

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

บันทึก

ที่ อทบ. ๘๘ /๒๕๖๒

จาก อทบ.

เรื่อง เนื้อหาคำนิยามเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

เรียน

รองผู้ว่าการ

ผู้ช่วยผู้ว่าการ

ผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่า

สืบเนื่องจาก กฟผ. ได้กำหนดคำนิยามและวัฒนธรรมองค์กร กฟผ. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีพฤติกรรมที่ช่วยให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ที่วางไว้ ดังนั้นจึงต้องมีการเผยแพร่คำนิยามและวัฒนธรรมองค์กร กฟผ. ให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้และเข้าใจอย่างทั่วถึง

ในการนี้ ขอส่งเนื้อหาคำนิยามองค์กร กฟผ. เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ความเชื่อมโยงคำนิยามและวัฒนธรรมองค์กร กฟผ. SPEED กับกระบวนการทำงาน (System Alignment) เพื่อประชาสัมพันธ์แก่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอิทธิชัย ติศวนนท์)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

กองกลยุทธ์และพัฒนาองค์กร

โทร. ๖๕๓๕๐, ๖๕๓๔๓

สำเนาเรียน ผวก.

ชกตน.

อลอ.

เนื้อหาค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ กฟผ. เดือนกุมภาพันธ์ 2562

ความเชื่อมโยงค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ กฟผ. SPEED กับกระบวนการทำงาน (System Alignment)

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ กฟผ. SPEED ถูกกำหนดขึ้นมาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติของคนในองค์การ ให้คน กฟผ. ก้าวทันโลกและพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงในยุค Disruptive Technology วันนี้เราจะพูดถึงความเชื่อมโยงค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ กฟผ. SPEED กับกระบวนการทำงาน (System Alignment) ต่างๆ ในองค์การ

System Alignment คือ การเชื่อมโยงค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การเข้ากับระบบงานต่างๆ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การอย่างเป็นรูปธรรม และสร้างตัวชี้วัดในแต่ละกิจกรรมที่จัดทำให้สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ โดยมุ่งเน้นให้พนักงานในองค์การมีเป้าหมายร่วมกัน และมีแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงขอยกตัวอย่างกระบวนการทำงานหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องใน กฟผ. เพื่อให้เห็นภาพได้อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น ดังนี้

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ กฟผ. SPEED	กระบวนการทำงาน/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
รักองค์การ (Sense of Belonging)	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงาน กฟผ. ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของ กฟผ. เช่น กิจกรรมวันครอบครัว งานกีฬา ฯลฯ - พนักงาน กฟผ. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ กฟผ. เช่น การเผยแพร่ข้อมูลที่ต้องผ่านทาง Facebook Website และ LINE
มุ่งมั่นเลิศ (Performance Excellence)	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบการทำงานต่าง ๆ ทั่วทั้งองค์การ - การจัดหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และสมรรถนะความสามารถให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน - นโยบาย Lean management
เทิดคุณธรรม (Ethic & Integrity)	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินเชิงพฤติกรรม (Soft KPI) - การปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัยขององค์การ เช่น ไม่เข้างานสาย ไม่แจ้งข้อมูลที่เป็นเท็จต่อผู้บังคับบัญชา - กิจกรรมการต่อต้านทุจริตในองค์การ
นำด้วยนวัตกรรม (Enthusiasm for Innovation)	<ul style="list-style-type: none"> - จัดโครงการส่งเสริมการพัฒนาและวิจัย รวมถึงการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ - จัดประกวดแข่งขัน และพัฒนานวัตกรรมที่ทันสมัย เช่น การสนับสนุนแข่งขันกีฬาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Sports)
ทำประโยชน์เพื่อสังคม (Devotion to Society)	<ul style="list-style-type: none"> - จิตอาสา กฟผ. และโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติป่าบึก โครงการเพื่อสังคม โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นต้น - การเข้าร่วมมาตรฐานแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000