



จัดทำโดย ฝ่ายสื่อสารและประชาสัมพันธ์องค์กร
Ins. 66833 E-mail : 950242@egat.co.th
www.egat.co.th/egattoday

TMO-อศค. ถู้อกฤษ์ตรีรับตรุษจีน ลุยต่ออีก 11 โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ใน EGAT Process Transformation Season 2

3 กุมภาพันธ์ 2565



เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565 ‘พีสิงห์’ นายบุญญนิตย์ วงศ์รักมิตร ผู้ว่าการ กฟผ. มอบนโยบาย EGAT Transformation พร้อมให้กำลังใจน้อง ๆ ผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมโครงการ EGAT Process Transformation Season 2 จำนวน 90 คน ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting ในกิจกรรม On-Boarding EGAT Process Transformation Project Season 2 ซึ่ง Transformation Management Office (TMO) นำโดย ‘พีนก’ นางสาวพนา สุภาวกุล ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำสำนักผู้ว่าการ (ชกสท.) ทนท. TMO และฝ่ายพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลและคุณภาพ (อศค.) จัดขึ้นเพื่อปฐมนิเทศให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งมี 11 โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ทั้งในด้านบัญชี-การเงิน งานบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า งานพัฒนาระบบส่ง และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ที่จะนำไปสู่การพัฒนากระบวนการทำงานใน กฟผ. ต่อไป

“
ดิสรูปชั้นทางเทคโนโลยี
ที่มากกระทบ ทำให้เรา
ต้องชิงปรับตัวเองก่อน
ในทางบวก ด้วยการปรับปรุง
กระบวนการทำงาน
ปรับ Mindset คน กฟผ.
และพัฒนาธุรกิจใหม่
”

‘พีสิงห์’
บุญญนิตย์ วงศ์รักมิตร
ผู้ว่าการ กฟผ.



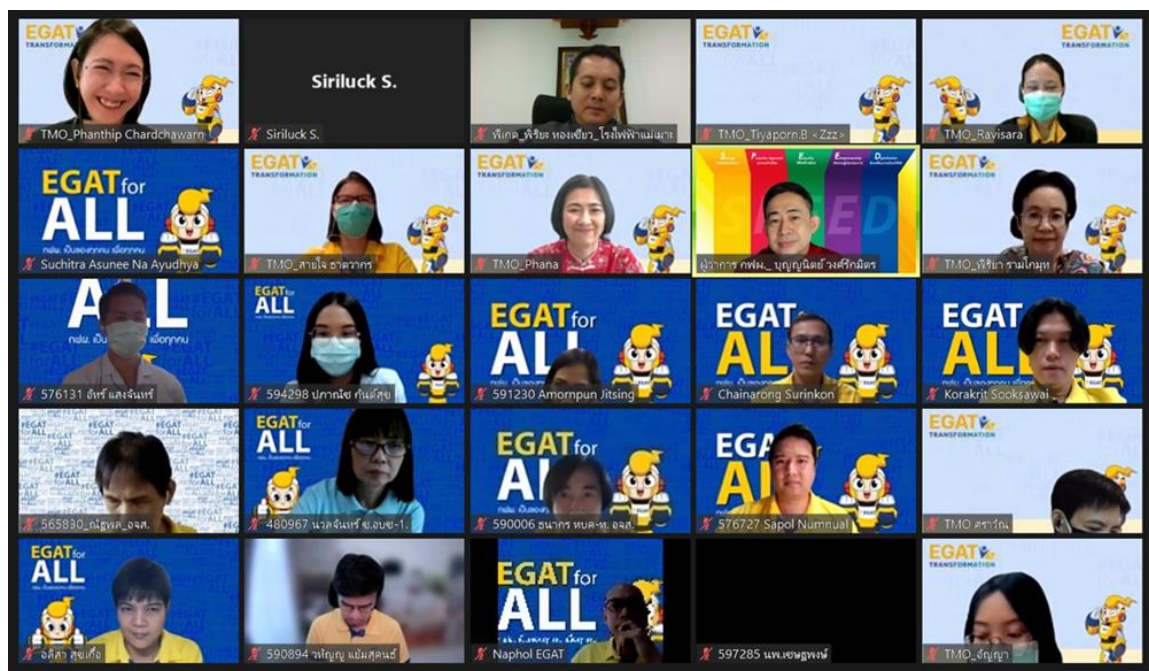
‘พีสิงห์’ แนะนำให้ปล่อยของและคิดนอกกรอบให้เต็มที่

‘พี่สิงห์’ กล่าวว่า ท่ามกลางดิสรรับชั้นทางเทคโนโลยี กฟผ. ต้องชิงปรับ ตัวเองก่อนในทางบวก โดยปรับปรุงกระบวนการทำงานผ่านโครงการ EGAT Process Transformation ซึ่งน้อง ๆ ที่เข้าร่วมโครงการในแต่ละ Season จะได้มาเรียนรู้แนวคิด วิธีการ รวมถึงเครื่องมือใหม่ ๆ โดยนำองค์ความรู้ที่ได้รับกลับไปปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานในหน่วยงานของตนเอง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัว ในการทำงานให้มากขึ้น จากนั้นนำมาเสนอผลงานแก่พี่ ๆ ผู้บริหารระดับสูง ซึ่งจะเป็นคณะกรรมการที่ให้ข้อคิดเห็น คำแนะนำ และรับผลงานของน้อง ๆ ไปดำเนินการต่อไป

นอกจากนี้ น้อง ๆ จะได้ปรับ Mindset ของตัวเองด้วย เพราะการทำงานในโครงการนี้ มีความเชื่อมโยงกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ SPEED จึงขอให้ทุกคนสู้และตั้งใจ และใช้โอกาสนี้ให้เต็มที่ ปล่อยของโดยไม่ต้องกั๊ก และคิดนอกกรอบให้มาก ท้ายสุดนี้ ต้องขอขอบคุณทีม TMO และทีมงาน อศค. ที่จะมาช่วยดูแลน้อง ๆ ตลอดทั้งโครงการ



‘ฟีนิก’ TMO พร้อมผลักดันหน่วยงานสู่ Organization Transformation



‘ฟีนิก’ นางสาวพนา สุภาวกุล TMO กล่าวว่า การดำเนินงานของ TMO เป็นไปตามนโยบายรวมศูนย์งานสนับสนุน และนโยบายปรับปรุงกระบวนการทำงาน โดยดำเนินการร่วมกับทุกสายงานใน กฟผ. รองรับยุทธศาสตร์ กฟผ. Organization Transformation เพื่อปรับปรุงการบริหารจัดการองค์กร ควบคุมค่าใช้จ่ายให้ต้นทุนการดำเนินงานมีความเหมาะสม ผ่านการปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ โดย TMO จะช่วยขับเคลื่อนผลักดันและประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย โดยมีผู้บริหารระดับสูงให้การสนับสนุน แต่ผู้ที่เป็นเจ้าของโครงการและจะต้องดำเนินการเป็นหลักคือผู้แทนหน่วยงานของแต่ละสายงาน นอกจากนี้ TMO จะช่วยปรับ Mindset ให้ผู้ที่มาเข้าร่วมโครงการพร้อมเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้วย



‘พีเปิ้ล’ อศค. เตรียม 2 หลักสูตรหนุนพัฒนาบุคลากร

ทางด้าน ‘พีเปิ้ล’ นางปรมาภา ศรีสารคาม อศค. กล่าวว่า อศค. ยินดีให้การสนับสนุนการดำเนินงานของ TMO เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานภายใน กฟผ. และขอให้น้อง ๆ ทุกคนที่เข้าร่วมโครงการเปิดใจรับกระบวนการเรียนรู้ตลอดทั้งโครงการ พร้อมคิดเชิงบวก และให้มองเป็นภาพรวม โดยมีความเชื่อมโยงกันของทั้ง กฟผ. โอกาสนี้ ทีมงานจาก อศค. ได้ร่วมให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรตามแผน EGAT Transformation ซึ่งจะแบ่งการอบรมเป็น 2 รุ่น ให้กับผู้ที่เข้าร่วมโครงการที่จะได้รับ การอบรมใน 2 หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตร TMO Camp เป็นการทำกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ Mindset พฤติกรรม การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของมนุษย์ การนำการเปลี่ยนแปลงในองค์กร โดยจะจัดการอบรมให้กับรุ่นที่ 1 วันที่ 7 กุมภาพันธ์ และรุ่นที่ 2 วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 ณ หอประชุมเกษม จาติกวณิช 1 สำนักงานใหญ่ กฟผ. ส่วนอีกหลักสูตรคือ Process Transformation Workshop เป็นการเรียนรู้การออกแบบและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานรูปแบบใหม่ ผ่านการอบรมออนไลน์ โดยวิทยากรชั้นนำระดับแนวหน้าของเมืองไทย ซึ่งจะจัดอบรมทั้ง 2 รุ่นแบบคู่ขนานกันไปโดยไม่ต่อเนื่องกัน ระหว่างวันที่ 18 กุมภาพันธ์-5 เมษายน 2565 และจะมี Pitching Day เพื่อนำเสนอผลงานของผู้เข้าร่วมโครงการในวันที่ 20 เมษายน 2565 ด้วย

สำหรับกิจกรรมครั้งนี้ มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของผู้แทนโครงการ และ BA (Business Analyst; ผู้วิเคราะห์ระบบงานทางด้านดิจิทัล) ประจำโครงการ ใน EGAT Process Transformation Season 1 ที่มาจากโครงการ reServe, Sit & Save โครงการระบบสารสนเทศในการดำเนินงานความปลอดภัย และโครงการปรับปรุงกระบวนการจัดทำและติดตามแผนวิสาหกิจ แผนบริหาร ความเสี่ยง และควบคุมภายใน PA เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับผู้ปฏิบัติงาน และ BA ในโครงการ EGAT Process Transformation Season 2 ที่จะมาทำงานร่วมกันต่อไปด้วย



ทั้งนี้ โครงการ EGAT Process Transformation Season 2 ประกอบด้วยโครงการที่จะต้องปรับปรุงกระบวนการทำงาน จำนวน 11 โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาระบบการจ่ายเงินของ กฟผ. (i-Payment) จากฝ่ายบัญชี (อบช.) โครงการพัฒนาระบบการรับเงินของ กฟผ. มุ่งสู่สังคมไร้เงินสด (i-Receive) จากฝ่ายบัญชีและการเงินภูมิภาค (อบภ.) โครงการหลักประกันทางอิเล็กทรอนิกส์ (i-Guarantee) จากฝ่ายบริหารการเงิน (อหง.) โครงการพัฒนากระบวนการกำหนดโครงสร้างรหัสและข้อมูลหลักบัญชี จากฝ่ายรายงานทางการเงินและบัญชี (อรง.) โครงการพัฒนาค้างเสมือน (Virtual Inventory Management) จากฝ่ายบริหารจัดการสินทรัพย์ผลิตไฟฟ้า (อหฟ.) โครงการ Maintenance Transformation to Excellence Service Provider จากสังกัดผู้ช่วยผู้ว่าการธุรกิจบำรุงรักษา (ชธธ.) โครงการพัฒนาการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า โดยใช้เทคโนโลยีใหม่ (i-Maintenance) จาก ชธธ. โครงการบริหารจัดการความปลอดภัยแบบรวมศูนย์ (i-Secure) จาก ชธธ. โครงการ STIS: ระบบบริหารสัญญาและติดตามโครงการระบบส่งแผนระยะยาว 2 ปี จากฝ่ายวิศวกรรมระบบส่ง (อวส.) และฝ่ายก่อสร้างระบบส่ง (อกส.) โครงการ STIS: ระบบบริหารโครงการและจัดการข้อมูลจากฝ่ายแผนงานและโครงการระบบส่ง (อผค.) และโครงการบูรณาการข้อมูลทรัพยากรบุคคล กฟผ. ระยะที่ 1 จากสังกัดผู้ช่วยผู้ว่าการพัฒนาองค์กร (ชพพ.)