



ข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ฉบับที่ ๔๓๖

ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ

(แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๔)

---

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการของ กฟผ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สอดคล้องกับคู่มือ การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๗) ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ State Enterprise Assessment Model : SE-AM และหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๑๑ คณะกรรมการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๓๖ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๔)”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๐๒ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ กฟผ. ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการ กฟผ. ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๑๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) พระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) พระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๔) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรณีรัฐวิสาหกิจ มีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๕) ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๖) หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๐๒ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๑๓ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑) และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๑ คณะกรรมการ กฟผ. มีบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) กำหนดวิสัยทัศน์และนโยบายของ กฟผ. และรับผิดชอบต่อผลการประกอบกิจการ และการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

(๒) มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทาง จัดทำหรือทบทวนแผนวิสาหกิจ กฟผ. และจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นประจำทุกปี รวมทั้งทบทวนและให้ความเห็นชอบนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สำคัญ โดยรวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงิน การกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคมและการดูแลสิ่งแวดล้อม และแผนงานต่าง ๆ ของ กฟผ. พร้อมทั้งดูแลติดตามผู้บริหารให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

(๓) ให้ความมั่นใจว่า ระบบบัญชี การสอบบัญชี การรายงานทางการเงินและไม่ใช่การเงิน มีความเชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง การรายงานทางการเงิน และการติดตามที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

(๔) สอดส่องดูแลและจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างกรรมการ กฟผ. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งตรวจสอบการใช้สินทรัพย์ของ กฟผ. ในทางมิชอบ และการกระทำที่ไม่ถูกต้องของกรรมการ กฟผ. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

(๕) กำหนดข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการและการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปอย่างเหมาะสม โดยอาจมอบอำนาจให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมายให้ออกระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ และรายละเอียดให้สอดคล้องกับข้อบังคับได้

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบาย (Operational Policies) และแนวปฏิบัติหรือคู่มือด้านต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการตามข้อบังคับนี้ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทหรือแผนงาน ก่อนรายงานให้คณะกรรมการ กฟผ. ทราบ รวมทั้งกลั่นกรอง กำกับดูแล ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กฟผ.

(๗) ให้ความมั่นใจว่าโครงสร้างและวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ของคณะกรรมการ กฟผ. ที่เป็นอยู่ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการตามข้อบังคับนี้ และเป็นการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม

(๘) ดูแลด้านการบริหารงานบุคคลในเรื่องตำแหน่ง หน้าที่ และจำนวนของผู้ปฏิบัติงาน ให้ความเหมาะสมกับสถานะของ กฟผ. ในช่วงระยะเวลานั้น ๆ

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหา การพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าราชการอย่างเหมาะสมและเที่ยงธรรม รวมถึงประเมินผลงานของผู้ว่าราชการ และทบทวนแผนงานของผู้ว่าราชการ อย่างสม่ำเสมอ

กรณีคณะกรรมการ กฟผ. และคณะกรรมการชด้อย่างว่างเว้น ส่งผลให้ไม่สามารถพิจารณาทบทวนหรือให้ความเห็นชอบแผนแม่บทหรือแผนงานได้ ให้เสนอผู้ว่าราชการพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กฟผ. ให้เสนอคณะกรรมการ กฟผ. เห็นชอบ ในโอกาสแรกที่มีการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ทั้งนี้ ไม่เกิน ๒ เดือนนับจากวันที่คณะกรรมการ กฟผ. ได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๐๒ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ (๓) จัดให้มีระบบติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

กรณีคณะกรรมการ กฟผ. ว่างเว้น ให้มีการรายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้ว่าราชการ เพื่อให้สามารถติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาส และพิจารณาอนุมัติการยกเว้นตัวชี้วัดหรือปรับปรุงแผนการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และเมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กฟผ. แล้ว ให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการ กฟผ. ในโอกาสแรกที่มีการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ทั้งนี้ ไม่เกิน ๒ เดือนนับจากวันที่คณะกรรมการ กฟผ. ได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการ”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๔ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๐๒ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๒๗ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓) และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๔ ให้คณะกรรมการ กฟผ. ให้ความเห็นชอบหรือทบทวนการกำหนดวัตถุประสงค์ (Purpose) และขอบเขต (Scope) ของการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement) การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการระบุประเด็นระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กฟผ. และกำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบาย แผนแม่บท แผนปฏิบัติการประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน และกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในรายงานประจำปีหรือรายงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๔ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๐๒ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๑๓ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑) และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๔ ให้คณะกรรมการ กฟผ. ติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินผ่านระบบรายงานผลที่มีองค์ประกอบครบถ้วนตามประเด็นสำคัญ ได้แก่

- (๑) สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
- (๒) ปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน
- (๓) แนวทางแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน

โดยมีความถี่สม่ำเสมออย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง และมอบข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะพร้อมติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานกระบวนการติดตามผลการดำเนินงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มประสิทธิผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินของ กฟผ.

กรณีคณะกรรมการ กฟผ. วางเว้น ให้มีการรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินให้กับผู้ว่าการเพื่อให้สามารถติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาส และเมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กฟผ. แล้ว ให้รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการ กฟผ. ในโอกาสแรกที่มีการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ทั้งนี้ ไม่เกิน ๒ เดือนนับจากวันที่คณะกรรมการ กฟผ. ได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการ”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายประเสริฐ สิ้นสุขประเสริฐ)

ประธานกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

โทร. ๖๐๒๑๐, ๖๐๒๑๓

รับรองสำเนาถูกต้อง กรณวิลา

รับวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ / ๑๐.๐๐ น.

แผนกจัดการงานสารบรรณ

