค หู ต ปอด จากการทำงาน	เทคนิคการใช้เครื่องมือ ในการตรวจหู ตา ปอด

*Signature*



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กพผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สองสายงาน	ตบสอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1090	การกู้ชีพและการจัดการระบบ การแพทย์ฉุกเฉินใน สถานการณ์อุบัติภัย	1	รพท.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/12/2024	24/12/2024	2	11,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ สำหรับงานวิทยากร หลักสูตรการช่วยชีวิต และการปฐมพยาบาลใน สถานการณ์ต่างๆ ตบสองยุทธศาสตร์ Agile EGAT to the Next CHAPTER เพื่อ พัฒนาและเตรียมความ พร้อมให้ผู้ปฏิบัติงาน และองค์กรเกิดความ คล่องตัว ช่วยลดความ สูญเสีย และค่าใช้จ่ายที่ เกิดขึ้นจากสถานการณ์ ฉุกเฉิน	นำมาใช้ในการตรวจ สุขภาพประจำปี และ หมุนเวียนการ ปฏิบัติงานภายใน อพอ. ด้านอาชีพอนามัย	สามารถทำการกู้ชีพ และการจัดระบบ การแพทย์ฉุกเฉินใน สถานการณ์อุบัติภัยได้	เทคนิคในการจัดการ ด้านการแพทย์ฉุกเฉิน การปฐมพยาบาล การ ช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานใน สถานการณ์ฉุกเฉิน รวมทั้งสถานการณ์ อุบัติภัย
1093	การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การกู้ชีพแก่ผู้สัมผัสวัตถุ อันตรายและสารพิษ"	1	รพท.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/05/2024	31/05/2024	1	6,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ทักษะในการเตรียม ความพร้อมในการ ปฏิบัติงานห้องฉุกเฉินใน การดูแลผู้ป่วยจากวัตถุ อันตรายและสารพิษ		สามารถกู้ชีพแก่ผู้สัมผัส วัตถุอันตรายและ สารพิษ	การจัดการและการ ตอบโต้เหตุฉุกเฉินของ สารเคมีอันตราย

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1098	ประชุมวิชาการ สมาคม โรคเบาหวานแห่งประเทศไทย	1	รพท.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/09/2024	30/09/2024	2	11,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานด้าน case management , เพื่อupdateความรู้ใน การดูแลผู้ป่วย โรคเบาหวานจากทีมสห วิชาชีพ เพื่อใช้ในการ ดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ เข้ารับบริการใน สถานพยาบาล อัจฉริยะ เพิ่มพูนความรู้ด้าน วิชาการ		ความรู้ในการดูแล ผู้ป่วยโรคเบาหวาน จากทีมสหวิชาชีพ เพื่อ ใช้ในการดูแลผู้ป่วย โรคเบาหวานที่เข้ารับ บริการใน สถานพยาบาล อัจฉริยะ เพิ่มพูนความรู้ด้าน วิชาการ	เรียนรู้การดูแลผู้ป่วย เบาหวานของ หน่วยงานภายนอก เทคโนโลยี/นวัตกรรม ใหม่ในการดูแลผู้ป่วย โรคเบาหวาน เพิ่ม ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน สถานพยาบาลในการ ดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน
1103	หลักสูตรการช่วยชีวิตขั้นสูง - การ์ด AHA	1	รพท.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/12/2024	24/12/2024	1	7,500	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อเพิ่มอัตราการรอด ชีวิตให้แก่ผู้ป่วยก่อนส่ง ต่อไปยัง รพ.ที่มี ศักยภาพและนำความรู้ และทักษะที่ได้มาใช้ในการ ซ้อมแผน ACLS ใน สถานพยาบาล	เป็นแพทย์ประจำห้อง ฉุกเฉิน กอน-ท. ทำให้ สามารถตรวจวินิจฉัย และให้การรักษา ช่วยชีวิต ผู้ปฏิบัติงานกฟผ.แม่ เมาะและลูกจ้างได้ อย่างมีประสิทธิภาพ		

*Signature*  
๑ ๒๖.๖. ๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1108	หลักสูตรเวชศาสตร์ครอบครัว	1	รพท.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/10/2024	31/10/2024	1	6,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อUpdated แนว ทางการรักษาและ นโยบายด้านสุขภาพเพื่อ ใช้ในการตรวจรักษา พนักงาน ครอบครัว และผู้เกษียณ รวมทั้ง นำไปใช้ในการวางแผน งานทางสุขภาพ		ด้านสุขภาพเพื่อใช้ใน การตรวจรักษา พนักงาน ครอบครัว และผู้เกษียณ รวมทั้ง นำไปใช้ในการวางแผน งานทางสุขภาพ	ด้านสุขภาพเพื่อใช้ใน การตรวจรักษา พนักงาน ครอบครัว และผู้เกษียณ รวมทั้ง นำไปใช้ในการวางแผน งานทางสุขภาพ
1109	Annual Pediatrics Update (Update ความรู้ทางด้านกุมาร เวชศาสตร์ประจำปี)	1	รพท.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	01/09/2024	30/09/2024	1	6,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อพัฒนาและ update ความรู้ทางด้านกุมาร เวชศาสตร์ให้ทันสมัย เพื่อรักษาผู้ป่วยเด็ก และครอบครัวอันเป็นที่ รักของพนักงาน	เพื่อพัฒนาและ update ความรู้ ทางด้านกุมารเวช ศาสตร์ให้ทันสมัย	เพื่อพัฒนาและ update ความรู้ ทางด้านกุมารเวช ศาสตร์ให้ทันสมัย	ความรู้ทางด้านกุมาร เวชศาสตร์ให้ทันสมัย เพื่อรักษาผู้ป่วยเด็ก และครอบครัวอันเป็นที่ รักของพนักงาน
1113	ประชุมวิชาการประจำปีราช วิทยาลัยอายุรแพทย์แห่งประเทศไทย	1	รพท.	TC21.1 แพทย์และ อนามัย	24/04/2024	27/04/2024	1	6,500	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อ update ความรู้ให้ ทันสมัย นำมาใช้กับ ผู้ป่วย การวางแผน ยุทธศาสตร์หน่วยงานใน อนาคต		ความรู้ให้ทันสมัย นำมาใช้กับผู้ป่วย การ วางแผนยุทธศาสตร์ หน่วยงานในอนาคต	ความรู้ให้ทันสมัย นำมาใช้กับผู้ป่วย การ วางแผนยุทธศาสตร์ หน่วยงานในอนาคต

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1183	การออกแบบ ติดตั้ง และ ตรวจสอบระบบไฟฟ้าแสง สว่างฉุกเฉินและไฟฟ้าป้าย ทางออกฉุกเฉิน	1	รพท.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	24/04/2024	25/04/2024	5	35,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	สามารถออกแบบระบบ ไฟฟ้าแสงสว่างฉุกเฉิน และไฟฟ้าป้ายทางออก ฉุกเฉินถูกต้องตามหลัก วิศวกรรมและมาตรฐาน ความปลอดภัย	สามารถออกแบบ ระบบไฟฟ้าแสงสว่าง ฉุกเฉินและไฟฟ้าป้าย ทางออกฉุกเฉินถูกต้อง ตามหลักวิศวกรรม และมาตรฐานความ ปลอดภัย	สามารถออกแบบ ระบบไฟฟ้าแสงสว่าง ฉุกเฉินและไฟฟ้าป้าย ทางออกฉุกเฉินถูกต้อง ตามหลักวิศวกรรม และมาตรฐานความ ปลอดภัย	1. มีทักษะวิธีคิด กระบวนการพิจารณา และความรู้ความเข้าใจ ของผู้ปฏิบัติงานในการ ออกแบบ การติดตั้ง การตรวจสอบ การใช้ งาน และการ บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า แสงสว่างฉุกเฉินและ ไฟฟ้าป้ายทางออก ฉุกเฉิน2. สร้างความ ปลอดภัยต่อชีวิตและ ทรัพย์สิน สามารถหนี ภัยจากอาคารได้ รวดเร็วและปลอดภัย ในภาวะฉุกเฉิน เพื่อ เป็นส่วนหนึ่งของ ระบบป้องกันและ ระงับอัคคีภัยตาม กฎหมาย

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1185	การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การตรวจสอบและทดสอบระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง (Fire Pump) (ภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ)	1	รพท.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/10/2024	31/10/2024	1	8,500	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เข้าใจถึงความสำคัญในการตรวจสอบและดูแลรักษาระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง (Fire Pump) กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และขั้นตอนและวิธีการตรวจสอบระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง (Fire Pump) ให้อยู่สภาวะพร้อมใช้งาน	เข้าใจถึงความสำคัญในการตรวจสอบและดูแลรักษาระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง (Fire Pump) กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และขั้นตอนและวิธีการตรวจสอบระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง (Fire Pump) ให้อยู่สภาวะพร้อมใช้งาน	มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายและมาตรฐานของระบบแต่ ละประเภท แนวทางการตรวจสอบ และรูปแบบการทำ รายงานทั้งทางด้าน ทฤษฎีและปฏิบัติกับ ระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง และสามารถ วิเคราะห์และ ประเมินผลจากการ ตรวจสอบได้อย่าง ถูกต้อง	มีความเข้าใจกฎหมาย และมาตรฐานที่ เกี่ยวกักระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง (Fire Pump) องค์ประกอบ ของระบบ Fire Pump แนวทางการ ตรวจสอบระบบ Fire Pump และรูปแบบ รายงานการตรวจสอบ เพื่อเป็นแนวทางใน การตรวจสอบและ ดูแลบำรุงรักษาระบบ เครื่องสูบน้ำดับเพลิง (Fire Pump)

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. 67

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1189	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและรายงานการประชุมที่เป็นเลิศ	1	รพห.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/12/2024	24/12/2024	1	7,500	กพสส-ห.	ทพพผ-ห.	1. เข้าใจความสำคัญของการเขียนหนังสือราชการ และรายงานการประชุม 2. หลักการและแนวทางปฏิบัติในการเขียนหนังสือราชการ การเขียนรายงานการประชุม และศิลปะการใช้ภาษาเพื่อ การเขียน 3. จับประเด็น วิเคราะห์ และตรวจแก้ร่างเอกสารราชการอย่างมีหลักการ	สามารถนำมาปรับใช้ในงานหนังสือออก กฟผ. ให้คำแนะนำหน่วยงาน และตรวจสอบหนังสือออก กฟผ. ให้เป็นไปตามหลักการการร่างหนังสือที่ถูกต้อง	เขียนหนังสือราชการ และการจัดทำรายงานการประชุมที่ถูกต้อง และเหมาะสมได้อย่างเป็นระบบ	มีความรู้ความเข้าใจ หลักการร่างหนังสือทางการ ของหนังสือออก กฟผ. ที่มีไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของ กฟผ.

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /วัน	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1189	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและรายงานการประชุมที่เป็นเลิศ	2	รพท.	ความจำเป็นของหน่วยงาน	01/11/2024	30/11/2024	1	7,500	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	1. เข้าใจความสำคัญของการเขียนหนังสือราชการ และรายงานการประชุม 2. หลักการและแนวทางปฏิบัติในการเขียนหนังสือราชการ การเขียนรายงานการประชุม และศิลปะการใช้ภาษาเพื่อ การเขียน 3. จับประเด็น วิเคราะห์ และตรวจแก้ร่างเอกสารราชการอย่างมีหลักการ	สามารถนำมาปรับใช้ในงานหนังสือออก กฟผ. ให้คำแนะนำหน่วยงาน และตรวจสอบหนังสือออก กฟผ. ให้เป็นไปตามหลักการการร่างหนังสือที่ถูกต้อง	เขียนหนังสือราชการ และการจัดทำรายงานการประชุมที่ถูกต้อง และเหมาะสมได้อย่างเป็นระบบ	มีความรู้ความเข้าใจ หลักการร่างหนังสือทางการ ของหนังสือออก กฟผ. ที่มีไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของ กฟผ.
1350	การบริหารความเสี่ยงในการจัดทำสัญญาและการบริหารสัญญาเพื่อป้องกันความรับผิดทางวินัยและละเมิดของเจ้าหน้าที่	1	รพท.	TC22.1 กฎหมาย	01/06/2024	02/06/2024	6	27,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงในการจัดทำสัญญาและการบริหารสัญญาเพื่อป้องกันความรับผิดทางวินัยและละเมิดของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงในการจัดทำสัญญาและการบริหารสัญญาเพื่อป้องกันความรับผิดทางวินัยและละเมิดของเจ้าหน้าที่	สามารถนำความรู้มาใช้ในการบริหารความเสี่ยงในการจัดทำสัญญาและการบริหารสัญญาเพื่อป้องกันความรับผิดทางวินัยและละเมิดของเจ้าหน้าที่	ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงในการจัดทำสัญญาและการบริหารสัญญาเพื่อป้องกันความรับผิดทางวินัยและละเมิดของเจ้าหน้าที่

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบสองสายงาน	ตบสองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1355	การใช้งาน e-Filing & CIOS และวิธีพิจารณาคดีทางอิเล็กทรอนิกส์ ปี 2567	1	รพท.	TC22.1 กฎหมาย	01/12/2024	25/12/2024	1	-	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายภาษีอากร การภาษีและเงื่อนไขทางภาษีอากรที่ควรจะต้องระบุไว้ในสัญญาทางธุรกิจ	เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับแนวคิด แนวปฏิบัติ และเพิ่มพูนความรู้ใหม่ ๆ เกี่ยวกับ การใช้งาน e-Filing & CIOS และวิธีพิจารณาคดีทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งสามารถปรับใช้กับการดำเนินงานของ กฟผ. สามารถลดเวลาและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องได้	สามารถนำความรู้มาปรับใช้กับการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับงานตั้งผู้จัดการมรดกเกี่ยวกับการจ่ายค่าทดแทนและงานคดีรุก้ำในแนวเขตโครงข่ายไฟฟ้า	ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายภาษีอากร การภาษีและเงื่อนไขทางภาษีอากรที่ควรจะต้องระบุไว้ในสัญญาทางธุรกิจ
1356	ข้อบกพร่องในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาที่เป็นเหตุให้มีการสอบสวนของหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	1	รพท.	TC22.1 กฎหมาย	15/06/2024	16/06/2024	6	26,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขข้อบกพร่องในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาที่เป็นเหตุให้มีการสอบสวนของหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขข้อบกพร่องในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาที่เป็นเหตุให้มีการสอบสวนของหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	สามารถนำความรู้มาแก้ไขข้อบกพร่องในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาที่เป็นเหตุให้มีการสอบสวนของหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	ความรู้เกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขข้อบกพร่องในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาที่เป็นเหตุให้มีการสอบสวนของหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

*Signature*  
๑ ๒๖.๖. ๖7



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1358	โครงการอบรมผู้รับมอบอำนาจ ในคดีปกครอง (ภาคปฏิบัติ)	1	รพห.	TC22.1 กฎหมาย	01/12/2024	31/12/2024	1	2,000	กพสส-ห.	ทพบผ-ห.	เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับ แนวคิด แนวปฏิบัติ และ เพิ่มพูนความรู้ใหม่ ๆ เกี่ยวกับผู้รับมอบอำนาจ ในคดีปกครอง (ภาคปฏิบัติ)	เพื่อให้มีความรู้ เกี่ยวกับแนวคิด แนว ปฏิบัติ และเพิ่มพูน ความรู้ใหม่ ๆ เกี่ยวกับ ผู้รับมอบอำนาจในคดี ปกครอง(ภาคปฏิบัติ)	สามารถนำความรู้มา ปรับใช้กับการ ดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง กับงานคดีปกครองใน แนวเขตโครงข่ายไฟฟ้า	ความรู้เกี่ยวกับแนวคิด แนวปฏิบัติ และ เพิ่มพูนความรู้ใหม่ ๆ เกี่ยวกับผู้รับมอบ อำนาจในคดีปกครอง (ภาคปฏิบัติ)
1412	UX/UI : Website/Application Design Fundamental	1	รพห.	TC19.2 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ และดิจิทัล (IT)	01/05/2024	03/05/2024	3	40,000	กพสส-ห.	ทพบผ-ห.	เพื่อให้เข้าใจถึงความคิด ของผู้ใช้ และการ ทดสอบว่าสิ่งที่ออกแบบ มานั้นดีพอหรือยัง Website / Application ที่ออกแบบมาดีไม่ จำเป็นต้องมี User Manual เพื่อสอนการใช้ งานหรือจัดอบรมสอน การใช้งาน แต่ลูกค้าต้อง เปิดมาใช้งานแล้วเข้าใจ ได้ในทันที	พัฒนา Application ให้สมบูรณ์มากขึ้น	ผลสำเร็จในการพัฒนา Application	เข้าใจถึงความคิดของ ผู้ใช้ และการทดสอบ ว่าสิ่งที่ออกแบบมานั้น ดีพอหรือยัง Website / Application ที่ ออกแบบมาดีไม่ จำเป็นต้องมี User Manual เพื่อสอนการ ใช้งานหรือจัดอบรม สอนการใช้งาน แต่ ลูกค้าต้องเปิดมาใช้ งานแล้วเข้าใจได้ในทันที

*Signature*  
๑ ๒๖.๖. 67

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กพผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1518	Cyber Defense Initiative Conference	1	รพท.	DT	01/12/2024	31/12/2024	7	90,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.		เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน รู้ทันภัยคุกคามทางไซ เบอร์ ปัจจัยสำคัญใน การขับเคลื่อนด้าน ความมั่นคงปลอดภัย สาระสำคัญทั้ง ข้อกำหนดและ แนวทางการบริหาร จัดการด้านความ มั่นคงปลอดภัยทางไซ เบอร์และสารสนเทศ	การดำเนินงานบริหาร จัดการด้านความ มั่นคงปลอดภัยทางไซ เบอร์และสารสนเทศ	
1519	ITIL Foundation 2019	1	รพท.	TC19.2 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ และดิจิทัล (IT)	15/07/2024	19/07/2024	1	17,500	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	มีความรู้ความเข้าใจใน การบริหารจัดการ บริการด้านสารสนเทศ ตามมาตรฐาน ITIL 2019	มีความรู้ความเข้าใจใน การบริหารจัดการ บริการด้านสารสนเทศ ตามมาตรฐานสากล	นำความรู้ที่เป็น มาตรฐานไป ประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาสถาปัตยกรรม องค์กรด้านเทคโนโลยี และโครงสร้างพื้นฐาน	1. มาตรฐานการ ให้บริการด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ ในระดับสากล 2. กระบวนการและ วิธีการของมาตรฐาน ITIL 2019 3. การนำ แนวคิดของ ITIL 2019 ไปประยุกต์ใช้กับ กระบวนการทำงานใน ปัจจุบัน

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบสองสายงาน	ตบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1532	การปฏิบัติการรักษาความปลอดภัย (Security Operations) ช่วงที่ 2	1	รพท.	TC20.3 รักษาความปลอดภัย	22/04/2024	25/04/2024	30	240,000	กพสส-ห.	ทพบผ-ห.	เป็นการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Development Roadmap) ตอบสนอง Technical Competency การบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน (Incident Management)	พัฒนาสมรรถนะความสามารถเชิงเทคนิคตามสายอาชีพ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในสายอาชีพ และใช้เป็นส่วนประกอบของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอื่น ๆ เช่น การบริหารผลการปฏิบัติงาน	ทักษะการใช้งานอาวุธปืน	มีทักษะการใช้งานอาวุธปืน และการป้องกันเหตุฉุกเฉิน
1532	การปฏิบัติการรักษาความปลอดภัย (Security Operations) ช่วงที่ 2	2	รพท.	TC20.3 รักษาความปลอดภัย	14/05/2024	17/05/2024	30	240,000	กพสส-ห.	ทพบผ-ห.	เป็นการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Development Roadmap) ตอบสนอง Technical Competency การบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน (Incident Management)	พัฒนาสมรรถนะความสามารถเชิงเทคนิคตามสายอาชีพ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในสายอาชีพ และใช้เป็นส่วนประกอบของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอื่น ๆ เช่น การบริหารผลการปฏิบัติงาน	ทักษะการใช้งานอาวุธปืน	มีทักษะการใช้งานอาวุธปืน และการป้องกันเหตุฉุกเฉิน

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1532	การปฏิบัติการรักษาความปลอดภัย (Security Operations) ช่วงที่ 2	3	รพห.	TC20.3 รักษาความปลอดภัย	04/06/2024	07/06/2024	30	240,000	กพสส-ห.	ทพบผ-ห.	เป็นการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Development Roadmap) ตอบสนอง Technical Competency การบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน (Incident Management)	พัฒนาสมรรถนะความสามารถเชิงเทคนิคตามสายอาชีพ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในสายอาชีพ และใช้เป็นส่วนประกอบของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอื่น ๆ เช่น การบริหารผลการปฏิบัติงาน	ทักษะการใช้งานอาวุธปืน	มีทักษะการใช้งานอาวุธปืน และการป้องกันเหตุฉุกเฉิน
1532	การปฏิบัติการรักษาความปลอดภัย (Security Operations) ช่วงที่ 2	4	รพห.	TC20.3 รักษาความปลอดภัย	02/07/2024	05/07/2024	30	240,000	กพสส-ห.	ทพบผ-ห.	เป็นการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Development Roadmap) ตอบสนอง Technical Competency การบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน (Incident Management)	พัฒนาสมรรถนะความสามารถเชิงเทคนิคตามสายอาชีพ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในสายอาชีพ และใช้เป็นส่วนประกอบของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอื่น ๆ เช่น การบริหารผลการปฏิบัติงาน	ทักษะการใช้งานอาวุธปืน	มีทักษะการใช้งานอาวุธปืน และการป้องกันเหตุฉุกเฉิน

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบสองสายงาน	ตบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1532	การปฏิบัติการรักษาความปลอดภัย (Security Operations) ช่วงที่ 2	5	รพท.	TC20.3 รักษาความปลอดภัย	06/08/2024	09/08/2024	30	240,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เป็นการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Development Roadmap) ตอบสนอง Technical Competency การบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน (Incident Management)	พัฒนาสมรรถนะความสามารถเชิงเทคนิคตามสายอาชีพ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในสายอาชีพ และใช้เป็นส่วนประกอบของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอื่น ๆ เช่น การบริหารผลการปฏิบัติงาน	ทักษะการใช้งานอาวุธปืน	มีทักษะการใช้งานอาวุธปืน และการป้องกันเหตุฉุกเฉิน
1532	การปฏิบัติการรักษาความปลอดภัย (Security Operations) ช่วงที่ 2	6	รพท.	TC20.3 รักษาความปลอดภัย	10/09/2024	13/09/2024	30	240,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เป็นการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Development Roadmap) ตอบสนอง Technical Competency การบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน (Incident Management)	พัฒนาสมรรถนะความสามารถเชิงเทคนิคตามสายอาชีพ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในสายอาชีพ และใช้เป็นส่วนประกอบของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอื่น ๆ เช่น การบริหารผลการปฏิบัติงาน	ทักษะการใช้งานอาวุธปืน	มีทักษะการใช้งานอาวุธปืน และการป้องกันเหตุฉุกเฉิน

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1537	การดับเพลิงรถไฟฟ้า	1	รพท.	TC20.3 รักษาความ ปลอดภัย	01/06/2024	30/06/2024	30	657,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เป็นการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Development Roadmap) ตอบสนอง Technical Competency การบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน (Incident Management)	พัฒนาสมรรถนะความสามารถเชิงเทคนิคตามสายอาชีพ เพื่อนำความรู้มาพัฒนาพนักงานรักษาความปลอดภัย กฟผ. เพื่อให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในสายอาชีพ	ทักษะการดับเพลิงรถไฟฟ้า EV Station	มีทักษะในการดับเพลิงรถไฟฟ้า
1538	การฝึกทบทวนการเก็บกู้และทำลายวัตถุระเบิด	1	รพท.	TC20.3 รักษาความ ปลอดภัย	01/06/2024	30/06/2024	4	1,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เป็นการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Development Roadmap) ตอบสนอง Technical Competency การบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน (Incident Management)	พัฒนาสมรรถนะความสามารถเชิงเทคนิคตามสายอาชีพ เพื่อนำความรู้มาพัฒนาพนักงานรักษาความปลอดภัย กฟผ. เพื่อให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในสายอาชีพ	ทักษะการการตรวจค้นวัตถุระเบิดและจัดการกับวัตถุต้องสงสัย	มีทักษะในการตรวจค้นวัตถุระเบิด
1539	UI Design with Figma	1	รพท.	TC20.3 รักษาความ ปลอดภัย	01/04/2024	30/04/2024	2	5,980	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการออกแบบ UI และสามารถสื่อสารกับผู้พัฒนาเว็บไซต์ภายใน กฟผ. และหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับการออกแบบ UI และสามารถสื่อสารกับผู้พัฒนาเว็บไซต์ ภายใน กฟผ. และหน่วยงานภายนอก	สามารถใช้ Figma เพื่อออกแบบ UI สำหรับการพัฒนา Web Application ในระบบ EGAT QSHE	มีทักษะในการใช้ Figma เพื่อออกแบบ UI สำหรับการพัฒนา Web Application ในระบบ EGAT QSHE

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กพผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1543	การอบรมเรื่อง ออกแบบ โครงสร้างเหล็กโดยวิธียูนิไฟด์ (Unified Method)	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สาขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	11/05/2024	12/05/2024	2	13,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพิ่มทักษะการออกแบบ โครงสร้างเหล็กให้กับผู้ เข้าอบรม	พัฒนาผู้ออกแบบให้ สามารถออกแบบ โครงสร้างเหล็กโดยวิธี Unified Method ได้ ใช้กับทุกงานที่มี โครงสร้างเหล็ก เช่น อาคาร Warehouse, งานก่อสร้างพระบรม ราชานุสาวรีย์ ร.9 เขื่อนภูมิพล	ผู้ออกแบบให้สามารถ ออกแบบโครงสร้าง เหล็กโดยวิธี Unified Method ได้ใช้กับทุก งานที่มีโครงสร้างเหล็ก	มีทักษะในการ ออกแบบโครงสร้าง เหล็กโดยวิธี Unified Method ได้ใช้กับทุก งานที่มีโครงสร้างเหล็ก
1544	Autodesk CFD for Better Building Design	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สาขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/06/2024	30/06/2024	1	6,500	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถใช้ BIM ในการ วิเคราะห์ทางวิศวกรรม เพื่อประสิทธิภาพด้าน พลังงานได้	สามารถใช้ BIM ในการ วิเคราะห์ทางวิศวกรรม เพื่อประสิทธิภาพด้าน พลังงานได้ อาคารปรับปรุง โรงงานหนองจอก	สามารถใช้ BIM ในการ วิเคราะห์ทางวิศวกรรม เพื่อประสิทธิภาพด้าน พลังงานได้	มีทักษะในการใช้ BIM ในการวิเคราะห์ทาง วิศวกรรมเพื่อ ประสิทธิภาพด้าน พลังงานได้

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กพผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1545	คอร์สอบรม Autodesk Revit สำหรับการสร้างโมเดลงานระบบประปาสาขาภิบาลและระบบดับเพลิงอาคารขนาดใหญ่	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สาขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/06/2024	30/06/2024	2	30,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถใช้ BIM ในการออกแบบได้	สามารถใช้ BIM ในการออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานโดยใช้ BIM ในอนาคต	สามารถใช้ BIM ในการวิเคราะห์ทางวิศวกรรมเพื่อประสิทธิภาพด้านพลังงานได้	มีทักษะในการใช้ BIM ในการวิเคราะห์ทางวิศวกรรมเพื่อประสิทธิภาพด้านพลังงานได้
1546	Autodesk Revit Electrical Modeling	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สาขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/06/2024	30/06/2024	1	15,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถใช้ BIM ในการออกแบบได้	สามารถใช้ BIM ในการออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานโดยใช้ BIM ในอนาคต	สามารถใช้ BIM ในการวิเคราะห์ทางวิศวกรรมเพื่อประสิทธิภาพด้านพลังงานได้	มีทักษะในการใช้ BIM ในการวิเคราะห์ทางวิศวกรรมเพื่อประสิทธิภาพด้านพลังงานได้

*Signature*



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1548	Design for Future Hospital	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สุขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/06/2024	30/06/2024	2	9,000	กพสส-ท.	หพบผ-ท.	ผู้ออกแบบสามารถ ออกแบบอาคารแบบ Wellnessได้ถูกต้องตาม มาตรฐาน	ใช้ในการขับเคลื่อน EGAT Wellness Economic Corridor ด้านการออกแบบใช้ กับงานโครงการ Wellness โรงไฟฟ้า กระบี่	สามารถออกแบบ อาคารแบบ Wellness ได้ถูกต้องตามมาตรฐาน	มีทักษะในการ ออกแบบอาคารแบบ Wellness
1549	Autodesk Revit HVAC Modeling	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สุขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/06/2024	30/06/2024	1	15,000	กพสส-ท.	หพบผ-ท.	ผู้ออกแบบสามารถ ออกแบบอาคารได้ ถูกต้องตามมาตรฐาน	สามารถใช้ BIM ใน การออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน โดยใช้ BIM ในอนาคต	สามารถใช้ BIM ใน การออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน โดยใช้ BIM ในอนาคต ได้	มีทักษะในการใช้ BIM ในการออกแบบ

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1551	การออกแบบและติดตั้งระบบ ดับเพลิงด้วยน้ำ	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สุขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/08/2024	31/08/2024	2	16,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	ผู้ออกแบบสามารถ ออกแบบอาคารได้ ถูกต้องตามมาตรฐาน	ผู้ออกแบบสามารถ ออกแบบอาคารได้ ถูกต้องตามมาตรฐาน ใช้กับงานปรับปรุง อาคาร ท.100	สามารถออกแบบ อาคารได้ถูกต้องตาม มาตรฐานใช้กับงาน ก่อสร้างอาคารศูนย์ ควบคุมระบบ กำลังไฟฟ้า อปอ. อปต. อปน.	มีทักษะในการ ออกแบบอาคารได้ ถูกต้องตามมาตรฐาน งานก่อสร้าง
1552	ระบบปรับอากาศและระบาย อากาศ สำหรับห้อง Data Center	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สุขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/09/2024	30/09/2024	1	3,500	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	ผู้ออกแบบสามารถ ออกแบบอาคารได้ ถูกต้องตามมาตรฐาน	สามารถออกแบบ อาคาร Data Center ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ใช้กับงานก่อสร้าง อาคารศูนย์ควบคุม ระบบกำลังไฟฟ้า อปอ. อปต. อปน.	สามารถออกแบบ อาคาร Data Center ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีทักษะในการ ออกแบบอาคาร Data Center

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1553	การออกแบบอาคารสูง อาคารขนาดใหญ่ อาคารพิเศษ และอาคารด้านทานแผ่นดินไหว	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สุขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/10/2024	31/10/2024	3	16,500	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	ผู้ออกแบบสามารถออกแบบอาคารได้ถูกต้องตามมาตรฐาน	ผู้ออกแบบสามารถออกแบบอาคารให้เป็นไปตามกฎหมายใช้กับงานที่เข้าข่ายตามกฎหมาย เช่น อาคาร Warehouse, งานก่อสร้างพระบรมราชานุสาวรีย์ ร.9 เชื้อนภูมิพล	สามารถออกแบบอาคารได้ถูกต้องตามมาตรฐานใช้กับงานก่อสร้างอาคารศูนย์ควบคุมระบบกำลังไฟฟ้า อปอ. อปต. อปน.	มีทักษะในการออกแบบอาคารได้ถูกต้องตามมาตรฐานงานก่อสร้าง
1554	A Breath of Fresh Air สร้างอาคาร/บ้าน สุขภาวะด้วยอากาศบริสุทธิ์	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สุขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/10/2024	31/10/2024	1	4,500	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	ผู้ออกแบบสามารถออกแบบอาคารแบบ Wellness ได้ถูกต้องตามมาตรฐาน	ใช้ในการขับเคลื่อน EGAT Wellness Economic Corridor ด้านการออกแบบใช้กับงานโครงการ Wellness โรงไฟฟ้ากระบี่ และงานปรับปรุงระบบระบายอากาศเพื่อแก้ไขปัญหาฝุ่น PM 2.5 อาคาร ท.100	สามารถออกแบบอาคารแบบ Wellness ได้ถูกต้องตามมาตรฐาน	มีทักษะในการออกแบบอาคารแบบ Wellness

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กพผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1555	Autodesk Revit Family Creation For Architect	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สุขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/06/2024	30/06/2024	2	22,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถใช้ BIM ในการ ออกแบบได้	สามารถใช้ BIM ใน การออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน โดยใช้ BIM ในอนาคต	สามารถใช้ BIM ใน การออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน โดยใช้ BIM ในอนาคต ได้	มีทักษะในการใช้ BIM ในการออกแบบ
1556	Autodesk Revit Drawing	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สุขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/06/2024	30/06/2024	2	17,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถใช้ BIM ในการ ออกแบบได้	สามารถใช้ BIM ใน การออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน โดยใช้ BIM ในอนาคต	สามารถใช้ BIM ใน การออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน โดยใช้ BIM ในอนาคต ได้	มีทักษะในการใช้ BIM ในการออกแบบ

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1557	Autodesk REVIT For Interior	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สาขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/06/2024	30/06/2024	1	10,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถใช้ BIM ในการ ออกแบบได้	สามารถใช้ BIM ใน การออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน โดยใช้ BIM ในอนาคต	สามารถใช้ BIM ใน การออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน โดยใช้ BIM ในอนาคต ได้	มีทักษะในการใช้ BIM ในการออกแบบ
1558	BIM Manager Training Course	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สาขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/09/2024	30/09/2024	1	12,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถใช้ BIM ในการ ออกแบบได้	สามารถใช้ BIM ใน การออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน โดยใช้ BIM ในอนาคต	สามารถใช้ BIM ใน การออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน โดยใช้ BIM ในอนาคต ได้	มีทักษะในการใช้ BIM ในการออกแบบ

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1559	Lumion (Basic & Advance)	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สาขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/09/2024	30/09/2024	2	24,000	กพสส-ท.	ทพพ-ท.	ผู้ออกแบบสามารถ ออกแบบอาคารแบบ Wellnessได้ถูกต้องตาม มาตรฐาน	เพื่อการทำแบบ Presentation 3 มิติ ของงานพระบรมรา ชาณุสาวรีย์ ร.9 เชื้อน ภูมิพล, งานก่อสร้าง และปรับปรุงอาคาร โครงการ Wellness รพ.กระบี่ และงาน ปรับปรุงอาคารเชื้อน ภูมิพล	สามารถทำแบบ Presentation 3 มิติ ได้อย่างดี	ทำแบบ Presentation 3 มิติ ของงานพระ บรมราชาณุสาวรีย์ ร.9 เชื้อนภูมิพล, งาน ก่อสร้างและปรับปรุง อาคารโครงการ Wellness รพ.กระบี่ และงานปรับปรุง อาคารเชื้อนภูมิพล ได้
1560	ISA Behind the Scene Talk	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สาขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/06/2024	30/06/2024	4	48,000	กพสส-ท.	ทพพ-ท.	ผู้ออกแบบสามารถ ออกแบบอาคารแบบ Wellnessได้ถูกต้องตาม มาตรฐาน	นำความรู้ไปใช้ในงาน ออกแบบ งานพระบรม ราชาณุสาวรีย์ ร.9 เชื้อนภูมิพล, งาน ก่อสร้างและปรับปรุง อาคารโครงการ Wellness รพ.กระบี่ และงานปรับปรุง อาคารเชื้อนภูมิพล	สามารถออกแบบ อาคารได้ถูกต้องตาม มาตรฐานใช้กับงาน ก่อสร้างอาคารศูนย์ ควบคุมระบบ กำลังไฟฟ้า อปอ. อปต. อปน.	มีทักษะในการ ออกแบบอาคารได้ ถูกต้องตามมาตรฐาน งานก่อสร้าง

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. 67

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1561	Well Being Design & Engineering	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สาขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/06/2024	30/06/2024	4	48,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถออกแบบอาคาร ได้ถูกต้องตามมาตรฐาน	พัฒนา Master Plan ของโรงไฟฟ้า และเขต เขื่อนตามแนวทาง ระเบียบเศรษฐกิจของ รัฐบาล	พัฒนา Master Plan ของโรงไฟฟ้า และเขต เขื่อนตามแนวทาง ระเบียบเศรษฐกิจของ รัฐบาล	มีทักษะในการพัฒนา Master Plan ของ โรงไฟฟ้า และเขต เขื่อนตามแนวทาง ระเบียบเศรษฐกิจของ รัฐบาล
1562	Autodesk Civil 3D Essentials Course	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สาขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/06/2024	30/06/2024	2	28,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถใช้ BIM ในการ ออกแบบได้	สามารถใช้ BIM ใน การออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน โดยใช้ BIM ในอนาคต	สามารถใช้ BIM ใน การออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน โดยใช้ BIM ในอนาคต ได้	มีทักษะในการใช้ BIM ในการออกแบบ

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กพผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1563	STR-01 : Autodesk Revit Structural Modeling for Building Project Training Course	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สาขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/06/2024	30/06/2024	1	14,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถใช้ BIM ในการ ออกแบบได้	สามารถใช้ BIM ใน การออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน โดยใช้ BIM ในอนาคต	สามารถใช้ BIM ใน การออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน โดยใช้ BIM ในอนาคต ได้	มีทักษะในการใช้ BIM ในการออกแบบ
1564	FAR-02 : Autodesk Revit Family Creation for Structure	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สาขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/06/2024	30/06/2024	2	22,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถใช้ BIM ในการ ออกแบบได้	สามารถใช้ BIM ใน การออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน โดยใช้ BIM ในอนาคต	สามารถใช้ BIM ใน การออกแบบใช้กับงาน PA ออก. และ ปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงาน โดยใช้ BIM ในอนาคต ได้	มีทักษะในการใช้ BIM ในการออกแบบ

*Signature*



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1565	Electrical Power Design + Workshop	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สาขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/07/2024	31/07/2024	2	18,000	กพสส.ท.	ทพบผ.ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถออกแบบอาคาร ได้ถูกต้องตามมาตรฐาน	ผู้ออกแบบสามารถ ออกแบบอาคารได้ ถูกต้องตามมาตรฐาน ใช้กับงานปรับปรุง ระบบสาธารณูปโภค ภายนอกบริเวณ สำนักงานกลาง กฟผ.	สามารถออกแบบ อาคารได้ถูกต้องตาม มาตรฐานใช้กับงาน ก่อสร้างอาคารศูนย์ ควบคุมระบบ กำลังไฟฟ้า อปอ. อปต. อปน.	มีทักษะในการ ออกแบบอาคารได้ ถูกต้องตามมาตรฐาน งานก่อสร้าง
1566	Applied Psychrometric Chart + Workshop	1	รพท.	TC9.6 ออกแบบ และก่อสร้าง ด้านโยธา/ สาขาภิบาล/ สถาปัตยกรรม	01/09/2024	30/09/2024	1	5,000	กพสส.ท.	ทพบผ.ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถใช้ Psychrometric Chart ในการออกแบบได้	สามารถใช้ Psychrometric Chart ในการ ออกแบบที่ซับซ้อนได้ ใช้กับงานปรับปรุง อาคาร ท.100	สามารถใช้ Psychrometric Chart ในการ ออกแบบที่ซับซ้อนได้	มีทักษะในการใช้ Psychrometric Chart ในการ ออกแบบที่ซับซ้อน รวมถึงงานปรับปรุง อาคาร ท.100 ได้
1585	Unit Test for Developer	1	รพท.	A 1.1.3	08/05/2024	09/05/2024	10	80,000	กพสส.ท.	ทพบผ.ท.		มีความรู้สำหรับการ เขียนโค้ดส่วน Unit Test	สามารถเขียนโค้ด สำหรับงาน Unit Test ได้อย่างน้อย 2 Deliverable ภายในปี 67	

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบสองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1587	UX Design Series	1	รพห.	TC19.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัล (IT)	01/06/2024	30/06/2024	8	52,000	กพสส-ห.	หพบผ-ห.		มีความรู้และเข้าใจหลักการออกแบบ UX/UI ที่ดีสำหรับการพัฒนาแพลตฟอร์ม	สามารถออกแบบ UX/UI ของแพลตฟอร์มได้อย่างน้อย 2 Deliverable ภายในปี 67	
1589	Service Design Essentials	1	รพห.	A 1.1.3	01/06/2024	30/06/2024	8	26,000	กพสส-ห.	หพบผ-ห.		มีความรู้เพื่อนำไปออกแบบ Services ของแพลตฟอร์มได้	สามารถออกแบบ Services ของแพลตฟอร์มได้อย่างน้อย 2 Deliverable ภายในปี 67	

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. 67

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1590	How to Become a Better Programmer	1	รพท.	TC19.2 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ และดิจิทัล (IT)	01/06/2024	30/06/2024	8	12,800	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.		มีความรู้ในการพัฒนาซอฟต์แวร์การเขียนโปรแกรมให้ Clean, การทำ Testing, การใช้เครื่องมือ Version Control, การทำ Code Reviews และ การทำ Software Delivery	สามารถพัฒนาทุกแพลตฟอร์มที่ดำเนินการอยู่ เช่น EGAT EV Business Solution, EMS: Energy Management System Platform, V2G WattDrive Platform, UGT Platform (Utility Green Tariff), EGAT LABORATORY Platform, Carbon Credit Platform (soon), LA : Load Aggregator Platform	
1591	ประชุมวิชาการ สหประชาชาติ นามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (ส.อ.ป.) ประจำปี 2567	1	รพท.	TC18.2 ความ ปลอดภัย และอาชีว อนามัย	01/11/2024	30/11/2024	10	30,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาองค์ความรู้ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ทางวิชาการ	ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาองค์ความรู้ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ทางวิชาการ	พัฒนางานองค์ความรู้ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ทางวิชาการ	มีองค์ความรู้ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เป็นปัจจุบัน

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบสองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /วัน	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1592	Green Industry Auditor Training Course	1	รพท.	TC18.3 สิ่งแวดล้อม	01/08/2024	30/08/2024	1	8,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมไปปฏิบัติ และสามารถตีความเกณฑ์กำหนดอุตสาหกรรมสีเขียวได้	เข้าใจถึงการนำระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมไปปฏิบัติ และสามารถตีความเกณฑ์กำหนดอุตสาหกรรมสีเขียวได้ สามารถกำหนดขอบข่ายและสาขาของการประยุกต์ใช้เกณฑ์กำหนด1.อุตสาหกรรมสีเขียวได้อย่างถูกต้อง 2.สามารถใช้เทคนิคกระบวนการ และหลักการของการประเมินลักษณะปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้3.เข้าใจถึงหลักการและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ ในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO 26000)4. มีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมและกฎหมายโรงงาน	สามารถตีความเกณฑ์กำหนดอุตสาหกรรมสีเขียวได้ สามารถกำหนดขอบข่ายและสาขาของการประยุกต์ใช้เกณฑ์กำหนด	1.ดำเนินการอุตสาหกรรมสีเขียวได้อย่างถูกต้อง2.สามารถใช้เทคนิค กระบวนการ และหลักการของการประเมินลักษณะปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้3.เข้าใจถึงหลักการและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ ในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. 67

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1593	เทคนิคการเขียนตบ CAR PAR อย่างมีประสิทธิภาพ	1	รพท.	TC18.1 พัฒนา คุณภาพ	01/06/2024	30/06/2024	1	5,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถเข้าใจเทคนิคการ เขียนตบ NC - CAR อย่างมีประสิทธิภาพ	1.เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจประเภท และลำดับชั้นของ NC - CARเข้าใจเทคนิคและ วิธีดำเนินการปรับปรุง แก้ไขสำหรับ NC - CARแต่ละประเภทได้ อย่างถูกต้อง2.เพื่อให้ สามารถเข้าใจเทคนิค การเขียนตบ NC - CAR อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถ เขียนตบNC - CAR ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนตรงประเด็น เพื่อให้ผู้ตรวจประเมิน จากภายนอก CertifiedหรือInternal Auditorยอมรับการ ตบสำหรับNC - CAR ในทุกประเด็น สามารถทำการปิดNC - CARได้อย่างมั่นใจ เพื่อให้องค์กรสามารถ ผ่านทั้งการตรวจ ติดตามภายในและการ ตรวจประเมินจาก ภายนอกด้วยความ เชื่อมั่นในประสิทธิภาพ ของระบบการบริหาร คุณภาพอีกด้วย	เข้าใจเทคนิคและ วิธีดำเนินการปรับปรุง แก้ไขสำหรับ NC - CARแต่ละประเภทได้ อย่างถูกต้อง	สามารถเข้าใจเทคนิค การเขียนตบ NC - CAR อย่างมี ประสิทธิภาพ สามารถ เขียนตบNC - CAR ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนตรงประเด็น เพื่อให้ผู้ตรวจประเมิน จากภายนอก CertifiedหรือInternal Auditorยอมรับการ ตบสำหรับNC - CAR ในทุกประเด็น สามารถทำการปิดNC - CARได้อย่างมั่นใจ เพื่อให้องค์กรสามารถ ผ่านทั้งการตรวจ ติดตามภายในและการ ตรวจประเมินจาก ภายนอกด้วยความ เชื่อมั่นในประสิทธิภาพ ของระบบการบริหาร คุณภาพอีกด้วย

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1594	The Secret Sauce Summit 2024	1	รพ.	TC18.1 พัฒนา คุณภาพ	13/09/2024	14/09/2024	2	2,000	กพสส-ห.	หพบผ-ห.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้เทรนด์ธุรกิจปี 2024 ครบทุกมิติสำคัญ เช่น เทรนด์ เศรษฐกิจ เทรนด์กลยุทธ์ เทรนด์การตลาด เทรนด์เทคโนโลยี เทรนด์บริหารคน เทรนด์ความยั่งยืน และเพื่อเข้าห้องเวิร์กช็อปเจาะลึกเนื้อหา เช่น Carbon Credit, Quantum, Data, กฎหมาย และอีกหลายหัวข้อสำคัญที่ผู้ประกอบการควรรู้	มีความรู้เทรนด์ธุรกิจปี 2024 ครบทุกมิติสำคัญ เช่น เทรนด์ เศรษฐกิจ เทรนด์กลยุทธ์ เทรนด์การตลาด เทรนด์เทคโนโลยี เทรนด์บริหารคน เทรนด์ความยั่งยืน และเพื่อเข้าห้องเวิร์กช็อปเจาะลึกเนื้อหา เช่น Carbon Credit, Quantum, Data, กฎหมาย และอีกหลายหัวข้อสำคัญที่ผู้ประกอบการควรรู้	การจัดทำแผนแม่บทด้านคุณภาพและความปลอดภัยฯ	สามารถจัดทำแผนแม่บทด้านคุณภาพและความปลอดภัยฯ
1596	การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร รุ่น 3	1	รพ.	TC16.1 จัดซื้อ จัดจ้าง และบริหาร พัสดุ	01/06/2024	30/06/2024	10	160,000	กพสส-ห.	หพบผ-ห.	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุได้	สามารถวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	สามารถวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุได้	

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1598	กลยุทธ์การสรรหาและคัดเลือก	1	รพ.	TC14.1 บริหาร ทรัพยากร บุคคล	01/06/2024	30/06/2024	13	70,000	กพสส-ห.	ทพบผ-ห.	เพื่อให้ กฟผ. มีแนวทาง และหลักเกณฑ์การสรร หาบุคคลภายนอกเข้า ทำงานรูปแบบใหม่ โดย พัฒนาระบบรับสมัคร งานในรูปแบบ Active Pool Database ซึ่งเป็น การสรรหาเชิงรุก Proactive Recruitment รวมทั้ง เพิ่มช่องทางและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการสรร หาบุคลากรให้ได้ตรงและ รวดเร็วทันกับความ ต้องการของหน่วยงาน	เพื่อให้ กฟผ. มี แนวทางและ หลักเกณฑ์การสรรหา บุคคลภายนอกเข้า ทำงานรูปแบบใหม่ โดยพัฒนาระบบรับ สมัครงานในรูปแบบ Active Pool Database ซึ่งเป็นการ สรรหาเชิงรุก Proactive Recruitment รวมทั้ง เพิ่มช่องทางและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ สรรหาบุคลากรให้ได้ ตรงและรวดเร็วทันกับ ความต้องการของ หน่วยงาน	สามารถนำความรู้ที่ ได้รับไปประยุกต์ใช้ใน การพัฒนาระบบงาน สรรหาบุคลากรของ กฟผ. ให้มีกลยุทธ์การ สรรหาและคัดเลือก, สนับสนุนให้เกิดการ สรรหาเชิงรุก Proactive Recruitment และ เพิ่มประสิทธิภาพใน การสรรหาบุคลากรให้ ได้ตรงและรวดเร็วทัน กับความต้องการของ หน่วยงาน	

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา	
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก					
1619	REST API Programming with Python	1	รพท.	DT	01/06/2024	30/06/2024	3	38,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.		-จัดทำ API สำหรับส่งข้อมูล Cems ของ โรงไฟฟ้า กฟผ. ไปยัง กรมโรงงาน อุตสาหกรรมและ สำนักงานกำกับ กิจการพลังงาน-ส่ง ข้อมูล Cems ของ โรงไฟฟ้า กฟผ. ให้ เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด	มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ API สำหรับส่งข้อมูล Cems ของ โรงไฟฟ้า กฟผ. ไปยัง กรมโรงงาน อุตสาหกรรมและ สำนักงานกำกับ กิจการพลังงาน		
1633	AZ-305 - Designing Microsoft Azure Infrastructure Solutions	1	รพท.	TC19.1 ปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)	01/09/2024	30/09/2024	3	70,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.		มีความรู้และเข้าใจ หลักการทำงานของ ระบบ Public Cloud (Microsoft Azure) สำหรับการออกแบบ และบริหารระบบ	มีความรู้และเข้าใจ หลักการทำงานของ ระบบ Public Cloud (Microsoft Azure) สำหรับการออกแบบ และบริหารระบบ		

*Signature*



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1634	Big Data	1	รพท.	TC19.1 ปฏิบัติการ เทคโนโลยี สารสนเทศ (IT)	13/12/2024	15/12/2024	3	45,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.		- มีความรู้ความเข้าใจ ในเทคโนโลยี BIG DATA และ ความหมายของ BIG DATA- มีความรู้ความ เข้าใจในการออกแบบ สถาปัตยกรรมของ ระบบ HADOOP ได้- มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถใช้งาน ซอฟต์แวร์ HADOOP ได้ในเบื้องต้น- มี ความรู้ความเข้าใจใน การจัดการข้อมูลด้วย เครื่องมือ Cloudera Manager	- เรียนรู้ HADOOP ARCHITECTURE และ การติดตั้ง BIG DATA- ฝึกปฏิบัติการใช้งาน HADOOP ในรูปแบบ ต่างๆ และทดสอบใช้ งานบน VIRTUAL MACHINE-ฝึกทดสอบ ใช้งาน SERVICE ต่างๆ บน CLOUDERA MANAGER-ฝึก วิเคราะห์ข้อมูลขนาด ใหญ่ด้วยเครื่องมือ HIVE และ IMPALA ใน CLOUDERA MANAGER-เรียนรู้และ ใช้งาน SERVICE ต่างๆ ที่จำเป็น พร้อม ตัวอย่างการ ประมวลผลข้อมูลที่ หลากหลาย	

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1635	Implementing ISO/IEC 20000	1	รพท.	TC19.1 ปฏิบัติการ เทคโนโลยี สารสนเทศ (IT)	28/08/2024	29/08/2024	1	12,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.		- มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการพัฒนาการ บริหารงานบริการ สารสนเทศอย่างมือ อาชีพ- เพิ่มขีด ความสามารถในการ นำแนวทางความรู้เชิง ปฏิบัติไปประยุกต์ใช้- ช่วยองค์กร ประหยัดเวลาและเงิน โดยแผนการการแก้ไข การดำเนินงาน สารสนเทศรายวัน- ช่วยเหลือองค์กรใน การปรับปรุงพัฒนา ความสัมพันธ์กับลูกค้า และทำให้องค์กรเป็นที่ รู้จักกันอย่างแพร่หลาย ในอุตสาหกรรมโดยการ เพิ่มคุณภาพการ บริการมาตรฐาน ISO/IEC 20000 เป็น พื้นฐานไปพร้อมกับ มาตรฐานISO9001 และ มาตรฐาน ISO/IEC 27001- เข้าใจว่ามาตรฐาน ISO/IEC 20000 จะ สามารถยกระดับมูลค่า องค์กรของ ITIL หรือ COBIT	- สามารถนำความรู้ที่ ได้มาประยุกต์ใช้งานให้ เป็นไปตามมาตรฐาน บริหารจัดการการ ให้บริการด้านไอที เพื่อ เพิ่มขีดความสามารถ ในงานการให้บริการ ด้านไอที	

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1636	กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลภาครัฐและ วินัยข้าราชการ	1	รพท.	TC22.1 กฎหมาย	30/04/2024	03/05/2024	5	40,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพิ่มพูนความรู้ด้านงาน สอบสวนในส่วนของ หลักกฎหมายปกครองที่ เกี่ยวข้องกับ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลและการ ดำเนินการทางวินัย	เพิ่มพูนความรู้ด้านงาน สอบสวนในส่วนของ หลักกฎหมายปกครอง ที่เกี่ยวข้องกับ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลและ การดำเนินการทางวินัย	สามารถนำความรู้มา ปรับใช้กับการ ดำเนินงานด้านงาน สอบสวนได้	
1637	กฎหมายปกครองเกี่ยวกับ ความรับผิดทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่	1	รพท.	TC22.1 กฎหมาย	28/05/2024	30/05/2024	3	25,000	กพสส-ท.	ทพพผ-ท.	เพิ่มพูนความรู้ในเรื่อง แนวทางการปฏิบัติตาม ระเบียบเกี่ยวกับความ รับผิดทางละเมิดและ ปัญหาในทางปฏิบัติ ตลอดจนหลักและ สาระสำคัญของความรับ ผิดทางละเมิด หลัก ปฏิบัติเกี่ยวกับความรับ ผิดทางละเมิดที่เป็น บรรทัดฐานจากคดี ปกครอง	เพิ่มพูนความรู้ในเรื่อง แนวทางการปฏิบัติ ตามระเบียบเกี่ยวกับ ความรับผิดทางละเมิด และปัญหาในทาง ปฏิบัติ ตลอดจนหลัก และสาระสำคัญของ ความรับผิดทางละเมิด หลักปฏิบัติเกี่ยวกับ ความรับผิดทางละเมิด ที่เป็นบรรทัดฐานจาก คดีปกครอง	สามารถนำความรู้มา ปรับใช้กับการ ดำเนินงานด้านงาน สอบสวนได้	

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กพผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1639	Thailand HR day 2024	1	รพท.	TC14.1 บริหาร ทรัพยากร บุคคล, TC14.2 พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	01/11/2024	30/11/2024	20	160,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	1 เรียนรู้ความก้าวหน้า ของงาน HR ในภาพ ปัจจุบันและการ คาดการณ์ในอนาคต จากผู้เชี่ยวชาญ HR ระดับสากล2 นำความรู้ที่ ได้รับมา Sharing/KM3 นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ปรับใช้กับงาน อศค. ให้ทันสมัย ก้าว ทันสถานการณ์ใน ปัจจุบัน และวางแผน ดำเนินการในอนาคต	1 เรียนรู้ความก้าวหน้า ของงาน HR ในภาพ ปัจจุบันและการ คาดการณ์ในอนาคต จากผู้เชี่ยวชาญ HR ระดับสากล2 นำ ความรู้ที่ได้รับมา Sharing/KM3 นำ ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ ปรับใช้กับงาน อศค. ให้ทันสมัย ก้าวทัน สถานการณ์ในปัจจุบัน และวางแผน ดำเนินการในอนาคต	1 เรื่องที่นำมา Sharing ใน อศค. เก็บเป็นองค์ ความรู้2 เรื่องที่นำมา ปรับใช้กับงาน อศค.	
1645	กลยุทธ์การปรับเปลี่ยนองค์กร ด้านทรัพยากรมนุษย์ดิจิทัล (Digital HR Transformation Strategy Course)	1	รพท.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	01/06/2024	30/06/2024	11	143,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	1 นำเทคโนโลยี/ดิจิทัล มาประยุกต์ใช้กับการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น2. บุคลากรมี ทักษะด้านดิจิทัล สามารถใช้งานโปรแกรม/ เครื่องมือ/อุปกรณ์ IT	1 นำเทคโนโลยี/ดิจิทัล มาประยุกต์ใช้กับการ ทำงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น2. บุคลากรมีทักษะด้าน ดิจิทัล สามารถใช้งาน โปรแกรม/เครื่องมือ/ อุปกรณ์ IT	1 ผลดำเนินงานได้ตาม เป้าหมาย PA2 ลด ต้นทุน(คิดเป็นตัวเงิน)- อัตรากำลัง(แรงงาน)- เวลาในการทำงาน- ค่าใช้จ่าย เช่น กระดาษ ห้องประชุม/อบรม และอุปกรณ์ต่างๆ	

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กพผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1646	กลยุทธ์การสร้างและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ Chief People Officer Program (CPO)	1	รพท.	TC14.2 พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	01/05/2024	31/05/2024	2	100,000	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.	1 มีกลยุทธ์/เทคนิคการ พัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มี ความสามารถทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและมี ความก้าวหน้าในการ ทำงาน2 มีกลุ่ม New wave/High potential ในหน่วยงานเพิ่มจำนวน มากขึ้น	1 มีกลยุทธ์/เทคนิค การพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความสามารถ ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและมี ความก้าวหน้าในการ ทำงาน2 มีกลุ่ม New wave/High potential ใน หน่วยงานเพิ่มจำนวน มากขึ้น	1 ผลดำเนินงานได้ตาม เป้าหมาย PA2 จำนวน New wave/High potential ใน หน่วยงานเพิ่มจำนวน มากขึ้น	
1682	วงจรอิเล็กทรอนิกส์ในยานยนต์ ไฟฟ้า (Power Electronic System in Electric Vehicle)	1	รพท.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	01/06/2024	30/06/2024	2	17,120	กพสส-ท.	ทพบผ-ท.		เพื่อเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาทักษะเรื่อง ระบบอิเล็กทรอนิกส์ กำลังสำหรับยานยนต์ ไฟฟ้า ให้สามารถแก้ไข ปัญหาเฉพาะหน้า กรณี เกิดความขัดข้องในการ ให้บริการได้อย่าง ถูกต้องตามลักษณะ ของยานยนต์ไฟฟ้า	สามารถเข้าใจ “ระบบ อิเล็กทรอนิกส์กำลัง” ซึ่งเป็นระบบสำคัญ ของยานยนต์ไฟฟ้า และสามารถให้บริการ แก้ไขปัญหาให้ ผู้รับบริการได้อย่าง ทันท่วงที	

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1711	โครงการอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมาย มหาชน	1	รพท.	ความจำเป็น ของหน่วยงาน	01/09/2024	30/11/2024	2	65,000	กฟสส-ท.	ทพพ-ท.	เพื่อให้มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ปกครองและกฎหมาย มหาชน สามารถนำมา ปรับใช้กับภารกิจ เกี่ยวกับงานสอบสวน ความผิดทางวินัย งาน สอบสวนความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ งานความรับผิดทางแพ่ง กระบวนการทางคดี ปกครอง เพื่อป้องกันมิให้ เกิดความเสียหายต่อ กฟผ. ในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับอำนาจหน้าที่ของ ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย	เพื่อให้มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายปกครองและ กฎหมายมหาชน สามารถนำมาปรับใช้ กับภารกิจเกี่ยวกับงาน สอบสวนความผิดทาง วินัย งานสอบสวน ความรับผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่ งาน ความรับผิดทางแพ่ง กระบวนการทางคดี ปกครอง เพื่อป้องกันมิ ให้เกิดความเสียหายต่อ กฟผ. ในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับอำนาจ หน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน ด้านวินัย	มีความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายปกครองและ กฎหมายมหาชน กฎหมายว่าด้วยความ รับผิดทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ กฎหมายวิธี ปฏิบัติราชการทาง ปกครอง รวมถึงได้ ศึกษากรณีตัวอย่าง ปัญหาต่าง ๆ เพื่อ แก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงาน	

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1595	12th HAPUA WG5 Annual Meeting	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	01/11/2024	30/11/2024	8	401,000	กทศว-ท.	ทปรบ-ท.				
1602	Introduction to Energy Storage System	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	01/06/2024	30/06/2024	4	237,700	กทศว-ท.	ทปรบ-ท.				

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. 67

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1603	9th ASEAN Power System Operators Workshop	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	01/06/2024	30/06/2024	4	139,600	กทศว-ท.	ทปรบ-ท.				
1608	Policy and Regulatory Framework for Hydrogen Development in Southeast Asia	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	01/06/2024	30/06/2024	20	-	กทศว-ท.	ทปรบ-ท.				

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. 67



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1609	Sharing on Best Practice of Deploying Leadership Culture	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	01/07/2024	31/07/2024	2	27,220	กทศว-ท.	ทปรบ-ท.				
1610	Biomass for Power Generation	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	01/07/2024	31/07/2024	6	209,400	กทศว-ท.	ทปรบ-ท.				

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนององ ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1612	APAEC ASEAN Awareness and Capacity Building Workshop on Subsea Connectors	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	01/05/2024	31/05/2024	2	69,800	กทศว-ท.	ทปรบ-ท.				
1613	The Potential of Small Modular Reactor in a Sustainable Energy Future	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	01/08/2024	31/08/2024	4	57,600	กทศว-ท.	ทปรบ-ท.				

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนององ ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1614	Developing a Robust Energy Management Systems in Your Company	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	01/08/2024	31/08/2024	4	57,600	กทศว-ท.	ทปรบ-ท.				
1615	APAEC Data Sharing Roadmap for MPT	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	03/06/2024	28/06/2024	4	139,600	กทศว-ท.	ทปรบ-ท.				

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตอบสนองสายงาน	ตอบสนององ ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1616	People Transformation & The Future Skills of an HR Professional	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	01/09/2024	30/09/2024	4	139,600	กทศว-ท.	ทปรบ-ท.				
1617	APAEC Workshop on Grid Code Harmonisation	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	01/07/2024	31/07/2024	4	279,200	กทศว-ท.	ทปรบ-ท.				

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1620	APAEC Training on Wheeling Charge Methodology / Calculation	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	01/08/2024	31/08/2024	4	139,600	กทศว-ท.	ทปรบ-ท.				
1625	The Internal Audit Summit	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	01/09/2024	30/09/2024	4	139,600	กทศว-ท.	ทปรบ-ท.				

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. 67

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1628	APAEC Workshop on Dispute Settlement Leading Practice	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	01/09/2024	30/09/2024	4	139,600	กทศว-ท.	ทปรบ-ท.				
1631	Expert Exchange	1	หลักสูตรภาพรวม	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	03/06/2024	28/06/2024	4	602,400	กทศว-ท.	ทปรบ-ท.				

*Am ๓๓๖๓๐๗*  
๒ ๒๖.๖. 67

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบสองสายงาน	ตอบสนองปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวนคน (รวม)	ค่าใช้จ่ายจัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการพัฒนา เพื่อใช้ในการทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1656	การประชุม AESIEAP Technical Committee Year 2024 ครั้งที่ 2	1	รวย.	การพัฒนาบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมงาน/ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะเรื่อง (งบ 27)	01/08/2024	31/08/2024	25	1,750,000	กฟศว.ท.	ทกผศ.ท.	เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านพลังงานไฟฟ้าในกลุ่มสมาชิกสมาพันธ์ AESIEAP ทั้ง 5 Working Groups ประกอบด้วย 1) WG 1: Smart Grid and Asset Management 2) WG 2: Sustainable Power Generation 3) WG 3: Electric Mobility 4) WG 4: Standardization และ 5) WG 5: Intergrid Transmissions System for Power Transfer	- สามารถนำความรู้และประสบการณ์จาก Working Groups: 1) Smart Grid and Asset Management 2) Sustainable Power Generation 3) Electric Mobility 4) Standardization และ 5) Intergrid Transmissions System for Power Transfer มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบพลังงานไฟฟ้าของ กฟผ.- เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง Utility ในกลุ่มสมาชิก AESIEAP	-	- ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ ด้านระบบพลังงานไฟฟ้า- Case Study ของ Pilot Project ที่ได้ดำเนินการประสบความสำเร็จในกลุ่ม AESIEAP

*Signature*

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 (หลักสูตรส่งอบรมภายนอก กฟผ.)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	รุ่นที่	ตบ สนองสายงาน	ตอบสนอง ปัจจัยนำเข้า	กำหนดการอบรม		จำนวน คน (รวม)	ค่าใช้จ่าย จัดอบรม /รุ่น	ผู้รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์การพัฒนา	ผลลัพธ์จากการ พัฒนา เพื่อใช้ในการ ทำงาน	ตัวชี้วัด (kpi) หลังการพัฒนา	ทักษะ ความรู้ ที่ได้หลังการพัฒนา
					วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด			กอง	แผนก				
1705	งานประชุมประจำปีระหว่าง กฟผ. และ Korea Electric Power Company (KEPCO)	1	รวย.	การพัฒนา บุคลากร สำหรับการ เข้าร่วมงาน/ ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะ เรื่อง (งบ 27)	01/09/2024	30/09/2024	7	720,600	กทศว-ท.	ททศค-ท.	แลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ร่วมกัน ระหว่าง กฟผ. และ Korea Electric Power Company (KEPCO)	ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึง กระบวนการ การ พัฒนาโรงการโรงไฟฟ้า ระบบผลิตและระบบ ส่งไฟฟ้า เทคโนโลยี พลังงานหมุนเวียน และพลังงานทางเลือก งานวิจัย การศึกษา ตลาดซื้อขายไฟฟ้า รวมถึงการวางแผน และการจัดการ จาก ประสบการณ์จริงของ KEPCO		ความรู้เกี่ยวกับการ พัฒนาแผนการผลิต ไฟฟ้า ระบบส่งไฟฟ้า การควบคุมระบบไฟฟ้า รวมถึงเทคโนโลยี ทางด้านไฟฟ้าและ แนวทางในการพัฒนา ตลาดซื้อขายไฟฟ้าของ ประเทศเกาหลี
1706	งานประชุมประจำปีระหว่าง กฟผ. และ Japan Electric Power Information Center, Inc. (JEPIC)	1	รวย.	การพัฒนา บุคลากร สำหรับการ เข้าร่วมงาน/ ศึกษาดูงาน ตปท. เฉพาะ เรื่อง (งบ 27)	01/10/2024	31/10/2024	7	720,600	กทศว-ท.	ททศค-ท.	แลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ร่วมกัน ระหว่าง กฟผ. และ Japan Electric Power Information Center, Inc. (JEPIC)	ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูล และ ประสบการณ์เกี่ยวกับ การดำเนินงานใน อุตสาหกรรมไฟฟ้า		ความรู้เกี่ยวกับ เทคโนโลยีใน อุตสาหกรรมไฟฟ้า ของประเทศญี่ปุ่น

*Signature*



แผนจัดหาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี 2567

ลำดับ ที่	ชื่อสื่อฯ	หน่วยงาน	ที่มาของสื่อฯ	คาดว่าจะ จะทำสื่อฯ แล้วเสร็จ	กำหนดการ จัดอบรม (เดือน/ปี)	จำนวน (หัวข้อ)	ชื่อหัวข้อ	คาดว่าจะส่งเรื่องให้ หน่วยงานจัดหา ออกประกาศ	ปี งบประมาณ ที่ใช้เงิน	วงเงิน งบประมาณ (ไม่รวม VAT)	วงเงิน งบประมาณ (รวม VAT)	หมายเหตุ
1	HR Fundamental Skill	หพพผ-ท. กพสส-ท.	จ้างจัดทำสื่อฯ	Jun-67	Jul-67	8	1. Digital HR Transformation 2. การวางแผนอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือก บุคลากร 3. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4. การบริหารค่าตอบแทน 5. การบริหารผลการปฏิบัติงาน 6. กฎหมายแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ 7. การพัฒนาองค์การ 8. พฤติกรรมองค์กร	Apr-67	2567	280,373.83	300,000.00	จ้าง PMAT จัดทำสื่อฯ
2	หลักสูตรตาม TC สาย อาชีพทรัพยากรบุคคล	หพพผ-ท. กพสส-ท.	จ้างจัดทำสื่อฯ	Sep-67	Oct-67	6	1. หลักสูตรการบริหารวัฒนธรรมและการ เปลี่ยนแปลง 2. หลักสูตรการสร้างวัฒนธรรมองค์การ (Corporate Culture) 3. หลักสูตรการบริหารศักยภาพบุคลากร 4. หลักสูตร Becoming HR Business Partner 5. การใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศทรัพยากร บุคคล (HRIS)	Jul-67	2567	1,401,869.16	1,500,000.00	จ้าง PMAT จัดทำสื่อฯ

*Shin Pichavan*  
๒ ๒๖.๖. ๖๗

แผนจัดหาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี 2567

ลำดับ ที่	ชื่อสื่อฯ	หน่วยงาน	ที่มาของสื่อฯ	คาดว่าจะ จะทำสื่อฯ แล้วเสร็จ	กำหนดการ จัดอบรม (เดือน/ปี)	จำนวน (หัวข้อ)	ชื่อหัวข้อ	คาดว่าจะส่งเรื่องให้ หน่วยงานจัดหา ออกประกาศ	ปี งบประมาณ ที่ใช้เงิน	วงเงิน งบประมาณ (ไม่รวม VAT)	วงเงิน งบประมาณ (รวม VAT)	หมายเหตุ
3	หลักสูตรตาม TC สายอาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศและ เทคโนโลยีปฏิบัติการ	หพบผ-ห. กพสส-ห.	จ้างจัดทำสื่อฯ	Jun-67	Jul-67	8	1. หลักสูตรการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล 2. หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลและการ นำเสนอข้อมูลด้วยภาพ 3. หลักสูตรเทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูล 4. หลักสูตรการบริหารแผนงานเชิงกลยุทธ์ เพื่อการปรับสู่องค์กรดิจิทัล 5. หลักสูตรการบริหารโครงการดิจิทัล 6. หลักสูตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ไซเบอร์สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี 7. หลักสูตรการออกแบบบริการดิจิทัลภาครัฐ 8. หลักสูตรการบริหารจัดการบริการ เทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กร	Apr-67	2567	2,056,074.77	2,200,000.00	จ้าง TDGA จัดทำสื่อฯ

*Signature*  
๒ ๒๖.๖. 67