



ประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ที่ ๒๖ /๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตของ กฟผ.

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตของ กฟผ. เพื่อให้ กฟผ. ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เกิดการบูรณาการกับนโยบายการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ อาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๒ (๔) ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับ กฟผ. ฉบับที่ ๔๐๒ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ออกประกาศไว้ เพื่อให้คณะกรรมการ กฟผ. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ยึดมั่นเป็นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศ กฟผ. ที่ ๒๗/๒๕๖๕ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตของ กฟผ.

ข้อ ๒ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตของ กฟผ. มีดังนี้

(๑) นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟผ. คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และหลักความคุ้มค่า มาใช้ในการดำเนินงานทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัด และนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาเป็นกรอบในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายใน กฟผ. และกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต หรือเกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๒) กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญ โดยคำนึงถึงความถูกต้องและครบถ้วน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๓) ยึดถือจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่ดีตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ.

(๔) ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

(๕) ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการนวัตกรรมและพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของ กฟผ. อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

(๖) ส่งเสริมให้มีการพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและวางแนวทางการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม รวมทั้งดำเนินการตามระบบควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานมีความถูกต้องน่าเชื่อถือ

(๗) ส่งเสริมให้มีการติดตาม เป้าหมาย และรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน การปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กฟผ. อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้

(๘) ส่งเสริมให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องตามความเหมาะสม เพื่อพิจารณากรณีหรืองานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ

(๙) ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการสรรหา และการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามา
รับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม

(๑๐) คณะกรรมการ กฟผ. และผู้บริหาร กฟผ. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้าน
ธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บริหารและ
ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเทตามบทบาทหน้าที่ มีความเป็นธรรม และตระหนักถึงความสำคัญ
และความจำเป็นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

(๑๑) ไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของ กฟผ. ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้อง โดยให้เป็นไปตาม
นโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้

(๑๒) ส่งเสริมให้มีระบบ มาตรการ หรือแนวทางการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ เพื่อป้องกัน
การทุจริตในทุกกระบวนการทำงาน

(๑๓) ให้มีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

ข้อ ๓ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กฟผ. (ศปท.กฟผ.) ที่ผู้ว่าการแต่งตั้ง เป็นผู้จัดทำ
คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน หรือกระบวนการทำงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ
การต่อต้านการทุจริตของ กฟผ. โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดให้มีระบบบริหารจัดการ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ และระบุอำนาจหน้าที่และ
ความรับผิดชอบให้ชัดเจน

(๒) จัดให้มีระบบส่งเสริมการดำเนินงาน เช่น การนำหลักการ แนวทางหรือมาตรฐาน
สากลมาใช้ในการดำเนินงาน การจัดทำแผนงาน การกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมาย การมอบหมายผู้รับผิดชอบ
และจัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ ให้เหมาะสมและเพียงพอ

(๓) จัดให้มีระบบติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน อย่างน้อย
ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสวณันธิกา ทังสุพานิช)

ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม