



แนวทางการลงโทษทางวินัย

จัดทำโดย

คณะทำงานกำหนดมาตรฐานและแนวทางการลงโทษ
ทางวินัยกับผู้ปฏิบัติงาน กพผ.

คำนำ

การดำเนินการทางวินัย เป็นกระบวนการที่สำคัญประการหนึ่ง ที่องค์กรนำมาใช้ในการควบคุมพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานให้อยู่ในรูปแบบที่เหมาะสม การใช้วิธีการลงโทษทางวินัยของผู้บังคับบัญชาจะเกิดความเป็นธรรมหรือมีความยุติธรรมหรือไม่เพียงใดนั้น ย่อมขึ้นอยู่กับ การพิจารณาฐานความผิดทางวินัย และการกำหนดลักษณะโทษของผู้บังคับบัญชาซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้ใต้บังคับบัญชาที่ถูกลงโทษทางวินัย

ในปัจจุบัน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) กำหนดให้การดำเนินการทางวินัยเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาความผิดที่เหมือนกัน มีการกำหนดโทษทางวินัยเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เป็นการสร้างความเป็นธรรมให้เกิดขึ้นระหว่างผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ไม่ว่าจะปฏิบัติงานให้หน่วยงานใดหรือสายงานใด ก็ย่อมได้รับความยุติธรรมจากหน่วยงานหลักคือ กฟผ.

คณะทำงานกำหนดมาตรฐานและแนวทางการลงโทษทางวินัยกับผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จึงได้รวบรวมแนวทางการพิจารณาการลงโทษทางวินัยให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้ง กฟผ. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจการลงโทษทางวินัยและผู้ที่ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยในชุดต่างๆ ของแต่ละหน่วยงาน ได้ใช้เป็นแนวทางการลงโทษทางวินัย อันจะทำให้การลงโทษทางวินัยของทุกสายงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน และเกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ถูกลงโทษทางวินัย

คณะทำงานกำหนดมาตรฐานและแนวทางการลงโทษ
ทางวินัยกับผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.

สิงหาคม 2562

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ความผิดทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

คำอธิบายเกี่ยวกับการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงตามข้อบังคับ กพผ. ฉบับที่ 353 ว่าด้วย บุคคล

- ข้อ 25 (1)
สภาพ เรียบร้อย เชื่อฟัง และไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา.....1
- ข้อ 25 (2)
ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบ ห้ามมิให้ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง.....1
- ข้อ 25 (3)
ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล นโยบายของ กพผ. และระเบียบข้อบังคับของ กพผ.....2
- ข้อ 25 (4)
ตั้งใจปฏิบัติงานให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ กพผ. ด้วยความเอาใจใส่ ระมัดระวังและรักษาผลประโยชน์ของ กพผ.....2
- ข้อ 25 (5)
อุทิศเวลาของตนให้แก่ กพผ. จะละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ไม่ได้.....3
- ข้อ 25 (6)
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม และประพฤติตนอยู่ในความสุจริตและไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา.....3
- ข้อ 25 (7)
ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม
หาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น.....4
- ข้อ 25 (8)
รักษาชื่อเสียง มิให้ขึ้นชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วและห้ามมิให้ประพฤติในทางซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสีย
เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่.....4
- ข้อ 25 (9)
ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อย่างใด อันอาจเป็นทางให้เสียความเที่ยงธรรม
และเกียรติศักดิ์ในหน้าที่6
- ข้อ 25 (10)
รักษาความสามัคคีในระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกันและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน.....7
- ข้อ 25 (11)
รักษาความลับ เทคโนโลยี ความรู้หรือข้อมูลทางธุรกิจที่เป็นความลับเกี่ยวกับกิจการของ กพผ.....7

แนวทางการลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ตัวอย่างพฤติกรรมการกระทำความผิดทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ข้อ 25 (1) ไม่สุภาพเรียบร้อย เชื้อฟุ้ง และแสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา.....	8
1.1 กล่าววาจาไม่สุภาพ มีกิริยาอาการไม่เหมาะสม.....	8
1.2 กล่าววาจาไม่สุภาพ มีกิริยาอาการไม่เหมาะสม เสพสุราเมึนเมา.....	8
1.3 กล่าววาจาไม่สุภาพ มีกิริยาอาการไม่เหมาะสม เสพสุราเมึนเมา และขาดงาน.....	8
2. ข้อ 25 (2) ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบ ห้ามมิให้ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง.....	9
2.1 ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา.....	9
3. ข้อ 25 (3) ไม่ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล นโยบายของ กฟผ. และระเบียบข้อบังคับของ กฟผ.	10
3.1 ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฟผ. เรื่อง การกู้เงินสวัสดิการ.....	10
3.2 ไม่นำส่งเงินสดคงเหลือมาหักล้างเงินยืมทตรงภายในกำหนด.....	10
4. ข้อ 25 (4) ไม่ตั้งใจปฏิบัติงานให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ กฟผ. ด้วยความเอาใจใส่ รมัตระวัง และรักษามลประโยชน์ของ กฟผ.	11
4.1 ทำลายเอกสาร กฟผ.	11
4.2 อนุมัติการเบิกค่าใช้จ่ายเดินทาง.....	11
4.3 ไม่ตั้งใจปฏิบัติงาน เกี่ยวกับงานทางการเงิน.....	11
4.4 ไม่ตั้งใจปฏิบัติงานกรณีอื่นๆ.....	11
5. ข้อ 25 (5) ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ กฟผ. ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่.....	13
5.1 มาทำงานสาย-กลับก่อนเวลา.....	13
5.2 ลาป่วย ลากิจมาก.....	13
5.3 ละทิ้งหน้าที่.....	14
6. ข้อ 25 (6) ไม่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม และประพฤติตนอยู่ในความสุจริต และรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา.....	15
6.1 นัารถยนต์ กฟผ. ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว.....	15
7. ข้อ 25 (7) อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม หากผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น.....	16

8. ข้อ 25 (8) ไม่รักษาชื่อเสียงมิให้ขึ้นชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว และประพฤติในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่.....	17
8.1 เสพสุราจนมึนเมา และแสดงอาการปฏิกิริยาไม่เหมาะสม.....	17
8.2 เสพสุราจนมึนเมา เป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้.....	17
8.3 มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่นที่มีใช้ภรรยา.....	17
8.4 กระทำอนาจาร.....	18
8.5 เป็นเจ้ามือทนายผลการแข่งขันฟุตบอล.....	19
8.6 การใช้อาวุธปืน.....	19
8.7 ใช้เอกสารแสดงการเจ็บป่วยเป็นเท็จ.....	19
8.8 ทำร้ายร่างกายบุคคลภายนอก.....	19
9. ข้อ 25 (9) ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อย่างใด อันอาจเป็นทางให้เสียความเที่ยงธรรม และเกียรติศักดิ์ในหน้าที่.....	20
-ไม่มี-	
10. ข้อ 25 (10) ไม่รักษาความสามัคคีในระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกันและไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน.....	21
10.1 พยายามทำร้ายร่างกายผู้อื่น.....	21
10.2 ทะเลาะวิวาท/ทำร้ายร่างกายผู้อื่น.....	21
11. ข้อ 25 (11) ไม่รักษาความลับเทคโนโลยี ความรู้หรือข้อมูลทางธุรกิจที่เป็นความลับเกี่ยวกับกิจการของ กฟผ.....	22
11.1 เปิดเผยเอกสารลับ.....	22

ความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

คำอธิบายเกี่ยวกับการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อบังคับ กฟผ. ฉบับที่ 353 ว่าด้วย บุคคล

- ข้อ 26 (1)
 ทำความผิดจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่ได้รับการรอกการลงโทษ หรือรอกการกำหนดโทษ หรือเป็นความผิดที่เป็นลหุโทษ หรือความผิดที่มีกำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท.....23
- ข้อ 26 (2)
 ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายเพราะกระทำหนี้สินขึ้นโดยทุจริต.....24
- ข้อ 26 (3)
 ทุจริตต่อหน้าที่.....24
- ข้อ 26 (4)
 ขัดคำสั่งต่อผู้บังคับบัญชาที่สั่งในหน้าที่โดยชอบ และการขัดคำสั่งนั้นเป็นเหตุให้ กฟผ. เสียหายอย่างร้ายแรง.....25
- ข้อ 26 (5)
 ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ เป็นเหตุให้ กฟผ. เสียหายอย่างร้ายแรง.....26
- ข้อ 26 (6)
 ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง.....27
- ข้อ 26 (7)
 ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันในคราวเดียวกัน โดยไม่มีเหตุผลสมควรเป็นเวลาเกินกว่า 7 วันทำการ.....27
- ข้อ 26 (8)
 เปิดเผยความลับ เทคโนโลยี ความรู้หรือข้อมูลทางธุรกิจ เป็นเหตุให้ กฟผ. เสียหายอย่างร้ายแรง.....28

เรื่อง	หน้า
แนวทางการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง	
ตัวอย่างพฤติกรรมการกระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง	
1. ข้อ 26 (1) ทำความผิดจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกเว้นแต่ได้รับการรอกการลงโทษ หรือรอกการกำหนดโทษ หรือเป็นความผิดที่เป็นลหุโทษ หรือความผิดที่กำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท.....	30
1.1 ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก.....	30
2. ข้อ 26 (2) ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายเพราะกระทำหนี้สินขึ้นโดยทุจริต.....	31
-ไม่มี-	
3. ข้อ 26 (3) ทุจริตต่อหน้าที่.....	32
3.1 ยกยอทรัพย์สินของ กฟผ.....	32
3.2 เบิกเงินค่าสมนาคุณวิทยากรแล้วไม่จ่ายตามความเป็นจริง.....	32
3.3 เบิกค่าล่วงเวลาเป็นเท็จ.....	32
3.4 ปลอมเอกสาร.....	33
4. ข้อ 26(4)ขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งในหน้าที่โดยชอบ และการขัดคำสั่งนั้นเป็นเหตุให้ กฟผ. เสียหายอย่างร้ายแรง.....	34
-ไม่มี-	
5. ข้อ 26(5) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เป็นเหตุให้ กฟผ. เสียหายอย่างร้ายแรง.....	35
-ไม่มี-	
6. ข้อ 26 (6) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง.....	36
6.1 ลักทรัพย์สินของ กฟผ.....	36
6.2 เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางเป็นเท็จ.....	37
6.3 เบิกค่ารักษาพยาบาลเป็นเท็จ.....	37
6.4 ปลอมเอกสาร.....	38
6.5 การเล่นพนันสลากกินรวบ (หวยใต้ดิน).....	38
6.6 ใช้กลอุบายหลอกลวงผู้อื่นเพื่อให้ได้ไปซึ่งทรัพย์สิน.....	38
6.7 ค้ายาเสพติด.....	38
6.8 ยินยอมให้บุคคลภายนอกนำทรัพย์สินของ กฟผ. ออกนอกบริเวณ.....	38
6.9 เรียกรับเงินเพื่อช่วยเหลือให้เข้าทำงานใน กฟผ.....	39
6.10 เป็นซู้/มีซู้.....	39
6.11 ยกยอทรัพย์สินของบริษัทคู่สัญญา.....	39
7. ข้อ 26(7) ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเกินกว่า 7 วันทำการ.....	41

เรื่อง	หน้า
7.1 ขาดงาน.....	41
7.2 ละทิ้งหน้าที่.....	41
8. ข้อ 26 (8) เปิดเผยความลับ เทคโนโลยี ความรู้หรือข้อมูลทางธุรกิจ เป็นเหตุให้ กพผ. เสียหายอย่างร้ายแรง.....	42
-ไม่มี-	

การสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

การกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง คือ การที่ผู้ปฏิบัติงานไม่ประพฤติปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ 25 แห่งข้อบังคับ กพพ.ฉบับที่ 353 ว่าด้วย บุคคล โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ 25 (1) สุภาพ เรียบร้อย เชื่อฟัง และไม่แสดงความกระต้างกระเตืองต่อผู้บังคับบัญชา

“สุภาพ เรียบร้อย เชื่อฟัง” หมายถึง การแสดงออกทางกิริยาหรือวาจาในลักษณะอ่อนโยนละมุนละม่อม รวมทั้งใช้กิริยาที่ไม่หยาบคายและเหมาะสมแก่บุคคลและสถานที่ด้วย หรือทำตาม หรือประพฤติตามคำสั่งหรือคำสอน

“ไม่แสดงความกระต้างกระเตืองต่อผู้บังคับบัญชา” หมายถึง ไม่กระทำการขัดขืนหรือหลีกเลี่ยงในกรงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย มีสัมมาคารวะ สุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่แสดงอาการถือดีโดยโต้แย้งกับผู้บังคับบัญชาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรอยู่เป็นประจำ

ตัวอย่างการกระทำที่เป็นความผิด

- ใส่วาจาดูหมิ่นผู้บังคับบัญชา
- แสดงพฤติกรรมล้อเลียนผู้บังคับบัญชา
- มีโทสะทำผู้บังคับบัญชาชกต่อย
- กล่าวหาและตำหนิผู้บังคับบัญชาด้วยถ้อยคำที่ไม่สุภาพ

ข้อ 25 (2) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบ ห้ามมิให้ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ความผิดวินัยข้อนี้แยกองค์ประกอบได้ 5 ประการ ดังนี้

1. คำสั่งของผู้บังคับบัญชา หมายถึง คำสั่งที่เป็นลายลักษณ์อักษร และหมายความรวมถึงคำสั่งที่เป็นวาจาของผู้บังคับบัญชาด้วย
2. ผู้สั่งจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชา หมายถึง มีกฎหมายหรือข้อบังคับ ระเบียบหรือคำสั่งกำหนดการบังคับบัญชา หรือได้รับการแต่งตั้งจากฝ่ายบริหารโดย

ถูกต้อง

3. สิ่งในหน้าที่ หมายถึง ผู้สั่งมีหน้าที่ในเรื่องที่สั่งนั้นและสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ ส่วนผู้รับคำสั่งไม่จำเป็นต้องมีหน้าที่ในเรื่องที่ได้รับคำสั่งโดยตรง ดังนั้น ถ้าผู้บังคับบัญชาสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานในเรื่องใด ซึ่งเป็นเรื่องของผู้บังคับบัญชารับผิดชอบอยู่ ผู้รับคำสั่งนั้นย่อมมีหน้าที่ในเรื่องนั้นตามคำสั่งในฐานะที่ได้รับมอบหมาย แต่ถ้าไม่ใช่เรื่องสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ก็จะเอาความผิดฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาตามความในข้อนี้ไม่ได้

4. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยระเบียบข้อบังคับของ กฟผ. หมายถึง ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่นั้น จะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในฐานะสั่งให้ทำ เช่นนั้นได้ตามระเบียบข้อบังคับของ กฟผ. และต้องสั่งการไปในขอบอำนาจหน้าที่ของตน จะสั่งการนอกเหนือหรือเกินขอบอำนาจหน้าที่หรือฝ่าฝืนกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของ กฟผ. มิได้ ถ้าผู้บังคับบัญชาได้สั่งการโดยไม่อยู่ในฐานะที่สั่งได้หรือส่งไปโดยนอกเหนืออำนาจหน้าที่หรือฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของ กฟผ. แล้วคำสั่งของผู้บังคับบัญชานั้นก็เป็นคำสั่งที่ไม่ชอบ ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่มีหน้าที่จะต้องปฏิบัติตาม

5. มีเจตนาไม่ปฏิบัติตามคำสั่งนั้น หมายถึง มีการขัดขืนไม่กระทำตามคำสั่งหรือปฏิบัติไม่ตรงตามที่สั่ง หรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งนั้น

ข้อ 25 (3) ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล นโยบายของ กฟผ. และระเบียบข้อบังคับของ กฟผ.

การที่จะพิจารณาว่าผู้ปฏิบัติงานผู้ใดสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลเพียงใดหรือไม่นั้น จะต้องพิจารณาถึงพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นเป็นเรื่อง ๆ ไป สำหรับนโยบายของรัฐบาลนอกจากจะหมายถึง นโยบายที่รัฐบาลได้แถลงต่อสภาแล้ว ยังหมายความรวมถึงนโยบายที่รัฐบาล หรือ กฟผ. ได้กำหนดหรือได้สั่งการในภายหลังเป็นการเฉพาะเรื่อง หรือนโยบายพิเศษที่รัฐบาล หรือ กฟผ. มอบหมายเป็นกรณีพิเศษให้หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งรับผิดชอบหรือกำหนดโครงการขึ้นใหม่ให้ปฏิบัติเป็นการเร่งด่วนหรือนโยบายเฉพาะกิจอีกด้วย ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องให้การสนับสนุนให้สำเร็จ

การกระทำผิดฐานไม่ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล นโยบายของ กฟผ. โดยทั่วไปยังไม่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่จะต้องลงโทษถึงกับปลดออกหรือให้ออก หรือเลิกจ้าง จาก กฟผ. เว้นแต่การที่ไม่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาลหรือนโยบายของ กฟผ. ดังกล่าวจะเข้าลักษณะเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในฐานะความผิดอย่างอื่น เช่น การขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้ กฟผ. ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง เป็นต้น อย่างไรก็ตาม การไม่สนับสนุนนโยบายของ กฟผ. ในบางกรณีอาจเป็นเหตุให้พ้นสภาพการเป็นผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เนื่องจากบกพร่องต่อหน้าที่ได้ แต่ทั้งนี้จะต้องพิจารณาเป็นรายกรณีไป

ข้อ 25 (4) ตั้งใจปฏิบัติงานให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ กฟผ. ด้วยความเอาใจใส่ ระมัดระวัง และรักษาผลประโยชน์ของ กฟผ.

วินัยข้อนี้เป็นหลักให้ผู้ปฏิบัติงานมีหน้าที่จะต้องตั้งใจปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของ กฟผ. โดยตั้งใจจะให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ กฟผ. ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ และระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของ กฟผ. ความสำคัญในข้อนี้อยู่ที่การกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยมีจุดมุ่งหมายให้เกิด ผลดีหรือ

ความก้าวหน้าแก่ กฟผ. ด้วยความอดสาหัส พากเพียร มีใช้ปฏิบัติงานเพื่อให้ผ่านไป ต้องเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ กฟผ. ด้วย มีใช้เพียงแต่ให้ผ่าน ๆ ไปตามหน้าที่ที่กำหนดให้ปฏิบัติโดยไม่เอาใจใส่และระมัดระวังว่า กฟผ. จะได้ประโยชน์หรือ เสียประโยชน์อย่างไรหรือไม่

ข้อ 25 (5) อดิศเวลาของตนให้แก่ กฟผ. จะละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ไม่ได้

“อดิศ” หมายถึง สละให้ การอดิศเวลาหรือสละเวลาให้แก่ กฟผ. หมายถึง ใช้เวลาทั้งหมดปฏิบัติหน้าที่ตามที่ กฟผ. ต้องการโดยไม่ใช้เวลานั้นไปทำอย่างอื่นหรืออยู่ว่างเฉย ๆ โดยไม่ทำงานตามหน้าที่

“เวลาของตน” หมายความว่ารวมถึง เวลานอกเหนือจากเวลาที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามปกติด้วย เช่น กฟผ. มีงานเร่งด่วนที่จะต้องให้ผู้ปฏิบัติงานบางคนปฏิบัติงานในเวลาหยุดพักเวลา 12.00 – 13.00 น. หรือหลังจาก 16.00 น. ไปแล้ว หรือในวันหยุดประจำสัปดาห์ หรือวันหยุดตามประเพณีนิยม ผู้บังคับบัญชาก็ย่อมจะสั่งให้มาทำงานในวันหรือเวลานั้น ๆ ได้ ผู้ที่รับคำสั่งจะต้องปฏิบัติตามจะอ้างว่าเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับ กฟผ. ไม่ได้

“ทอดทิ้ง” ตามพจนานุกรม หมายถึง ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ความหมายคำว่า “ทอดทิ้ง” ตามข้อบังคับนี้หมายความว่า ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน เช่น มาลงชื่อปฏิบัติงานแล้ว และยังอยู่ในบริเวณที่ทำงาน แต่ไม่สนใจปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนให้เสร็จเรียบร้อยโดยปล่อยงานให้ค้างค้ำง

“ละทิ้ง” ตามพจนานุกรม หมายถึง วาง ปล่อย สละ เว้นละเสีย แต่ตามข้อบังคับนี้ หมายถึง ไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ซึ่งอาจไม่ปฏิบัติหน้าที่เลยหรือมาลงชื่อปฏิบัติงานแล้วไม่อยู่ที่โต๊ะทำงานหรือจุดที่กำหนดให้ปฏิบัติงาน กลับละทิ้งหน้าที่ออกไปที่อื่นเสีย

ข้อ 25 (6) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม และประพฤติตนอยู่ในความสุจริตและไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

“ซื่อสัตย์” หมายถึง ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่คดโกง ไม่หลอกลวง

“เที่ยงธรรม” หมายถึง ปฏิบัติโดยไม่ลำเอียง

“สุจริต” หมายถึง ปฏิบัติด้วยความมุ่งหมายในทางที่ดีที่ชอบตามทำนองคลองธรรม

คำว่า “ซื่อสัตย์” คำว่า “เที่ยงธรรม” และคำว่า “สุจริต” มีความหมายใกล้เคียงกันมาก และต่างก็เป็นผลจากพฤติกรรมทำนองเดียวกัน จึงมักจะแยกโดยเด็ดขาดได้ยาก กรณีกระทำการอย่างหนึ่งอาจเป็นความผิดทั้งไม่ซื่อสัตย์ และไม่สุจริตด้วยก็ได้ คำทั้ง ๒ คำนี้ จึงมักใช้ควบกันว่า “ไม่ซื่อสัตย์สุจริต” หรือบางกรณีอาจเป็นความผิดทั้งไม่ซื่อสัตย์สุจริตและไม่เที่ยงธรรมด้วย จึงใช้รวมกันว่า “ไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม”

“รายงาน” หมายถึง การบอกเรื่องที่เราเห็น การรายงานนี้อาจจะเป็นการรายงานด้วยวาจา หรือลายลักษณ์อักษรก็ได้ ลักษณะการรายงานนี้อาจเป็นการเสนอข้อเท็จจริงเพื่อประกอบ การพิจารณาของผู้บังคับบัญชาหรือขออนุมัติหรือสิ่งที่ได้รู้เห็นมา

“รายงานเท็จ” หมายถึง ข้อความที่รายงานนั้นไม่เป็นความจริง โดยปกปิดข้อความซึ่งควรจะต้องบอกแก่ผู้บังคับบัญชา โดยผู้บังคับบัญชาในความหมายนี้หมายถึงผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

ข้อ 25 (7) ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม หากผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

“อำนาจหน้าที่” หมายถึง หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติตามปกติและรวมถึงหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นครั้งเป็นคราวด้วย เช่น ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุหรือได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย เป็นต้น

“ประโยชน์” หมายถึง สิ่งที่ได้รับอันเป็นคุณแก่ผู้ได้รับ ซึ่งอาจจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ไม่ใช่ทรัพย์สินก็ได้ เช่น การได้รับบริการ เป็นต้น

ข้อ 25 (8) รักษาชื่อเสียง มิให้ขึ้นชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วและห้ามมิให้ประพฤติในทางซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

วินัยข้อนี้ เป็นเรื่องการรักษาชื่อเสียงของผู้ปฏิบัติงานเอง ซึ่งหากพิจารณาโดยผิวเผินก็อาจเห็นว่า เป็นเรื่องเกี่ยวกับความประพฤติส่วนตัว ไม่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าหากพิจารณาโดยลึกซึ้งแล้วจะเห็นว่า เป็นเรื่องที่มีผลโดยตรงกับการปฏิบัติหน้าที่ เพราะผู้ปฏิบัติงานเป็นตัวแทนของ กฟผ. เป็นผู้ที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับประชาชน หากผู้ปฏิบัติงานประพฤติตนไม่เหมาะสมไม่สมควร ไม่รักษาชื่อเสียง และเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ก็จะทำให้ประชาชนเสื่อมความเชื่อถือในตัวผู้ปฏิบัติงานนั้น และอาจเป็นผลทำให้เสื่อมเสียความเชื่อถือมาถึง กฟผ. ด้วย

“ประพฤติชั่ว” การพิจารณาว่าการกระทำอย่างไรจึงจะเป็น “ประพฤติชั่ว” หรือไม่นั้นจะต้องพิจารณาถึงองค์ประกอบ 3 ประการ คือ

1. เกียรติของผู้ปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่ของผู้กระทำ ประกอบกับพฤติการณ์ในการกระทำของผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น โดยพิจารณาว่าการกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำที่ผิดแบบธรรมดาสามัญของผู้ปฏิบัติงานที่ดี อันบุคคลซึ่งอยู่ในฐานะและตำแหน่งเช่นนั้น ควรประพฤติปฏิบัติเพียงใดหรือไม่
2. ความรู้สึกของสังคม พิจารณาโดยวิเคราะห์จากความรู้สึกของประชาชนทั่วไปว่ามีความรังเกียจต่อการกระทำนั้น ๆ โดยรู้สึกว่าเป็นการประพฤติปฏิบัติเพียงใดหรือไม่

3. เจตนา พิจารณาโดยคำนึงถึงว่าเป็นการกระทำโดยผู้กระทำรู้สำนึกในการกระทำและประสงค์ต่อผลหรือยอมเล็งเห็นผลของการกระทำนั้นหรือไม่ หากไม่มีเจตนาที่ไม่เป็นการประพฤตชั่ว

“เกียรติศักดิ์” ตามความหมายของพจนานุกรม หมายความว่า สถานะที่ได้รับการสรรเสริญการที่จะพิจารณาว่าการกระทำอย่างใดเป็นการประพฤตในทางซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่หรือไม่นั้น จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่ที่ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นดำรงอยู่ในฐานะที่ควรได้รับการยกย่องสรรเสริญหรือเป็นที่นับถือเพียงใด เช่น ผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งสูง ย่อมอยู่ในฐานะที่ควรได้รับการยกย่องสรรเสริญนับถือมากกว่า ผู้ปฏิบัติงานชั้นผู้น้อย

การประพฤตตนในทางซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่นั้นมีหลากหลายประการเช่น

1. ประพฤตตนเป็นคนเสเพล คำว่า “เสเพล” ตามพจนานุกรม หมายถึง ประพฤตเหลวไหล ไม่เอางานเอาการ ประพฤตในทางเสื่อมเสีย และเส

การที่จะพิจารณาว่าผู้ปฏิบัติงานผู้ใดประพฤตตนเป็นคนเสเพลหรือไม่นั้น ต้องพิจารณาจากพฤติการณ์เป็นกรณีไป กรณีที่จะถือได้ว่าเป็นการประพฤตตนเป็นคนเสเพลตามข้อบังคับนี้ น่าจะต้องเป็นกรณีที่ผู้กระทำได้กระทำโดยหมกมุ่น หรือกระทำโดยสม่ำเสมอเป็นอาจิม ซึ่งน่าจะต้องคำนึงถึงสิ่งประกอบ 2 ประการ คือ

(1) ความรู้สึกของสังคม การกระทำอย่างหนึ่งที่จะถูกสังคมมองว่าเป็นการประพฤตเหลวไหล แต่ในสังคมอีกด้านหนึ่งอาจจะเห็นว่าเป็นเรื่องธรรมดา

(2) สภาพ ฐานะ และตำแหน่งหน้าที่ของผู้กระทำนั้น เช่น พฤติการณ์หนึ่งของผู้ปฏิบัติงานชายกระทำ อาจจะยังถือไม่ได้ว่าประพฤตตนเป็นคนเสเพล แต่ถ้าหากว่าผู้ปฏิบัติงานหญิงกระทำเช่นนั้นบ้าง อาจถือเป็นการเสเพลก็ได้

2. เสพเครื่องทองของเมมาจนไม่สามารถครองสติได้เป็นอาจิม หมายถึง เสพของมีนเมาซึ่งตามปกติแล้วเสพได้ไม่ต้องห้ามตามกฎหมายเช่น สุรา เบียร์ ยา ดองจนไม่สามารถที่จะครองสติได้

3. มีหนี้สินรุงรัง การมีหนี้สินรุงรังนี้มีใช่เป็นการประพฤตชั่วเสมอไป ถึงแม้จะเป็นผู้มีหนี้สินเป็นจำนวนมาก แต่หากไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ก็ยังไม่อาจถือได้ว่าเป็นการประพฤตชั่ว

4. การเล่นพนัน การเล่นพนันมีทั้งกรณีที่เป็นความผิดวินัยและไม่เป็นความผิดวินัย ซึ่งการพิจารณาว่าจะเป็นความผิดวินัยหรือไม่นั้น กพผ. ได้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว.208/2496 ลงวันที่ 3 กันยายน 2496 และหนังสือเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0505/ว123 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2546 โดยนำมาปรับใช้อนุโลมกับ กพผ. ซึ่งวางแนวทางการพิจารณาความผิดและการลงโทษโดยสรุปว่า

4.1 การพนันประเภทที่กฎหมายห้ามขาด หากผู้ปฏิบัติงานผู้ใดเล่นการพนันดังกล่าวถือเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงก็ได้

4.2 การพนันประเภทที่กฎหมายบัญญัติว่าจะเล่นได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากทางการ

ก. เล่นโดยไม่ได้รับอนุญาต กรณีนี้ถือเป็นการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ข. เล่นโดยได้รับอนุญาต กรณีนี้จะเป็นการผิดวินัยต่อเมื่อปรากฏว่าผู้นั้นหมกมุ่นต่อการพนันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียแก่งาน และให้พิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี

“หมกมุ่นในการพนัน” หมายถึง การเล่นการพนันที่ได้รับอนุญาตให้เล่นแล้วซึ่งผู้ปฏิบัติงานเล่นได้โดยไม่มี ความผิด แต่ถ้าผู้ปฏิบัติงานนั้นหมกมุ่นอยู่กับการเล่นการพนัน แม้ข้อเท็จจริงจะปรากฏว่าเป็นการพนันที่ได้รับอนุญาตแล้วก็ตาม ก็ถือว่าเป็นความผิดวินัยตามข้อนี้

การพนันประเภทใดเป็นประเภทที่กฎหมายห้ามขาดและการพนันประเภทใดเป็นประเภทที่กฎหมายบัญญัติว่าจะเล่นได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากทางราชการได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติการพนัน พ.ศ. 2478 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 25 (9) ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อย่างใด อันอาจเป็นทางให้เสียความเที่ยงธรรมและเกียรติศักดิ์ในหน้าที่

การกระทำที่จะเป็นความผิดตามข้อบังคับนี้ มีองค์ประกอบ 2 ประการคือ

1. การกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์

“ผลประโยชน์” หมายถึง สิ่งที่ได้รับอันเป็นคุณแก่ผู้รับ ซึ่งอาจเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่มีใช้ทรัพย์สินก็ได้

การหาผลประโยชน์ที่ต้องห้ามตามข้อนี้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำของตัวผู้ปฏิบัติงานเองหรือเป็นการที่ผู้ปฏิบัติงานยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ก็เข้ากรณีที่ต้องห้ามทั้งสิ้น

2. อาจเป็นทางให้เสียความเที่ยงธรรมและเกียรติศักดิ์ในหน้าที่

2.1 อาจเป็นทางให้เสียความเที่ยงธรรม กล่าวคือ พฤติการณ์ที่ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นอาจจะปฏิบัติหน้าที่ของตนโดยไม่เที่ยงธรรม หรือโดยลำเอียงเข้าข้างตนเองหรือเข้าข้างผู้ที่ตนยอมให้หาประโยชน์ หรือปฏิบัติต่อกรณีของผู้อื่นโดยไม่เท่าเทียมกันกับที่ปฏิบัติต่อกรณีของตน หรือผู้ที่ตนยอมให้หาประโยชน์ได้ ทั้งนี้แม้จะยังไม่มีการณ์ที่ทำให้เสียความเที่ยงธรรมเกิดขึ้น เพียงแต่มีพฤติการณ์ที่อาจเกิดกรณีทำให้เสียความเที่ยงธรรมได้ก็ต้องห้ามแล้ว

2.2 อาจเป็นทางให้เสียเกียรติศักดิ์ในหน้าที่

“เกียรติศักดิ์” ตามพจนานุกรมหมายความว่าฐานะที่ได้รับการสรรเสริญ

ข้อ 25 (10) รักษาความสามัคคีในระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกันและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน

การปฏิบัติตามวินัยข้อนี้แบ่งออกได้เป็น 2 ประการ คือ

ประการที่ 1 กำหนดให้มีผู้ปฏิบัติงาน “รักษาความสามัคคี” ระหว่างพนักงานด้วยกันความสามัคคีเป็นสิ่งสำคัญที่จะส่งผลไปถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่การงานของบรรดาผู้ปฏิบัติงานหากผู้ปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงานมีความสมัครสมานสามัคคี ร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติหน้าที่การงานเป็นอย่างดี กิจการทั้งหลายก็จะสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ในทางตรงกันข้ามหากผู้ปฏิบัติงานซึ่งอยู่ร่วมหน่วยงานเดียวกันไม่มีความสามัคคีกันก็จะขาดการประสานงานที่ดี ขาดการช่วยเหลือซึ่งกันและกันจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานส่วนนั้นขาดประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นผลเสียหายแก่ กฟผ. โดยส่วนรวม

ประการที่ 2 กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงาน “ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน” เนื่องจากการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงานจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่การงานสำเร็จเรียบร้อยรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อ 25 (11) รักษาความลับ เทคโนโลยี ความรู้หรือข้อมูลทางธุรกิจที่เป็นความลับเกี่ยวกับกิจการของ กฟผ.

วินัยข้อนี้ ใ้ใช้กับผู้ปฏิบัติงานทุกคนไม่ว่าจะปฏิบัติงานในด้านใดก็ตาม หรือจะเป็นตำแหน่งบังคับบัญชาหรือไม่ก็ตามจะต้องไม่เปิดเผยความลับทางเทคโนโลยี ความรู้หรือข้อมูลทางธุรกิจเกี่ยวกับกิจการของ กฟผ. ให้บุคคลต่าง ๆ หรือเอกชนหรือนิติบุคคลทราบเป็นอันขาดไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของ กฟผ. หากผู้ปฏิบัติงานคนใดเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแล้วอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ กฟผ. ได้ เพราะบุคคลที่ได้รับทราบข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. แล้ว จะนำข้อมูลนั้นมาดำเนินการแข่งขันกับกิจการของ กฟผ.

แนวทางการลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามข้อบังคับ กพพ. ฉบับที่ 353 ว่าด้วย บุคคล ข้อ 25

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>1. ข้อ 25 (1) ไม่สุภาพเรียบร้อย เชื่อฟัง และแสดงความกระด้าง กระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>1.1 กล่าววาจาไม่สุภาพ มีกิริยา อาการไม่เหมาะสม</p> <p>1.2 กล่าววาจาไม่สุภาพ มีกิริยา อาการไม่เหมาะสม เสพสุราเมึนเมา</p> <p>1.3 กล่าววาจาไม่สุภาพ มีกิริยา อาการไม่เหมาะสม เสพสุราเมึนเมา และขาดงาน</p>	<p>- <u>แสดงกิริยาอาการไม่เหมาะสม</u> โดยเดินเข้ามาในห้องทำงานทำเสียงดังเอะอะโวยวาย กระทบเก้าอี้ที่นั่ง ของตนพร้อมกล่าววาจาไม่สุภาพในลักษณะต่อว่าผู้บังคับบัญชา</p> <p>- <u>เสพสุราจนเมึนเมาแล้วแสดงกิริยาก้าวร้าว และกล่าววาจาไม่สุภาพ</u> รวมทั้งกล่าวคำทำร้ายผู้บังคับบัญชา</p> <p>- <u>เสพสุราจนเมึนเมาแล้วเข้ามาในที่ทำงาน</u> เป็นเหตุให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ไม่มีประสิทธิภาพ ละทิ้งหน้าที่ นอกจากนี้ ยังมีพฤติกรรมก้าวร้าวต่อผู้บังคับบัญชา และทำลายเอกสารใบลงเวลาทำงานของหน่วยงานต่อ หน้าผู้ปฏิบัติงานหลายคน โดยผู้บังคับบัญชาได้เคยว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจาและลงโทษภาคทัณฑ์ในกรณี เดียวกันมาแล้ว แต่ไม่ปรับปรุงตัวให้ดีขึ้น</p> <p>- มาปฏิบัติงานด้วยลักษณะอาการ<u>เมึนเมา</u> พุดจาไม่สุภาพ <u>เสียงเอะอะโวยวาย</u> ไม่เคารพเชื่อฟัง ผู้บังคับบัญชา มาปฏิบัติงานไม่ตรงเวลา <u>ขาดงาน 4 วัน</u>โดยไม่ส่งใบลาหรือแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p>	<p>- ภาคทัณฑ์</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- ลดเงินเดือน</p>	<p>- เข้าข้อ 25 (2) (4) (5) ด้วย</p>

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>2. ข้อ 25 (2) ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบ ห้ามมิให้ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง</p> <p>2.1 ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา</p>	<p>- ไม่ปฏิบัติตามบันทึก ผวก. ที่ 3/2560 เรื่อง ขอให้กวดขันการลงเวลาทำงานและการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ผวก. กำหนดนโยบายให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลและตรวจสอบการลงเวลาทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา แต่ปล่อยปละละเลยไม่ควบคุมดูแลตรวจสอบการลงเวลาปฏิบัติงาน จนเป็นเหตุให้การลงเวลาไม่ถูกต้อง</p> <p>- นำคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กของ กฟผ. จำนวน 2 เครื่องไปใช้งานที่บ้านพักเป็นเวลา 12 เดือน เมื่อผู้บังคับบัญชาทวงถามกลับไม่นำมาส่งคืน โดยไม่มีเหตุอันสมควร</p>	<p>- ภาคทัณฑ์</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p>	

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>3. ข้อ 25 (3) ไม่ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล นโยบาย กฟผ. และระเบียบข้อบังคับ กฟผ.</p> <p>3.1 ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฟผ. เรื่อง การกู้เงินสวัสดิการ</p> <p>3.2 ไม่นำส่งเงินสดคงเหลือมาหักล้างเงินยืมตรงภายในกำหนด</p>	<p>- กู้เงินสวัสดิการจาก กฟผ. เพื่อซื้อที่ดินสำหรับปลูกบ้าน แต่ต่อมาไม่ดำเนินการปลูกสร้างบ้านภายในกำหนด 5 ปีตามระเบียบของ กฟผ. โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร</p> <p>- นำส่งเงินสดคงเหลือในการยืมเงินตรงเป็นจำนวนเงิน 2,330 บาท ล่าช้ากว่ากำหนด 36 วัน โดยเป็นความผิดครั้งแรก</p> <p>- ไม่นำส่งเงินคงเหลือในการยืมเงินตรงคืนภายใน 3 วันทำการ และไม่นำส่งใบสำคัญคู่จ่ายคืนภายใน 10 วันทำการ เมื่อถูกหน่วยงานตรวจจ่ายทวงถามก็ยังไม่รีบดำเนินการ โดยเป็นความผิดครั้งแรก</p> <p>- ไม่นำส่งเงินสดคงเหลือในการยืมเงินตรงภายในกำหนดเวลา หลายครั้ง</p> <p>- ไม่นำส่งเงินคงเหลือคืนภายใน 3 วันทำการ และไม่นำส่งใบสำคัญคู่จ่ายคืนภายใน 10 วันทำการ โดยเป็นความผิดครั้งที่ 2</p>	<p>- ภาคทัณฑ์</p> <p>- ภาคทัณฑ์</p> <p>- ภาคทัณฑ์</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p>	

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>4. ข้อ 25 (4) ไม่ตั้งใจปฏิบัติงานให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ กฟผ. ด้วยความเอาใจใส่ ระมัดระวังและรักษาผลประโยชน์ของ กฟผ.</p> <p>4.1 ทำลายเอกสาร กฟผ</p> <p>4.2 อนุมัติการเบิกค่าใช้จ่ายเดินทาง</p> <p>4.3 ไม่ตั้งใจปฏิบัติงาน เกี่ยวกับงานทางการเงิน</p> <p>4.4 ไม่ตั้งใจปฏิบัติงานกรณีอื่นๆ</p>	<p>- มีหน้าที่ส่งเอกสาร กฟผ. ให้แก่หน่วยงาน เมื่อนำไปส่งให้แก่ผู้รับแล้วปรากฏว่าผู้รับไม่อยู่ และไปส่งครั้งใด ผู้รับก็ไม่อยู่เช่นกัน จึงเกิดบันทึกละเลย ฉีกเอกสารของ กฟผ. และนำไปทิ้งที่ถังขยะ</p> <p>- ลงนามอนุมัติในการเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยมีได้ใช้ความระมัดระวังและรอบคอบ ในการตรวจเอกสาร จนเป็นเหตุให้มีการใช้ใบเสร็จรับเงินค่าโรงแรมปลอมเป็นหลักฐานประกอบการเบิก</p> <p>- ผู้ปฏิบัติงานร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจนับเงินสดประจำเดือนแต่ไม่ได้ทำการตรวจนับเงินสด จึงไม่ทราบว่าเงินในตู้เก็บเงินนรียมีจำนวนครบถ้วนหรือไม่ ถือว่าเป็นการขาดคำสั่ง ทำให้บกพร่องและละเลยต่อหน้าที่ เป็นช่องทางให้เกิดการทุจริต</p> <p>- ผู้บังคับบัญชา ไม่ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินฝากไปหมุนใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>- พนักงาน เป็นผู้รับผิดชอบด้านการเงินงานบริการซ่อมบำรุงรักษา และล้างทำความสะอาดรถยนต์ของพนักงาน กฟผ. ได้ละเลยไม่นำเงินค่าแรงซ่อมรถยนต์ส่งตามกำหนดเวลา และนำเงินไปเก็บรักษาไว้ โดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>- ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่รับมอบน้ำมันจากผู้ขาย แต่ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการตรวจรับน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเหตุให้พนักงานขับรถของผู้ขายกระทำการทุจริต แต่เนื่องจากเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยตรวจพบ</p>	<p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- ภาคทัณฑ์</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p>	<p>- ข้อ 25 (8) ด้วย</p>

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
	<p>เสียก่อน ทำให้ กฟผ. ยังไม่ได้รับความเสียหาย</p> <p>- มีหน้าที่รักษาความปลอดภัยแต่กลับละทิ้งจุดสังเกตการณ์ เป็นเหตุให้เงินบริจาคในกล่องรับบริจาคจำนวน 500 บาท สูญหาย</p> <p>- ไม่นำสายไฟฟ้าเก่าที่รื้อจากการปรับปรุงสถานีไฟฟ้าแรงสูงส่งคืนคลังตามคำสั่งเกี่ยวกับการพัสดุ และไม่มีมาตรการควบคุม การเบิกจ่าย ซึ่งอาจเป็นช่องทางให้เกิดการนำสายไฟฟ้างัดกล่าวไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ง่าย</p> <p>- เสพสุราจนมีอาการมึนเมาและเข้ามาปฏิบัติงาน ส่งผลทำให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้เคยว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจาและลงโทษภาคทัณฑ์แล้ว รวมทั้งยังละทิ้งหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้วย</p>	<p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p>	<p>- เข้าข้อ 25 (2) (5) ด้วย</p>

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>5. ข้อ 25 (5) ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ กฟผ. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่</p>			
<p>5.1 มาทำงานสาย-กลับก่อนเวลา</p>	<p>- มาปฏิบัติงานสายเป็นประจำ</p> <p>- มาทำงานสาย จำนวน 127 วัน และกลับก่อนเวลาจำนวน 122 วัน ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่เดือนมีนาคม - ตุลาคม ของปีเดียวกัน</p> <p>- ขาดงาน มาทำงานสาย ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ และละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายบ่อยครั้ง ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้กล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรหลายครั้งและได้มีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์แล้ว แต่ก็ยังมีพฤติกรรมเช่นเดิมอีก</p>	<p>- ภาคทัณฑ์</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- ลดเงินเดือน</p>	<p>- เข้าข้อ 25 (3) ด้วย</p> <p>- เข้าข้อ 25 (4) ด้วย</p>
<p>5.2 ลาป่วย ลากิจมาก</p>	<p>- ลาป่วย ลากิจ เป็นนิจ โดยในรอบปีงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 9 พฤษภาคม ของปีเดียวกันได้ลาไปแล้ว 30 วัน เป็นลาป่วย 28 วัน และลากิจ 2 วัน</p> <p>- ลาป่วยเป็นจำนวน 25.5 วัน ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม - 17 กรกฎาคม</p> <p>- ลาป่วยเป็นจำนวน 26 วัน ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม - 12 มกราคม</p> <p>- ลาป่วยและลากิจ รวมกันเป็นจำนวน 49.5 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันควร และเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ในกรณีเดียวกันแล้ว แต่ยังไม่ปรับปรุงตัวให้ดีขึ้น</p> <p>- ลาป่วย ลากิจ ตั้งแต่เดือนมกราคม - เมษายน เป็นจำนวนทั้งหมด 22 วัน โดยไม่มีเหตุผลสมควร และเมื่อมาปฏิบัติงานก็อยู่ในอาการมีเมาสุราเป็นประจำจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้</p>	<p>- ภาคทัณฑ์</p> <p>- ภาคทัณฑ์</p> <p>- ภาคทัณฑ์</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p>	<p>- เข้าข้อ 25 (4) ด้วย</p> <p>- เข้าข้อ 25 (4) ด้วย</p>

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
5.3 ละทิ้งหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - ระหว่างที่ปฏิบัติงานอยู่ได้ละทิ้งหน้าที่ โดยกลับไปบ้านของตนเองเพื่อดูแลการซ่อมแซมบ้านของตน โดยมิได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา - ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ขับรถยนต์ เพื่อพาผู้ปฏิบัติงานไปทำงานต่างท้องที่ แต่กลับไม่ยอมทำหน้าที่ โดยมอบกุญแจรถยนต์ให้ผู้อื่นทำหน้าที่แทนโดยไม่มีเหตุผลสมควร - มาลงชื่อและเวลาเพื่อปฏิบัติงานในใบลงเวลาแล้วไม่อยู่ปฏิบัติงาน แต่หลบไป ต้มสุรา ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้เคยว่ากล่าวตักเตือนและลงโทษภาคทัณฑ์ในกรณีเดียวกันแล้ว แต่ยังไม่ปรับปรุงตัวให้ดีขึ้น - มีหน้าที่รับส่งผู้ปฏิบัติงาน ไปปฏิบัติงานตรวจสายส่ง แต่เมื่อถึงเวลานัดหมายตามที่ผู้ควบคุมรถส่งการพนักงานผู้นั้นมิได้ไปรับผู้ปฏิบัติงานเพื่อไปตรวจสายส่ง และยังไม่พยายามติดต่อเพื่อแจ้งเหตุที่ไม่สามารถมารับผู้ปฏิบัติงานได้ ซึ่งการกระทำเช่นนี้มีผลทำให้การปฏิบัติงานล่าช้าและเสียหาย - มาลงชื่อปฏิบัติงานแต่มิได้อยู่ปฏิบัติงานเป็นประจำ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้เคยว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรหลายครั้งแล้วเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว แต่ก็ยังไม่ปรับปรุงตัวให้ดีขึ้นกลับประพฤติตนเช่นเดิมอีก - ละทิ้งงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายอยู่เป็นประจำ ทำให้งานที่รับผิดชอบอยู่ล่าช้า เสร็จไม่ตรงตามกำหนดระยะเวลา โดยผู้บังคับบัญชาได้เคยว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจาและลายลักษณ์อักษรแล้ว แต่ก็ยังมีไม่ปรับปรุงตัวให้ดีขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ภาคทัณฑ์ - ตัดเงินเดือน - ตัดเงินเดือน - ตัดเงินเดือน - ตัดเงินเดือน - ตัดเงินเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าข้อ 25 (4) ด้วย - เข้าข้อ 25 (4) ด้วย - เข้าข้อ 25 (2) ด้วย - เข้าข้อ 25 (4) ด้วย

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>6. ข้อ 25 (6) ไม่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม และประพฤติตนอยู่ในความสุจริตและรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>6.1 นำรถยนต์ กฟผ. ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นำรถยนต์ กฟผ. ไปใช้ส่วนตัว โดยมีได้รับอนุญาต แล้วเกิดอุบัติเหตุเฉี่ยวชนกับรถยนต์ของบุคคลภายนอก เป็นเหตุให้รถ กฟผ. ได้รับความเสียหาย - นำรถยนต์ซึ่ง กฟผ. เช่าเพื่อใช้งานในหน่วยงาน แต่กลับนำไปใช้เพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง โดยมีได้รับอนุญาต - นำรถยนต์ของ กฟผ. นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว โดยมีได้รับอนุญาต และเกิดอุบัติเหตุทำให้รถยนต์ของ กฟผ. ได้รับความเสียหาย นอกจากนี้ ยังเขียนรายงานการเดินทางไม่ตรงกับความเป็นจริง 	<ul style="list-style-type: none"> - ตัดเงินเดือน - ตัดเงินเดือน - ลดเงินเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าข้อ 25 (2) ด้วย - เข้าข้อ 25 (2) ด้วย - เข้าข้อ 25 (2) ด้วย

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>7. ข้อ 25 (7) อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น</p>	- ไม่มี-		

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>8. ข้อ 25 (8) ไม่รักษาชื่อเสียงมิให้ขึ้นชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว และประพฤติในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่</p> <p>8.1 เสพสุราจนมึนเมา และแสดงอาการปรีชาไม่เหมาะสม</p> <p>8.2 เสพสุราจนมึนเมา เป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้</p> <p>8.3 มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่นที่มีใช้ภรรยา</p>	<p>- เสพสุราจนมึนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ขณะปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บังคับบัญชาได้ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว แต่ยังไม่ปฏิบัติตนให้ดีขึ้น</p> <p>- เสพสุราจนมึนเมาเข้ามาในที่ทำงาน และใช้วาจาไม่สุภาพกับผู้ปฏิบัติงานด้วยกันในเชิงดูถูกเหยียดหยาม ต่อหน้าผู้ปฏิบัติงานอื่นซึ่งอยู่ในที่ทำงาน</p> <p>- ดื่มสุราและเข้ามาปฏิบัติงานในลักษณะที่มีอาการมึนเมา รวมทั้งก่อความรำคาญให้กับผู้ปฏิบัติงานคนอื่น ๆ ด้วย</p> <p>- เสพสุราจนมึนเมาแล้วก่อเหตุทะเลาะวิวาท และยิงปืนในบริเวณบ้านพัก กฟผ. โดยไม่มีเหตุอันควร</p> <p>- ได้ร่วมดื่มสุรากับบุคคลภายนอกในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่จนมึนเมา จนเป็นเหตุทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้</p> <p>- มีหน้าที่รักษาความปลอดภัย มีพฤติกรรมร่วมกับบุคคลอื่นในการดื่มสุราในขณะที่รักษาความปลอดภัยบริเวณ กฟผ. และมีอาการมึนเมาด้วย ซึ่งการดื่มสุรากับบุคคลภายนอกนั้นได้ดื่มภายในป้อมรักษาการณ์ที่ตนปฏิบัติงานอยู่</p> <p>- ผู้บังคับบัญชามีความสนิทสนมกับผู้ใต้บังคับบัญชาจนเกินกว่าผู้บังคับบัญชาจะมีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ทำให้บุคคลอื่นเข้าใจว่ามีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกัน</p>	<p>- ภาคทัณฑ์</p> <p>- ภาคทัณฑ์</p> <p>- ภาคทัณฑ์</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- ลดเงินเดือน</p> <p>- ภาคทัณฑ์</p>	<p>- เข้าข้อ 25 (4) ด้วย</p> <p>- เข้าข้อ 25 (4) ด้วย</p> <p>- เข้าข้อ 25 (2) ด้วย</p>

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
8.4 กระทำอนาจาร	<p>- มีความสัมพันธ์กับหญิงอื่น โดยมีได้มีการหลอกหลวงแต่เป็นการยินยอมของหญิงนั้นจนมีบุตรในขณะที่ตนเองยังมีภรรยาที่ถูกต้องตามกฎหมาย อันเป็นเหตุทำให้ภรรยาได้รับความเดือดร้อนและมีการร้องเรียนเกิดขึ้น</p> <p>- พนักงานชายมีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว แต่กลับไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับพนักงานหญิงที่มีสามี</p> <p>- พนักงานชาย ได้ใช้กลอุบายต่างๆ หลอกหลวงหญิงอื่น (บุคคลภายนอก) ที่ยังไม่มีสามีจนหญิงนั้นหลงเชื่อว่าพนักงานยังไม่มีภรรยา ซึ่งการหลอกหลวงดังกล่าว เป็นเหตุทำให้มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงนั้น และเมื่อทราบว่าถูกหลอกหลวงจึงได้ร้องเรียนเพราะได้รับความเสียหายจากการกระทำดังกล่าวของพนักงาน</p> <p>- พนักงานชาย มีพฤติกรรมไปหาภรรยาของเพื่อนผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยามวิกาลในเวลาประมาณ 01.00 น. ซึ่งขณะนั้นเพื่อนของตนได้ไปปฏิบัติงานกะ เมื่อภรรยาของเพื่อนออกมา พนักงานผู้นั้นได้จับมือภรรยาของเพื่อนผู้ปฏิบัติงานและฝ่ายหญิงได้สลัดมือออกเพื่อมิให้ทำการล่วงเกินมากกว่านี้ และในขณะนั้นสามีได้กลับมาจึงพบเหตุการณ์ดังกล่าวและเกิดการต่อว่ากัน</p> <p>- ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมในข้อหาลักลอบเล่นการพนันท้ายผลการแข่งขันฟุตบอลโดยเป็นเจ้าของรับกินรับใช้พนันเอาทรัพย์สินโดยไม่ได้รับอนุญาต ต่อมาถูกศาลแขวงมีคำพิพากษาให้จำคุก 3 เดือน ปรับ 1,000 บาท โทษจำคุกให้รอไว้มีกำหนด 2 ปี เมื่อปี 2549</p>	<p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- พนักงานฝ่ายชาย ลดเงินเดือน</p> <p>- พนักงานฝ่ายหญิง ตัดเงินเดือน</p> <p>- ลดเงินเดือน</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p>	<p>- เข้าข้อ 25 (2) ด้วย</p>

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
8.5 เป็นเจ้ามือทนายผลการแข่งขันฟุตบอล	- ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมในข้อหา ลักลอบเล่นการพนันฟุตบอลโดยไม่ได้รับอนุญาต และเป็นผู้ให้มีการจัดการเล่นพนันฟุตบอล และมีอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนไว้ในครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต	- ลดเงินเดือน	- เข้าข้อ 25 (2) ด้วย
8.6 การใช้อาวุธปืน	- ใช้อาวุธปืนยิงขึ้นภายในบริเวณ กฟผ. ขณะที่ใช้อาวุธปืนนั้น อยู่ในอาคารมีนเมา แต่การยิงปืนมิได้มีผู้ใดได้รับอันตราย ซึ่งการกระทำเช่นนี้กระทำภายใน กฟผ. และอาจจะมิบุคคลได้รับอันตรายได้	- ตัดเงินเดือน	
8.7 ใช้เอกสารแสดงการเจ็บป่วยเป็นเท็จ	- เกิดความบังคารถหุสะเมื่อเพื่อนผู้ปฏิบัติงานได้วักกล่าวในทางที่ไม่ดีต่อผู้บุพการีของตน จึงใช้อาวุธปืนขู่ผู้ปฏิบัติงานนั้น โดยมีได้มีเจตนาที่จะทำร้าย แต่ปืนได้เกิดการลั่นขึ้นมา	- ลดเงินเดือน	- เข้าข้อ 25 (10) ด้วย
8.8 ทำร้ายร่างกายบุคคลภายนอก	- ลาป่วยบ่อยครั้ง และได้นำใบรับรองแพทย์อันเป็นเท็จมาแสดงต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการลาป่วย จนเป็นเหตุให้ผู้บังคับบัญชาหลงเชื่อว่าพนักงานผู้นั้นเจ็บป่วยจริง ซึ่งในความเป็นจริงแล้วมิได้ป่วย	- ตัดเงินเดือน	
	- ทำร้ายร่างกายภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมาย ต่อหน้าบุคคลอื่น ๆ ที่อยู่ในบริเวณนั้นเป็นจำนวนมากจนเป็นเหตุทำให้ภรรยาของตนบาดเจ็บและได้รับความอับอาย	- ภาคทัณฑ์	
	- ทะเลาะวิวาทกับภรรยาของผู้ร่วมงาน ณ บริเวณสโมสรบ้านพัก กฟผ. จนกลายเป็นคดีความฟ้องร้องกัน และเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ในความผิดลักษณะเดียวกันนี้มาแล้ว แต่ก็ยังไม่ปรับปรุงตัวให้ดีขึ้น	- ตัดเงินเดือน	

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>9. ข้อ 25 (9) ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อย่างใด อันอาจเป็นทางให้เสียความเที่ยงธรรมและเกียรติศักดิ์ในหน้าที่</p>	-ไม่มี-		

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>10. ข้อ 25 (10) ไม่รักษาความสามัคคีในระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกันและไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน</p> <p>10.1 พยายามทำร้ายร่างกายผู้อื่น</p> <p>10.2 ทะเลาะวิวาท/ทำร้ายร่างกายผู้อื่น</p>	<p>- พยายามใช้อาวุธทำร้ายร่างกายผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน</p> <p>- ทำร้ายร่างกายผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ด้วยกัน จนเป็นเหตุให้ผู้ถูกทำร้ายได้รับบาดเจ็บ</p> <p>- ใช้ให้บุคคลภายนอกมาทำร้ายร่างกายเพื่อนผู้ปฏิบัติงานด้วยการชกที่ใบหน้า จำนวน ๑ ครั้ง เป็นเหตุให้ผู้ได้รับบาดเจ็บเล็กน้อย</p> <p>- ใช้กำลังชกต่อยผู้ปฏิบัติงานด้วยกันจำนวน 1 ครั้ง เนื่องจากสาเหตุที่ขับรถยนต์สวนทางกันในที่แคบและไม่มีใครยอมถอยรถยนต์ให้แก่งกัน จึงเกิดการโต้เถียงกัน แต่ต่อมาสามารถตกลงกันได้และผู้ที่ชกต่อยได้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้ด้วย อันเป็นเหตุทำให้บุคคลทั้งสองไม่ตั้งใจที่จะดำเนินการใดๆ ทั้งสิ้น</p> <p>- ทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย ใช้รองเท้าตบตีเพื่อนร่วมงาน ได้รับบาดเจ็บฟกช้ำบริเวณศีรษะด้านขวา ใบหน้า ต้นแขนซ้าย และเยื่อแก้วหูซ้ายแตก ต้องพักรักษาตัวประมาณ 10 วัน</p> <p>- ทะเลาะวิวาท ชกต่อยทำร้ายร่างกายกันในที่ทำงานจนทรัพย์สินหน่วยงานเสียหาย และได้มีการดำเนินคดีจนศาลพิพากษาให้จำคุกพนักงานทั้ง 2 คน คนละ 1 เดือน ปรับ 1,000 บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษ</p>	<p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- ภาคทัณฑ์</p> <p>- ภาคทัณฑ์</p> <p>- ภาคทัณฑ์</p> <p>- ตัดเงินเดือน</p> <p>- ลดเงินเดือน</p>	<p>- เข้าข้อ 25 (8) ด้วย</p> <p>- เข้าข้อ 25(8) ด้วย</p> <p>- เข้าข้อ 25(8) ด้วย</p>

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>11. ข้อ 25 (11) ไม่รักษาความลับเทคโนโลยี ความรู้หรือข้อมูลทางธุรกิจที่เป็นความลับเกี่ยวกับกิจการของ กฟผ.</p> <p>11.1 เปิดเผยเอกสารลับ</p>	<p>- นำสำเนาบันทึกโรงเรียนผู้ปฏิบัติงานอันเป็นเอกสารลับไปเปิดเผย โดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง กฟผ. ที่ ค. 93/2541 เรื่อง การให้ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>- ภาคทัณฑ์</p>	

การสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง คือ การที่ผู้ปฏิบัติงานกระทำความผิดซึ่งเป็นพฤติกรรมที่มีลักษณะร้ายแรง ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 26 แห่งข้อบังคับ กพผ. ฉบับที่ 353 ว่าด้วย บุคคล โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ 26 (1) ทำความผิดจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่ได้รับการรอกการลงโทษ หรือรอกการกำหนดโทษ หรือเป็นความผิดที่เป็นลหุโทษ หรือความผิดที่มีกำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

องค์ประกอบความผิด

1. กระทำความผิดทางอาญา
2. ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก (ประหารชีวิต)
3. ยกเว้นได้รับการรอกการลงโทษ หรือรอกการกำหนดโทษ หรือเป็นความผิดที่เป็นลหุโทษ หรือความผิดที่มีกำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

“การกระทำความผิดจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก” หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานที่กระทำความผิดอาญาและศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก ซึ่งในขณะนี้มีอยู่สถานเดียวคือโทษประหารชีวิต และหากคดียังไม่ถึงที่สุด กล่าวคือยังอยู่ในการพิจารณาของศาลอุทธรณ์หรือศาลฎีกา ก็ยังถือไม่ได้ว่ามีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้ว ในส่วนของการได้รับโทษจำคุกนั้น หมายถึงจะต้องถูกจำคุกตามคำพิพากษา หากเพียงมีคำพิพากษาให้จำคุกแต่ไม่ต้องถูกจำคุก เพราะศาลมีคำพิพากษาเปลี่ยนโทษเป็นสถานอื่น ให้ยกโทษจำคุก ให้รอกการลงโทษ หรือให้รอกการกำหนดโทษ ก็ไม่เป็นความผิดวินัยตามข้อนี้ ตัวอย่างการกระทำผิด ได้แก่ ลักทรัพย์สินของ กพผ. หรือบุคคลภายนอก ค้ายาเสพติด ฆ่าผู้อื่น เป็นต้น

“ความผิดที่เป็นลหุโทษ” หมายถึง การกระทำความผิดอาญาประเภทที่มีโทษไม่ร้ายแรง โดยมีความผิดซึ่งต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 1 เดือนหรือปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เช่น พกพาอาวุธปืนไปในที่สาธารณะโดยไม่มีเหตุอันควร ทะเลาะวิวาทในที่สาธารณะ เมาสุราและเวยวายในที่สาธารณะ เป็นต้น

“ความผิดที่มีกำหนดโทษชั้นลหุโทษ” หมายถึง การกระทำความผิดอาญาในกฎหมายอื่นนอกจากประมวลกฎหมายอาญาที่มีการกำหนดโทษให้จำคุกไม่เกิน 1 เดือนหรือปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เช่น ขับรถด้วยความเร็วเกินกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น

“การกระทำโดยประมาท” ตามประมวลกฎหมายอาญา ได้ให้ความหมายไว้ว่า การกระทำโดยประมาท ได้แก่ กระทำ ความผิดมิใช่โดยเจตนา แต่กระทำโดยปราศจากความระมัดระวังซึ่งบุคคลในภาวะเช่นนั้น จักต้องมีตามวิสัยและพฤติการณ์ และผู้กระทำอาจใช้ความระมัดระวังเช่นนั้นได้ แต่หาได้ใช้ให้เพียงพอไม่ เช่น การขับรถยนต์ด้วยความเร็วเกินกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนดในขณะฝนตกหนัก เป็นเหตุให้เกิดการเฉี่ยวชนกับรถยนต์ของบุคคลอื่นได้รับความเสียหาย เป็นต้น

ข้อ 26 (2) ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายเพราะกระทำหนี้สินขึ้นโดยทุจริต

“บุคคลล้มละลาย” ตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย หมายถึง บุคคลที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว โดยเมื่อนำทรัพย์สินกับหนี้สินมาเปรียบเทียบแล้วปรากฏว่ามีหนี้สินมากกว่า โดยเป็นหนี้เจ้าหนี้คนเดียวหรือหลายคนรวมกันไม่น้อยกว่า 1,000,000 บาท สำหรับกรณีเป็นบุคคลธรรมดา หรือ 2,000,000 บาท สำหรับกรณีเป็นนิติบุคคล และไม่สามารถที่จะชำระหนี้สินได้ จนเป็นเหตุให้ศาลพิพากษาให้ตกเป็นบุคคลล้มละลาย

“โดยทุจริต” หมายถึง การกระทำเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

วินัยข้อนี้ ใช้กับผู้ปฏิบัติงานที่มีพฤติการณ์หรือมีเจตนากระทำหนี้สินขึ้นโดยทุจริต กล่าวคือ มีเจตนาที่จะก่อหนี้หรือไม่ชำระหนี้อันเป็นไปเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่นจนถูกศาลคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายโดยมิใช่จากสาเหตุที่กระทำหนี้สินขึ้นโดยทุจริตแล้ว เช่น หนี้อันเกิดจากการกู้ยืม หรือค้ำประกัน ก็ไม่ผิดวินัยตามข้อนี้ และถึงแม้ว่าจะไม่มีความผิดวินัย แต่มีผลทำให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามในการเป็นผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ตามข้อ 9 (6) แห่งข้อบังคับ กฟผ. ฉบับที่ 353 ว่าด้วย บุคคล ซึ่งจะต้องให้ผู้ปฏิบัติงานนั้นออกจากงาน ตามข้อ 10 (2) (ข) ระเบียบ กฟผ. ฉบับที่ 370 ว่าด้วย การพ้นสภาพการเป็นผู้ปฏิบัติงาน

ตัวอย่างการกระทำที่เป็นความผิด

- การกระทำความผิดฐานยักยอก ฉ้อโกงหรือโกงเจ้าหนี้ตามประมวลกฎหมายอาญา
- ขณะก่อนหรือระหว่างถูกฟ้องล้มละลายได้มีพฤติกรมยักยอก ถ่ายเททรัพย์สิน เป็นเหตุให้เจ้าหนี้ไม่ได้รับการชำระหนี้
- กู้ยืมเงินโดยนำโฉนดที่ดินปลอมมาเป็นหลักประกันในการชำระหนี้

ข้อ 26 (3) ทุจริตต่อหน้าที่

“ทุจริต” หมายถึง การกระทำเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“หน้าที่” หมายถึง หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติตามปกติและรวมถึงหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นครั้งคราวด้วย เช่น การได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอย่างใดอย่างหนึ่ง

การที่จะผิดวินัยตามข้อนี้ จะต้องพิจารณาว่า ผู้ปฏิบัติงานนั้น มีหน้าที่รับผิดชอบในงานอะไรบ้าง และได้แสวงหาผลประโยชน์จากหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

อย่างไรก็ตาม ถ้าการแสวงหาผลประโยชน์มิได้อาศัยอำนาจหน้าที่ที่ตนมีความรับผิดชอบแล้ว ถือว่าไม่เป็นความผิดวินัยตามข้อนี้ แต่อาจจะเป็นความผิดทางวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามข้อบังคับ กพผ. ฉบับที่ 353 ว่าด้วยบุคคล ข้อ 26(6)

ตัวอย่างการกระทำที่เป็นความผิด

- มีหน้าที่เก็บรักษาเงิน กพผ. แต่กลับนำเงินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- มีหน้าที่เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ แต่ปกปิดความบกพร่องของสินค้าเพื่อแลกกับของกำนัลที่คู่สัญญา กพผ. นำมาให้
- มีหน้าที่จัดซื้อครุภัณฑ์ กระทำการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ (ลือคสเปก) เพื่อให้บริษัทของภรรยาชนะการประมูล

ข้อ 26 (4) ขัดคำสั่งต่อผู้บังคับบัญชาที่สั่งในหน้าที่โดยชอบ และการขัดคำสั่งนั้นเป็นเหตุให้ กพผ. เสียหายอย่างร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

1. คำสั่งของผู้บังคับบัญชา หมายถึง คำสั่งที่เป็นลายลักษณ์อักษร และหมายความรวมถึงคำสั่งที่เป็นวาจาของผู้บังคับบัญชาด้วย
2. ผู้สั่งจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชา หมายถึง มีกฎหมายหรือข้อบังคับ ระเบียบหรือคำสั่งกำหนดการบังคับบัญชา หรือได้รับการแต่งตั้งจากฝ่ายบริหารโดยถูกต้อง
3. สั่งในหน้าที่ หมายถึง ผู้สั่งมีหน้าที่ในเรื่องที่สั่งนั้นและสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ ส่วนผู้รับคำสั่งไม่จำเป็นต้องมีหน้าที่ในเรื่องที่ได้รับคำสั่งโดยตรง ดังนั้น ถ้าผู้บังคับบัญชาสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานในเรื่องใด ซึ่งเป็นเรื่อง que ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบอยู่ ผู้รับคำสั่งนั้นย่อมมีหน้าที่ในเรื่องนั้นตามคำสั่งในฐานะที่ได้รับมอบหมาย แต่ถ้าไม่ใช่เรื่องสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ก็จะเอาความผิดฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาตามความในข้อนี้ไม่ได้
4. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยระเบียบข้อบังคับของ กพผ. หมายถึง ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่นั้น จะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในฐานะสั่งให้ทำเช่นนั้นได้ตามระเบียบข้อบังคับของ กพผ. และต้องสั่งการไปในขอบอำนาจหน้าที่ของตน จะสั่งการนอกเหนือหรือเกินขอบอำนาจหน้าที่หรือฝ่าฝืนกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของ กพผ. มิได้ ถ้าผู้บังคับบัญชาได้สั่งการโดยไม่อยู่ในฐานะที่สั่งได้หรือสั่งไปโดยนอกเหนืออำนาจหน้าที่หรือฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของ กพผ. แล้วคำสั่งของผู้บังคับบัญชานั้นก็เป็นคำสั่งที่ไม่ชอบ ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่มีหน้าที่จะต้องปฏิบัติตาม

5. มีเจตนาไม่ปฏิบัติตามคำสั่งนั้น หมายถึง มีเจตนาขัดขืนไม่กระทำตามคำสั่งหรือปฏิบัติไม่ตรงตามคำสั่ง หรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งนั้น แต่ไม่รวมถึงกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งเพราะพลั้งเผลอ หลงลืม หรือสำคัญผิด หรือมีเหตุใดขัดขวางทำให้ไม่อาจปฏิบัติตามได้

6. การขัดคำสั่งนั้นเป็นเหตุให้ กฟผ. เสียหายอย่างร้ายแรง

“เสียหายอย่างร้ายแรง” สามารถแบ่งออกได้เป็น 2 กรณี คือ

1. ความเสียหายที่เป็นตัวเงินหรือตีราคาเป็นเงินได้ คำนึงถึงความมากน้อยของค่าของเงินเป็นสำคัญ แต่ไม่มีข้อกำหนดตายตัวว่าจำนวนเงินเท่าใดจึงจะถือว่าเป็นความเสียหายอย่างร้ายแรง เช่น ละทิ้งหน้าที่เป็นเหตุให้เกิดไฟไหม้โรงไฟฟ้า หรือไม่ส่งมอบงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาจนทำให้ถูกปรับเงินตามสัญญาเป็นมูลค่าหลายล้านบาท เป็นต้น

2. ความเสียหายที่ไม่อาจตีราคาเป็นเงินได้ ต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นเรื่องๆ ไป โดยคำนึงถึงว่าเป็นกรณีที่ได้ก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพพจน์ส่วนรวมของ กฟผ. หรือต่อการบริหารงาน อย่างร้ายแรงหรือไม่ เช่น ไม่ย้ายไปปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาจนส่งผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์กรอย่างร้ายแรง เป็นต้น

ข้อ 26 (5) ประมวลพินัยกรรมในหน้าที่ เป็นเหตุให้ กฟผ. เสียหายอย่างร้ายแรง

“ประมวลพินัยกรรม” หมายถึง การกระทำความผิดโดยไม่เจตนา แต่กระทำโดยปราศจากความระมัดระวังซึ่งบุคคลในภาวะเช่นนั้น จักต้องมีตามวิสัยและพฤติการณ์ และผู้กระทำอาจใช้ความระมัดระวังเช่นนั้นได้ แต่หาได้ใช้ให้เพียงพอไม่

“เสียหายอย่างร้ายแรง” สามารถแบ่งออกได้เป็น 2 กรณี คือ

1. ความเสียหายที่เป็นตัวเงินหรือตีราคาเป็นเงินได้ คำนึงถึงความมากน้อยของค่าของเงินเป็นสำคัญ แต่ไม่มีข้อกำหนดตายตัวว่าจำนวนเงินเท่าใดจึงจะถือว่าเป็นความเสียหายอย่างร้ายแรง เช่น ละทิ้งหน้าที่เป็นเหตุให้เกิดไฟไหม้โรงไฟฟ้า เป็นต้น

2. ความเสียหายที่ไม่อาจตีราคาเป็นเงินได้ ต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นเรื่องๆ ไป โดยคำนึงถึงว่าเป็นกรณีที่ได้ก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพพจน์ส่วนรวมของ กฟผ. หรือต่อการบริหารงาน อย่างร้ายแรงหรือไม่ เช่น เจ้าหน้าที่การเงินทำการรับจ่ายโดยไม่มีหลักฐานการรับจ่ายและกระทำในลักษณะนี้เป็นเวลานานทำให้หน่วยงานสับสนจนไม่สามารถตรวจสอบเงินของหน่วยงานได้ เป็นต้น

ข้อ 26 (6) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ความผิดกรณีนี้ใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเช่นเดียวกันกับกรณีประพฤติชั่ว ตามข้อ 25 (8) เพียงแต่จะคำนึงถึงความร้ายแรงของพฤติการณ์แห่งการกระทำ ซึ่งโดยมากมักเป็นการกระทำที่เป็นความผิดอาญาในคดีสำคัญหรือคดีอุกฉกรรจ์

ตัวอย่างการกระทำที่เป็นความผิด

- ความผิดฐานปลอมเอกสาร/ปลอมลายมือชื่อ ต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงว่า (1) ผู้กระทำความผิดเจตนาทุจริตหรือมีส่วนได้ส่วนเสียหรือไม่ และ (2) กฟผ. ได้รับความเสียหายหรือไม่ หากมีเจตนาทุจริต และ กฟผ. ได้รับความเสียหาย ถือว่าเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง
- ลักทรัพย์สิน กฟผ.
- ช่มชู้นกระทำชำเรา
- ค้ายาเสพติด
- การรับและให้สินบน
- เรียกรับเงินบุคคลภายนอกเพื่อช่วยเหลือให้เข้าทำงานกับ กฟผ.

ข้อ 26 (7) ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันในคราวเดียวกัน โดยไม่มีเหตุผลสมควรเป็นเวลาเกินกว่า 7 วันทำการ

องค์ประกอบความผิด ได้แก่

1. ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่เกินกว่า 7 วันทำการ ทั้งนี้ ไม่นับวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดประจำสัปดาห์
2. เป็นการขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ตัวอย่างการกระทำที่เป็นความผิด

- หลบหนีเจ้าหน้าที่ หลบหนีคดีอาญา หลบหนีศัตรูเนื่องจากคาดหมายว่าจะมีผู้ติดตามปองร้าย
- ขอลาออกแล้วหยุดงานไปประกอบอาชีพอื่นโดยยังมิได้รับอนุมัติให้ลาออกและมิได้รับอนุญาตให้ลาหยุดงานด้วยเหตุอื่นใด

วินัยข้อนี้ กพผ. ได้ยึดตามแนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2503 และวันที่ 21 ธันวาคม 2536 ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0709.2/ล 266 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2541 โดยแบ่งการพิจารณาเป็น 2 กรณี ดังนี้

- (1) กรณีที่ได้ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่ไปและมีได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่อีกเลย

หากผู้ปฏิบัติงานขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่กลับมาปฏิบัติงานอีกเลยจะต้องลงโทษปลดออกสถานเดียว โดยผลของคำสั่งให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันแรกที่ได้ขาดงาน ตามข้อ 35 ของระเบียบ กพผ. ฉบับที่ 211

- (2) กรณีที่ได้ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่ไป และต่อมาภายหลังได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่อีก

หากผู้ปฏิบัติงานได้กลับมาปฏิบัติงานภายหลังจากที่ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่ สามารถใช้ดุลพินิจสั่งลงโทษปลดออก หรือลดหย่อนโทษเป็นให้ออกหรือเลิกจ้างก็ได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงแห่งกรณี โดยผลของคำสั่งให้มีผล ณ วันที่ออกคำสั่ง

ข้อ 26 (8) เปิดเผยความลับ เทคโนโลยี ความรู้หรือข้อมูลทางธุรกิจ เป็นเหตุให้ กพผ. เสียหายอย่างร้ายแรง

1. “เปิดเผยความลับ” หมายถึง การเปิดเผยข้อมูลที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมดูแลของ กพผ. ซึ่งมีการกำหนดให้มีชั้นความลับเป็น ชั้นลับ ชั้นลับมาก หรือชั้นลับที่สุด เพื่อสงวนรู้ข้อความที่ดี เพื่อนำข้อความในเอกสารเช่นว่านั้นออกเปิดเผยก็ดี และการกระทำนั้นเป็นเหตุให้ กพผ. ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

2. “เปิดเผยเทคโนโลยี ความรู้หรือข้อมูลทางธุรกิจ” หมายถึง การเปิดเผยเทคโนโลยี ความรู้ หรือข้อมูลทางธุรกิจของ กพผ. อันเป็นข้อมูลที่มีประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ โดยไม่ได้รับความยินยอมจาก กพผ. และการกระทำนั้นเป็นเหตุให้ กพผ. ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

“เสียหายอย่างร้ายแรง” สามารถแบ่งออกได้เป็น 2 กรณี คือ

1. ความเสียหายที่เป็นตัวเงินหรือตีราคาเป็นเงินได้ คำนึงถึงความมากน้อยของค่าของเงินเป็นสำคัญ แต่ไม่มีข้อกำหนดตายตัวว่าจำนวนเงินเท่าใดจึงจะถือว่าเป็นความเสียหายอย่างร้ายแรง

2. ความเสียหายที่ไม่อาจตีราคาเป็นเงินได้ ต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นเรื่องๆ ไป โดยคำนึงถึงว่าเป็นกรณีที่ได้ก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพพจน์ ส่วนรวมของ กฟผ. หรือต่อการบริหารงาน อย่างร้ายแรงหรือไม่

วินัยข้อนี้ ใช้บังคับกับผู้ปฏิบัติงานทุกคนไม่ว่าจะปฏิบัติงานในด้านใดก็ตาม หรือจะเป็นตำแหน่งบังคับบัญชาหรือไม่ก็ตามจะต้องไม่เปิดเผยความลับทางเทคโนโลยี ความรู้หรือข้อมูลทางธุรกิจเกี่ยวกับกิจการของ กฟผ. ให้บุคคลต่าง ๆ หรือเอกชนหรือนิติบุคคลทราบเป็นอันขาดไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของ กฟผ. หากผู้ปฏิบัติงานคนใดเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแล้วอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ กฟผ. ได้ เพราะบุคคลที่ได้รับทราบข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. แล้ว จะนำข้อมูลนั้นมาดำเนินการแข่งขันกับกิจการของ กฟผ.

ตัวอย่าง การนำข้อมูลในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าของ กฟผ. ไปเปิดเผยให้กับบริษัทซึ่งเป็นคู่แข่งกับ กฟผ. ทำให้ กฟผ. ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง การเปิดเผยแบบแปลนทางวิศวกรรม สูตรที่ใช้ในการคำนวณอัตราค่าไฟฟ้า อันเป็นข้อมูลทางธุรกิจของ กฟผ.

แนวทางการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามข้อบังคับ กพพ. ฉบับที่ 353 ว่าด้วย บุคคล ข้อ 26

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>1. ข้อ 26 (1) ทำความผิดจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกเว้นแต่ได้รับการรอกการลงโทษ หรือรอการกำหนดโทษ หรือเป็นความผิดที่เป็นลหุโทษ หรือความผิดที่กำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท</p> <p>1.1 ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กระทำความผิดอาญาฐานทำร้ายร่างกายผู้อื่นและศาลได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก มีกำหนด 1 เดือน - กระทำความผิดอาญาตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบอันเกิดจากการใช้เชือก พ.ศ. 2497 และศาลได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกมีกำหนด 3 เดือน - บุกรุกป่าสงวนแห่งชาติ ด้วยการทำลายป่า ก่อสร้าง และยึดถือครอบครองเพื่อทำประโยชน์ในพื้นที่ เป็นเหตุให้ถูกดำเนินคดีอาญาตามพระราชบัญญัติป่าไม้ และพระราชบัญญัติป่าสงวน และศาลฎีกาได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกมีกำหนด 2 ปี 8 เดือน - กระทำความผิดอาญาฐานมีไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและจำหน่ายซึ่งยาเสพติดให้โทษประเภท 5 (กัญชา) โดยไม่ได้รับอนุญาต ศาลอุทธรณ์ได้มีคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก 2 ปี โดยไม่รอลงอาญา - มีพฤติกรรมซื้อบริการอันเป็นการกระทำผิดต่อพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี และศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก 6 ปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ปลดออก - ปลดออก - ปลดออก - ปลดออก - ปลดออก 	

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>2. ข้อ 26 (2) ต้องคำพิพากษาให้ เป็นบุคคลล้มละลายเพราะกระทำ หนี้สินขึ้นโดยทุจริต</p>	-ไม่มี-		

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>3. ข้อ 26 (3) ทุจริตต่อหน้าที่</p> <p>3.1 ยักยอกทรัพย์สินของ กพผ.</p> <p>3.2 เบิกเงินค่าสมนาคุณวิทยากรแล้วไม่จ่ายตามความเป็นจริง</p> <p>3.3 เบิกค่าล่วงเวลาเป็นเท็จ</p>	<p>- มีหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกพัสดุ และดำเนินการทุกอย่างเกี่ยวกับพัสดุดังกล่าว แต่ได้อาศัยหน้าที่ของตนในการปฏิบัติงานด้วยการทำบัญชีน้ำมันเชื้อเพลิงให้ไม่ตรงกับความเป็นจริง เพื่อยักยอกน้ำมันเชื้อเพลิงนำไปใช้ประโยชน์สำหรับตนเอง โดยมีได้รับอนุญาต</p> <p>- มีหน้าที่ในการประสานงานการฝึกอบรม และจ่ายเงินให้แก่วิทยากร แต่มีพฤติกรรมเบิกเงินค่าสมนาคุณวิทยากรจาก กพผ. ไปแล้ว นำไปจ่ายให้กับวิทยากรไม่ครบ ตามจำนวนที่ขอเบิกจาก กพผ. โดยได้หักเงินไว้ส่วนหนึ่งแล้วนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหลายครั้ง</p> <p>- มีหน้าที่ในการประสานงานการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และจัดทำเอกสารเพื่อให้หน่วยงานตรวจจ่ายจ่ายเงินค่าสมนาคุณให้แก่วิทยากร แต่เมื่อวิทยากรได้รับเงินแล้วได้เรียกเก็บเงินบางส่วน โดยอ้างว่า เพื่อเป็นค่าเช่าห้องฝึกอบรม ค่าเครื่องตีพิมพ์ ผู้เข้าอบรม และอื่น ๆ รวมถึงทำเรื่องขอเบิกเงินค่าสมนาคุณวิทยากรในหลักสูตรที่ไม่ได้มีการจัดจริง และนำบุคคลภายนอกมารับสมอ้างเป็นวิทยากรเพื่อขอรับเงินค่าสมนาคุณวิทยากร</p> <p>- มีหน้าที่จัดทำเอกสารการเบิกค่าล่วงเวลา แต่มีพฤติกรรมจัดทำเอกสารเป็นเท็จในการขอเบิกค่าล่วงเวลาจาก กพผ. เกินกว่าที่ตนจะได้รับ โดยมีเจตนาที่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง ทั้งที่ไม่มีสิทธิที่จะได้รับ</p>	<p>- ปลดออก ลดหย่อนเป็น ให้ออก</p> <p>- ปลดออก ลดหย่อนเป็น ให้ออก</p> <p>- ปลดออก</p> <p>- ปลดออก ลดหย่อนเป็น ให้ออก</p>	<p>- รับสารภาพ</p> <p>- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย มาก่อน และ ทำ คุณ ประ โย ช น์ ให้ แก่ ก พ ผ . รวม ทั้ง แก่ ไช ปัญหาอุปสรรค ได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>- ไม่เคยมีประวัติที่เสียหายและตั้งใจปฏิบัติงาน</p>

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
3.4 ปลอมเอกสาร	<p>- มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดส่งทางไปรษณีย์ โดยอาศัยหน้าที่ดังกล่าวปลอมแปลงเอกสารใบรับฝากบริการไปรษณีย์ในประเทศด้วยการเพิ่มน้ำหนักเอกสารที่จะส่งทางไปรษณีย์เกินความเป็นจริง เพื่อให้มีจำนวนเงินมากขึ้นกว่าเดิม และนำจำนวนเงินนั้นไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>- เป็นเจ้าหน้าที่จัดหาและได้รับมอบหมายให้เป็นผู้จัดซื้อเครื่องมือสำหรับหน่วยงาน ได้ยืมเงินตรงเพื่อซื้อเครื่องมือดังกล่าวแต่กลับมิได้ซื้อเครื่องมือดังกล่าวจริงโดยกระทำการปลอมใบรับเงิน (แบบ กฟผ.-บร.2) และนำสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของบุคคลคนอื่นมาใช้เพื่อให้หลงเชื่อว่าเป็นของผู้ชาย และได้ปลอมลายมือชื่อกรรมการตรวจรับลงในใบรับเงินดังกล่าว เจตนาเพื่อให้ผู้อื่นหลงเชื่อว่ามี การจัดซื้อเครื่องมือตามที่ได้รับมอบหมาย และใช้หลักฐานปลอมดังกล่าวล้างหนี้เงินยืมตรงกับ กฟผ.</p>	<p>- ปลดออก จึงลดหย่อนเป็น ให้ออก</p> <p>- ปลดออก จึงลดหย่อนเป็น ให้ออก</p>	<p>ด้วยความเสียสละ ด้วยดีตลอดมา</p> <p>- รับสารภาพ</p> <p>- รับสารภาพ</p>

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>4. ข้อ 26(4) ขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งในหน้าที่โดยชอบ และการขัดคำสั่งนั้นเป็นเหตุให้ กฟผ. เสียหายอย่างร้ายแรง</p>	<p>-ไม่มี-</p>		

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
5. ข้อ 26(5) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เป็นเหตุให้ กฟผ. เสียหายอย่างร้ายแรง	- ไม่มี-		

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>6. ข้อ 26 (6) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง</p> <p>6.1 ลักทรัพย์ของ กฟผ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีเจตนาลักน้ำมัน จำนวน 15 ลิตร ซึ่งเป็นทรัพย์สินของ กฟผ. ด้วยการถ่ายน้ำมันออกจากถังน้ำมันของเครื่องจักรรถบรรทุกเทท้ายที่จอดรอการซ่อม และนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวโดยมิได้รับอนุญาต - นำดินที่เหลือจากการก่อสร้างสถานีไฟฟ้า ซึ่งเป็นทรัพย์สินของ กฟผ. ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวด้วยการนำดินไปถมที่บ้านตนเอง - ร่วมกันนำเศษขี้กิ้งทองแดง ซึ่งเป็นทรัพย์สินของ กฟผ. ออกนอกบริเวณ กฟผ. โดยมีได้รับอนุญาต และถูกพนักงานรักษาความปลอดภัย จับได้ขณะที่จะออกนอกบริเวณ กฟผ. - นำเอาแคมป์ทองแดงจำนวน 48 ตัว ซึ่งเป็นทรัพย์สินของ กฟผ. ออกนอกบริเวณ โดยมีได้รับอนุญาต เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ด้วยการนำไปทำราวตากผ้าที่บ้าน - นำอุปกรณ์มาใช้ในการดูดน้ำมันเบนซินจากรถยนต์ กฟผ. ที่จอดอยู่ไปเป็นจำนวน 5 ลิตร ขณะที่ทำการลักน้ำมันเบนซินซึ่งเป็นทรัพย์สินของ กฟผ. พนักงานรักษาความปลอดภัย มาพบจึงทำการจับกุมได้พร้อมน้ำมันเบนซิน จำนวน 5 ลิตร และอุปกรณ์ในการลักทรัพย์สินของ กฟผ. - ร่วมกันตัดสายไฟฟ้า และใช้มีดปลอกฉนวนหุ้มสายไฟออก แล้วนำสายไฟทองแดงไปขาย แต่ถูกเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยจับกุมเสียก่อนที่จะนำเอาสายทองแดงไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว 	<ul style="list-style-type: none"> - ปลดออก ลดหย่อนเป็น ให้ออก - ปลดออก ลดหย่อนเป็น ให้ออก - ปลดออก ลดหย่อนเป็น ให้ออก - ปลดออก ลดหย่อนเป็น ให้ออก - ปลดออก - ปลดออก 	<ul style="list-style-type: none"> - รับสารภาพ - รับสารภาพ - รับสารภาพ - รับสารภาพ

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
6.2 เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางเป็นเท็จ	<p>- ร่วมกับบุคคลภายนอก ลักแบดเตอร์เก่าของ กฟผ. ซึ่งจัดเก็บไว้ภายในอาคารคลังพัสดุ แผนกพัสดุอันเป็นทรัพย์สินของ กฟผ. จำนวน 2 ครั้ง รวม 16 ลูก</p> <p>- นำบิลเงินสดค่าน้ำมันที่ทางปั้มน้ำมันเขียนให้ โดยมีส่วนรู้เห็นว่าการที่ทางปั้มน้ำมันเขียนบิลเช่นนั้นเป็นการเขียนจำนวนเงินที่สูงกว่าความเป็นจริง หลังจากนั้น ได้นำบิลเงินสดค่าน้ำมันมาเบิกเป็นค่าใช้จ่ายเดินทางต่อ กฟผ.</p> <p>- <u>ปลอมบิลเงินสดค่าที่พัก และนำมาใช้เป็นหลักฐานประกอบการขอเบิกจ่ายค่าที่พัก อีกทั้ง ยังขอเบิกค่ายานพาหนะรับจ้าง (แท็กซี่) โดยไม่มีค่าใช้จ่ายเกิดขึ้นจริง</u></p> <p>- มีเจตนาทุจริตในการเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางจาก กฟผ. ด้วยการนำบัตรโดยสารรถทัวร์ปลอมมาใส่จำนวนเงิน เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางกับ กฟผ. ซึ่งความเป็นจริงแล้วมีได้นั่งรถทัวร์แต่อย่างใด อีกทั้ง ได้กลับมาถึงสำนักงานประจำก่อนกำหนด แต่ยังขอเบิกค่าเช่าที่พักจาก กฟผ. ด้วย</p> <p>- <u>ปลอมบิลเงินสดค่าที่พัก เพื่อนำไปใช้เป็นหลักฐานประกอบการเบิกค่าที่พักสำหรับเดินทางไปปฏิบัติงานให้กับชมรมกอล์ฟ กฟผ.</u></p>	<p>- ปลดออก ลดหย่อนเป็น ให้ออก</p> <p>- ปลดออก ลดหย่อนเป็น ให้ออก</p> <p>- ปลดออก</p> <p>- ปลดออก</p>	<p>- รับสารภาพ</p> <p>- รับสารภาพ</p>
6.3 เบิกค่ารักษาพยาบาลเป็นเท็จ	<p>- มีเจตนาฝ่าฝืนข้อบังคับ กฟผ. เกี่ยวกับเงินช่วยเหลือในการรักษาพยาบาล โดยแสดงข้อความอันเป็นเท็จเพื่อให้สามารถใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจาก กฟผ. ได้</p>	<p>- ปลดออก ลดหย่อนเป็น ให้ออก</p>	<p>- รับสารภาพ</p>

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
6.4 ปลอมเอกสาร	- ใช้เอกสารคุณวุฒิระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพระดับสูง (ปวส.) ซึ่งเป็นเอกสารปลอมเพื่อสอบเปลี่ยนตำแหน่ง	- ปลดออก	
6.5 การเล่นพนันสลากกินรวบ (หวยใต้ดิน)	- มีพฤติกรรมในการลักลอบเล่นการพนันสลากกินรวบ (หวยใต้ดิน) และเป็นเจ้ามือ โดยมีได้รับอนุญาต ซึ่งเป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนบันทึก ผวก. ที่ 5/2546 เรื่อง แนวทางการลงโทษผู้ปฏิบัติงานเล่นการพนัน	- ปลดออก ลดหย่อนเป็น ให้ออก	- ไม่เคยกระทำ ความผิดมาก่อน และตั้งใจ ปฏิบัติงานด้วยดี ตลอดมา
6.6 ใช้กลอุบายหลอกลวงผู้อื่น เพื่อให้ได้ไปซึ่งทรัพย์สิน	- ใช้กลอุบายหลอกลวงให้ผู้ปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกหลงเชื่อว่าจะนำเงินไปลงทุนค้าขายโดยข้อเท็จจริงแล้วได้นำเงินจำนวนหลายล้านบาทที่ผู้ปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกให้มาเพื่อนำไปลงทุนค้าขาย แต่กลับนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว อันเป็นเหตุทำให้ผู้ปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกได้รับความเดือดร้อน	- ปลดออก	
6.7 ค้ายาเสพติด	- ให้การสนับสนุนหรือช่วยเหลือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษประเภท 1 (ยาบ้า) รวมทั้งจัดหาหรือให้ทรัพย์สินแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยรู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษ	- ปลดออก	
	- คบค้าสมาคมเป็นอาจิมกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษประเภท 1 (ยาบ้า) รวมทั้งมียาเสพติดไว้ในครอบครองและเป็นทั้งผู้ค้าและผู้เสพยาเสพติดด้วย	- ปลดออก	
6.8 ยินยอมให้บุคคลภายนอกนำทรัพย์สินของ กฟผ. ออกนอกบริเวณ	- มีหน้าที่ควบคุมดูแลการขนย้ายเศษวัสดุของผู้ซื้อ (บุคคลภายนอก) เศษวัสดุจาก กฟผ. และนำหลักฐานการชั่งน้ำหนัก เศษวัสดุไปให้บุคคลภายนอกชำระเงินแก่ กฟผ. แต่กลับยินยอมให้	- ปลดออก	

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
6.9 เรียกรับเงินเพื่อช่วยเหลือให้เข้าทำงานใน กฟผ.	<p>บุคคลภายนอกขับรถบรรทุกขนส่งเศษวัสดุ ซึ่งเป็นทรัพย์สินของ กฟผ. จำนวน 1,370 กิโลกรัม ออกนอกบริเวณ กฟผ. โดยมีได้มีใบนำส่งของออกนอกบริเวณการกระทำครั้งนี้ มีเจตนาที่จะมิให้บุคคลภายนอกชำระค่าเศษวัสดุแก่ กฟผ. เพื่อแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น จนเป็นเหตุทำให้ กฟผ. ได้รับความเสียหาย</p>		
6.10 เป็นซู่/มีซู่	<p>- เรียกรับเงินจากบุคคลภายนอก โดยหลอกลวงว่าจะช่วยเหลือให้เข้าทำงานใน กฟผ.</p> <p>- เรียกรับเงินจากบุคคลภายนอก โดยอ้างว่าจะนำเงินไปใช้ในการ <u>วิ่งเต้น</u> ให้ผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือในการนำบุตรหลานเข้าทำงานใน กฟผ.</p> <p>- เรียกรับเงินจากบุคคลภายนอก จำนวน 161,500 บาท เพื่อแลกเปลี่ยนในการ <u>ช่วยเหลือให้เข้าทำงาน</u> กฟผ.</p>	<p>- ปลดออก</p> <p>- ปลดออก</p> <p>- ปลดออก</p>	
6.11 ยักยอกทรัพย์สินของบริษัทคู่สัญญา	<p>- มีความสัมพันธ์ทางด้าน <u>ซู่สาวกับหญิง (บุคคลภายนอก)</u> ที่เป็นภรรยาของเจ้าหน้าที่ตำรวจหลายครั้ง <u>ทั้งที่ตนมีภรรยาอยู่แล้ว</u> จนในที่สุดสามีฝ่ายหญิง จับได้ในขณะที่อยู่ในห้องพักของโรงแรมมานูรุดจนเป็นเหตุทำให้ครอบครัวของฝ่ายหญิงได้รับความเดือดร้อนและในที่สุดต้องหย่าร้างกันไป</p> <p>- อาสาไปส่งภรรยาของเพื่อนผู้ปฏิบัติงาน ขณะมาถึงทางเปลี่ยวได้พาภรรยาของผู้ปฏิบัติงานเข้าไปในป่าเพื่อทำการ <u>ปลุกปล้ำและร่วมประเวณี</u> จนเป็นเหตุทำให้ครอบครัวของเพื่อนผู้ปฏิบัติงานได้รับความเดือดร้อนและเสียชื่อเสียง</p>	<p>- ปลดออก</p> <p>- ปลดออก</p>	
6.11 ยักยอกทรัพย์สินของบริษัทคู่สัญญา	<p>- <u>นำรถยนต์ในสัญญาจ้างก่อสร้างของบริษัทคู่สัญญา กฟผ. ไปใช้ส่วนตัว และนำไปให้เจ้าหน้าที่ยึดถือไว้</u> เป็นหลักประกันเพื่อให้ได้เงินมาแก้ปัญหาส่วนตัว จนบริษัทต้องนำเงินจำนวน 50,000 บาทไปไถ่ถอนรถยนต์คันดังกล่าวกลับคืนมา ทั้งนี้ เคยประพฤติในลักษณะคล้ายกันนี้มาแล้วครั้งหนึ่งซึ่งในครั้งแรกยัง</p>	<p>-ปลดออก ลดหย่อนเป็นให้ออก</p>	<p>- รับสารภาพ</p>

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
	ไม่สามารถติดตามเอารถคืนมาได้		

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p data-bbox="136 260 566 435"><u>7. ข้อ 26(7) ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่ติดต่อในคราวเดียวกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเกินกว่า 7 วันทำการ</u></p> <p data-bbox="136 435 566 858">7.1 ขาดงาน</p> <p data-bbox="136 858 566 1380">7.2 ละทิ้งหน้าที่</p>	<p data-bbox="566 260 1675 579">- ไม่มาปฏิบัติงานเกินกว่า 7 วันทำการ โดยอ้างเหตุว่า ต้องหลบหนีเจ้าหน้าที่เงินกู้ อันเป็นการขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันควร</p> <p data-bbox="566 579 1675 722">- ไม่มาปฏิบัติงานเกินกว่า 7 วันทำการ และเมื่อผู้บังคับบัญชาเดินทางไปยังที่พักเพื่อติดตามตัว ก็ยังขัดขืนไม่ยินยอมกลับเข้าทำงาน โดยไม่แจ้งสาเหตุ อันเป็นการขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันควร</p> <p data-bbox="566 722 1675 858">- ขาดงานติดต่อกันเป็นเวลารวมกัน 14 วันทำการ โดยไม่ยื่นการลาให้ถูกต้องตามระเบียบ ขอบังคับ และผู้บังคับบัญชาไม่สามารถติดตามตัวให้กลับเข้าปฏิบัติงานได้</p> <p data-bbox="566 858 1675 1380">- มาลงเวลาทำงานในระบบลงเวลาทำงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงานที่สำนักงานประจำตลอดเวลาทำงาน เป็นเวลาเกินกว่า 7 วันทำการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (ตามบันทึก ผวก. ที่ 3/2560 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2560 เรื่อง ขอให้กวดขันการลงเวลาทำงานและการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน)</p>	<p data-bbox="1675 260 1883 579">- ปลดออก</p> <p data-bbox="1675 579 1883 722">- ปลดออก</p> <p data-bbox="1675 722 1883 858">- ปลดออก</p> <p data-bbox="1675 858 1883 1380">- ปลดออก ลดหย่อนเป็นให้ออก</p>	<p data-bbox="1883 260 2114 858"></p> <p data-bbox="1883 858 2114 1380">- รับสารภาพ</p>

ฐานความผิดทางวินัย	ตัวอย่างพฤติกรรมในการกระทำผิดวินัย	การลงโทษ	หมายเหตุ
<p>8. ข้อ 26 (8) เปิดเผยความลับเทคโนโลยี ความรู้หรือข้อมูลทางธุรกิจ เป็นเหตุให้ กฟผ. เสียหายอย่างร้ายแรง</p>	-ไม่มี-		