



ระเบียบการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ฉบับที่ ๒๕๕

ว่าด้วย การพักผ่อน การสอบสวนความผิดทางวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์

โดยที่เห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วย การพักผ่อน การสอบสวนความผิดทางวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับ กฟผ. ฉบับที่ ๓๕๓ ว่าด้วย บุคคล ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๒๕๕ ว่าด้วย การพักผ่อน การสอบสวนความผิดทางวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๓๗ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๓ ของระเบียบ กฟผ. ฉบับที่ ๒๑๑ ว่าด้วย การพักผ่อน การสอบสวนความผิดทางวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ในกรณีนอกจากข้อ ๑๗ เมื่อผู้ปฏิบัติงานถูกกล่าวหาหรือสงสัยว่ากระทำผิดวินัย และผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า การกล่าวหาไม่มูล และเป็นความผิดทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หากเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง จะสั่งลงโทษ หรือเสนอตั้ง คสว. เพื่อสอบสวนก็ได้ แต่ในกรณีที่มีใช้ความผิดปรากฏชัดแจ้ง หรือเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งซึ่งผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรตั้ง คสว. เพื่อสอบสวน ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปดำเนินการแต่งตั้ง คสว. ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นประธานกรรมการ และมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา

(๒) ผู้ปฏิบัติงานอื่นอีกอย่างน้อย ๒ คน เป็นกรรมการ แต่ไม่เกิน ๓ คน โดยให้มีผู้แทนฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบ หรือหน่วยงานกฎหมาย ภูมิภาค แล้วแต่กรณี

(๓) ผู้แทนหน่วยงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ ในการสอบสวนจะต้องมีกรรมการร่วมในการสอบสวนอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการ จึงจะเป็นองค์คณะทำการสอบสวนได้

กรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่า เรื่องที่สอบสวนนั้นเป็นกรณีการกระทำ ความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้ คสว. รายงานให้ผู้แต่งตั้ง คสว. ทราบโดยพลัน และให้ผู้แต่งตั้ง คสว. รายงานให้ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้ง คสว. ตามข้อ ๒๐ เพื่อดำเนินการแต่งตั้ง คสว. ต่อไป

อำนาจหน้าที่ และกำหนดระยะเวลาการสอบสวนของ คสว. ให้นำข้อ ๑๙ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ และ ข้อ ๒๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

“ข้อ ๑๗ ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๐ ดำเนินการแต่งตั้ง คสร. ประกอบด้วย

- (๑) ผู้บังคับบัญชาชั้นผู้อำนวยการฝ่ายหรือ เป็นประธานกรรมการ
เทียบเท่าขึ้นไป และมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่า
ผู้ถูกกล่าวหา
- (๒) ผู้แทนฝ่ายกำกับการปฏิบัติ เป็นกรรมการ
ตามกฎหมายและระเบียบ
- (๓) ผู้ปฏิบัติงานอื่นอีก ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) หัวหน้ากองวินัยและกิจการสัมพันธ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ
หรือผู้แทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ในกรณีผู้ปฏิบัติงานซึ่งถูกกล่าวหา
สังกัดหน่วยงานในส่วนกลาง หรือ
หัวหน้ากองวินัยและกิจการสัมพันธ์
ผู้แทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล
หรือผู้แทนหน่วยงานบุคคลภูมิภาค
ในกรณีผู้ปฏิบัติงานซึ่งถูกกล่าวหา
สังกัดหน่วยงานในภูมิภาค

เพื่อสอบสวนผู้ปฏิบัติงานในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้ปฏิบัติงานถูกกล่าวหาหรือสงสัยว่ากระทำผิด และผู้บังคับบัญชาพิจารณา
แล้วเห็นว่า การกล่าวหาไม่มูลและเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งมีใช้ความผิดปรากฏชัดเจน
 - (๒) ผู้ปฏิบัติงานถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญา ซึ่งคดี
อาญานั้น กฟผ. เป็นผู้เสียหาย หรือคดีอาญานั้นเป็นเหตุที่เกิดขึ้นในบริเวณ กฟผ. เว้นแต่คดีที่เป็น
ลหุโทษ หรือความผิดที่มีกำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- ในการสอบสวนจะต้องมีกรรมการร่วมในการสอบสวนอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของ
จำนวนคณะกรรมการ จึงจะเป็นองค์คณะทำการสอบสวนได้”

“ข้อ ๑๘ ให้ คสร. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เรียกผู้ถูกกล่าวหา ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ รวมทั้ง
เรียกเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความครอบครองของบุคคลดังกล่าว มาตรวจสอบหรือ
ใช้เป็นหลักฐานได้ด้วย
- (๒) รวบรวมพยานหลักฐานเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ต่าง ๆ
อันเกี่ยวกับเรื่องที่กล่าวหา
- (๓) ในกรณีที่การสอบสวนปรากฏว่า ผู้ถูกกล่าวหาไม่มูลกระทำผิดทางวินัย
อย่างร้ายแรงในเรื่องอื่นนอกจากข้อกล่าวหาที่ถูกสอบสวน หรือการสอบสวนพาดพิงไปถึงผู้ปฏิบัติงานอื่น
ว่ามีส่วนร่วมกระทำผิดในเรื่องที่สอบสวนนั้น ให้ คสร. ดำเนินการสอบสวน หรือเรียกผู้ปฏิบัติงานนั้น
มาให้ถ้อยคำด้วย และหากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้นั้นมีส่วนร่วมกระทำผิด ให้ประธาน คสร.
แจ้งผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๐ (๑) หรือ (๒) ของผู้ปฏิบัติงานนั้นทราบแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ผู้ร่วมกระทำผิดตามวรรคหนึ่งมีระดับสูงกว่าประธาน คสร.
ให้เปลี่ยนประธาน คสร.

(๔) มีอำนาจหน้าที่ในการสอบสวนความรับผิดชอบตามระเบียบ
สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อหาผู้ที่จะต้องรับผิดชอบ

(๕) ถ้าผลการสอบสวนปรากฏว่า มีการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ คสร. ส่งเรื่องให้ฝ่ายกฎหมายดำเนินการร้องทุกข์ในคดีอาญาต่อพนักงานสอบสวน

(๖) ทำรายงานแสดงรายละเอียดการสอบสวนความผิดทางวินัย และหรือความรับผิดชอบทางแพ่ง และสรุปผลการสอบสวนว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัย และหรือเป็นผู้ที่จะต้องรับผิดชอบทางแพ่งอย่างไร หรือไม่ โดยอาศัยพยานหลักฐานและเหตุผลอย่างไร ถ้ากระทำความผิดเป็นความผิดฐานใดและสมควรได้รับโทษสถานใด และหรือจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงินเท่าใด เสนอต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้ง คสร. หรือนำเสนอผู้มีอำนาจลงโทษตามข้อ ๓๑ เพื่อพิจารณาสิ่งการต่อไป”

“ข้อ ๓๗ การส่งลงโทษผู้ปฏิบัติงาน ให้ทำเป็นคำสั่ง และสำเนาให้ผู้ถูกลงโทษ สำนักตรวจสอบภายใน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกำกับ การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ และฝ่ายบัญชีและงบประมาณ หรือหน่วยงานบัญชีและการเงินในส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องทุกครั้งที่มีการสั่งลงโทษ”

“ข้อ ๔๑ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือกว่าผู้สั่งลงโทษหนึ่งขั้นขึ้นไป แต่ต้องไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป และให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวแต่งตั้ง ครอ-ว. ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| (๑) หัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไป | เป็นประธานกรรมการ |
| ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ถูกลงโทษ | |
| (๒) ผู้แทนฝ่ายกำกับ การปฏิบัติ | เป็นกรรมการ |
| ตามกฎหมายและระเบียบ | |
| (๓) ผู้แทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนหน่วยงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ครอ-ว. ต้องไม่ใช่ผู้บังคับบัญชาของผู้อุทธรณ์ ผู้กล่าวหา ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้ที่เคยเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการสอบสวนผู้อุทธรณ์ในข้อหาหรือความผิดเดียวกันมาก่อน และประธานกรรมการต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประธานกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย

ครอ-ว. ต้องพิจารณาคำอุทธรณ์ให้เสร็จภายใน ๔๕ วันทำการ นับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง แต่ในกรณีที่ไม่สามารถพิจารณาคำอุทธรณ์ให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้รายงานผู้แต่งตั้งเพื่อพิจารณาขยายเวลาออกไปอีกตามที่เห็นสมควร และเมื่อพิจารณาคำอุทธรณ์แล้วเสร็จ ให้รายงานต่อผู้แต่งตั้งเพื่อพิจารณาต่อไป

อำนาจหน้าที่ของ ครอ-ว. ให้นำข้อ ๔๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

“ข้อ ๔๓ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้มี ครอ-ร. ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------------|
| (๑) ผู้แทนสายงานระดับผู้ช่วยผู้ว่าการ | เป็นประธานกรรมการ |
| ที่รองผู้ว่าการแต่งตั้ง | |
| (๒) ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้ากองวินัยและกิจการสัมพันธ์ | เป็นเลขานุการ |


ครอ-ร. ต้องไม่ใช่ผู้บังคับบัญชาของผู้อุทธรณ์ ผู้กล่าวหา ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้ที่เคยเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการสอบสวนผู้อุทธรณ์ในข้อหาหรือความผิดเดียวกันมาก่อน และประธานกรรมการต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประธาน คสร. ซึ่งทำการสอบสวนในขั้นต้น

ในกรณีที่ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและหรือผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากสาเหตุตามวรรคหนึ่ง ให้เลขานุการ ครอ-ร. เสนอร้องผู้ว่าการบริหารเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานชั้นผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปเป็น ครอ-ร. แทน”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔ การสอบสวนความผิดทางวินัยและการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษที่ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายกรศิษฏ์ ภัคโชตานนท์)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

๑๗

ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

โทร. ๒๔๑๓๐, ๒๔๑๘๓

รับรองสำเนาถูกต้อง ✓

รับวันที่ ๒๖ เม.ย. ๖๑/๑๓.๐๐๖.

กลุ่มงานบริหารงานสารบรรณ กฟผ.