

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

บันทึก

ที่ อทบ. ๕๒๖/๒๕๖๒

จาก อทบ.

เรื่อง เนื้อหาคำนิยามเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

เรียน

รองผู้ว่าการ

ผู้ช่วยผู้ว่าการ

ผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่า

สืบเนื่องจาก กฟผ. ได้กำหนดคำนิยามและวัฒนธรรมองค์การ กฟผ. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีพฤติกรรมที่ช่วยให้องค์การบรรลุวิสัยทัศน์ที่วางไว้ ดังนั้นจึงต้องมีการเผยแพร่คำนิยามและวัฒนธรรมองค์การ กฟผ. ให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้และเข้าใจอย่างทั่วถึง

ในการนี้ ขอส่งเนื้อหาคำนิยามองค์การ กฟผ. เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประพฤติตนตามหลักเทิดคุณธรรมในการทำงาน (Ethic & Integrity) เพื่อประชาสัมพันธ์แก่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอิทธิชัย ดิศวนนท์)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร

กองกลยุทธ์และพัฒนางานองค์กร

โทร. ๖๕๓๕๐, ๖๕๓๔๓

สำเนาเรียน ผวก.

ชกตน.

อลอ.

เนื่อหาค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ กฟผ. เดือนพฤษภาคม 2562

การประพฤติตนตามหลักเทิดคุณธรรมในการทำงาน (Ethic & Integrity)

การเคารพกฎระเบียบเป็นหลักการพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันของผู้คนในสังคม สำหรับสังคม กฟผ. ก็มีกฎระเบียบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อจะได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ภายใต้กรอบของความถูกต้อง และสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยได้มีการกำหนดอยู่ในค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ กฟผ. ตัว E : Ethic & Integrity หรือ ค่านิยมฯ “เทิดคุณธรรม” ซึ่งในวันนี้เราจะมาพูดถึงการประพฤติตนตามหลักเทิดคุณธรรมในการทำงานกัน

ในคำจำกัดความของค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ กฟผ. SPEED หัวข้อ เทิดคุณธรรม (Ethic & Integrity) ระบุว่า ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ต้องมีแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบและสอดคล้องกับจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล โดยมีพฤติกรรมที่มุ่งเน้น คือ การยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัย การต่อต้านการทุจริต และไม่เอาเปรียบหรือเลือกปฏิบัติต่อผู้อื่น เช่น ตัวอย่างพฤติกรรมดังต่อไปนี้

- มีการประกอบหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเรียกร้องหรือแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่นทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ไม่นำทรัพย์สินของ กฟผ. ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- แสดงออกถึงการไม่ยอมรับต่อสิ่งที่ไม่ดีและไม่เพิกเฉยที่จะแก้ไขปรับปรุงเพื่อให้เกิดความถูกต้อง
- ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด และมีจรรยาบรรณในการทำงาน
- แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องเมื่อพบเห็นผู้ปฏิบัติงานทำผิดระเบียบ
- ทำงานด้วยความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูล อธิบายหรือรายงานข้อมูลที่ให้/ใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้องไม่บิดเบือน
- เปิดโอกาสให้ตรวจสอบการทำงานได้ทุกขั้นตอน
- ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง และไม่บิดเบือนจากความเป็นจริง
- ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

จะเห็นได้ว่าพฤติกรรมที่มุ่งเน้นเป็นสิ่งปฏิบัติได้ง่าย แต่หลายท่านอาจละเลยเพราะไม่ได้ตระหนักว่าพฤติกรรมนั้นเป็นข้อห้ามกระทำ หรือเมื่อกระทำไปแล้วจะได้รับบทลงโทษ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันก่อนกระทำผิด ขอให้ทุกท่านศึกษาเพิ่มเติมในหลักเกณฑ์รวมถึงพฤติกรรมที่พึงกระทำ ข้อห้ามกระทำ และบทลงโทษแก่ผู้กระทำความผิด จากข้อบังคับ กฟผ. ฉบับที่ 353 ว่าด้วย บุคคล ประกอบกับระเบียบ กฟผ. ฉบับที่ 368 ว่าด้วย การพนักงาน การสอบสวนความผิดทางวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์ ได้ที่หน้าเว็บไซต์ของฝ่ายกำกับ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ (อกป.) หัวข้อ งานระเบียบปฏิบัติ โดยสามารถเข้าถึงเว็บไซต์ได้ที่ <http://lpc.egat.co.th/index.php/1-2561>

