

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

หลักนิติธรรม ❖ หลักคุณธรรม ❖ หลักความโปร่งใส ❖ หลักการมีส่วนร่วม ❖ หลักความรับผิดชอบ ❖ หลักความคุ้มค่า

มารู้จักธรรมาภิบาลกันดีกว่า (ตอนที่ 6)

ตอนที่ 6 : หลักคุณธรรม

โดย : กลุ่มงานธรรมาภิบาล กฟผ.
สำนักผู้ว่าการ

หลักคุณธรรมเป็น 1 ใน 6 หลักการของธรรมาภิบาล ซึ่งปัจจุบันนำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างแพร่หลาย เพราะช่วยสร้างสรรค์ ส่งเสริมในองค์กรมีศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและการทำงาน

เรื่องคุณธรรมเป็นประเด็นที่ถกเถียงกันอย่างกว้างขวางในสังคมทุกวันนี้ ปัจจุบันสังคมเรียกร้องวิธีการสรรหาผู้มีคุณธรรม เพื่อที่จะให้ผู้มีคุณธรรมเหล่านั้นเข้ามาบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมให้ได้ โดยสังคมเข้าใจหรือไม่ว่าคุณธรรมคืออะไร และผู้มีคุณธรรมมีลักษณะเช่นไร ในที่นี้เพื่อให้เข้าใจง่ายก่อนที่จะพูดถึงหลักคุณธรรม เรามาทำความเข้าใจกับลักษณะของผู้ที่มีคุณธรรมก่อน

ลักษณะของผู้ที่มีคุณธรรม มองได้จากผู้ที่มีเหตุผล สามารถมองโลกตามความเป็นจริง ปราศจากอคติ



มีความเป็นกลาง ไม่กล่าวขย่งความดีงามของตน ขอมรับในความผิดพลาดหรือข้อบกพร่องของตนเองแล้วพยายามปรับปรุง แก้ไข หลีกเลี่ยงการวิพากษ์วิจารณ์ ตำหนิ นินทา หรือกล่าวหาผู้อื่น มีเมตตา ขอมรับ ให้เกียรติ และชื่นชมยินดีในความสำเร็จ หรือความดีงามของผู้อื่น รู้จักให้อภัยผู้อื่น สามารถประสานประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีความเสียสละ กล้าที่จะทำสิ่งดี โดยไม่หวั่นไหวต่อกระแสต่าง ๆ

รอบข้าง เป็นผู้วิวิสัยทัศน์กว้างไกล และมองโลกในแง่ดีเสมอ เป็นผู้ที่สามารถมองสิ่งต่าง ๆ ทั้งข้อดี ข้อเสีย ข้อจำกัดต่าง ๆ อย่างรอบด้าน มิใช่มองเพียงแง่ลบเดียว อีกทั้งการมองหรือวิเคราะห์นั้นต้องเป็นไปในทางสร้างสรรค์ หรือแง่บวกเสมอเพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาสิ่งต่าง ๆ ให้ดียิ่งขึ้น

และเมื่อทุกท่านเข้าใจถึงลักษณะผู้ที่มีคุณธรรมแล้ว ก็ไม่ยากที่จะเข้าใจการบริหารงานตามหลักคุณธรรม

ดังนั้น การบริหารงานตามหลักคุณธรรม จึงหมายถึงการที่ผู้บริหารยึดมั่นในความถูกต้องดีงามในการบริหารองค์กร รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตเป็นนิสัย โดยเชื่อว่า หากผู้บริหารใช้หลักคุณธรรมในการบริหารงาน ไม่เล่นพรรคเล่นพวก มีความเป็นธรรม และผู้ปฏิบัติงานทำงานด้วยความซื่อสัตย์ มีใจเป็นธรรม ไม่ใช่ข้อคิด จะสามารถสร้างสรรค์ส่งเสริมองค์กรของเราให้มีทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผล และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข อีกทั้งพัฒนาองค์กรให้เติบโตไปสู่วิถีทางแห่งความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน

สวัสดิ์