

‘พีสิงห์’ ยืนยันชาว อปน. ‘อนาคต กฟผ. มีที่ยืนที่ดีกว่าเดิม’

‘พีสิงห์’ พร้อมกับผู้บริหาร กฟผ. ลงพื้นที่พบปะผู้ปฏิบัติงานฝ่ายปฏิบัติการภาคเหนือ (อปน.) ในงานเยี่ยมพี่เยื่อนน้อง “เป็งใจหมู่เฮา ได้เฝ้าก้มอภัยกับปีสิงห์” มุ่งสื่อสารสร้างความเข้าใจ พร้อมตอบข้อคำถามถึงอนาคตขององค์กร มั่นใจพลังงานไฟฟ้าเป็นปัจจัยสำคัญที่ขาดไม่ได้ กฟผ. จะยังทำหน้าที่ดูแลความมั่นคงระบบไฟฟ้าของประเทศ ซึ่งชาว อปน. ขานรับพร้อมพัฒนาตนเอง เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการเปลี่ยนแปลง กฟผ. สู่ออนาคต



เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2565 ‘พีสิงห์’ นายบุญญนิตย์ วงศ์รักมิตร ผู้ว่าการ กฟผ. พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง ลงพื้นที่ฝ่ายปฏิบัติการภาคเหนือ (อปน.) เพื่อสื่อสารนโยบายและทิศทางการดำเนินงานแก่ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ในงานเยี่ยมพี่เยื่อนน้อง “เป็งใจหมู่เฮา ได้เฝ้าก้มอภัยกับปีสิงห์” โดยมี ‘พีพิเตอร์’ นายพัฒนพงศ์ สุวรรณธวัช ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการภาคเหนือ (อปน.) พร้อมผู้ปฏิบัติงาน อปน. ร่วมต้อนรับ ณ ที่ทำการ อปน. จ.พิษณุโลก ในการนี้ได้มีการถ่ายทอดสดผ่านทางโปรแกรม Zoom เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน อปน. ในพื้นที่อื่น ๆ ได้รับชมไปพร้อมกันด้วย ซึ่งบรรยากาศเป็นไปด้วยความอบอุ่น ครึกครื้น ภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19

ย้ำเรื่องเดิม มองว่าคือการเพิ่มความเข้าใจให้ลึกซึ้ง

พีสิงห์ เริ่มต้นกล่าวว่า สิ่งที่มาพูดในวันนี้ก็เป็นสิ่งที่พูดในทุกที่ที่ได้มีโอกาสไปเยี่ยมเยียน ใจจริงอยากไปทักทายผู้ปฏิบัติงานในทุก ๆ ที่ แต่ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้ต้องยกเลิกไปในหลายพื้นที่ ระยะเวลาในตำแหน่งเหลือน้อยลง จึงพยายามที่จะเดินทางไปพบปะผู้ปฏิบัติงานให้ได้มากที่สุดเพื่อให้มีโอกาสได้เล่าให้ฟังด้วยตัวเอง

เรื่องค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร SPEED และ EGAT for ALL นั้น แม้หน่วยงานต่าง ๆ ได้ร่วมกันสื่อสารกันไปแล้ว แต่พีสิงห์เชื่อว่าการได้กล่าวถึงอีกครั้ง จะช่วยให้เข้าใจได้ลึกซึ้งยิ่งขึ้น ดังนั้น ในเวทีนี้ พีสิงห์จึงได้อธิบายความหมายและแนวทางการปฏิบัติตามค่านิยมฯ SPEED ในแต่ละตัว และขอให้นำไปปรับใช้ในการทำงานเพื่อองค์กร รวมถึงความสำคัญของแบรนด์ ตราสัญลักษณ์ที่เป็นสิ่งที่ทำให้คนนอกรู้จัก กฟผ. สามารถแสดงออกได้ด้วยการสวมใส่เสื้อแจ็กเก็ต หรือเสื้อเหลือง ในการทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อความเป็นเอกลักษณ์ เกิดอัตลักษณ์ และเกิดการรับรู้ว่าเป็นชาว กฟผ. คนที่ทำงานเพื่อสังคม

พีสิงห์ ยังย้ำถึงผู้บริหารที่จะต้องปรับ Mindset และต้องเป็นแบบอย่างที่ดี คอยรับฟังความคิดเห็นและรับฟังการนำเสนอ งานใหม่ ๆ จากนั้น ๆ พร้อมกล่าวอีกว่า ตัวพีสิงห์เองไม่รู้ข้อมูลทุกเรื่อง ที่ ผู้บริหารทุกคนก็เช่นกัน เพราะไม่ได้ผ่านการรับผิดชอบการทำงานในทุกส่วนขององค์กร ดังนั้น จึงต้องรับฟังข้อมูลจากคนอื่น จากนั้น ๆ ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งอาจจะมีแนวคิดใหม่ที่น่าสนใจ เพื่อให้การทำงานขับเคลื่อนไปข้างหน้า

นอกจากนี้ ยังได้เน้นวลีเด็ด CEO’s Quotes ที่เคยได้กล่าวอยู่เสมอ โดยยกตัวอย่าง “การเรียกตำแหน่งเป็นอีกวิธีหนึ่งที่ทำให้เรารู้สึกลอย เรียกพี่... แทนได้ไหม” เพราะความเป็นพี่เป็นน้องจะอยู่กันไปตลอด โดยระบุว่ารู้สึกใจฟูมากตรงที่เมื่อเดินผ่าน รบภ. เขาตะเบ๊ะและสวัสดีครับพีสิงห์ นั้นแสดงว่าสิ่งที่ทำและบอกน้อง ๆ เสมอมา นั่นได้ผล เมื่อเราไม่มีการแบ่งชนชั้นด้วยตำแหน่งก็จะสอดคล้องกับ E: Empathy ใส่ใจสร้างมิตร ใส่ใจเห็นอกเห็นใจกันและกัน

สุดท้าย พี่สิ่งที่ยังเน้นอีกว่าสิ่งที่สำคัญที่สุดคือการเปลี่ยน Mindset ของทุกคน นั่นคือ SPEED และ EGAT for ALL ที่จะทำให้องค์การเรา Transform ได้ เราไม่รู้ว่าจะอนาคตจะเป็นอย่างไรแต่องค์กรเราจะต้องเตรียมพร้อม โดยเริ่มต้นที่ตัวเองก่อนเพื่อพร้อมรับทุกการเปลี่ยนแปลงในอนาคต