

## ต้อนรับปีเสือดอบออุ่น ‘พีสิงห์’ และพี ๆ ผู้บริหาร ร่วมสวัสดีปีใหม่ อวยพรน้อง ๆ ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมเช็กทิศทางการดำเนินงานปี 2565

‘พีสิงห์’ นำทีมพี ๆ ผู้บริหารจากทุกสายงาน สวัสดีปีใหม่น้อง ๆ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ทั่วประเทศ ผ่านระบบออนไลน์ในงาน ‘คุยกับพี ๆ Happy New Year 2565’ ร่วมสรุปผลงานในปีที่ผ่านมา และขอบคุณทุกคนที่ทำหน้าที่ของตนเอง ได้เป็นอย่างดี พร้อมเพิกศทางการดำเนินงานปี 2565 ย้ำให้มี SPEED ในการทำงาน มองเป้าหมายใหญ่เพื่อสังคมและประเทศชาติ ก่อนแจกของขวัญให้พีซิคัดรับปีใหม่ ซึ่งบรรยากาศเต็มไปด้วยความอบอุ่นทั่วหน้ารับปีเสือดอบออุ่น



เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2565 กฟผ. จัดงานทำบุญขึ้นปีใหม่ และงานคุยกับพี ๆ Happy New Year 2565 เพื่อความเป็นสิริมงคลและเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงาน โดยในช่วงเช้าเป็นงานทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง จำนวน 9 วัด ซึ่งมีการคุมเข้มมาตรการป้องกันโควิด-19 โดยมีการตั้งกล่องสำหรับใส่ข้าวสารและอาหารแห้งไว้ในบริเวณพื้นที่ระหว่างอาคาร ท.102 และ ท.103 สำนักงานใหญ่ กฟผ. ซึ่งจะมีเจ้าหน้าที่นำของที่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันใส่บาตรไปถวายที่วัด เพื่อลดการรวมตัวของผู้ที่มาร่วมทำบุญ นอกจากนี้ยังมีการเปิดบัญชีให้ผู้มีจิตศรัทธาสามารถร่วมทำบุญถวายปัจจัยแด่พระภิกษุสงฆ์ได้อีกทางหนึ่งด้วย



ขณะเดียวกันได้มีการจัดงานคุยกับพี ๆ Happy New Year 2565 นำโดย ‘พีสิงห์’ นายบุญญนิตย์ วงศ์รักมิตร ผู้ว่าการ กฟผ. พร้อมด้วยพี ๆ ผู้บริหารทุกคนร่วมพบปะพูดคุยกับผู้ปฏิบัติงานในโอกาสขึ้นปีใหม่ ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยเป็นการถ่ายทอดสดผ่านทางเฟซบุ๊กกรุป: คุยกับพีสิงห์ และ live.egat.co.th ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานจากทั่วประเทศเข้าร่วมรับชมเป็นจำนวนมาก ภายในงานเริ่มต้นด้วยคลิปวิดีโอสรุปไฮไลต์ผลการดำเนินงานขององค์กรจากความร่วมมือกันทำงานในปี 2564 โดยบรรยากาศในภาพรวมของงานนั้นมีความอบอุ่นและเป็นกันเอง

## ‘พีสิงห์’ ขอบคุนพี่น้องทุกคนที่ร่วมกันทำหน้าที่ได้เป็นอย่างดี พร้อมย้ำให้ SPEED อยู่ในใจ

‘พีสิงห์’ เริ่มต้นด้วยการกล่าวทักทายผู้ปฏิบัติงานและบอกเล่าถึงภาพรวมการดำเนินงานของ กฟผ. ในปีที่ผ่านมาว่า จากสถานการณ์โควิด-19 ในปี 2564 ที่เป็นไปอย่างหนักหน่วง แต่พวกเขากว่า 16,000 คน ก็สามารถปรับตัวกันได้เป็นอย่างดี อย่างไรก็ตามเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์โอมิครอนที่กำลังเริ่มระบาดในปัจจุบัน ทำให้พวกเขายังคงต้องยกการ์ดให้สูงอยู่ตลอดเวลา ทั้งนี้ มีเรื่องหนึ่งที่ขอเน้นย้ำนั้นคือการรักษาความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน เพราะการ WFA ทำให้ต้องห่างเหินกัน จึงขอให้ทุกคนร่วมมือช่วยกันและสื่อสารกันในเชิงบวก

ขอขอบคุณพวกเราทุกคนที่ทำหน้าที่ได้เป็นอย่างดี ทั้งงานหลักและงานสนับสนุน โดยในส่วนของงานหลักนั้น ระบบไฟฟ้าของ กฟผ. ในปีที่ผ่านมาไม่เกิดปัญหาขึ้นเลย ทั้งที่ส่วนใหญ่ต้องกักตัวอยู่ใน Safe Zone และมีบางคนที่ต้องไปทำงานที่ สปป.ลาว เป็นเวลากว่า 2 ปีที่ไม่ได้กลับเมืองไทย ซึ่งผู้บริหารก็จัดให้มีคนไปสับเปลี่ยนหมุนเวียนบ้าง ส่วนทางด้านงานสนับสนุน พวกเรายังคงพร้อมเคียงข้างคนไทยในทุกวิกฤต ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์โควิด-19 น้ำท่วม ภัยหนาว ฯลฯ ดังนั้นจงภูมิใจว่าพวกเราทำดี ซึ่งเป็นเรื่องที่ต้องยึดถือไว้เพราะเป็นการตอบแทนสังคมอย่างหนึ่ง นอกจากนี้ กฟผ. ยังมีการขยายงานธุรกิจใหม่ ๆ รวมทั้งจัดตั้งบริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด ซึ่งคาดว่าจะในเดือนกุมภาพันธ์ก็จะเดินหน้าได้อย่างเต็มที่

อีกทั้งต้องขอบคุณที่ทุกคนได้ทำหน้าที่เป็นสื่อบุคคลของ กฟผ. เช่น การสวมใส่เสื้อแบรนด์ กฟผ. หรือเสื้อแจ็กเก็ต EGAT for ALL ระหว่างการปฏิบัติงานทั้งในและนอกสถานที่ เพื่อแสดงพลังความเป็น กฟผ. และในปีนี้ก็จะมีหมวก EGAT for ALL และเสื้อแบรนด์ กฟผ. รุ่นใหม่แจกให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกคนด้วย

สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ เป็นความร่วมมือร่วมใจของพวกเรา ซึ่งแสดงถึง Synergy ที่พร้อมผ่านทุกความท้าทายไปด้วยกัน ส่วนทางด้านความคิดแบบผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) พวกเราทุกคนต้องทำหน้าที่ในการดูแล กฟผ. ซึ่งเป็นทรัพย์สินของประเทศชาติและประชาชนให้ดีที่สุด ด้วยความรู้สึกรัก Entrepreneurship ซึ่งจะส่งผลสะท้อนถึงการดำเนินงาน ทั้งด้านประสิทธิภาพ คุณภาพ การคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าที่จะเกิดขึ้น

การมองไปล่วงหน้าอย่าง Proactive Approach เช่น การปลูกทุ่งดอกทานตะวันและปอเทืองที่สำนักงานโทรนอย จ.นนทบุรี ซึ่งปัจจุบันเป็นจุดเช็คอินของนักท่องเที่ยว หรือการเปิดไฟเป็นรูปหัวใจสีแดง-เขียวที่อาคาร ท.103 สำนักงานใหญ่ กฟผ. สิ่งเหล่านี้เป็นเรื่องเล็กน้อยที่เราทำ แต่ส่งผลเชิงบวกต่อคนในสังคมเป็นวงกว้าง จึงขอให้พวกเราตระหนักในเรื่องเหล่านี้ด้วย อีกทั้งยังมีการคิดทำโครงการ Green Energy Zone เพื่อซื้อขายไฟฟ้าสีเขียวที่ผลิตจากพลังงานหมุนเวียนในพื้นที่เขื่อนศรีนครินทร์ และเขื่อนวชิราลงกรณ จ.กาญจนบุรี ในอนาคต ซึ่งประชาชนใน 3-4 จังหวัดละแวกนั้นก็จะได้ใช้ไฟฟ้าสีเขียว 100 เปอร์เซ็นต์

ส่วน Digitalization ก็เดินหน้าอย่างเต็มที่ เช่น ระบบ EGAT Smart Life ซึ่งมีส่วนทำให้ชีวิตการทำงานของเราสะดวกสบายมากยิ่งขึ้น รวมทั้งงานด้านนวัตกรรมและการปรับเปลี่ยนองค์กร พวกเราก็ทำได้ดี

ตัวสุดท้ายที่สำคัญที่สุดคือ Empathy ขอให้พวกเรามีความใส่ใจ เข้าใจ รับฟัง และเห็นอกเห็นใจกัน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟผ. ทั้ง 11 กลุ่ม ซึ่งจะส่งผลให้คนมีความสุขในการทำงาน แล้วผลงานที่ดีก็จะตามมา และหากพวกเรา Empathy กันด้วยความอ่อนน้อมถ่อมตนแล้ว ก็จะได้รับคามไว้วางใจจากทุกส่วนเช่นกัน

“หลายงานในปัจจุบันมีการปรับเปลี่ยน ต้องมองเป้าหมายใหญ่เพื่อประเทศชาติและสังคม ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจของพวกเราทุกคน ทั้งนี้ เนื่องในโอกาสปีใหม่ 2565 พี่ ๆ ผู้บริหารทุกคนขออวยพรให้น้อง ๆ ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข สมหวัง พบเจอแต่ สิ่งดี ๆ ตลอดปีและตลอดไป มีสุขภาพแข็งแรง ปราศจากทุกข์ โศก โรค ภัย ทั้งปวง มีพลังใจและพลังกายตลอดจนมีสติ และ SPEED ในการทำงานและใช้ชีวิต สวัสดิ์ปีใหม่ทุกคนครับ”