



ข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ฉบับที่ ๔๕๑

ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ
(แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๕)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการของ กฟผ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สอดคล้องกับคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๗) ตามระบบ ประเมินผลรัฐวิสาหกิจ State Enterprise Assessment Model : SE-AM และหลักเกณฑ์ของ หน่วยงานกำกับดูแล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๑๑ คณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๕๑ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๕)”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๑๔) ของข้อ ๔ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๐๒ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ

“(๑๔) “ความยั่งยืน” หมายความว่า การสร้างการเติบโตขององค์กร โดยคำนึงถึง ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล รวมถึงมีการบริหารจัดการความเสี่ยงและ โอกาสด้านการพัฒนาองค์กรในระยะยาว เพื่อตอบสนองต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลง ควบคู่กับการสร้าง คุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความรับผิดชอบต่อสังคม”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๐๒ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๓๖ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๔) และให้ใช้ความ ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๑ คณะกรรมการ กฟผ. มีบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) กำหนดวิสัยทัศน์และนโยบายของ กฟผ. และรับผิดชอบต่อผลการ ประสิทธิภาพและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

[Signature]

(๒) มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทาง จัดทำหรือทบทวนแผนวิสาหกิจ กฟผ. และจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นประจำทุกปี รวมทั้งทบทวนและให้ความเห็นชอบนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สำคัญ โดยรวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงิน การกำกับดูแลกิจการที่ดี การดำเนินงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความรับผิดชอบต่อสังคมและการดูแลสิ่งแวดล้อม และแผนงานต่าง ๆ ของ กฟผ. พร้อมทั้งดูแลติดตามผู้บริหารให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

(๓) ให้ความมั่นใจว่า ระบบบัญชี การสอบบัญชี การรายงานทางการเงิน และไม่ใช้การเงิน มีความเชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง การรายงานทางการเงิน และการติดตามที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๔) สอดส่องดูแลและจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างกรรมการ กฟผ. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งตรวจสอบการใช้สินทรัพย์ของ กฟผ. ในทางมิชอบ และการกระทำที่ไม่ถูกต้องของกรรมการ กฟผ. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

(๕) กำหนดข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการ และการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปอย่างเหมาะสม โดยอาจมอบอำนาจให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมายให้ออกระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ และรายละเอียดให้สอดคล้องกับข้อบังคับได้

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบาย (Operational Policies) และแนวปฏิบัติหรือคู่มือด้านต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการตามข้อบังคับนี้ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทหรือแผนงาน ก่อนรายงานให้คณะกรรมการ กฟผ. ทราบ รวมทั้งกลั่นกรอง กำกับดูแล ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กฟผ.

(๗) ให้ความมั่นใจว่าโครงสร้างและวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ของคณะกรรมการ กฟผ. ที่เป็นอยู่ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการตามข้อบังคับนี้ และเป็นการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม

(๘) ดูแลด้านการบริหารงานบุคคลในเรื่องตำแหน่ง หน้าที่ และจำนวนของผู้ปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสมกับสถานะของ กฟผ. ในช่วงระยะเวลานั้น ๆ

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหา การพิจารณา กำหนดค่าตอบแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการอย่างเหมาะสมและเที่ยงธรรม รวมถึงประเมินผลงานของผู้ว่าการ และทบทวนแผนงานของผู้ว่าการ อย่างสม่ำเสมอ

กรณีคณะกรรมการ กฟผ. และคณะกรรมการชุดย่อยว่างเว้น ส่งผลให้ไม่สามารถพิจารณาทบทวนหรือให้ความเห็นชอบแผนแม่บทหรือแผนงานได้ ให้เสนอผู้ว่าการพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กฟผ. ให้เสนอคณะกรรมการ กฟผ. เห็นชอบในโอกาสแรกที่มีการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ทั้งนี้ ไม่เกิน ๒ เดือนนับจากวันที่คณะกรรมการ กฟผ. ได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน (๔) ของข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๐๒ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๒๒ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒) และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ (๔) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

เพื่อกำหนดนโยบายในการกำกับดูแลการบริหารงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความยั่งยืน มุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานสากล การรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดี การตลาดที่เป็นธรรม การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การบริการลูกค้า การบริหารสิทธิของหน่วยงานกำกับดูแล ความยั่งยืน การต่อต้านการทุจริต การดำเนินการด้านจริยธรรม และการจัดการข้อร้องเรียน ตลอดจนกำกับดูแลให้มีการบริหารงานที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น การบริหารจัดการนวัตกรรม การบริหารงานตามมาตรฐานสากล เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการมีประสิทธิภาพ และหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ กฟผ.”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๕ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๐๒ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๒๗ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓) และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๕ ให้ กฟผ. ดำเนินการต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

(๑) ดูแลและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ตามที่กฎหมายและมาตรฐานกำหนด โดยคำนึงถึงหลักปฏิบัติด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความเสมอภาค มนุษยธรรม สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในและป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง ตลอดจนป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๒) มีการรายงานข้อมูลทางการเงินและที่ไม่ใช่การเงินที่แสดงให้เห็นว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการดูแลและคำนึงถึงเป็นอย่างดีในการพิจารณาตัดสินใจดำเนินงานของ กฟผ. บนพื้นฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟผ.

(๓) กำหนดนโยบายด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแนวปฏิบัติ ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ครบทุกกลุ่ม เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการดำเนินงานของ กฟผ. ให้ทุกกลุ่มได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมตามกฎหมายและมาตรฐานต่าง ๆ โดยอย่างน้อยต้องครอบคลุมในเรื่อง ดังต่อไปนี้

(ก) ความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน บริษัทในเครือ ลูกค้า คู่สัญญา หรือคู่ค้า ชุมชน สิ่งแวดล้อม

(ข) การแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม

(ค) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๖ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๔๐๒ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๖ ให้คณะกรรมการ กฟผ. กำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแผนการดำเนินงาน ของ กฟผ. โดย

(๑) ต้องคำนึงถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติ ตามมาตรฐานสากล โดยยึดกรอบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องกับ ทิศทางและยุทธศาสตร์ กฟผ. มีการนำงานวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และการจัดการความรู้ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพ และการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการจัดทำรายงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล

(๒) สนับสนุนให้ กฟผ. เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรม กฟผ. และเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านนวัตกรรม รวมถึงให้การสนับสนุนทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อรองรับความคล่องตัวในการสร้างนวัตกรรม สร้างโอกาสทางธุรกิจ ความได้เปรียบทางการแข่งขันขององค์กร”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประเสริฐ สิ้นสุขประเสริฐ)
ประธานกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย



ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
โทร. ๖๐๒๑๐, ๖๐๒๑๓

รับรองสำเนาถูกต้อง ^{กฟผ.}
รับวันที่ ๒๒ ก.ย. ๖๘/๑๒๑๐น.
แผนกจัดการงานสารบรรณ